

# 2019年陕西宝鸡市市级部门公开遴选正科级和副科级领导干部笔试真题及答案解析

## 一、单选题（10道，每题1分）

1. 习近平总书记在党的十九大报告中提出，要切实增强“四个意识”，其中不包括（ ）

“四个意识”：政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

2. 2018年，X省政府厅拟发一份政府文件，正确的文号格式为：

- A. X政发〔2018〕第XX号 B. X政发〔2018〕0X号  
C. X政字〔2018〕第XX号 D. X政发〔2018〕X号

## 二、判断题（15道）

1. 社会主义初级阶段的矛盾？

[参考答案]

社会主义初级阶段主要矛盾于1981年中国共产党第十一届六中全会指出：在社会主义初级阶段，我国社会的主要矛盾是人民日益增长的物质文化需要同落后的社会生产之间的矛盾。党的十九大报告作出我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。

2. 宝鸡哪些贫困县摘帽？

[参考答案]

宝鸡市扶风县、太白县、麟游县、千阳县、陇县。

3. “为人民服务”是毛泽东同志在雷锋的追悼会上的演讲整理而成。[参考答案]

1944年9月8日，毛泽东在张思德的追悼会上发表了著名的《为人民服务》即兴演讲。

### 三、多选题（5道，每道2分）

#### 1. 三大攻坚战

大好防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治的攻坚战

#### 2. 不敢腐不想腐不能腐

#### 3. 下面哪些内容不属于行政行为范畴？（ ）

- A. 某高校领导班子研究减免困难学生学费
- B. 某县政府会议研究群众卖粮难问题
- C. 某国有企业领导班子研究职工医疗补助问题
- D. 某企业研究为困难职工捐款

#### 4. 下面哪项不属于“高质量发展”范畴？（ ）

- A. 某高新企业研究最新前沿技术，提高产品科技含量
- B. 某地依托良好生态环境，大力发展乡村旅游
- C. 某企业更新生产设备，提高产品质量
- D. 某企业引进高新人才，实行“人才发展战略”

#### 5. 宝鸡市提出四城建设目标，主要包括（ ）

“四城”是宝鸡市委十二届三次全会描绘的宝鸡发展蓝图。要建设“一带一路”上的国际化城市、装备制造业名城、彰显华夏文明的历史文化名城和宜居宜业的幸福美丽城市。

### 四、材料分析题

（一）有些人说“自由不过是带着镣铐的舞蹈”。请你对这句话进行辨析，先提出对错观点，再说明理由。

### [参考答案]

这句话是正确的。

自由和不自由都是相对的，在这一生中我们将面对自由和不自由的两难，唯其在担当了责任，遵守了规则，兑现了承诺，付出了努力，取得了进步后，无论是物质还是精神，才有可能获取相对较大的自由空间。

生活就是这样，我们不可能要求一切都是自由的，面对外部世界，我们可以凭自己的主观努力，以不变应万变，或者以万变应不变，端正态度，投入情感，辨清是非，明确责任，激发潜能，克服困难，去迎接挑战，就有可能实现梦想，取得成功，获得突破，从而赢得那片自由的灿烂天空。命运是公平的，当我们追求到所谓的自由民主时必将失去另一种自由，就好像它赐予我们能力，也许会拿走美貌；它赐予我们智慧，也许会拿走健康。我们不可能得到绝对的自由。

### (二) 漫画题



“围观”之道

问题：1. 图中反映出什么问题？（6分）

### [参考答案]

这幅漫画反映了：以前，一些领导干部在为群众办事时，往往会“吃拿卡要”，再替群众办事然而，十八大以来，反腐重拳之下，官场

气氛一时肃然，出现了“无礼可收”、“无利可图”。正视在这样的背景下，部分官员抱着“多做多错，不做不错”的自保逻辑，认为事情做得多、动静大，必然要把自己推向公众的眼前，生怕重蹈覆辙，被“揪出来”，推向舆论的风口浪尖而乌纱不保，因而“多一事不如少一事”，不敢作为。

## 2. 这些问题会产生哪些危害？

### [参考答案]

“多做多错”、“不做不错”的危害是显著且恶劣的。对个人而言，不做事、不想事，不给社会创造价值，却能拿工资，势必导致价值观扭曲、职业道德沦丧；对于单位而言，一个没有干事创业激情、没有改革创新勇气的团队，势必犹如一潭死水，没有生气；对于社会而言，群众在办事过程中总遇到“踢皮球”，认可度和满意度就会逐渐降低，最终将丧失群众信任，从而导致社会不安定；对于执政党而言，水能载舟亦能覆舟，当执政党丧失群众基础后，取代将成必然。

## 3. 解决以上问题的措施？（9分）

### [参考答案]

扼制“无礼可收”、“无利可图”官场现状下滋生的“多做多错”、“不做不错”的懒政怠政现象，以及解决好其衍生的责权失调之问题，需多层面、多举措联合开展，从制度角度入手进行重点处理：

一是单位要细化工作职责，明确到个人，要有意识的历练“清闲”职工，让其有成功干事创业的机会并从中获取成就感，提升工作激情。

二是要完善问责与容错机制，对不想事、不做事的要有严厉的问责机制，但对做了很多事且做成过很多事的职工，对其偶尔的工作失误，要根据其错误性质健全容错机制，确保不做事的有鞭策，做事多的无后顾之忧。

三是要进一步优化基层升职和加薪机制。在升职加薪途径上建立另外的加薪渠道，可参考企业“按劳分配，多劳多得”的模式，让升职无望的公职人员能通过认真、努力工作取得合法合纪的经济收入。

### （三）材料分析题

给定材料：某单位一科长工作能力突出、待人亲和、群众基础好，被调往另一个单位。陈某，女性，某知名高校毕业生，工作能力强，通过公选担任该科室科长。某天，陈科长要求下属提供某些数据，下属问为什么要提供这些数据。科长很生气，认为自己是领导，下属应当无条件提供数据。某次，下属因工作统计数据不准确，导致科长在给上级汇报时出丑，科长当场严厉批评了下属。下属在私下将新旧科长进行对比，认为老科长能力强，比新科长好。陈科长向领导诉苦，说下属不支持自己工作，自己一直活在老科长的光环下。

问题1. 请问陈科长和下属之间，错在谁？说明理由。

[参考答案]

陈科长和下属都有过错。

陈科长：领导方式过于简单粗放，没有与下属进行交流，摸清下属不配合工作的症结，进而采取妥善的办法解决，而仅仅是一味的抱怨。

下属：不配合科长工作，违背工作管理规定；随意评论上级，违背组织规定。

问题2. 如果你是陈科长，会采取哪些措施改变这一局面。

[参考答案]

首先，先摸清下属不配合工作的症结在那，不配合工作的下属心里一定有自己想当领导的心思，你的到来打破了他的念想，他肯定会排挤你，所以，一定要弄清楚不配合工作的症结所在，才能进行下一步安排。

其次，找对方谈话不要碍于下属有哪些行为，而进行针锋相对或怨恨在心，主动找其够交流，一方面肯定他的聪明能干，另一方面也指出他成长必须要具备哪些条件，不要怨恨，单位没有提拔你做科长，肯定是有原因的，应当自己反省还有哪些距离。特别是不能与自己对着干，既然单位赋予了自己这个职位，就要做对得起这份工作的事，如果不能很好管理好你，我一个人来承担所有部门的事情，既是对你不负责任，也会影响部门整体工作的，最终会影响到我和你的工作。

最后，按规定处理，谈心后，一定要仔细观察和检查监督下属的行为，过程和结果，如果依然如故，那么就需要考虑重新物色合适人选将其代替，但是，一定要掌握好证据，如果其达到严重违反单位规章制度，不可进行宽恕，当断则断。

## 五、大作文

习近平总书记指出“要做新时代的奋斗者”，青年干部如何做新时代的奋斗者。请围绕这一主题，自选角度、自选题目，写一篇800字以上的议论文。（30分）

[参考范文]（806字）

### 青年干部当做新时代的奋斗者

走进新时代，踏上新征程、迎接新挑战，作为青年干部，应做新时代的不懈奋斗者，把本职工作做新、做优、做精，做到理想信念坚定、工作务实勤劳、精神担当有为，书写下属于这个时代的青年奇迹。

做新时代的奋斗者，就要理想信念坚定。习近平总书记曾深刻指出，理想信念就是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念



不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。青年干部对自己要有信心，对工作要有激情，要冲到第一线，沉下心来做好每一件事，不能急功近利，要坚定远大理想信念，在政治上保持定力。青年干部更要坚持不忘初心，坚定理想信念，做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的干部，不断把为崇高理想奋斗的伟大实践推向前进。

做新时代的奋斗者，就要工作务实勤劳。“青年兴则国家兴，青年强则国家强”。青年干部有理想、有思想、有活力，是党和国家事业发展的新鲜血液。青年党员干部要培养勤奋、务实的作风。强烈的事业心和崇高的职业理想，必须落实到具体的工作实践中，靠求真务实的作风来实现。面对新形势、新任务，要凝心聚力，变压力为动力，青年干部只有发扬艰苦奋斗的精神，才能经受住艰苦环境的考验。只有不断在逆境中砥砺性格、意志和修养，在实践中练就一身“硬功夫”，才能在摸爬滚打中更好更快地成长，成为让党放心、让人民满意的好干部。

做新时代的奋斗者，就要精神担当有为。有担当、能担当、善担当，才能做好事。新时代下青年干部要有撸起袖子加油干、扑下身子抓落实工作作风，要敢于担当，要敢承担责任，较真碰硬，大事难事不畏惧，困难面前不低头，直视矛盾不回避；要敢抓敢管，脚踏实地，挽起袖子，俯下身子。青年干部要迎难而上、攻坚克难，守则善为，在完成新时代的历史使命中体现新作为。

“士不可以不弘毅，任重而道远”。广大青年干部要继承光荣传统，牢记使命担当，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，为新时代新征程贡献新力量。