



华图教育
HUATU.COM

陕西华图

咨询电话:400-078-6677

2020 公务员考试

备考白皮



扫码获取更多备考资料

目 录

安徽省考考情考务	1
北京市考考情考务	9
重庆市考考情考务	18
福建省考考情考务	32
广东省考考情考务	39
甘肃省考考情考务	64
贵州省考考情考务	73
广西区考考情考务	84
湖北省考考情考务	95
河北省考考情考务	103
河南省考考情考务	112
黑龙江省考考情考务	122
湖南省考考情考务	132
海南省考考情考务	139
吉林省考考情考务	151
江苏省考考情考务	160
江西省考考情考务	172
辽宁省考考情考务	181
内蒙古自治区考情考务	187
宁夏区考考情考务	194
青海省考考情考务	204
陕西省考考情考务	212
山西省考考情考务	221
四川省考考情考务	232



山东省考考情考务	240
上海市考考情考务	248
天津市考考情考务	259
新疆区考考情考务	273
西藏自治区区考考情考务	280
云南省考考情考务	286
浙江省考考情考务	294



安徽省考考情考务

一、近三年安徽省考考试时间

表 1 2017-2019 年安徽省考考试时间表

安徽省考流程	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	3 月 18 日	3 月 21 日	3 月 18 日
网上报名	3 月 21 日 9:00 至 3 月 27 日 24:00	3 月 23 日 9:00 至 3 月 29 日 24:00	3 月 22 日 9:00 至 3 月 29 日 24:00
确认及缴费	3 月 31 日 24:00 前	4 月 2 日 24:00	4 月 3 日 16:00
准考证打印	4 月 16 日至 4 月 18 日	4 月 17 日至 4 月 19 日	4 月 3 日 16:00
笔试时间	4 月 20 日-4 月 21 日	4 月 21 日-4 月 22 日	4 月 22-4 月 23 日

二、近三年安徽省考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年安徽省考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (人)	实际考试 (人)	综合竞争比
2019	2786	7006	122243	84143	21.2
2018	3973	7801	137684	85448	18.2
2017	3573	7218	142047	74684	28.6

三、近三年安徽省考笔试合格分数线

- (1) 省本级机关: 笔试合成成绩不低于 50 分, 且行政职业能力测试不低于 55 分;
- (2) 市级机关及省派出(垂管)机构: 笔试合成成绩不低于 45 分, 且行政职业能力测试不低于 50 分;

(3) 县级以上机关: 笔试合成成绩不低于 40 分, 且行政职业能力测试不低于 45 分。

四、 近三年安徽省考岗位最低进面分情况

表 3 2019 年安徽省考各大部门(或城市)招考信息和最低进面分数情况

部门 (或者以城市分类)	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
省人大常委会机关	4	9	61.1-70.85	67.3
省公安厅	5	7	61.56-66.92	65.55
省自然资源厅	5	5	66.55-68.8	68.02
省水文局机关	3	3	65.85-68.95	67.58
蚌埠	437	1461	51.9-68.65	62.42
合肥	827	2180	57.75-72.9	65.72
滁州	637	1318	49.19-69.15	62.29
安庆	684	1358	51.63-69.75	62.91

表 4 2018 年安徽省考各大部门或城市招考信息和最低进面分数情况

部门 (或者以城市分类)	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
合肥	287	736	53.5-71.7	64.84
蚌埠	170	380	41.75-70.45	61.75
安庆	280	510	49.15-71.2	60.95
黄山	286	457	45.05-71.4	61.65
六安	229	479	49.45-70.15	62.82
淮南	213	339	47.69-71.05	61.57
马鞍山	96	143	53.75-70.75	64.03
铜陵	167	267	51.55-70.8	63.21

表 5 2017 年安徽省考各大部门或城市招考信息和最低进面分数情况

部门 (或者以城市分类)	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
安庆	200	414	44.5-66.5	59.85
蚌埠	211	415	45.1-65.9	63.28



续表

部门 (或者以城市分类)	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
池州	115	231	33.88-68.9	61.75
滁州	296	631	35.38-66.05	57.92
黄山	197	362	45.05-69.15	57.74
铜陵	77	140	48.3-67.9	60.41
宣城	177	372	45.25-67.65	56.51
芜湖	341	454	43.21-68.4	56.14

五、近三年安徽省考热门专业统计

表 6 2017-2019 年热门专业招考人数统计表

年份	经济学	会计	财政学	法学类	税收	统计
2019	356	431	190	934	26	53
2018	449	630	251	1276	213	169
2017	427	697	241	1383	234	138
年份	计算机	审计	金融学	工商管理	汉语言	公安相关专业
2019	225	352	156	113	188	43
2018	391	449	235	117	306	71
2017	235	460	169	106	278	115

由于公务员的职位性质,对经济类、财管类、计算机确实比较青睐,也就形成了公务员报考的热门专业。热门专业选择空间大,不过也可以看到,安徽省考基本涵盖了全部大类专业,只是某些岗位可选择职位较少。

六、近三年安徽省考各学历招录情况

表 7 2017-2019 安徽省考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
大专(仅限大专)	597	590	523
大专或本科	3442	3740	2672
大专及以上	3517	3804	2745

续表

学历	2017	2018	2019
本科 (仅限本科)	2845	3150	2149
本科或研究生 (硕士)	2917	3214	2222
本科及以上	2917	3214	2222
研究生 (硕士) 及以上	72	64	73
研究生 (仅限硕士)	72	64	73
研究生 (仅限博士)	0	0	0
总计	3520	3804	2754

表 8 2017-2019 安徽省考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
大专 (仅限大专)	1921	2044	1741
大专或本科	6749	7225	5596
大专及以上	6845	7312	5697
本科 (仅限本科)	4828	5181	3855
本科或研究生 (硕士)	4920	5268	3956
本科及以上	4920	5268	3956
研究生 (硕士) 及以上	92	87	101
研究生 (仅限硕士)	92	87	101
研究生 (仅限博士)	0	0	0
总计	6845	7312	5717

广大考生,除了关注学历,还要看看学位是否匹配,某些要求比较严格的职位,对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注栏”中显示,不可掉以轻心。

七、 招考范围及条件

参加安徽省考公务员考试,要满足一定的条件,考试公告明确指出的“报考条件”有下列几点(以2019年安徽省考为例):

1. 具有中华人民共和国国籍;
2. 拥护中华人民共和国宪法;
3. 具有良好的品行;



4. 具有符合职位要求的文化程度与工作能力;

5. 具有正常履行职责的身体条件;

6. 18 周岁以上、35 周岁以下 (1983 年 3 月至 2001 年 3 月期间出生), 应届硕士、博士研究生 (非在职) 年龄可放宽到 40 周岁以下 (1978 年 3 月以后出生);

报考人民警察 (含法院、检察院等系统的司法警察, 下同) 职位的年龄要求按人社部发 (2011) 115 号文件执行。其中 25 周岁以下指 1993 年 3 月以后出生, 30 周岁以下指 1988 年 3 月以后出生。

7. 具备省公务员主管部门规定的拟任职位所要求的其他资格条件。

报考定向招录“服务基层项目”人员职位的, 须是经我省统一组织选拔、服务期满、考核称职 (合格) 的“选聘高校毕业生到村任职计划”“三支一扶计划”“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”“大学生志愿服务西部计划”人员, 以及中央和外省组织选拔、服务期满、考核称职 (合格) 的安徽籍“服务基层项目”人员。符合条件的退役大学生士兵也可以报考定向招录“服务基层项目”人员职位。

职位明确要求有基层工作经历的, 报考人员须具备在县级及以下党政机关、国有企事业单位、村 (社区) 组织及其他经济组织、社会组织等工作的经历。曾在军队团和相当团以下单位工作过, 退役士兵在军队服现役经历, 可视为基层工作经历。基层工作经历起始时间按人社厅发 (2010) 59 号文计算, 截止时间为 2019 年 7 月。因工作单位变化而中断时间的可以累计。

有下列情形的人员, 不得报考:

- (1) 曾因犯罪受过刑事处罚的人员和被开除公职的人员;
- (2) 在各级公务员招考中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员;
- (3) 公务员和参照公务员法管理单位工作人员被辞退未满 5 年的人员;
- (4) 公务员和参照公务员法管理单位工作人员已离职 (含辞职、取消录用等), 截至报名时, 在机关工作和离职年限累计未满 5 年的人员;
- (5) 现役军人;
- (6) 在读的全日制普通高校非应届毕业生;
- (7) 在职公务员和参照公务员法管理的机关 (单位) 工作人员;
- (8) 法律规定不得录用为公务员的其他情形的人员。

报考人员不得报考录用后即构成回避关系的职位。

上述条件要求,除第 2 条限定考生的出生时间会随着每年往后推一年之外,如 2020 年安徽省考年龄将要求“18 周岁以上、35 周岁以下(1983 年 10 月至 2001 年 10 月期间出生),2020 年应届硕士研究生和博士研究生(非在职)人员年龄可放宽到 40 周岁以下(1978 年 10 月以后出生)”,其余条件在近几年的考试中并无变化。不难看出,只要具有大专以上学历、在年龄允许范围内的遵纪守法的中国公民都可以报名参加考试。

同时,上述 8 条要求是考生报名要达到的基本条件,针对不同的岗位性质和工作需求,在职位表和相应招考系统或公务员局的官方网站中,也会提出学历、专业、政治面貌、工作能力等更多具体要求,考生筛选出自己条件符合且中意的岗位即可报考。

八、 考试内容及成绩计算方法

安徽省考有笔试和面试 2 个阶段,通过笔试者方可参加面试,笔面综合成绩排在前列且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用为国家公务员。

1. 笔试科目和内容

笔试公共科目为《行政职业能力测试》和《申论》两科,所有考生均须参加,其中,报考省、市机关职位的人员考《申论》A 卷;报考县(市、区)、乡镇(街道)机关职位的人员考《申论》B 卷。报考有专业测试要求职位的考生除参加公共科目考试外,还须对应参加计算机、法律、财会、外语、公安、军事知识等相关《专业知识》科目考试。笔试备考请参阅《安徽省 2019 年度考试录用公务员笔试考试大纲》。

2. 笔试时间和地点

(1) 笔试时间

4 月 20 日

9: 00—11: 00: 《行政职业能力测试》

14: 00—16: 30: 《申

论》4 月 21 日

9: 00—11: 00: 《专业知识》

(2) 笔试地点

省直考点设在合肥市。各地考点设在设区的市政府所在地(报考广德、宿松县职



位的考生,分别在宣城、安庆市考点考试)。

3. 面试

安徽省考基本采用结构化面试,税务系统近两年则采用无领导小组与结构化面试相结合的结构化小组面试形式。华图面试专家预计,结构化面试仍是2020年安徽省考的主流面试形式,结构化小组则代表了科学面试的未来趋势,税务系统之外的其他招录单位也存在采用结构化小组面试形式的可能。

面试时,报考人员须提供本人身份证件(本人有效居民身份证、学生证、工作证等)原件、所在学校或所在单位盖章的报名推荐表、报名登记表等材料。凡有关材料主要信息不实,影响资格审查结果的,招录机关有权取消该报考人员参加面试的资格。

另外,部分招录机关会根据职位特点设置面试阶段的专业能力测试,需考生密切关注公务员考录专题网站及招录机关网站。

成绩计算方法

进入面试阶段的条件:根据《招考简章》中规定的面试人选的比例(5:1或3:1),按照笔试成绩从高到低的顺序,确定参加面试和专业能力测试的人选名单。参加《行政职业能力测试》和《申论》两科考试的,笔试成绩按各占50%的比例合成。参加《行政职业能力测试》《申论》和《专业知识》三科考试的,笔试成绩按35%、35%、30%的比例合成。笔试、面试、总成绩均保留小数点后两位。一般职位综合成绩的计算方法为:公共科目笔试、面试成绩占6:4。

九、 笔试各科目考情统计

√ 五大模块:言语理解与表达(言语)、数量关系(数量)、判断推理(判断)、资料分析(资料)和常识判断(常识),数量和资料也合称“数资”。

√ 言语题型:阅读理解、逻辑填空、语句表达。

√ 数量题型:数学运算。

√ 判断题型:图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。

√ 常识题型:政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技

√ 资料在大纲中没分题型。

表 9 安徽省考行测测试卷分值分布

模块	题量	模块分值	总分值
常识判断	20	0.8	16
言语理解与表达	25	0.9	22.5
数量关系	15	1	15
判断推理	35	0.9	31.5
资料分析	15	1	15
合计	110		100

模块分值排序:

判断推理 (35) > 言语 (25) > 常识 (20) > 资料分析 (15) > 数量 (15)

(2) 申论介绍

考查能力: 阅读理解能力、综合分析能力、贯彻执行能力、解决问题的能力、文字表达能力。

安徽省考大纲虽然对乡镇岗和非乡镇岗做出了能力区分,但在试题题量和题型上,没有区分,均为 5 题,作文只是其中一道题。

申论试卷构成: 由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。

申论题目有两个特点: 依据材料作答、每道题都会限定字数。

北京市考考情考务

一、近三年京考考试时间

表 1 2018-2020 年京考考试时间表

北京市考流程	2020 年	2019 年	2018 年
发布公告	2019 年 11 月 15 日	2018 年 11 月 23 日	2017 年 11 月 24 日
网上报名	2019 年 11 月 18-22 日	2018 年 11 月 26-30 日	2017 年 11 月 27 日-12 月 2 日
笔试时间	2019 年 12 月 8 日	2018 年 12 月 16 日	2017 年 12 月 17 日

二、近三年京考招录及竞争情况

表 2 2018-2020 年京考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	综合竞争比
2020	2037	3620	4	1 : 11
2019	1874	3243	4	1 : 12
2018	2095	4272	4.4	1 : 10

三、各职位最高进面分 TOP10

序号	单位名称	用人部门	职位名称	招考人数	最低进面分
1	海淀区田村路 街道办事处	田村路街道	综合管理岗	1	153.5
2	西城区检察院	检察业务部门	检察业务职位	4	153.5
3	东城区东四 街道办事处	城市管理办公室	城市管理岗	1	153.25

续表

序号	单位名称	用人部门	职位名称	招考人数	最低进面分
4	朝阳区南磨房地区办事处	控违拆违办公室	执法岗	1	149.25
5	朝阳区南磨房地区办事处	控违拆违办公室	执法岗	1	149.25
6	西城区检察院	检察业务部门	检察业务职位	4	149.25
7	丰台区人社局	社会保险基金管理中心	投诉受理岗	1	149.25
8	海淀区羊坊店街道办事处	城市管理办公室	环境绿化岗	1	149
9	海淀区财政局	海淀区财政局绩效考评中心	绩效考评岗	1	148.5
10	东城区朝阳门街道办事处	综合保障办公室	财会岗	1	148.5

四、各职位最低进 TOP10

序号	单位名称	用人部门	职位名称	招考人数	最低进面分
1	门头沟区卫生健康监督所	法规稽查科	卫生监督员	1	100.5
2	房山区司法局	史家营司法所	史家营司法所司法助理员	1	100.5
3	西城区人社局	北京市西城区社会保险基金管理中心	社会保险管理职位 4	1	101.25
4	延庆区审计局	审计监督检查所	审计监督检查岗一	3	101.5
5	延庆区沈家营镇人民政府	财政科	财会岗	1	102
6	延庆区永宁镇人民政府	安全管理科	综合管理岗	1	102.25
7	市规划自然资源委延庆分局	第二规划和国土资源管理所	执法岗	1	102.5
8	延庆区审计局	审计监督检查所	审计监督检查岗二	2	102.75



续表

序号	单位名称	用人部门	职位名称	招考人数	最低进面分
9	大兴区卫生健康委	卫生健康监督所	行政执法岗	1	103.75
10	顺义区医保局	医保中心财务审计科	综合管理岗 2	1	104.25

五、工作经验+学历要求+政治面貌

招考职位工作经验要求分析

与往年不同的是,2020年京考职位除应届生、两年以上经验人员需求量大以外,无限制类岗位数明显增多,达到743个,占全部职位的36.5%。

最低工作年限	普通		选调生		大等学服生 务村基层 项目人员		退生役士 大兵学		残疾人		特殊职位	
	职位	人数	职位	人数	职位	人数	职位	人数	职位	人数	职位	人数
2020年应届 毕业生	727	1274	170	170	/	,	0	0	0	0	2	2
(两含年 两以上)	323	461	0	0	/	,	0	0	0	0	0	0
(三含年 三以上)	37	46	0	0	/	,	0	0	0	0	0	0
(四含年 四以上)	8	8	0	0	/	,	0	0	0	0	0	0
(五含年 五以上)	29	31	0	0	/	,	0	0	0	0	0	0
无限制	581	1342	8	8	/	,	130	190	20	20	4	25
合计	1705	3162	178	178	/	,	130	190	20	20	4	25

招考职位学历要求分析

2020年北京市公务员考试,大专可报职位为49个,占总职位的2.4%;本科可报职位为1498个(不含大专及以上),占总职位的73.5%;硕士可报职位为489个(不含“大专及以上”,“本科及以上”),占总职位的24%。

学历	普通		选调生		退生役士 大兵学		残疾人		特殊职位	
	职位	人数	职位	人数	职位	人数	职位	人数	职位	人数
大专及以上	10	215	0	0	20	46	18	18	1	5
本科	10	12	1	1	0	0	0	0	0	0
仅限本科	248	314	19	21	13	16	0	0	0	0
本科及以上	844	1611	115	118	84	115	2	2	3	20
本科或硕士研究生	134	245	13	21	12	12	0	0	0	0
仅限硕士研究生	115	205	7	9	1	1	0	0	0	0
硕士研究生	20	28	3	3	0	0	0	0	0	0
硕士研究生及以上	323	531	20	50	0	0	0	0	0	0
博士研究生	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
总计	1705	3162	178	223	130	190	20	20	4	25

招考职位政治面貌要求分析

2020 年北京市公务员考试招录的 2037 个职位中, 总计要求中共党员的有 581 个, 中共党员或共青团团员的有 136 个, 不限的有 1320 个。

政治面貌	普通		选调生		退生役士 大兵学		残疾人		特殊职位	
	职位	人数	职位	人数	职位	人数	职位	人数	职位	人数
不限	1087	2286	120	148	91	144	18	18	4	25
中共党员	491	666	58	75	30	37	2	2	0	0
中共党员或共青团员	127	210	0	0	9	9	0	0	0	0
总计	1705	3162	178	223	130	190	20	20	4	25

六、招考范围及条件

根据公务员法和公务员录用的有关规定, 北京市公务员局将组织实施北京市各级机关 2020 年度考试录用一级主任科员及以下和其他相当职级层次公务员工作。北京市 2020 年度非定向选调生招考纳入公务员招考同步进行。现将有关事项公告如下:



报考条件

(一) 基本要求

1. 具有中华人民共和国国籍;
2. 18 周岁以上、35 周岁以下(1983 年 11 月至 2001 年 11 月期间出生);
3. 拥护中华人民共和国宪法,拥护中国共产党领导和社会主义制度;
4. 具有良好的政治素质和道德品行;
5. 具有正常履行职责的身体条件和心理素质;
6. 具有符合职位要求的工作能力;
7. 具有大学专科及以上文化程度;
8. 具备北京市公务员主管部门规定的拟任职位所要求的其他资格条件。

市级机关除部分特殊职位和专业性较强的职位外,主要招录具有 2 年以上基层工作经历的人员。地处艰苦边远地区的街道、乡镇等基层职位,按照《关于做好艰苦边远地区基层公务员考试录用工作的意见》、《关于做好我市艰苦边远地区基层公务员考试录用工作的实施意见》要求,采取降低学历要求、放宽专业条件、不限制工作年限和经历、单独划定笔试合格分数线等措施,适当降低进入门槛,新录用的公务员应当签订最低服务年限为 5 年(含试用期)的协议。另外,按照有关规定,新录用乡镇公务员在乡镇最低服务年限为 5 年(含试用期),服务期内一般不得调出乡镇。

招考职位明确要求有基层工作经历的,报考者必须具备相应的基层工作经历。基层工作经历,是指具有在乡镇街道党政机关,垂直管理部门的基层队、站、所等各基层单位,国有企事业单位,村(社区)组织,其他经济组织、社会组织等工作的经历。在军队团和相当于团以下单位工作的经历,退役士兵在军队服现役的经历,在直辖市区级机关工作的经历可视为基层工作经历。以上基层工作经历计算时间截至 2019 年 11 月。

现役军人、在读的非应届毕业生、在职公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人员,不能报考。

因犯罪受过刑事处罚的人员、被开除中国共产党党籍的人员、被开除公职的人员、被依法列为失信联合惩戒对象的人员,在各级公务员招考中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员,公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人员被辞退未

满 5 年的,以及法律法规规定不得录用为公务员的其他情形的人员,不得报考。

报考者不得报考录用后即构成回避关系的招考职位。

(二) 其他要求

1. 招考职位面向 2020 年应届毕业生的,限于列入国家统一招生计划,培养方式为非定向,按时毕业并取得相应学历学位的普通高等学校 2020 年应届毕业生报考,包括:北京生源应届毕业生;北京地区普通高等学校非北京生源本科以上(含本科)应届毕业生;京外普通高等学校中最高学历学习期间获得校级以上“三好学生”、“优秀学生干部”或者校级一等以上“优秀学生奖学金”的非北京生源本科以上(含本科)应届毕业生(除另有限定外,报考特殊职位的不要求上述资格条件)。

2019 年 8 月 1 日至 2020 年 7 月 31 日期间取得国(境)外学位并完成教育部门学历认证,未落实工作单位的留学回国人员,可以报考限应届毕业生报考职位。包括:具有北京市常住户口的留学回国人员;符合《北京市促进留学人员来京创业和工作暂行办法》规定的“出国留学一年以上并已于近期回国”且在国外取得硕士以上(含硕士)学位等条件要求的非北京市常住户口留学回国人员。

参加本市大学生村官等服务基层项目前无工作经历的人员,服务期满且考核合格后 2 年内,可以报考限应届生报考职位。

2. 招考职位要求“基层工作经历最低年限”为 2 年以上(含 2 年)的,限于截至公务员考试报名时具有北京市常住户口、人事行政关系在北京,且具有 2 年以上(含 2 年)基层工作经历的人员(不包括 2019 年非北京生源毕业生及户口档案保留在学校的非北京生源往届毕业生)报考。

3. 招考职位要求“基层工作经历最低年限”为“无限制”的,限于截至公务员考试报名时具有北京市常住户口、人事行政关系在北京的人员(不包括 2019 年非北京生源毕业生及户口档案保留在学校的非北京生源往届毕业生)和符合面向 2020 年应届毕业生招考职位条件的人员报考。

4. 招考职位面向服役期满退役大学生士兵的,限于符合《关于做好退役大学生士兵就业工作的意见》规定的人员报考,包括:在校期间从本市入伍且服役期满退役后复学完成学业的 2020 年应届毕业生(不含外地生源高职或专科毕业生);应届毕业当年从本市入伍且 2019 年退出现役的服现役期满、表现良好的退役士兵。



在军队服役五年(含)以上的北京籍高校毕业生退役士兵,可以报考面向退役大学生士兵招考的职位。

5. 招考职位面向残疾人的,限于持有《中华人民共和国残疾人证》的人员报考,包括以下两类:一是截至公务员考试报名时具有北京市常住户口、人事行政关系在北京的残疾人(不包括2019年非北京生源毕业生及户口档案保留在学校的非北京生源往届毕业生);二是列入国家统一招生计划,培养方式为非定向,按时毕业并取得相应学历学位的普通高等学校2020年应届残疾人毕业生,包括:北京生源应届残疾人毕业生;北京地区普通高等学校非北京生源本科以上(含本科)应届残疾人毕业生。

6. 选调生职位限于符合面向2020年应届毕业生招考职位条件的人员报考,且需符合以下条件:(1)学习成绩优良,必修课程无重修或补考,能如期毕业并取得相应的学历和学位;(2)本科生一般不超过24周岁(1994年11月以后出生),硕士研究生一般不超过27周岁(1991年11月以后出生),博士研究生一般不超过30周岁(1988年11月以后出生);(3)中共党员或最高学历学习期间获得校级以上“三好学生”、“优秀学生干部”、校级一等以上“优秀学生奖学金”等荣誉奖励或具有参军入伍经历。

七、 考试内容及成绩计算方法

北京市公务员考试公共科目笔试分为行政职业能力倾向测验和申论两科,全部采用闭卷考试的方式。行政职业能力倾向测验为客观性试题,考试时限120分钟,满分100分;申论为主观性试题,考试时限150分钟,满分100分。

(一) 笔试

《行政职业能力倾向测验》以客观题的形式考查,均为选择题。从试卷总题量上看一般为135道。包含常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理和资料分析五部分。

(二) 面试

面试为结构化面试,根据《招考简章》中规定的面试人选比例,按照公共科目笔试成绩从高到低的顺序,确定参加面试和专业科目考试的人选名单,并在北京市人力资源和社会保障局网站统一公布。其中,公安机关人民警察职位按照行政职业能力测验、申论、专业科目考试成绩各占40%、30%、30%的比例进行合成后排序。

(三) 成绩计算方法

一般职位综合成绩的计算方法为:公共科目笔试、面试成绩各占 50%,进行专业科目考试的面试成绩和专业科目考试成绩共占 50%,公共科目笔试、面试、专业科目考试成绩均按百分制折算,专业科目考试成绩一般不超过综合成绩的 15%。

八、 笔试各科目考情统计

1. 科目:行政职业能力测验(行测)和申论。报考公安机关人民警察职位的人员还将参加专业科目考试。

2. 形式:行测均为选择题,申论均为主观题。公安机关人民警察职位专业科目考试均为选择题。

3. 时长:行测 120 分钟,申论 150 分钟。公安机关人民警察职位专业科目考试 120 分钟

4. 分数:行测 100 分,申论 100 分。公安机关人民警察职位专业科目考试 100 分。

5. 题量:行测 135 题,申论 4 题。

行政职业能力测验介绍

1. 考试题型

常识题型:政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技。

言语题型:阅读理解、逻辑填空、语句表达。

数量题型:数字推理、数学运算。

判断题型:图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。

资料题型:统计图、文字材料、表格型材料。

PS:2011 年起,京考数量就未出现数字推理题型,可以作为复习的次重点。

2. 分值分布

京考区级分值分布				
科目	对应模块	题量	单题分数	模块总分
言语理解与表达	篇章阅读	30	1	35
	片段阅读	5	1	



续表

判断推理	图形推理	5	0.75	18.75
	逻辑推理	15	0.5	
	定义判断	10	0.75	
	类比推理	0	0	
数量关系	数量关系	15	0.5	22.5
资料分析	资料分析	20	0.75	
常识判断	常识单选	25	0.75	23.75
	常识多选	10	0.5	
合计		135		100

京考乡镇分值分布				
科目	对应模块	题量	单题分数	模块总分
言语理解与表达	篇章阅读	20	1	32.5
	片段阅读	5	0.9	
	逻辑填空	10	0.8	
判断推理	图形推理	5	1	30
	逻辑推理	10	0.5	
	定义判断	10	1	
	类比推理	5	2	
数量关系	数量关系	10	0.5	15
资料分析	资料分析	20	0.5	
常识判断	常识单选	25	0.5	22.5
	常识多选	10	1	
合计		130		100

申论介绍

考察能力: 阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力、文字表达能力。

1. 申论试卷构成: 由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。
2. 申论题目有两个特点: 依据材料作答、每道题都会限定字数。

重庆市考考情考务

第一章 2019 重庆公务员招录考试考务考情

第一节 2019 重庆市考公告要点解读

(一) 招录人数

年份	职位数(个)	计划招录(人)
2019	838	1327
2018	861	1190
2017 下	607	895
2017 上	954	1428

如表格所示,自 2018 年重庆市公务员考试招录由一年两次改为一年一次后,招录的人数大幅下降,2019 年虽略有上升,但报考人数只增不减,竞争形式依旧严峻。

(二) 招录岗位

1. 地区特点

市直机关中包括市公安局、市审计局、市司法局等部门,这些岗位无疑是 19 年竞争的重头戏。具体来看,2019 重庆市公务员考试职位表中巴南、南岸、江北、九龙坡、垫江、大足、荣昌及两江新区皆没有单独招聘的岗位,但市直机关岗位有部分分布在这些区县。与之对应的,单独招考的区县中,万州、綦江、涪陵、铜梁几地招考人数较多,因其地理优势及经济形势,一直以来也是报考的热门地区。此外,所有岗位中有 251 个属于主城,占比 30%,区县岗位竞争历来相对宽松。



2. 职位类型

从职位类型上看,近 20%岗位为艰苦边远地区基层职位。各区县公安局、各区县街道办事处及乡镇人民政府为招录大户,其中普通职位和艰苦边远地区基层职位大致各占一半。

3. 专业要求

2019 年上半年,招录总人数为 1327 人,其中专业不限者人数为 181 人,占比为 21.5%。在所有的专业当中,法学类 198 人、工商管理、财政学类 361 人、新闻传播学、中国语言文学类 110 人、计算机类 112 人。考生报考时务必根据《重庆市考试录用公务员专业参考目录》中查找自己毕业证上记录的专业名称,对照拟报职位的专业要求与本人所学专业是否相同。

4. 学历要求

学历要求	职位数	招录指标
专科及以上	63	135
本科	7	8
本科及以上	185	319
本科学士	16	18
本科学士及以上	540	813
研究生学历并取得硕士及以上相应学位	27	35
合计	838	1327

本次考试招录对学历进行了具体细致的要求,对学历层级、学位取得情况都设置了不同要求。其中有 35 人、27 个职位要求起点学历为硕士研究生。专科可报考职位 63 个,135 人。本科生可报考岗位占 97.3%。

5. 其他要求

- 性别:在招录的所有职位中,限男性的职位一共有 201 个,共招录 403 人,占总招录人数的 30%。限女性的职位一共有 66 个,共计 118 人,占总招录人数的 8.8%。
- 政治面貌:2019 重庆公务员不限政治面貌的岗位有 777 个,占总招录人数的 91.9%。
- 工作经验:对于 2 年工作经验要求的岗位,共计 25 个,43 人,96%以上岗位无工作经验要求。

在众多岗位中,考申论 2 的有 229 个岗位,占比 27.3%;需要进行专业科目考试的有 72 个岗位,占 8.5%;所以岗位中三不限岗位 165 个,共 332 人。考生报考时应理性选择,避免扎堆热门岗位,结合自身能力增加录取机会。

(三) 考试内容及成绩计算方法

重庆市考有笔试和面试 2 个阶段,通过笔者者方可参加面试,笔面综合成绩排在前列且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用为公务员。

1. 笔试

笔试包括公共科目与专业科目。公共科目为所有岗位必考科目,包括《行政职业能力测验》(简称行测)与《申论》两个科目。按照非乡镇级职位、乡镇级职位的不同要求,《申论》设置两套试卷《申论 1》和《申论 2》。

行测试卷包括常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析 5 个科目的测试,试卷共 120 道题。申论科目两套试卷会引用不同的材料,题量和大纲要求也不相同。公安机关人民警察执法勤务职位的报考人员,还要参加公安类专业科目考试。

2. 面试

重庆市考大多采用结构化面试,部分岗位采用无领导小组面试形式。

另外,部分岗位还有专业科目的测试。市政府外办专业科目考试时间为 5 月 26 日,市审计局所属财政财务审计、投资审计、计算机审计职位专业科目考试时间为 5 月 30 日。专业科目考试人选依据面试比例确定,参加专业科目考试的人员均进入面试,但市政府外办所属职位须专业科目考试成绩合格的,才能进入面试。专业科目考试成绩由招录单位在考试结束后的次日公布。

3. 成绩计算方法

进入面试阶段的条件:面试由市公务员主管部门统一组织,各区县党委组织部和市级部门具体实施。面试工作按照《重庆市公务员录用面试工作实施细则(试行)》(渝人社发〔2009〕151号)等有关规定执行。面试满分 100 分,合格分数线为 60 分(参加面试人数与招考指标比例低于 1:2 职位的,考生面试成绩还应达到其所在面试考官组使用同一面试题本面试的所有人员的平均成绩,方可进入体检)。其中,公安人



民警察基层警务技术岗(法医)职位,市司法局所属司法人民警察职位中有“司法执行及技术类”专业要求的职位和狱医职位,当参加面试人数与招考指标比例低于1:2时,考生面试总成绩应达到70分及以上方可进入体检。

总成绩计算方法:

- 市政府外办、市审计局所属有专业科目考试的职位,其专业科目考试成绩(百分制)占面试总成绩的30%。考生总成绩=公共科目笔试总成绩÷2×60%+(面试成绩×70%+专业科目考试成绩×30%)×40%。

- 公安机关人民警察执法勤务职位的报考人员的笔试成绩,按照行政职业能力测验、申论、专业科目考试成绩占40%、30%、30%的比例合成,其考生总成绩=(行政职业能力测验成绩×40%+申论成绩×30%+专业科目考试成绩×30%)×60%+面试成绩×40%。

- 其余职位考生总成绩=公共科目笔试总成绩÷2×60%+面试成绩×40%。

(四) 笔试各科目考情统计

1. 行政职业能力测验介绍

- 五大模块:言语理解与表达(言语)、数量关系(数量)、判断推理(判断)、资料分析(资料)和常识判断(常识),数量和资料也合称“数资”。

- 言语题型:阅读理解、逻辑填空、语句表达。

- 数量题型:数学运算。

- 判断题型:图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。

- 常识题型:政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技

- 资料题型:大纲中没分题型。

重庆市考行测测试卷分值分布

模块	题量	模块分值	总分值
常识判断	20	0.75	15
言语理解与表达	40	0.8	32
数量关系	10	0.9	9
判断推理	30	0.8	24
资料分析	20	1	20
合计	120		100

2. 申论介绍

《申论 1》 考查能力:

- 阅读理解能力——要求能够理解给定资料的主要内容,把握给定资料各部分之间的关系,对给定资料所涉及的观点、事实作出恰当的解释。
- 贯彻执行能力——要求能够准确理解工作目标和组织意图,遵循依法行政的原则,根据客观实际情况,及时有效地完成任务。
- 解决问题能力——要求运用自身已有的知识经验,对具体问题作出正确的分析判断,提出切实可行的措施或办法。
- 文字表达能力——要求熟练使用指定的语种,对事件、观点进行准确合理的说明、陈述或阐释。

《申论 2》 考查能力:

- 阅读理解能力——要求能够准确理解材料的主要内容,对材料中所涉及的理论、政策、观点及事实本质等有明确的认识,并进行准确分析和解读。
- 贯彻执行能力——要求能够站稳政治立场,准确理解上级要求和工作目标,依据法律、法规、政策等,结合基层实际情况,提出具体落实措施,有效完成任务。
- 群众工作能力——要求能够站在群众角度思考问题,善于了解群众真实诉求,以有效手段组织动员群众,灵活运用各种措施和办法化解复杂矛盾,解决实际问题。
- 应用写作能力——要求能够结合材料,根据工作任务,恰当组织语言,准确、得体、有条理地进行书面表达。
- 申论试卷构成:由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。
- 申论题目有两个特点:依据材料作答、每道题都会限定字数。



第二章 重庆市公务员考试相关数据统计

第一节 重庆市考近三年考情考务

(一) 近三年重庆市考考试时间

表 1. 2017-2019 年重庆市考考试时间表

重庆市考流程	2019 年	2018 年	2017 下半年	2017 上半年
发布公告	3 月 22 日	3 月 22 日	8 月 21 日	3 月 20 日
网上报名	3 月 24 日 9:00 至 3 月 29 日 18:00	3 月 23 日 9:00 至 3 月 28 日 9:00	8 月 23 日 9:00 至 8 月 30 日 9:00	3 月 24 日 9:00 至 3 月 29 日 9:00
确认及缴费	3 月 31 日 18:00 前	3 月 30 日 9:00 前	9 月 1 日 9:00 前	3 月 31 日 9:00
准考证打印	4 月 16 日 9:00- 4 月 20 日 15:00	4 月 17 日 9:00- 4 月 21 日 15:00	9 月 18 日 9:00- 9 月 23 日 15:00	4 月 18 日 9:00- 4 月 22 日 15:00
笔试时间	4 月 20-21 日	4 月 21-22 日	9 月 23 日	4 月 22-23 日

(二) 近三年重庆市考招录及竞争情况

表 2. 2017-2019 年重庆市考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	综合竞争比
2019	838	1327	82332	62: 1
2018	861	1190	74683	63: 1
2017 下	607	895	75298	84: 1
2017 上	954	1428	79103	55: 1

重庆市考自 2018 年由以前的一年两次变为一年一次,大大增加了考试难度。从数据中大家可以清楚地看到,公务员正成为越来越多的人的就业选择,竞争压力也越来越大。与此同时,据教育部信息显示,2020 年全国普通高校毕业生 874 万,同比增加 40 万人,综合考虑经济下行压力和疫情叠加的影响,预计今年上半年高校毕业生就业面临的形势更加复杂严峻。因此,2020 年市考扩招问题,也成为了广大考生关注的重点。

此外,“稳定社会就业”一直以来就是大家较为关注的热门话题。国务院召开会议明确指出:要扩大硕士研究生招生和专升本规模,增加基层医疗、社会服务等岗位招募。这或许将会使历年愈发火爆的公务员招录考试进一步升温。2020 国考尽管人数上扩招,但是竞争程度却更加激烈,公考的选拔门槛也会随之增高,对考生的考试分数以及综合素质要求也会越来越高,考试难度的加大也同时意味着对考生备考提出了更高的要求。

(三) 近三年重庆市考笔试合格分数线

特别提醒,合格分数线仅是对参加考试人员的基本素质要求,各职位进入体能测评或面试的最低分数,由该职位从高到低按照体能测评或面试比例确定。

表 3 2017-2019 重庆市考笔试合格分数线

年份	乡镇级职位		职位		
	艰苦边远地区基层职位 (笔试成绩)	普通职位 (笔试成绩)	公安机关基层 执法勤务类 职位	公安系统基层 警务技术(法医) 职位和司法系统 狱医及管教职位 (笔试成绩)	其余职位 (笔试成绩)
2019	100 分	105 分	笔试成绩(折算后) 合格分数线为 50 分, 且《公安类专业科目》 成绩(折算前)合格 分数线为 55 分	80 分	90 分
2018	105 分	110 分	-	艰苦边远地区 基层职位笔试 总成绩合格 分数 95 分	100 分
2017 下	95 分	100 分	-	-	市级部门职位 笔试成绩合格 分数 100 分



续表

年份	职位				
2017 上	90 分	95 分。	笔试总成绩 (折算后) 合格分数 55 分, 且专业成绩 (折算前) 合格分数 60 分	85 分	100 分。

(四) 近三年重庆市考岗位最低进面分情况

重庆地区涉及为 26 个市辖区、8 个县、4 个自治县。我们按照相应的地理位置,将具体数据分为: 市直机关 (包含市直机关单位、监狱、党群等部门); 主城区 (包含主城九区相应的职位); 渝东北地区 (包含万州区、巫山县、巫溪县、城口县、开州区、奉节县、云阳县、梁平县、忠县对应的相关岗位); 渝东南地区 (包含黔江区、秀山县、酉阳县、彭水县、武隆县对应的相关岗位); 渝中部地区 (包含涪陵区、长寿区、垫江县、丰都县、石柱县对应的相关岗位); 渝南部地区 (包含南川区、万盛区、綦江区对应的相关岗位); 渝西部地区 (包含江津区、永川区、双桥区、合川区、铜梁县、大足区、荣昌区、璧山区、潼南区对应的相关岗位)。

表 4 2019 年重庆市考各大分区招考信息和最低进面分数情况

分区	招录人数	最低进面分数信息	
		范围	平均值
市直、党群、监狱	108	80.5~142	120.76
主城区	250	64.3~144.5	121.75
渝东北地区	445	57.2~139	124.95
渝东南地区	119	58.6~144.5	121.00
渝南部地区	129	65.8~143	129.03
渝西部地区	124	94~143	129.63
渝中部地区	152	52.9~139.5	125.87

表 5 2018 年重庆市考各大分区招考信息和最低进面分数情况

分区	招录人数	最低进面分数信息	
		范围	平均值
市直、党群、监狱	31	103.5~136	125.05
主城区	189	61.6~140.5	126.86
渝东北地区	509	51.5~144	117.18
渝东南地区	144	57.85~141	110.83
渝南部地区	48	61.5~140.5	122.45
渝西部地区	187	62.75~144	126.06
渝中部地区	82	64.1~132.5	121.63

表 6 2017 年下半年重庆市考各大分区招考信息和最低进面分数情况

分区	招录人数	最低进面分数信息	
		范围	平均值
市直、党群、监狱	500	100~145.3	128.10
主城区	92	101~148.8	133.78
渝东北地区	316	101~139.5	125.59
渝东南地区	81	95~136.9	122.03
渝南部地区	23	110.8~143.8	129.94
渝西部地区	253	107.3~142.1	130.23
渝中部地区	163	100.7~140	127.72

表 7 2017 上半年重庆市考各大分区招考信息和最低进面分数情况

分区	招录人数	最低进面分数信息	
		范围	平均值
市直、党群、监狱	163	85.5~133.5	113.67
主城区	134	55.1~135	111.37
渝东北地区	242	55.1~132	102.69
渝东南地区	108	55.95~130.5	99.04
渝南部地区	74	60.3~129	115.99
渝西部地区	92	59.15~128.5	116.93
渝中部地区	82	55.3~128.5	116.48



(五) 近三年重庆市考各学历招录情况

表 8 2017-2019 重庆市考各学历招录职位数量

学历	2017 上	2017 下	2018	2019
本科	14	14	24	7
本科及以上	170	112	206	185
本科学士	36	22	42	16
本科学士及以上	559	330	501	540
研究生学历并取得硕士及以上相应学位	8	16	13	27
研究生学历并取得博士学位	0	1	2	0
专科、本科	2	2	4	0
专科及以上	165	110	69	63
总计	954	607	861	838

表 9 2017-2019 重庆市考各学历招录人数统计

学历	2017 上	2017 下	2018	2019
本科	16	14	27	7
本科及以上	265	155	287	319
本科学士	56	24	70	18
本科学士及以上	775	432	658	813
研究生学历并取得硕士及以上相应学位	10	19	20	35
研究生学历并取得博士学位	0	1	2	0
专科、本科	4	2	8	0
专科及以上	311	249	121	135
总计	1437	896	1193	1327

广大考生,除了关注学历,还要看看学位是否匹配,某些要求比较严格的职位,对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注栏”中显示,不可掉以轻心。

第二节 重庆市考热门职位

这里梳理了从 2017—2019 年重庆市考竞争最激烈的前十类职位,来帮助大家进行相对应的分析,从地域上来看,热门职位主要集中在主城区区域,特别是渝中,渝北,江北三区,这些区域的职位,普遍待遇较好,因此对于考生来说更具有吸引力;从职

位特征来看,一般热门岗位都具有不限制专业,不限制户籍,不限制政治面貌的“三不限”特征,所以符合报考条件的人员相对较多,这也是在提醒广大考生,在报考相关岗位时,要尽量多加入一些限制条件,从而提高报考门槛,减少竞争压力。

时间	部门	职位	招录指标	报考人数	招报比例
2019	渝北区老年大学(参照)	教学管理	1	496	1:496
	渝中区人民政府 大溪沟街道办事处	综合管理	2	900	1:450
	渝中区军队离休退休 干部服务管理中心(参照)	综合管理 2	1	449	1:449
	渝中区交通运输管理所 (参照)	综合管理	2	764	1:382
	市老干部活动中心(参照)	综合文秘	1	368	1:368
	渝中区财政局	财税管理 2	1	360	1:360
	北碚区经济和信息化委员会	综合管理	1	353	1:353
	市纪委监委派驻纪检监察组	纪检监察岗 1	5	1053	1:210
	市救助管理站(参照)	救助管理	3	569	1:190
	梁平区大观镇人民政府	综合管理	2	363	1:186

时间	部门	职位	招录指标	报考人数	招报比例
2018	渝中区委统战部	统战专干	1	483	1:483
	渝中区商务局	外资外贸管理	1	472	1:472
	渝中区人力资源 和社会保障局	综合管理	1	467	1:467
	渝中区财政局	财税管理 2	1	458	1:458
	渝中区环境行政执法支队 (参照)	综合管理	1	308	1:308
	永川区永荣镇人民政府	综合管理	1	290	1:290
	南川区兴隆镇人民政府	综合管理	1	289	1:289
	南川区民主镇人民政府	综合管理	1	284	1:284
	南川区山王坪镇人民政府	综合管理	1	273	1:273
	就业管理中心(参照)				



时间	部门	职位	招录指标	报考人数	招报比例
2017 上	沙坪坝区市政行政执法 支队 (参照)	市政行政执法 3	1	498	1 : 498
	渝中区就业和人才服务局 (参照)	人才服务管理	1	442	1 : 442
	渝中区总工会	综合管理	1	440	1 : 440
	共青团重庆市渝中区委员会	学校少先队工作部	1	402	1 : 402
	渝中区社会保险局 (参照)	综合管理 2	1	390	1 : 390
	渝中区人民政府 两路口街道办事处	综合管理服务	1	374	1 : 374
	沙坪坝区军队离休 退休干部服务管理中心 (参照)	综合管理	1	350	1 : 350
	巴南区地税局	基层税收执法 1	1	348	1 : 348
	渝中区安监局	安全监管 2	1	340	1 : 340
渝中区安监局	安全监管 1	1	332	1 : 332	

时间	部门	职位	招录指标	报考人数	招报比例
2017 下	沙坪坝区房屋管理局	人事管理	1	1398	1 : 1398
	沙坪坝区财政局	财政综合管理	1	473	1 : 473
	市老干部活动中心 (参照)	综合文秘	2	725	1 : 362.5
	市教委基础教育处	基础教育管理	1	212	1 : 212
	永川区交通委员会	交通运输	1	205	1 : 205
	彭水县社会保险局 (参照)	综合管理	1	186	1 : 186
	万州区大学中专 招生委员会办公室 (参照)	招生管理	1	184	1 : 184
	中共重庆市委党校计划 财务处	财务管理 2	1	182	1 : 182
	渝北区卫生计生监督执法局 (参照)	计算机管理	1	166	1 : 166
	南川区教委	行政管理 1	1	166	1 : 166

第三节 2019 年重庆市考笔试成绩概览

1、2019 年重庆市各地区笔试分数数据样本 (整体平均分以及进面平均分), 来自重庆市各区县人力资源与社会保障局官网, 搜集进面成绩近 6000 个。

2、2019 年申论考试分为了申论 1 和申论 2 两种形式, 在此我们只是统一了各区县整体平均分和进面平均分。

3、成绩分析报告图文为重庆华图原创, 如需转载请联系重庆华图获取授权, 并标明来源。

年份	地区	行测	申论	平均分	进面平均分
	市属机关	-	-	132.3	128.2
2019	渝中区	-	-	137.6	130.2
	渝北区	-	-	136.8	128.6
	沙坪坝区	-	-	135.2	127.5
	江北区	-	-	-	136.7
	南岸区	-	-	-	127.6
	九龙坡区	-	-	-	112.5
	巴南区	-	-	-	116.1
	北碚区	-	-	136.7	131.3
	大渡口区	-	-	-	120.4
	潼南区	-	-	-	130.1
	铜梁区	64.3	69.8	134.1	131.2
	合川区	-	-	130.6	127.7
	荣昌区	-	-	-	128.5
	永川区	-	-	-	122.3
	璧山区	-	-	-	118.3
	江津区	-	-	133.4	131.3
	綦江区	-	-	134.1	131.2
	南川区	-	-	137.6	123.3
	万盛区	-	-	131.6	124.8
长寿区	-	-	126.2	124.2	



续表

年份	地区	行测	申论	平均分	进面平均分
2019	涪陵区	63.3	70.3	134	129.7
	武隆区	-	-	136.1	130.7
	彭水县	-	-	133.8	129.8
	丰都县	-	-	135.5	129.2
	垫江县	-	-	-	126.3
	秀山县	-	-	134.2	129.5
	酉阳县	-	-	129.7	123.5
	黔江区	-	-	132	128.9
	丰都县	-	-	-	129.2
	石柱县	-	-	123.4	118.5
	忠县	62.5	71.1	133.6	129
	梁平区	-	-	132.3	128.6
	开州区	61.7	67.2	128.9	128.3
	万州区	-	-	133.4	130.7
	云阳县	-	-	130.9	125.3
	奉节县	-	-	129	120.6
	巫山县	-	-	128.6	124.9
	巫溪县	-	-	135	130
城口县	59.3	66.6	126	117.4	

福建省考考情考务

一、近三年福建省考考试时间

表 1 2017-2019 年福建省考考试时间表

福建省考考试时间	2019 年	2018 年	2017 年
公告发布时间	3 月 7 日	3 月 6 日	3 月 7 日
报名时间	3 月 8 日-14 日	3 月 7 日-13 日	3 月 8 日-14 日
申诉时间	3 月 11 日-18 日	3 月 9 日-16 日	3 月 10-17 日
准考证打印时间	4 月 10 日-19 日	4 月 11 日-20 日	4 月 12 日-21 日
笔试时间	4 月 20 日-21 日	4 月 21 日-22 日	4 月 22 日-23 日
成绩公布时间	5 月 24 日后	5 月 25 日后	5 月 25 日后

二、近三年福建省考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年福建省考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	综合竞争比
2019	1852	2471	12.8	-
2018	3378	3601	14.1	-
2017	3774	4169	14	-

三、近三年福建省考笔试合格分数线

2019 年: A 类普通职位和 A 类乡镇职位总分不低于 110 分, 且《行测》不低于 50 分; B 类职位《行测》不低于 50 分。

2018 年: A 类普通职位总分不低于 105 分, 且《行测》不低于 50 分; A 类乡镇职位总分不低于 110 分, 且《行测》不低于 50 分; B 类职位《行测》不低于 50 分。



2017年:A类职位总分不低于100分,且《行政职业能力测验》不低于45分;B类职位《行政职业能力测验》不低于45分。

表3 2017-2019福建省考笔试合格分数线(总分/行测分数)

年份	A类总分	A类乡镇总分	A类行测	B类行测
2019	110	110	50	50
2018	105	110	50	50
2017	100	无	45	45

四、近三年福建省考岗位最低进面分情况

表4 2019年福建省考各大地市招考信息和最低进面分数情况

地市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
福州	485	563	53.5~153.3	130.8
厦门	86	96	65.1~149.9	137.3
泉州	122	194	54.2~148.3	133.5
莆田	105	121	52.6~147.3	124.7
漳州	93	96	48.3~147.5	114.5
三明	226	235	53.6~143.5	111.1
南平	360	405	51.27~143.9	117.7
龙岩	115	192	55.69~140.5	119.9
宁德	177	214	48.1~143.5	110.7

表5 2018年福建省考各大地市招考信息和最低进面分数情况

地市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
福州	538	590	47.8~156.3	118.9
厦门	170	177	106.8~158.7	140.7
泉州	246	301	54.7~156.6	129.5
莆田	135	147	50.5~163.6	132
漳州	273	287	116.4~158	135.7
三明	419	438	48.5~157.4	106
南平	642	703	45.5~160.7	120.9

续表

地市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
龙岩	243	352	54~146.2	120.7
宁德	276	339	100.4~141.9	128.7

表 6 2017 年福建省考各大地市招考信息和最低进面分数情况

地市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
福州	634	786	48.8~142.3	123.2
厦门	167	185	55.3~144.6	125.9
泉州	262	323	46~136.9	82.8
莆田	239	316	46.4~137.8	109
漳州	282	310	45~141	111
三明	500	570	40.4~137	94.7
南平	627	726	41.2~133.9	105.5
龙岩	184	293	42.6~133.7	133.8
宁德	340	478	41.3~133.8	97.1

五、近三年福建省考热门专业统计

表 7 2017-2019 年热门专业招考人数统计表

年份	经济贸易类	会计与审计类	财政金融类	法学类	文学类	统计学类
2019	89	283	135	437	283	43
2018	155	499	251	592	461	99
2017	136	461	174	573	412	92
年份	计算机	公共管理类	新闻传播学类	工商管理类	土建类	公安相关专业
2019	160	58	117	46	83	72
2018	277	137	164	105	198	74
2017	290	146	127	87	152	71

由于公务员的职位性质,对法学类、文学类、会计与审计类确实比较青睐,也就形成了公务员报考的热门专业。热门专业选择空间大,不过也可以看到,福建省考基本涵盖了全部大类专业,只是某些岗位可选择职位较少。



六、近三年福建省考各学历招录情况

表 8 2017-2019 福建省考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
大专及以上	850	610	416
本科及以上	2637	2621	1602
研究生(硕士)及以上	126	147	33
博士研究生	3	0	0
总计	3616	3378	2051

表 9 2017-2019 福建省考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
大专及以上	1033	659	514
本科及以上	3284	3062	2148
研究生(硕士)及以上	156	162	52
博士研究生	3	0	0
总计	4476	3883	2714

广大考生,除了关注学历,还要看看学位是否匹配,某些要求比较严格的职位,对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注栏”中显示,不可掉以轻心。

七、招考范围及条件

参加福建省考公务员考试,要满足一定的条件,考试公告明确指出的“报考条件”有下列几点(以2019年福建省考为例):

1. 具有中华人民共和国国籍;
2. 18周岁以上、35周岁以下(即在1983年3月8日至2001年3月8日期间出生),按照有关政策规定对年龄条件有特殊要求的,以招考职位要求的为准;
3. 拥护中华人民共和国宪法;
4. 具有良好的品行;
5. 具有正常履行职责的身体条件;
6. 具备符合职位要求的工作能力;

7. 具有大专以上学历程度;
8. 具备省级公务员主管部门规定的拟任职位所要求的其他资格条件。

上述 8 条要求,除第 2 条限定考生的出生时间会随着每年往后推一年之外,如 2020 年福建省考年龄将要求“18 周岁以上、35 周岁以下(1984 年 3 月 8 日至 2002 年 3 月 8 日期间出生)”,其余条件在近几年的考试中并无变化。不难看出,只要具有大专以上学历、在年龄允许范围内的遵纪守法的中国公民都可以报名参加考试。

同时,上述 8 条要求是考生报名要达到的基本条件,针对不同的岗位性质和工作需求,在职位表和相应招考系统或公务员局的官方网站中,也会提出学历、专业、政治面貌、工作能力等更多具体要求,考生筛选出自己条件符合且中意的岗位即可报考。

八、 考试内容及成绩计算方法

福建省考有笔试和面试 2 个阶段,通过笔试者方可参加面试,笔面综合成绩排在前列且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用为国家公务员。

(1) 笔试

福建省考笔试分 A、B 两类职位。其中,A 类普通职位笔试公共科目为《行政职业能力测验》和《申论》;报考乡镇(街道)A 类职位笔试公共科目为《行政职业能力测验》和《申论(乡镇机关)》;B 类职位笔试公共科目为《行政职业能力测验》;报考公安系统执法勤务类岗位的,须参加《公安基础知识》考试。其他需要加试专业科目的职位,需详见招考职位表要求。

《行政职业能力测验》试卷包括常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析 5 个科目的测查,共 120 道题;《申论》科目会引用多个材料,设置 3 个提问,其中 2 题为小题,1 题为大作文;《申论(乡镇机关)》科目同样引用多个材料,设置 4 个问题,其中一般为 2 题小题,2 题公文写作题。专业科目考试较少,一般只有对技术性要求很高的岗位才会考查对应的专业科目,例如省委机要局、省外办外语翻译、省公安厅网安、外语外办翻译职位、公安系统执法勤务类职位等。

(2) 面试

福建省考基本采用结构化面试,华图面试专家预计,结构化面试仍是 2020 年福建省考的主流面试形式,结构化小组则代表了科学面试的未来趋势。



面试时,报考人员须提供本人身份证件(本人有效居民身份证、学生证、工作证等)原件、所在学校或所在单位盖章的报名推荐表、报名登记表等材料。凡有关材料主要信息不实,影响资格审查结果的,招录机关有权取消该报考人员参加面试的资格。

另外,部分招录机关会根据职位特点设置面试阶段的专业能力测试,需考生密切关注公务员考录专题网站及招录机关网站。

(3) 成绩计算方法

进入面试阶段的条件:一般职位面试人选的比按照招考人数 1:3 的比例,在笔试合格的人员中,按公共科目笔试成绩总分从高分到低分,确定参加面试人选。其中,报考公安系统执法勤务类职位且参加了公安专业科目考试的,专业科目笔试合格分数线为 60 分;在公共科目成绩合格者中,按照笔试成绩(笔试成绩=公共科目笔试成绩×70%+专业科目笔试成绩×30%)从高到低、根据招考计划的 3 倍确定面试人选;省外办外语翻译职位,专业科目笔试合格分数线为 60 分;在公共科目和英语笔译成绩均合格者中,根据英语笔译成绩,按职位招考人数 6 倍、从高到低确定面试人选。

总成绩计算方法:

A 类职位:总成绩=公共科目笔试成绩(《行测》+《申论》)/2×50%+面试成绩

×50%;

B 类职位:总成绩=公共科目笔试成绩(《行测》)×50%+面试成绩×50%;

公安系统执法勤务类职位:总成绩=公共科目笔试成绩×35%+《公安基础知识》成绩×15%+面试成绩×50%;

需要加试其他专业科目的,具体安排及成绩计算规则由招录单位在福建考录网上另行公告

九、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

√ 五大模块:言语理解与表达(言语)、数量关系(数量)、判断推理(判断)、资料分析(资料)和常识判断(常识),数量和资料也合称“数资”。

√ 言语题型:阅读理解、逻辑填空、语句表达。

√ 数量题型:数字推理、数学运算。

- √ 判断题型: 图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。
- √ 常识题型: 政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技
- √ 资料在大纲中没分题型。

PS: 福建省考连续多年不再出现数字推理题型, 但不可不复习, 可以作为复习的次重点, 大纲当中有要求就有考的可能性。

表 10 福建省考行测测试卷分值分布

模块	题量	模块分值	总分值
常识判断	20	0.8	16
言语理解与表达	40	0.9	36
数量关系	10	0.8	8
判断推理	35	0.8	28
资料分析	15	0.8	12
合计	120		100

√ 模块分值排序:

模块分值言语 (36) > 判断 (28) > 常识 (16) > 资料 (12) > 数量 (8)

- √ 单题分值: 言语 > 常识、数量、资料、判断

(2) 申论介绍

√ 考查能力: 阅读理解能力、综合分析能力、贯彻执行能力、解决问题的能力、文字表达能力。

√ 福建省考《申论》科目设置 3 个提问, 其中 2 题为小题, 1 题为大作文; 《申论(乡镇机关)》科目引用多个材料, 设置 4 个问题, 其中一般为 2 题小题, 2 题公文写作题。

- √ 申论试卷构成: 由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。

√ 申论题目有两个特点: 依据材料作答、每道题都会限定字数。虽然乡镇卷没有大作文, 但公文写作中也有“逻辑清晰、语言流畅”的要求, 因此, 平时也要加强文章写作的练习。



广东省考考情考务

第一章 2019年广东省公务员概述

一、广东省 2019 年录用公务员考试历年情况比较

	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年
考试时间	3 月 16 日	3 月 22 日	4 月 23 日	4 月 8 日	4 月 15 日	4 月 13 日
招录人数	10637	13854	16412	15018	10929	10417

近两年招录人数同比下降明显,竞争相比更为激烈。全省各级机关计划招考公

员 10417 名。其中,省级机关单位招考 916 名;市级机关单位招考 1431 名;县(含县级市、市辖区,下同)级机关单位招考 4247 名;乡镇(含街道,下同)机关招考 3823 名。

进一步优化粤东西北地区乡镇公务员来源结构,提高基层公务员素质,乡镇公务员设立本地本科岗位,学历要求进一步提高。相较于往年从本地大专以上学历人员中招录,提高了学历门槛,大专学历已经不能报考,并且某些岗位还要求硕士学历,学历要求进一步提高。

设立公安机关岗位,招录单位为省公安厅及各地公安局。公安机关职位需加考专业科目笔试,公安机关职位笔试成绩=《行政职业能力测验》成绩×50%+《申论》成绩×30%+专业科目笔试成绩×20%。

行测、申论、笔试成绩权重占比大多与去年保持一致。

一般职位笔试成绩=《行政职业能力测验》成绩×60%+《申论》成绩×40%。考试总成绩=笔试成绩×60%+面试成绩×40%

考试大纲与 2018 年相同,备考内容非常明确,可参考历年广东省考真题的考试



SINCE 2001

华图教育
HUATU.COM

陕西华图

咨询电话:400-078-6677

内容。

针对 2019 年广东省考公告, 小编有两点想法与各位考生分享:

一、竞争态势较去年上升。一方面, 报名人数有增无减; 另一方面, 招录人数也下降明显。这些都会导致今年广东省考竞争加剧, 多名考生为争夺一个岗位而展开激烈的追逐, 无形之中加大了报考的难度。

二、合理报考、做好备考计划, 首先, 了解考情, 譬如: 当地相类似岗位历年分数线, 及今年岗位人数变化趋势; 其次, 了解考务, 熟悉考试大纲, 特别是广东省考历年来高频考点; 最后, 结合自身特点及学习基础, 尽可能报考限制条件与自身相符的岗位, 如: 具体专业、党员、大学英语四六级等。通过分析以上信息来选择报考合适的岗位, 来增加入围面试的可能性。

二、2019 广东省公务员考试历年职位对比分析

广东公务员考试职位对比分析

城市	2019 年		2018 年	
	职位数量	录用人数	职位数量	录用人数
省直	482	916	1033	1410
广州	310	749	294	671
深圳	101	328	133	395
东莞	82	101	177	197
惠州	219	258	355	413
佛山	152	193	246	307
珠海	59	95	120	159
中山	126	168	178	227
清远	245	614	366	431
韶关	444	905	488	611
汕头	196	424	519	618
汕尾	303	450	309	354
揭阳	138	434	354	464
潮州	309	547	274	317
梅州	339	634	505	572
河源	171	399	493	581



续表

城市	2019 年		2018 年	
	职位数量	录用人数	职位数量	录用人数
湛江	373	973	590	681
肇庆	373	973	590	681
江门	398	471	659	784
阳江	242	4347	219	280
茂名	132	385	281	377
云浮	235	478	302	360
总计	5273	10417	8480	10929

通过表格分析,2019年相比于去年职位数量大幅度减少,但是招录人数却和去年基本持平,表明同一个岗位招录的人数较去年增多了,其中省直、东莞、珠海、揭阳、河源、肇庆、茂名职位数量同比减少了一半以上。

第二章 考情考务指导

国考、广东省考、广州市考、深圳市考差异性——常识判断
 国考常识判断

模块	2019		2018		2017		2016		2015	
	省部级	地市级	省部级	地市级	省部级	地市级	省部级	地市级	省部级	地市级
时事政治	5	5	3	4			3	2	3	2
经济	1	1	1	1	1	1	1	1		
法律	2	7	2	9	2	6		5	1	5
科技	7	4	4	2	7	6	4	3	5	5
地理	1	1	5	1	3	2	5	4	3	2
历史人文	4	2	5	3	6	4	7	5	8	6
哲学					1	1				

从表格可以看出,2015年-2019年的国考常识判断部分,历史人文一共考了50题【省部级30题、地市级20题】,考查得最多,但这部分知识的考查正在逐年减少,历史人文不仅考查历史内容,还会涉及传统文化及人文素养,而且还有和其他知识点融合考查的情况,这部分内容对考生储备量有较高要求,因此难度也相对较大。

其次是科技生活知识,近 5 年一共考了 47 题【省部级 27 题、地市级 20 题】,科技生活类主要考查初高中物理、化学、生物及生活常识,相对而言,科技生活考查难度较低也是学生应该要把握到分数,虽然难度低但此类题目很多学生容易因为大意审题不仔细而丢分,所以,这部分知识点需要学生仔细审题。

再次是法律,近 5 年一共考了 39 题【省部级 7 题、地市级 32 题】,主要涉及宪法、民法、刑法、行政法以及新出台的或新修订的法律内容,从题目分析可以看出地市级对法律考查频率非常高,因此报考地市级考生需要重点关注。

然后是时政及政治常识,近 5 年一共考了 27 题【省部级 14、地市级 13 题】,主要涉及时政热点、党史及毛中特尤其是中国特色社会主义理论体系,这部分内容中时政涉及范围较广,这就需要考生在备考时每天都需要储备时政热点(平时可以多关注人民日报、新华网等)。

最后是地理常识,这部分也呈现逐年减少的情况,其中需要重点关注的是中国地理常识。

广东省考常识判断

	历史人文	地理国情	科技生活	经济	哲学政治	法律	时政
2019 县		2	2	2	1	2	5
2019 乡	1	3	1	1	1	1	10
2018		1	5	1	5	2	1
2017	1	2	9	1			2
2016		5	8	2			
2015	5		6	2	1	1	

从表格可以看出,2015 年-2019 年的省考常识判断这中科技、历史和地理无疑是常识命题的重头大戏,尤其是科技知识,但在 2019 年省考常识判断中时政题的题量明显增加县级 15 道常识题考了 5 道时政,乡镇 20 道常识题考了多达 10 道时政,而且县级和乡镇还各考了 1 道哲学题,由此看出广东省考时政性明显增强。另外,经济与法律皆有涉及但比例不重。

科技常识在近 5 年的考试中,考查题量达 31 题,科技常识内容偏向初高中所学的物理、化学和生物常识,偶尔夹杂一些航天军事常识。但 2019 年广东省考变化非常



大,过去考查量很大的科技常识却只考了 2 道题,而时政题却一枝独秀,县级的题目有 15 道,时政有 5 道。乡镇的题目变成了 20 道,时政考了 10 道题。因此,每天坚持看时政热点应该成为习惯【2020 年需要重点关注的是与乡村、小康、和谐的时政信息】。

地理常识近 5 年考查了 13 题,而且每年考查占比都比较稳定,属于必考类知识,在省考地理常识中中国地理及与广东相关地理知识是备考重点。

历史人文常识在近 5 年中一共考了 7 题之多,历史考题多考察中国古代史,尤其和广东有密切关系的古代史常识,所以我们在复习备考的时候要在这个方向下功夫。

另外,近 5 年经济每年都有 1 到 2 道题,而法律、哲学并非每年都考,但 2019 年县级和乡镇考题中法律、哲学都有考查,还是不能掉以轻心。

广州市考常识判断

	历史人文	地理国情	科技生活	经济	法律	哲学政治	时政
2018	3	2	3	2	2		3
2017	6	1	4	1	2	1	1
2016	4	1	4	4	1		
2015	7		2		4		2

从表格可以看出,广州市考常识判断部分占 15 题,而且题量基本没有变化,另外 2018 年开始题型分布相对平衡,内容侧重于历史人文常识,其次为科技常识,时政地理等。而且时政考查情况有增加趋势。

广州市考的重点为历史人文,2015-2018 年一共考了 20 题,2015、2017 年题量历史人文占到整个常识判断题量将近一半,需要考生重点关注,这部分知识建议将历史梳理成主线脉络,然后在主线脉络的周边进行填充主要的时间节点、历史事件及相关的人文知识,另外还要注意的是文学常识知识。

科技生活知识,2015-2018 年一共考了 13 题,科技生活类主要考查初高中物理、化学、生物及生活常识,近年来考查生物类科技知识相对增加,需要考生注意。

深圳市考常识判断

	法律	公文	管理	哲学政治	深圳市情	历史人文	科技	经济	时政
2019	5	2	1	1	2	2	1	1	5
2018	4	2	2	2	2	2	1	1	4
2017	3	2	1	3	2	2	1	2	4
2016	3	2	2	1	4	2	2	2	1
2015	4	3	4	1	1	1	1	1	4

从表格可以看出,深圳市考常识模块对比起国考、广东省考和广州市考而言,考查范围更广,其实深圳市考常识部分更确切说应该称为公共基础知识,比如:管理、公文知识均属于公共基础知识考查内容,所以考生在备考时以公共基础知识为标准更符合考情要求。另外,深圳市考中关于深圳市情的考查也非常稳定,几乎每年都涉及至少 2 道题,就近几年来看考查深圳公务员要求及深圳相应的政策内容偏多,需要考生注意。

在表格中会发现,其实深圳市考公共基础知识的题型分布是相对比较平衡的,内容侧重于法律和时政,其次为公文、深圳市情等,其他内容考查基本维持在 1 或 2 道题。

法律部分,近 5 年一共考了 19 题,主要包括宪法、民法、刑法、行政法以及新出台的或新修订的法律内容,另外《行政处罚法》、《行政复议法》、《国家赔偿法》历年也出现考查情况,同样需要考生留意。

时政部分,近 5 年一共考了 18 题,这部分则需要考生平时就要多关注时政热点,其中习近平主席讲话内容及出席活动、新出台法律法规,另外就是深圳相关的重要时政信息都是需要重点关注的内容。

深圳市情部分,重点关注深圳发展相应的政策法规以及深圳公务员相关法律条例内容。

国考、广东省考、广州市考、深圳市考差异性——判断推理

对于备战公务员考试的考生而言,国考之后,还会迎来广东省考、广州及深圳市考。而在四个考试中,判断推理部分都占较高的比重,本文通过对近五年这四个考试真题的梳理,来对判断推理部分在这些考试当中的异同点进行全面剖析,为广大考生的复习备考提供参考。



一、模块设置及题量差异:

国考分四个模块:图形推理(10道),演绎推理(10道),类比推理(10道),定义判断(10道),共40题。

广东省考分四个模块:图形推理(10道),演绎推理(15道),类比推理(5道),科学推理(10道),共40题。(2019年广东县级卷)

广州市考分三个模块:图形推理(10道),演绎推理(10道),类比推理(10道),共30题。

深圳市考分三个模块:图形推理(5道)、演绎推理(10道)、事件排序(5道),共20题。

注:下文表1、表2和表3是对2015-2019年五年的国考、广东省考、广州及深圳市考的分析,都为五套题。国考采用副省级;广东省考则采用县级试题参与统计;由于广州2019年市考未进行,且2018年广州有两份试卷,故本次统计分析了两份2018年市考题,以方便对比。

二、侧重知识点的差异:

1. 图形部分

通过下文表1对各考点的统计结果可以看到,四种考试在图推部分排前三的考点分别是:

国考:立体类、位置类、和数量类。国考中每年的10道图推,平面图形的规律推理占7道左右,立体类考题3道左右,比较稳定。

广东省考:位置类、数量类和立体类。其中2019年以前立体类考点出现的极少,2019年考情出现较大变化,立体类考查了6题,占图形题量比重60%,备考省考的同学要格外注意。

广州市考:位置类、数量类和样式类。市考涉及的立体类考点非常少,主要考查平面图形的考点,但有些考点的观察方法比较特殊。

深圳市考:数量类、样式类和位置类。其中,数量类占总题量的比重50%左右,2019年5道图推考题,数量类共4道。由此可见,数量类在深圳市考中占重要地位。

表 1: 近 5 年各大考试图形推理考情统计

考试类型 \ 考点		位置类	样式类	数量类	属性类	平面重构	立体类	总计
国考(副省)	2019	2	1	3	1	0	3	10
	2018	3	1	2	2	0	2	10
	2017	1	0	4	2	0	3	10
	2016	2	1	1	2	0	4	10
	2015	3	2	1	1	0	3	10
	五年累计	11	5	11	8	0	15	50
广东省考 (县级以上)	2019	1	0	1	1	1	6	10
	2018	6	0	3	1	0	0	10
	2017	4	2	2	2	0	0	10
	2016	4	0	5	0	0	1	10
	2015	3	3	4	0	0	0	10
	五年累计	18	5	15	4	1	7	50
广州市考	2018(3.25)	4	1	3	1	0	1	10
	2018(3.24)	2	3	3	1	0	1	10
	2017	4	1	2	1	2	0	10
	2016	4	3	3	0	0	0	10
	2015	4	2	4	0	0	0	10
	五年累计	18	10	15	3	2	2	50
深圳市考	2019	0	1	4	0	0	0	5
	2018	1	2	1	1	0	0	5
	2017	2	1	2	0	0	0	5
	2016	1	1	3	0	0	0	5
	2015	1	1	2	1	0	0	5
	五年累计	5	6	12	2	0	0	25

2. 演绎推理部分

通过下文表 2 对各考点的统计结果可以看到,四种考试在演绎推理部分排前三的考点分别是:

国考: **加强论证、削弱论证和分析推理**。每年的论证题稳定在 6~7 题,比重 70% 左右,足以表明它的重要性。

广东省考: **削弱论证、分析推理和加强论证**。和国考类似,论证题比重大,占总



题量 60%左右。同时,平行结构考查的题目明显多于国考。

广州市考: **削弱论证、翻译推理和加强论证**。同上,论证比重大,60%左右。同时,翻译推理的题目比国考,省考多。

深圳市考: **分析推理、削弱论证和日常推理**。论证题的比重明显变小,占比 30%左右。同时,分析推理和日常推理的题目比前三者多。

表 2:近 5 年各大考试演绎推理考情统计

考试类型 \ 考点		翻译推理	平行结构	分析+真假	日常推理	加强论证	削弱论证	总计
国考(副省)	2019	0	1	2	1	3	3	10
	2018	0	0	2	1	4	3	10
	2017	3	0	0	0	4	3	10
	2016	0	0	2	2	3	3	10
	2015	1	0	1	2	4	2	10
	五年累计	4	1	7	6	18	14	50
广东省考 (县级以上)	2019	1	3	1	1	4	5	15
	2018	1	0	1	4	2	2	10
	2017	1	2	2	1	0	4	10
	2016	1	0	1	1	1	6	10
	2015	2	0	4	0	0	4	10
	五年累计	6	5	9	7	7	21	55
广州市考	2018(3.25)	5	1	0	0	1	3	10
	2018(3.24)	0	0	2	0	3	5	10
	2017	2	1	1	1	2	3	10
	2016	1	1	1	2	2	3	10
	2015	1	0	2	1	2	4	10
	五年累计	9	3	6	4	10	18	50
深圳市考	2019	1	1	2	2	0	4	10
	2018	1	0	3	2	1	1	8
	2017	2	1	2	2	1	1	9
	2016	4	1	2	1	1	0	9
	2015	0	0	3	2	0	3	8
	五年累计	8	3	12	9	3	9	44

3. 类比部分

通过下文**表 3**对各考点的统计结果可以看到,三种考试在类比推理部分排前三的考点分别是:

国考: **对应关系、语法 & 语义和包容关系**。同一关系仅在国考中出现,同时国考中出现的多个考点的题目数量也是最多的。

广东省考: **对应关系、语法 & 语义和并列关系**。和国考类似,对应关系和语法 & 语义都是主要考点。同时我们能看到,2019 年,省考的类比推理仅仅考查了 5 道题,而 2019 年之前都是稳定的 10 题。

广州市考: **对应关系、语法 & 语义和并列关系**。主要考点和省考一致。题量一直稳定在 10 道题。

深圳市考: 无。

表 3: 近 5 年各大考试类比推理考情统计

考试类型 \ 考点	全同	并列	包容	交叉	属性	对应	语法 & 语义	
国考(副省)	2019	1	2	1	1	0	6	0
	2018	0	2	4	0	0	6	1
	2017	0	0	0	0	0	6	5
	2016	0	2	2	0	0	4	4
	2015	1	1	2	0	0	4	2
	五年累计	2	7	9	1	0	26	12
广东省考 (县级以上)	2019	0	0	1	0	0	3	1
	2018	0	1	1	0	0	5	3
	2017	0	3	1	0	0	5	1
	2016	0	1	0	0	0	7	3
	2015	0	4	1	0	0	3	3
	五年累计	0	9	4	0	0	23	11
广州市考	2018(3.25)	0	4	1	0	0	4	3
	2018(3.24)	0	0	1	0	0	9	1
	2017	0	0	0	0	0	8	2
	2016	0	0	1	0	0	7	2
	2015	0	1	1	0	0	5	3
	五年累计	0	5	4	0	0	33	11



4. 定义判断部分

定义题国考中每年都考查 10 道, 广东省考和广州市考没有涉及, 深圳市考会涉及 1~2 题, 比如: 2018 年和 2015 年各两题, 2017 年和 2016 年各一题。下文表 4 给出了国考近 5 年考查过的定义。

表 4: 近 5 年国考定义考情统计

2019	2018	2017	2016	2015
定律假说	伦理信用	语句的示意功能	土壤入侵体	垂直绿化
严格指示词	相机调控	水利工程	合成字	赋、比、兴
同病异治	法律的当然解释	活力投射密度	理性真理	顶尖效应
物候现象	系统脱敏法	货币性资产	数字鸿沟	疑罪从无
公平世界谬误	独立证明法	埋伏营销	批复	隐域性分布
前项、后项	符号	自由落体运动	负启动效应	正惩罚
诉前财产保全	听觉掩蔽	普莱斯观点	直观教学	甌
员工帮助计划	异质型人力资本	隐匿定位政策	叶龄指数	垂直搜索引擎
沟通网络	数客互动管理	参照依赖	图灵测试	内涵与外延
变文和连文	蜂鸣式营销	传递关系	产品责任	时间知觉

5. 科学推理部分

科学推理部分自 2015 年开始出现在广东省考中, 从最初的 5 道题, 增加到 10 道题, 直到 2019 年广东乡镇卷出现 15 题。因此, 备考广东省考的考生要做好复习准备。下文表 5 给出了近 5 年的省考及选调生考试科学推理的考情统计。

表 5: 近 5 年广东省考科学推理考情统计

2019 县级	2019 乡镇	2018 选调生	2018 县级	2017 县级、乡镇	2016 乡镇	2016 县级	2015 乡镇	2015 县级
气体压强	机械能 守恒 (2 题)	浮力	基础力学	电路电表	浮力 (4 题)	浮力 (3 题)	光的反射	光的反射
电学	速率	基础力学	光合呼吸 作用	光学作用	机械能	机械能	浮力	浮力

续表

2019 县级	2019 乡镇	2018 选调生	2018 县级	2017 县级、乡镇	2016 乡镇	2016 县级	2015 乡镇	2015 县级
杠杆	杠杆	净水器 原理	化学降雨	声学	杠杆	杠杆	基础力学	基础力学
基础力学	气体压强 (4 题)	电路	基础力学	光的折射	电路 (2 题)		电路	电路
化学物 性质	基础力学 (2 题)	声音	伏安特性 曲线	生物血型	生物酶		溶解度	溶解度
化学气体	化学物 性质	化学物质 用途	生态系统	电路	基础力学			
能量守恒	电学	光的折射	杠杆平衡	热力环流				
压力	生物细胞	基础力学	平面镜 成像	基础力学 +滑轮				
速率	摩擦力	化学反应	惯性	速度位移				
摩擦力	化学气体	基础力学	化学气体	自由落体				

6. 事件排序题

事件排序题仅在深圳市考中出现, 每年稳定在五题。3 道左右只需按照事件的逻辑顺序(比如: 时间、因果关系)进行解答, 2 道左右的题会涉及常识(比如: 历史、地理等常识), 难度较大。

以上就是判断推理部分近年国考、广东省考、广州及深圳市考之间的对比, 供大家复习参考。

国考、广东省考、广州市考、深圳市考差异性——数量与资料分析

对于广东的考生来说, 国考、广东省考、广州及深圳市考都是成公的优良选择。而在四个考试中, 数量关系与资料分析部分都占到了不小的份量, 本文通过对近五年这四个考试真题的梳理, 来对数资部分在这些考试当中的异同点进行全面剖析, 为广大考生的复习备考提供参考。

一、模块设置及题量差异:

在国考当中, 主要包括 2 部分, 数学运算 15 道(地市级 10 道); 资料分析 20 道,



占总题量的 25.9% 或者 23%。

而在广东省考中,多了数字推理模块,具体为:数字推理 5 道(题号 16-20),数学运算 10 道(题号 21-30),资料分析 3 篇共 15 道(题号 86-100),总共 30 道,占总题量的 30%,数资部分的模块以及题量一直非常稳定。

作为广东其中的地市,广州、深圳市考在数资模块的题型、题量上,绝大多数年份与广东是完全一致的。但有例外,如 2016 年广州市考没考数字推理,考了 15 题数字运算;2015 年深圳市考资料分析只考 2 篇 10 题,其余与广东省考一致。

注:以下是对 2015-2019 年五年的国考、广东省考、广州及深圳市考的分析,都为五套题。国考采用省部级;广东省考则采用县级试题参与统计;由于广州 2019 年市考未进行,且广州有分两天考试的年份,本次统计分析了两份 2018 年市考题,以方便对比。

二、侧重知识点的差异:

1. 数字推理部分

表 1 近 5 年各大考试数字推理考情

	多级	幂次	分数	递推	多重	拆分	图形	合计
国考	-	-	-	-	-	-	-	0
广东省考	11	2	2	4	3	1	2	25
广州市考	6	2	3	7	1	0	1	25
深圳市考	5	3	3	7	2	5	0	25

如上表所示,广东省考在数字推理部分的特征为:①多级数列出现频率最高;②多重数列和递推数列次之;③一旦出现图形数列,难度较大。并且可以观察到图形数列近年来的考察越来越少,多级的比重继续加大,2018 年和 2019 年都考察了 3 道。

而在广州、深圳市考里面,递推出现较多,接着是多级。

2. 数学运算部分

表 2 近 5 年各大考试数学运算考情对比

	解题方法	工程问题	经济利润问题	行程问题	容斥问题	排列组合与概率	构造问题	几何问题	杂题	合计
国考	18	8	5	5	3	11	2	9	14	75
广东省考	11	7	2	7	3	4	3	4	9	50
广州市考	11	4	4	3	2	4	0	7	20	55
深圳市考	6	3	7	8	1	1	1	4	20	50

综上所述, 国考和广东省考在数学运算部分的异同点主要有以下几点: ①基础的解题方法均为考察重点, 但是国考侧重考察枚举法、解不定方程; 省考侧重方程法(解定方程), 另外, 代入排除法的使用非常广泛, 在国考和省考中经常能使用上, 巧妙解题; ②工程问题均年年考察, 一年 1 道或者 2 道; ③几何问题均为考察重点, 国考更甚, 在 2017 年考了 3 道, 几何构造类题目为国考的宠儿; ④国考几乎年年考察经济利润问题, 省考较少。⑤省考考察行程问题要比国考多, 并且题量相对较为稳定, 一般为一年一道, 主要考查相遇追及问题。⑥排列组合与概率的题目是国考的常客, 但难度较大。⑦杂题均是考察重点, 国考侧重年龄问题和溶液问题, 省考侧重植树及周期问题。

在广州、深圳市考中, 考题知识点分布基本与广东省考相似, 但深圳有时对某个知识点的考察可能会表现得比较集中, 比如, 2015、2018 年深圳都考了 3 题行程问题。

3. 资料分析部分

表 3 近 5 年各大考试资料分析考情对比

	简单计算	基期相关	增长率相关	增长量	比重	平均数	倍数	综合分析	合计
国考	22	4	17	5	15	10	7	20	100
广东省考	17	1	9	12	9	5	4	18	75
广州市考	24	8	6	2	13	2	3	17	75
深圳市考	15	6	10	4	11	5	0	19	70



由上表可知, 国考和广东省考在资料分析部分的异同点主要有以下 3 个: ①简单计算类及综合分析类均较多; ②增长率是国考和省考都重要考察的知识点, 国考考察类型较多, 包括间隔增长率、增长率比较与计算、混合增长率; ③国考考察知识点相对更集中, 比重平均数考察比省考多。④广东省考对于增长量的考察比较多, 最近 3 年均考查年均增长量, 此外增长量的计算和比较考的也多, 希望大家复习时重点掌握。

在广州、深圳市考中, 考点与国考、省考基本相似, 尤其在简单计算、综合分析上, 差异不大; 但某些考点会有不同的侧重, 如考基期相关明显多点; 而增长量、倍数偏少。

总结近年考试情况, 国考在数学运算部分难度比省考高, 但是国考的资料分析不论在计算上还是理解上都比较简单, 省考的题目相对要更长, 找数据要更麻烦一点。广州、深圳市考, 题目难度基本与广东省一致, 但有时会有个别题目解法比较少见, 如 2018 年广州的一道有分数的数字推理题, 用乘法, 平时比较少见, 在考场上会显得有难度。以上就是数资部分近年国考、广东省考、广州及深圳市考之间的对比, 供大家复习参考。

国考、广东省考、广州市考、深圳市考差异性——言语

在我们国家政府招聘考试当中, 言语理解与表达基本上都是必考的科目, 考试的题型基本上主要分为三大块, 片段阅读、语句表达、选词填空, 从 2018 年开始国家公务员考试言语科目增加了篇章阅读这种新题型, 为了帮助广大考生更好的了解行测言语部分的考试, 我们将国考、省考、广州市考、深圳市考言语理解与表达各种题型的差异性进行了统计与对比, 希望能对广大考生有所帮助。

一、题型分析

1. 片段阅读

考试类型/ 考点		主旨 概括题	意图 判断题	细节 理解题	标题 填入题	态度 观点题	词句 理解题	代词 指代题	总计
国考 (省副)	2019	1	4	3	1	0	1	1	11
	2018	4	6	6	1	1	0	0	18
	2017	5	5	5	1	1	1	1	19
	2016	3	7	2	1	0	1	0	14
	2015	6	5	3	1	1	0	0	16
	五年累计	19	27	19	5	3	3	1	78
广东省考 (县级以上)	2019	3	0	1	0	0	0	0	4
	2018	2	0	3	0	0	0	0	5
	2017	2	2	1	0	0	0	0	5
	2016	3	4	2	0	1	0	0	10
	2015	4	2	3	0	0	0	0	9
	五年累计	14	8	10	0	1	0	0	33
广州市考	2019	4	1	6	1	0	0	1	13
	2018	2	0	7	1	0	0	0	10
	2017	4	0	5	0	1	0	0	10
	2016	2	1	5	1	0	0	0	9
	2015	1	0	9	0	1	0	0	11
	五年累计	13	2	32	3	2	0	1	40
深圳市考	2019	2	0	7	0	0	1	0	10
	2018	1	0	6	0	0	0	1	8
	2017	3	0	6	0	0	0	1	10
	2016	2	0	7	0	0	0	1	10
	2015	2	0	3	0	0	0	0	5
	五年累计	10	0	29	0	0	0	3	43

从上图可知, 国考在片段阅读的题型考查比较全面, 基本上所有题型都有所涉及, 主旨概括题、意图判断题, 细节理解题, 标题填入题基本上是必考题型, 其他题型选考, 广东省考在片段阅读这块题型较为集中, 主要考查的是主旨概括与细节理解题,



2017 年之前意图判断题基本上每年都在考,但从 2017 年开始最近几年没有考查到该题型。广州市考在片段阅读这块题型也是比较集中,主要考查主旨概括题与细节理解题,词句理解题几乎不考,其他小题型属于选考,深圳市考在片段阅读上主要考查的是主旨概括题与细节理解题,其次是代词指代题,其他题型考查都比较少。

2. 语句表达

考试类型/ 考点		下文推断	语句衔接	语句排序	病句歧义句	总计
国考(省副)	2019	1	1	2	0	4
	2018	1	4	2	0	7
	2017	1	4	2	0	7
	2016	1	2	3	0	6
	2015	1	1	2	0	4
	五年累计	5	12	11	0	28
广东省考 (县级以上)	2019	0	1	0	0	1
	2018	0	1	0	0	1
	2017	0	0	0	0	0
	2016	0	0	0	0	0
	2015	1	0	0	0	1
	五年累计	1	2	0	0	3
广州市考	2019	0	1	1	0	0
	2018	0	2	3	0	5
	2017	0	2	3	0	5
	2016	0	3	3	0	6
	2015	0	0	4	0	4
	五年累计	0	8	14	0	20
深圳市考	2019	0	0	1	9	10
	2018	0	0	2	8	10
	2017	0	0	2	8	10
	2016	0	0	2	8	10
	2015	0	0	1	6	7
	五年累计	0	0	8	39	43

从上表可知,国考在语句表达这块上也是各种题型都有考查到,广东省考在语句表达这块考查得不是很多,只有今年跟去年考查到了语句衔接题,广州市考主要是考

语句衔接与排序题, 不过考查的题量有下降的趋势。深圳市考在语句表达这块主要是考排序题, 而且基本上每年都在考。但是深圳市考与其他考试考情有所不同的是, 深圳市考考查病句与歧义句, 而且考查的题量比较大, 基本上都在 8 道题左右。

3. 选词填空及篇章阅读

考试类型/ 考点	选词填空	篇章阅读	总计
国考(省副)	2019	10	10
	2018	15	10
	2017	15	0
	2016	20	0
	2015	20	0
	五年累计	80	20
广东省考(县级以上)	2019	10	0
	2018	10	0
	2017	10	0
	2016	10	0
	2015	10	0
	五年累计	50	0
广州市考	2019	10	0
	2018	10	0
	2017	10	0
	2016	10	0
	2015	10	0
	五年累计	50	0
深圳市考	2019	10	0
	2018	10	0
	2017	10	0
	2016	10	0
	2015	10	0
	五年累计	10	0

选词填空基本上是必考题型, 国考的选词填空从以往的 20 道下降到了 10 道, 广东省考、广州市考、深圳市考题量一直比较稳定, 每年考 10, 篇章阅读是国考才考的题型, 也是近两年开始考的一种新题型。



二、各大考试考情特点

1. 国考考情

国考言语考查全面,选词填空、阅读理解及语句表达中的各类题型均有考到。其中选词填空以常见成语的考查为主,实词辨析较少。如2019年国考(地市级)中,17道题考查成语辨析,仅3道题考实词辨析,这就提醒各位考生,在今后的国考复习中,大量的成语积累不可回避,相当有必要。阅读理解部分依旧遵循往年的考查要点,以主旨概括、意图判断和细节理解三大重点题型为主,辅之以四个选考题型。如19年国考(地市级)中,9道三大重点题型,4道选考题型。而语句表达三种题型都有考察,排序题3道、衔接题2道、下文推断2道。可以说,国考对于题型的考查非常全面,对考生的要求相应地更高。

国考言语考查文段长,大约6-7行的阅读量,长文段势必需要更多的阅读时间,对考生而言,压力骤增。此外,国考所涉及的知识点比较全面,一道题可能会综合考察几个知识点,题目相对较难,对考生的思维能力的要求更高。

2. 省考考情

广东省考则重点考查选词填空题、主旨概括题、意图判断题、细节理解题,其中选词填空题近5年均考10道,与国考相比,广东省考的选词填空侧重实词辨析,成语辨析考察较少,如2019年广东省考,8道实词辨析,仅2道成语辨析。广东省考重点考察主旨题、意图题、细节题,就这一点而言,与国考考情相同。在2019年4道重点题型(其中3道主旨题,1道细节题,没有考意图题,这是近五年第一次没有意图题),1道语句衔接题(与2018年考情相同,近两年各考了1道衔接题)。至于4道选考题型、语句排序题和下文推断题在近三年中考察频率较低,标题填入题、态度观点题、代词指代题以及语句排序题近三年直接没考,这就大大减轻了众位考生复习的压力。

与国考相比,广东省考文段短,阅读量大大地减少,一般为4行左右,所需时间也随之减少,考生便有更多的时间去思考;省考言语的知识点比较简单,多为常考知识点,片、难、怪的知识点考查非常少,题目较容易,经过系统的复习,一般的考生可以顺利应对,正确率相对较高。

3. 广州市考

广州市考的题型出现了多样化发展,近几年有其他小题型的出现,传统的排序题有下降的趋势,增加了代词指态、态度观点等小题型持考查。但是广州市考的题量比较稳定基本上都是 25 道题,选词填空题量也比较稳定,10 道题,总的来说,广州市考主要考查细节理解题、选词填空、排序题。片断阅读主要以主旨概括跟细节题为主,选词填空是考查重点,语句表达以考查排序题为主。

4. 深圳市考

深圳市考主要考查选词填空、病句歧义句、细节理解,主旨题。深圳市市考在阅读理解这一部分的题量比较稳定。虽然广东省考阅读理解的题量逐年降低,但它侧重考察的三类题型主旨、细节、意图,在题量分布上相对均匀;而深圳市市考在阅读理解这一部分主要考察主旨和细节这两类题型,但两类题型的题量占比差距较大,侧重考察细节理解题,一般 8 道左右。

通过以上对比,我们可以得出:国考 40 道题,题量大,考查题型全面,要求考生全面撒网,重点出击,而广东省考言语题量 15 - 20 道,选词填空、主旨概括、意图判断等题型重点考查,复习压力较小。广州市考主要考查细节理解题、选词填空、排序题。深圳市考主要考查选词填空、病句歧义句、细节理解,主旨题。所以,意在国考上岸的考生必须对自己要求更严格,复习更全面,而意在省考、广州市考、深圳市考的考生应该对自己更有信心,只要掌握准确的考情信息,加上针对性的复习备考,以及行之有效的解题技巧,就能轻松应对省考、市考言语,拿到满意的分数。

国考、广东省考、广州市考、深圳市考差异性——申论

时光荏苒,2020 年正悄然而至,伴随新年而来的是 2020 年的公务员考试。对于广东地区的考生来说,首先要面对的是 2020 年的国家公务员考试,接下来是广州市考、广东省考、深圳市考。那么这几次考试有什么区别与联系呢?这就需要对相关考试的考情考务进行简要分析:

下面我们就一起来梳理一下:



1、考查的能力

国考省级以上 (含副省级)	广东省公务员考试 (县乡)	广州市公务员 考试	深圳市公务员 考试
阅读理解能力	阅读理解能力	文字表达能力	阅读理解能力
综合分析能力	综合分析能力		综合分析能力
提出和解决问题能力	提出和解决问题能力		提出和解决问题能力
文字表达能力	文字表达能力		文字表达能力

从每年考试大纲对考查能力的要求来看,无论是哪种申论考查的能力都是恒定的,要求考生具备五种基本能力,简单来说就是考察考生是否具备公务员的日常工作能力,从这一点来看其他类和国考没有本质区别。

2、各大考试申论特点

国考申论

题型	2019		2018		2017		2016		2015	
	副省	地市	副省	地市	副省	地市	副省	地市	副省	地市
概括	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1
分析	1	2	2	2	1	1	1	1	2	1
对策	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
应用文	2	1	1	1	1	2	2	1	1	2
大作文	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

国考申论一般考查五道题,五道题目中会涉及概括题、综合分析题、对策题、应用文写作题和文章写作题。这几种题型里面,必考的一般为概括题、分析题、应用文写作和文章写作,对策类的题目考察相对较少。

首选,概括题每年考察变化不大,一般让你概括问题、原因、对策等内容,比如2019年让你概括S市在乡风文明建设方面的举措和小张家乡出现的新变化,但是有的年份也会出现创新题,比如,2015年考过填空题和拟定标题,就是在概括的基础上进行的题型创新。

其次,分析题考察的也比较多,但是大部分为词语或句子理解类题目,如2019年地市级的第四题“‘给定资料4’中的座谈会上,主持人说:‘如果不能打破这种遮蔽,就拿不出有份量的作品。’请谈谈你对种种‘遮蔽’的理解。”,还会考一些发表观点

类和启示类的题目。

再者,就是应用文每年几乎必考,有时候甚至一张试卷考两道题,分值与作文基本上一样,所以要引起我们的重视。应用文考察形式虽然多种多样,但是最近几年常考的有两种:讲话稿和提纲,比如 2019 年考的是“假如你是被派到 Y 县的调研组的一员,请根据“给定资料 2”中的调研记录,就山岔村值得肯定的做法写一份调研报告提纲。”,在复习的时候要注意格式和内容的写作方法。

最后,国考的申论文章写作一般要求写一篇“文章”,一般是命题作文或话题作文,最近几年话题作文考的多一些,有一定难度,题干中对文章体裁没有明确规定,这与省考的命题有很大区别。

广东省考申论

题型	2019		2018		2017		2016		2015	
	县	乡	县	乡	县	乡	县	乡	县	乡
概括	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1
分析	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1
对策	0	3	0	0	0	1	0	1	1	2
应用文	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
大作文	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0

广东省考申论一般考查 3-4 道题目(2014, 2015 考查四道题目),虽然考查的题目比国考少,但是广东的申论考试时间只有两小时比国考少一小时,所以相对来说难度并没有太多的降低。从 2009-2019 年的广东省考真题来看,申论的五种常见题型,广东省考也都会涉及,常考的一般为概括题、分析题、文章写作,应用文写作考的非常少,在这些年中只考过两次,2009 年写一份简报,2018 年写一篇短评,但是应用文写作的命题风格与国考是不同的。但是我们明显可以看到广东省乡镇考试则比较特殊,几乎不考大作文,而且是以对策题为主,尤其 2019 年省考更是考了 3 道对策题目,这就更需要考生复习有针对性。



广州市考申论

题型	2019		2018		2017		2016		2015	
	A 卷		B 卷							
议论文	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

最近三年广州市公务员《申论》考试一般会明确说明写作体裁为议论文。在考查话题方面,首先与我们国家改革方向有密切联系,特别是与最近一年内一些比较重要会议所发布的文件有一定的联系。其次,比较关注社会问题,特别是政府管理过程中所面对的问题,如乡村振兴、放管服改革以及广州发展等等,这与广州市的发展也有一定联系,很多材料涉及到广州市的市情市况。在写作要求方面,每年要求大部分一样,比如观点明确、逻辑严密、论证充分,不要大段摘抄材料。我们最需要重视的是一些特殊要求,如2015年要求考生分析问题出现的原因,2016年到2018年要求考生不必提供对策等等,这些要求需要我们特别重视,容易在阅卷时形成评分标准。所以,我们在写广州市考大作文的时候,既要做到议论文的一般要求,又要做到满足题目里面一些特殊要求,这样才能取得相对较高的分数。在字数要求方面2015年,2016年1200——1500字,而2017年提高到了1500——1800字,2018年又回归1200-1500字,在120分钟的时间内写完还是比较紧张的,因此,考生需要提高书写速度,在规定时间内写一篇理想的申论文章。

深圳市考申论

题型	2019		2018		2017		2016		2015	
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
概括	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1
分析	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0.5
对策	1	1	1	1	1	0	1	1	0	0.5
应用文	0	0	0	0	1	0	0	1	0	
大作文	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

深圳市考的申论材料一般有15个材料之多,甚至更多(2011年下半年深圳市考的申论材料达到26个),材料非常松散,很难找到“主题材料”(本质材料),甚至有时没有“主题材料”(2013年深圳市考为例)深圳市考(B卷)的难度与广东省考申论要求的难度基本相当。当然,难度较高的是深圳市考(A卷)的难度,相当于国考申论的难度,有时甚至超出全国各地申论考试的难度,因为有时在“给定材料”中根本

就找不到答案。从大作文的难度上看,深圳市考主要考“策论文”,但深圳市考的“策论文”比广东省考的难度大,因为深圳市考一般要求“参考给定资料,但不拘泥于给定资料”,写作比较灵活,不好把握。

国考、广东省考、广州市考、深圳市考真题对比

国考	省考	广州市考	深圳市考
<p>【2016年市地】 (一) 请你根据“给定资料1”的内容,将与参会人员关于“好政策”的有关见解,汇总整理成一份简报。(20分)</p> <p>要求: (1) 内容全面,紧扣材料; (2) 观点明确,简明扼要; (3) 语言流畅,条理清晰; (4) 不考虑格式要求,不超过400字。</p>	<p>【2009年】 问题二: 请以事故调查组成员身份,就材料5中施工方和业主方对事故责任认定的争论,给H市政府写一份简报,篇幅不超过350字。(本题25分)</p> <p>要求: 概括准确,条理清楚,语言流畅。</p>	<p>【2017】 问题: 请根据全部给定材料,以“广州: 传承与发展”为题目,写作一篇议论文。要求: 观点明确,条理清晰,逻辑严密,论证充分,语言流畅; 篇幅在1500字—1800字(计入标点与空格)。</p>	<p>【2018A卷】 (一) 请就材料三中反映的问题,谈谈你的认识(20分)</p> <p>要求: (1) 观点明确,认识全面,条理清晰; (2) 总字数不超过300字。</p>
<p>【2014年副省】 (四) 某地方报纸根据“给定资料4”和“给定资料5”的内容做了一版关于“跟风”的专栏,请你以“告别跟风,走向成熟”为题,为这个专栏写一篇短评。(20分)</p> <p>要求:</p> <p>(1) 观点明确,简明深刻;</p> <p>(2) 紧扣材料,重点突出;</p> <p>(3) 语言流畅,有逻辑性;</p> <p>(4) 不超过500字。</p>	<p>【2018年】 问题二: 请根据材料2、3、4,以“人才是第一资源”为题,写一篇短评。(30分)</p> <p>要求: 1. 论点鲜明,论据确凿,论证严密;</p> <p>2. 内容与所给材料联系紧密,思想性强;</p> <p>3. 条理清晰,行文流畅;</p> <p>4. 篇幅不超过500字。</p>	<p>【2018】 问题: 请以“回乡”为主题,自拟题目,写一篇议论文,谈谈对乡村振兴战略的认识。要求:</p> <p>1、依据给定材料,不拘泥于给定材料。</p> <p>2、观点明确,论证充分,条理清晰,逻辑严密,语言流畅。</p> <p>3、不必提供对策。</p> <p>4、不要大段摘抄材料。</p> <p>5、作答时必须用黑色墨水的签字笔或钢笔,在答题卡的指定位置作答,作答在其他位置上一律无效。</p> <p>6、篇幅在1200字-1500字(计入标点与空格)。</p>	<p>(三) 请围绕建设“美丽城市”这个主题,结合给定材料,自拟标题,写一篇对策性议论文。(50分)</p> <p>要求: (1) 紧扣主题,考虑全面,对策合理,论述充分; (2) 结构严谨,条理清晰,言语流畅; (3) 字数1000字左右。</p>



对比之后我们发现,广东省考应用文要求会更加具体,比如“概括全面”这是概括题中常见的要求;而2018年广东省考申论出现了“论点鲜明,论据确凿,论证严密”,这几乎就是让你在写一篇议论文,而国考的应用文则是一篇正规的应用文。广州市考一般就是一篇大议论文,涉及主题比较宏观。深圳市考一般就会考察比较现实的社会问题。

在文章写作方面,广东省考写作题考查过政论文、议论文、策论文,并且会明确的说明让你写议论文还是策论文,而国考仅仅说让你写一篇文章。广州市考就是一篇议论文,深圳市考和广东省考作文类似,但有时候难度更大。

所以,考生备考2020年国考时,在了解广东省考申论的基础上,对国考真题展开全面练习,才有把握应对未来其他地方的的考试。

甘肃省考考情考务

一、近三年甘肃省考考试时间

表 1 2017-2019 年甘肃省考考试时间表

甘肃省考流程	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	2019. 7. 15	2018. 3. 13	2017. 3. 13
网上报名	2019. 7. 16-7. 26	2018. 3. 16-3. 23	2017. 3. 14-3. 20
确认及缴费	2019. 7. 16-7. 28	2018. 3. 16-3. 25	2017. 3. 22-3. 30
准考证打印	2019. 9. 1-9. 7	2018. 4. 17-4. 21	2017. 4. 15-4. 22
笔试时间	2019. 9. 7	2018. 4. 21	2017. 4. 22

二、近三年甘肃省考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年甘肃省考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2019	1440	2068	116104	10.4	无	无
2018	2020	3104	123483	无	无	无
2017	977	1408	109385	无	无	无



三、近三年甘肃省考岗位最低进面分情况

表 3 2019 年甘肃省考各地市招考信息和最低进面分数情况

地市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
省直	181	277	85.5-138.4	111.95
兰州	117	173	99.1-135.6	117.35
武威	117	146	82.6-129.1	105.85
平凉	90	120	90-128.3	109.15
庆阳	89	126	85.1-132.3	108.7
陇南	96	127	98.6-129.6	114.1
天水	91	138	85.1-131.3	108.2
张掖	89	139	98.4-128.4	113.4
酒泉	141	194	114.3-128.7	121.5
临夏	231	384	89.4-124.9	107.15
白银	50	61	100.3-132.5	116.4
甘南	35	45	87.9-123.4	105.65
金昌	31	38	无	无
定西	72	94	97.6-127.2	112.4
嘉峪关	6	6	109.1-120.8	114.95

表 4 2018 年甘肃省考各地市招考信息和最低进面分数情况

部门	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
省直	322	536	92.1-131.4	124.8
兰州	317	471	93.6-135.8	114.7
天水	215	293	80.6-132.6	106.6
酒泉	210	298	88.8-133.2	111
平凉	62	93	115.4-132	123.7
庆阳	62	112	99.2-134	116.6
武威	209	273	101.5-129.8	115.65
张掖	223	319	90.2-132.3	111.25
临夏	29	29	108.7-129.3	119

续表

部门	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
白银	74	104	116.7-130	123.35
甘南	98	293	未公布	未公布
陇南	27	73	101.4-130.7	116.05
金昌	63	90	104-129.8	116.9
定西	71	109	118.3-128.7	123.5
嘉峪关	8	11	108.7-126.6	117.65

表 5 2017 年甘肃省考各地市招考信息和最低进面分数情况

部门	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
省直	272	475	67.8-122.1	94.95
兰州	239	344	71.4-122.4	96.9
天水	90	116	103.4-117	110.2
酒泉	112	132	78.6-117.1	97.85
平凉	52	68	95.2-129.5	112.35
庆阳	55	70	88.9-126.1	107.5
武威	130	164	88.8-121.6	105.2
张掖	137	160	80.2-127.3	103.75
临夏	49	54	78.5-115.2	96.85
白银	62	76	93.8-119.8	106.8
甘南	48	50	85.2-115.1	100.15
陇南	72	85	84.9-118.2	101.55
金昌	31	32	74.5-126.8	100.65
定西	53	74	81.6-125.7	103.65
嘉峪关	2	7	105.6-109.9	107.75



四、近三年甘肃省考热门专业统计

表 6 2017-2019 年热门专业招考人数统计表

年份	经济学	会计	财政学	法学类	税收	统计
2019	88	147	35	348	10	39
2018	169	257	102	492	9	54
2017	75	179	39	325	3	38
年份	计算机	审计	金融学	工商管理	汉语言	公安相关专业
2019	118	61	42	57	111	46
2018	259	112	77	126	94	36
2017	129	69	39	75	122	37

五、近三年甘肃省考各学历招录情况

表 7 2017-2019 甘肃省考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
大专 (仅限大专)	0	5	0
大专或本科	0	1	1
大专及以上	201	456	24
本科 (仅限本科)	155	220	105
本科或研究生 (硕士)	0	0	0
本科及以上	911	1300	1284
研究生 (硕士) 及以上	50	34	19
研究生 (仅限硕士)	24	25	6
研究生 (仅限博士)	0	0	0
总计	1341	2041	1439

表 8 2017-2019 甘肃省考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
大专 (仅限大专)	0	11	0
大专或本科	0	1	2
大专及以上	227	876	32

续表

学历	2017	2018	2019
本科 (仅限本科)	204	268	137
本科或研究生 (硕士)	0	0	0
本科及以上	1383	1874	1863
研究生 (硕士) 及以上	62	38	27
研究生 (仅限硕士)	27	34	7
研究生 (仅限博士)	0	0	0
总计	1903	3102	2068

六、 招考范围及条件

参加甘肃省考公务员考试, 要满足一定的条件, 考试公告明确指出的“报考条件”有下列几点 (以 2019 年甘肃省考为例):

1. 具有中华人民共和国国籍。
2. 拥护中华人民共和国宪法, 拥护中国共产党领导和社会主义制度。
3. 年龄为 18 周岁以上、35 周岁以下 (1983 年 7 月 16 日至 2001 年 7 月 16 日期间出生), 硕士研究生和博士研究生毕业的报考年龄可放宽到 40 周岁 (1978 年 7 月 16 日以后出生)。其中, 报考人民警察职位的为 18 周岁以上、30 周岁以下 (1988 年 7 月 16 日至 2001 年 7 月 16 日期间出生); 报考公安特警职位的为 18 周岁以上、25 周岁以下 (1993 年 7 月 16 日至 2001 年 7 月 16 日期间出生)。
4. 具有良好的政治素质和道德品行。
5. 具有正常履行职责的身体条件和心理素质。
6. 具有符合职位要求的工作能力。
7. 具有大专以上文化程度。
8. 具备招考职位所要求的专业条件。

特别提示: 招考职位所要求的专业条件, 《职位简表》中按照《关于印发〈学位授予和人才培养学科目录 (2011 年)〉的通知》(学位〔2011〕11 号)(注: 研究生层次“学位授予和人才培养学科目录”按照教育部 2018 年 4 月更新目录执行)、《教育部关于印发〈普通高等学校本科专业目录 (2012 年)〉〈普通高等学校本科专业设置



管理规定》等文件的通知》(教高〔2012〕9号)、《教育部关于印发〈普通高等学校高等职业教育(专科)专业设置管理办法〉和〈普通高等学校高等职业教育(专科)专业目录(2015年)〉的通知》(教职成〔2015〕10号)规定的规范称谓表述。如果报考人员所学专业不包含在职位要求的专业类中或所学专业与职位要求专业名称不完全相同,须由报考人员到毕业院校开具说明,认定所学的专业属于职位要求的专业类,或认定所学的专业名称虽与职位要求的专业名称不同,但课程基本相同,属同一专业,并附省级以上教育行政部门的审批或备案材料复印件以及本人所学课程成绩单,在资格复审时一并提供审核。如无法提供上述材料,在资格复审时未予审核通过,后果由报考人员自负。

9. 具有公务员主管部门规定的拟任职位所要求的其他资格条件。

10. 招考职位明确要求有基层工作经历的,报考人员必须具备相应的基层工作经历。

基层工作经历是指在县(市、区)、乡镇(街道)党政机关、行政村(城市社区),以及企业、事业单位(省属事业单位,省直部门直属事业单位、参照公务员法管理单位,中央管理的企业总部和设在省级的企业,省管企业总部机关,不在此列)的工作经历。军队转业干部在军队团和相当团以下单位工作的经历,可视为基层工作经历。退役士兵服役经历,可视为基层工作经历。离校未就业高校毕业生到高校毕业生实习见习基地(该基地为基层单位)参加见习或者到企事业单位参与项目研究的,视同具有基层工作经历。自主创业并办理工商注册手续人员和以灵活就业形式就业人员的就业经历为基层工作经历。应届毕业生在校期间的社会实践经历,不能视为基层工作经历。

在基层党政机关、事业单位、国有企业工作的人员,基层工作经历时间自报到之日算起。“服务基层四项目人员”和“民生实项目人员”,基层工作经历时间自报到之日算起。到基层特定公益岗位(社会管理和公共服务)初次就业的人员,基层工作经历时间从工作协议约定的起始时间算起。在其他经济组织、社会组织等单位工作的人员,基层工作经历时间以劳动合同约定的起始时间算起。离校未就业高校毕业生到高校毕业生实习见习基地(该基地为基层单位)参加见习或者到企事业单位参与项目研究的,自报到之日算起。自主创业并办理工商注册手续的人员,其基层工作经历时间自营业执照颁发之日算起;以灵活就业形式初次就业人员,其基层工作经历时间从

登记灵活就业的时间算起。

计算基层工作经历的截止时间为 2019 年 7 月 16 日。

11. 专门面向“服务基层四项目人员”和“民生实事项目人员”招考的职位,报考人员需是服务期满、考核合格且未被当地安排聘用到事业单位的“服务基层四项目人员”和“民生实事项目人员”。

12. 现役军人不能报考。

13. 曾因犯罪受过刑事处罚的人员、被开除公职的人员、在各级公务员招考中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员、公务员和参照公务员法管理单位工作人员被辞退未满 5 年的以及法律法规规定不得录用为公务员的其他情形的人员,不得报考。

14. 根据《公务员回避规定(试行)》(中组发〔2011〕31号),报考人员不得报考录用后即构成回避关系的职位。

七、 考试内容及成绩计算方法

甘肃省考有笔试和面试 2 个阶段,通过笔者者方可参加面试,笔面综合成绩排在前列且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用为甘肃公务员。

1. 笔试

笔试开考比例原则上不低于招录计划与报名人数之比 1:5。对我省 58 个连片特困县、17 个插花型贫困县和基层法院、检察院、公安、司法等机关职位,开考比例经省招录工作领导小组审定后按照《甘肃省适当降低艰苦边远地区基层单位公务员考录报考条件办法》(甘人社通〔2014〕480号)执行。

(1) 笔试科目

公共笔试科目为《行政职业能力测验》和《申论》两科,笔试采用闭卷方式进行,一律用汉语作答。

公安机关人民警察职位和明确加试专业知识职位的报考人员,还要参加统一组织的专业科目考试。行政职业能力测验、申论与专业科目考试成绩按照 40%、30%、30% 的比例合成笔试成绩。

(2) 面试

笔试成绩公布后,招录单位在资格复审的基础上,根据应试人员笔试总成绩从高



分到低分的顺序确定参加面试人员(笔试有一门缺考或一门成绩为零者,不得确定为面试人选)。省、市州考录办分别按职位笔试成绩,从高分到低分顺序,依次按计划招录人数与面试人数1:3的比例确定面试人员。对我省58个连片特困县、17个插花型贫困县和基层法院、检察院、公安、司法等机关专业性强的特殊职位,可适当降低面试比例,但最低不得低于1:2。对于达不到面试比例的职位,采取核减招录计划或职位合并的方式直至达到面试比例。各市州考录办初步进行职位合并,上报省考录办审定并公布全省职位合并方案。省、市州考录办分别将参加面试人员名单、准考证号、笔试成绩,以及面试时间、面试地点、面试须带证件、面试要求和招录单位联系人、联系电话等内容,在甘肃组工网和各市州政府门户网站发布,各招录单位通知确定的面试人员按期参加面试。

面试采用结构化方式,实行百分制。参加面试的人员,须提供本人有效居民身份证原件、《准考证》和《面试通知书》。缺少上述证件之一者,不得参加面试。

面试结束后,当场公布面试成绩,并由应试人员签字确认。

(3) 总成绩确定

应试人员的最终考试成绩按照6:4的比例确定,笔试平均成绩占60%,面试成绩占40%。计算公式为:总成绩=[(行政职业能力测验成绩+申论成绩)÷2]×60%+面试成绩×40%。笔试、面试和总成绩如出现小数,保留小数点后两位。如出现总成绩相同情况,则依次按照笔试成绩、行政职业能力测验成绩高低顺序确定名次。

公安机关人民警察职位和明确加试专业知识职位人员因加试《专业知识》,总成绩=笔试成绩(行政职业能力测验成绩×40%+申论成绩×30%+专业知识成绩×30%)×60%+面试成绩×40%。如出现总成绩相同情况,则依次按照笔试成绩、行政职业能力测验、申论成绩高低顺序确定名次。

八、 笔试各科目考情统计

(一) 行政职业能力测验介绍

1. 五大模块:言语理解与表达(言语)、数量关系(数量)、判断推理(判断)、资料分析(资料)和常识判断(常识),数量和资料也合称“数资”。

2. 言语题型: 阅读理解、逻辑填空、语句表达。
3. 数量题型: 数字推理、数学运算。
4. 判断题型: 图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。
5. 常识题型: 政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技
6. 资料在大纲中没分题型。

表9 甘肃省考行测测试卷分值分布

模块	题量	模块分值	总分值
常识判断	20	0.8	16
言语理解与表达	40	0.8	32
数量关系	10	前2道0.5, 剩下1分	9
判断推理	35	0.8	28
资料分析	15	1	15
合计	120		100

模块分值排序:

模块分值言语 (32) > 判断 (28) > 常识 (16) > 资料 (15) > 数量 (9) 单题分

值 (市地级): 数量、资料、> 常识、言语、判断

(二) 申论介绍

考查能力: 阅读理解能力、综合分析能力、贯彻执行能力、解决问题的能力、文字表达能力。

甘肃省考大纲虽然对省直和地市做出了能力区分,但在试题题量和题型上,没有区分,均为 5 题,作文只是其中一道题。

申论试卷构成: 由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。

申论题目有两个特点: 依据材料作答、每道题都会限定字数。



贵州省考考情考务

一、近三年贵州省考考试时间

表 1 2017-2019 年贵州省考考试时间表

贵州省考流程	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	3 月 13 日	3 月 7 日	3 月 1 日
网上报名	3 月 18 日-3 月 22 日	3 月 12 日-3 月 16 日	3 月 6 日-3 月 10 日
确认及缴费	3 月 18 日-3 月 26 日	3 月 12 日-3 月 20 日	3 月 6 日-3 月 14 日
准考证打印	4 月 15 日-4 月 18 日	4 月 16 日 - 4 月 19 日	4 月 17 日-4 月 20 日
笔试时间	4 月 20 日	2018 年 4 月 21 日	4 月 22 日

二、近三年贵州省考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年贵州省考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2019	1723	2413	34.2872	22	12	92 : 1
2018	3224	4528	25.7288	19	6	60 : 1
2017	3695	5184	31.49	23	8	45 : 1

贵州省考 9 个报名入口,考生存在一个入口报一次名,同时报 4 - 5 个岗位,全部缴费后看哪个岗位人少就去考该岗位的情况。

三、近三年贵州省考笔试合格分数线

贵州省考合格线分为行测、申论总分,分岗位性质,岗位性质不同合格分数线不同,相同性质岗位层级不同,合格分数线也不同。如:2019 年贵州省公务员岗位,省

市级机关合格分数线是 145 分,地市级以下岗位是 135 分,而警察岗位省市级机关是 160 分,地市级以下岗位是 120 分。

表 3 2017-2019 贵州省考笔试合格分数线(总分)

年份	公务员		人民警察	
	省、市级机关	县、乡级机关 (含派出机构)	省、市级机关	县级及以下机关 (含派出机构)
2019	145	135	160	120
2018	120	105	150	105
2017	120	105	150	105

四、近三年贵州省考岗位最低进面分情况

表 4 2019 年贵州省考各城市招考信息和最低进面分数情况

城市	公务员				人民警察				选调			
	招录信息		最低进面分数信息		招录信息		最低进面分数信息		招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录 人数	范围	平均值	职位数	招录 人数	范围	平均值	职位数	招录 人数	范围	平均值
省直	262	300	137.5- 230.4	194.4	95	254	124- 233	197.4	\	\	\	\
安顺	91	108	\	\	26	27	\	\	29	30	\	\
毕节	118	144	175.1- 238.6	210.37	9	10	148.5- 227	206.6	64	64	56.5- 75.1	65.1
贵阳	62	81	178.7- 2423	216.6	0	0	\	\	37	45	177.3- 232.7	202.4
六盘水	40	62	135.4- 237.2	203.8	10	18	166- 231.1	201.3	20	20	59.2- 71.8	65.9
黔东南	103	108	158- 233.7	207.3	22	23	172.7- 233.4	201.4	49	52	145.5- 219.3	191.9
黔南	172	257	167.7- 241.8	207.9	62	104	157.7- 229.6	201.1	38	41	57.2- 74.77	63.9
黔西南	66	70	148- 239	208	35	46	135.6- 233.1	201.3	31	34	164.2- 210.9	190.5



续表

城市	公务员				人民警察				选调			
	招录信息		最低进面分数信息		招录信息		最低进面分数信息		招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值	职位数	招录人数	范围	平均值	职位数	招录人数	范围	平均值
铜仁	116	138	181.6-242.1	210.9	6	6	173.8 - 216.4	199.8	27	30	59.53 - 74.1	67.3
遵义	88	279	171.7-232	201.7	13	28	173.2 - 214.5	193.8	32	34	178.4 - 226.7	201
安顺未公布笔试成绩及综合成绩												

表 5 2018 年贵州省考各城市招考信息和最低进面分数情况

城市	公务员				人民警察				选调			
	招录信息		最低进面分数信息		招录信息		最低进面分数信息		招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值	职位数	招录人数	范围	平均值	职位数	招录人数	范围	平均值
省直	443	578	\	\	187	390	\	\	\	\	\	\
安顺	219	262	159.4-238.8	197	41	50	175.2 - 229	190	40	49	51.63 - 76.63	61
毕节	182	224	172.7-237.9	201	22	22	175.8 - 242	196	90	136	44.6-78.57	61
贵阳	235	275	155.2-241.9	203	16	27	173.5 - 227.1	193	62	96	50.5-84.73	66
六盘水	146	213	144-239	201	27	33	159.5 - 235	193	55	78	49.27 - 75.7	63
黔东南	181	224	152.1-240.4	199	19	20	166.4 - 236	189	92	106	46-75.3	60
黔南	205	312	146-236.2	195	32	61	167.2 - 225.7	189	61	96	39.63 - 73.9	58

续表

城市	公务员				人民警察				选调			
	招录信息		最低进面分数信息		招录信息		最低进面分数信息		招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值	职位数	招录人数	范围	平均值	职位数	招录人数	范围	平均值
黔西南	193	211	144.4- 237.6	197	51	80	121.9 - 233.7	187	39	46	48.97 - 72.13	60
铜仁	184	214	159.6- 245.8	200	8	8	192.1 - 228	203	56	67	58.93 - 74.2	66
遵义	214	426	157.7- 234.1	195	45	135	176- 236.3	206	79	89	51.1- 75.57	63
省直未公布笔试成绩及综合成绩												

表 6 2017 年贵州省考各城市招考信息和最低进面分数情况

城市	公务员				人民警察				选调			
	招录信息		最低进面分数信息		招录信息		最低进面分数信息		招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值	职位数	招录人数	范围	平均值	职位数	招录人数	范围	平均值
省直	365	535	128.1- 211.4	194.4	165	323	137- 208	173	\	\	\	\
安顺	203	263	129.3- 204.5	174	18	22	153.2 - 200.2	173	59	82	42.57 - 69.03	56
毕节	392	603	126.1- 208.3	176	25	36	154.3 - 204.6	177	136	153	42.5- 69.03	57
贵阳	211	272	151.4- 211	187	11	36	153.2 - 204.4	174	67	134	42.3- 71.33	59
六盘水	167	200	137.4- 214.7	178	22	30	130.8 - 186.8	168	60	101	44.87 - 67.8	57
黔东南	246	328	134- 209.9	178	21	21	144.1 - 186.1	167	92	100	43.5- 67	57



续表

城市	公务员				人民警察				选调			
	招录信息		最低进面分数信息		招录信息		最低进面分数信息		招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值	职位数	招录人数	范围	平均值	职位数	招录人数	范围	平均值
黔南	196	294	136.2-212	177	60	119	119.1-193.1	168	66	100	46.13-66.93	57
黔西南	295	370	128.1-211.4	174	42	45	127.1-192.7	166	86	95	44.17-66.7	55
铜仁	193	245	142.6-215.6	176	17	18	149.8-192.7	170	77	113	35.87-70.47	56
遵义	252	346	139.3-227.1	185	54	90	149.6-197.7	173	92	110	44.1-79.68	62

五、近三年贵州省考热门专业统计

表 7 2017-2019 年热门专业招考人数统计表

计年算份机	不经服济专业业	会计	汉语言	法学类	医学	新闻传播类
201974	321	313	99	215	30	41
2018157	670111	248	142	402	61	52
2017152	1000180	113	200	377	84	90

由于公务员的职位性质,对法学类、会计类、计算机确实比较青睐,也就形成了公务员报考的热门专业。热门专业选择空间大,不过也可以看到,贵州省考涵盖大类专业相对较少,但不限专业的岗位近三年均不少。

六、近三年贵州省考各学历招录情况

表 8 2017-2019 贵州省考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
高中及以上	5	3	0
大专及以上	834	400	268

续表

学历	2017	2018	2019
本科及以上	2808	2797	1428
研究生(硕士)及以上	48	24	27
总计	3695	3224	1723

表 9 2017-2019 贵州省考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
高中及以上	6	5	0
大专及以上	1278	607	449
本科及以上	3830	3886	1915
研究生(硕士)及以上	70	30	49
总计	5184	4528	2413

广大考生,除了关注学历,还要看看学位是否匹配,某些要求比较严格的职位,对于学历和学位的细致要求会在职位表“学位要求”栏中显示,不可掉以轻心。

七、招考范围及条件

参加贵州省考公务员考试,要满足一定的条件,考试公告明确指出的“报考条件”有下列几点(以2019年贵州省考为例):

(一) 招录对象

1. 本省户籍或本省生源大专及以上学历人员(2019届毕业生不含委培生)。
2. 外省籍普通高等教育全日制本科及以上学历人员(2019届毕业生不含委培生、定向生)。
3. 由省级及以上机关统一选派在贵州服务的“三支一扶计划”、“选聘高校毕业生到村(社区)任职计划(一村一名大学生工程)”、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”和“大学生志愿服务西部计划”(简称“四项目人员”)、生源地或兵源地为贵州省的退役大学生士兵(以上五类人员统称“基层服务项目人员”)。

(二) 报考条件

1. 具有中华人民共和国国籍。



2. 拥护中华人民共和国宪法, 拥护中国共产党的领导, 热爱社会主义。

3. 具有良好的政治素质和品行, 具有为人民服务的思想, 遵纪守法。

4. 报考年龄要求:

(1) 报考公务员和省级公安(森林公安)机关、省戒毒管理局机关人民警察职位的年龄为 18 周岁以上(2001 年 3 月 18 日及以前出生)、35 周岁以下(1983 年 3 月 19 日及以后出生); 获得硕士研究生及以上学历学位(非在职)人员年龄可放宽到 40 周岁(1978 年 3 月 19 日及以后出生)。

(2) 报考市(州)及以下人民法院、人民检察院机关、公安(森林公安)机关、监狱、强制隔离戒毒所人民警察职位的年龄为 18 周岁以上(2001 年 3 月 18 日及以前出生)、30 周岁以下(1988 年 3 月 19 日及以后出生), 硕士研究生及以上学历学位(非在职)人员和报考法医、狱(所)医、心理矫正等职位年龄可放宽到 35 周岁(1983 年 3 月 19 日及以后出生)。

5. 身体条件符合《公务员录用体检通用标准(试行)》(国人部发〔2005〕14 号)、《公务员录用体检操作手册(试行)》、《关于印发〈公务员录用体检操作手册(试行)〉有关修订内容的通知》(人社部发〔2013〕58 号)、《关于修订〈公务员录用体检通用标准(试行)〉及〈公务员录用体检操作手册〉(试行)有关内容的通知》(人社部发〔2016〕140 号)、《关于印发公务员录用体检特殊标准(试行)的通知》(人社部发〔2010〕82 号)及我省的有关规定。

6. 报考省级机关职位的人员, 除部分特殊职位和专业性较强的职位外, 必须具有 2 周年以上的基层工作经历。(基层工作经历是指在县级及以下党政机关, 国有企事业单位、村(社区)组织及其他经济组织、社会组织等工作的经历。离校未就业高校毕业生到高校毕业生见习基地参加见习或者到企事业单位参与项目研究的经历, 视为基层工作经历。在军队团和相当于团以下单位工作或义务兵服役的经历, 视为基层工作经历)。基层工作经历时间计算截止到 2019 年 9 月。

7. 定向到市(州)、县(市、区)、乡(镇)的应届毕业生, 只能报考所定向的市(州)、县(市、区)、乡(镇)职位。

8. 定向招录“基层服务项目人员”职位的“三支一扶计划”、“选聘高校毕业生到村(社区)任职计划(一村一名大学生工程)”、“大学生志愿服务西部计划”限截止

到 2019 年 9 月累计服务满 2 周年的人员报考;“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”限截止到 2019 年 3 月服务期满的人员报考;“退役大学生士兵”限普通高等教育全日制学校在校期间或毕业后应征入伍的退役士兵报考。

9. 具备拟报考职位所需的其他资格条件。

上述 9 条要求,除第 4 条限定考生的出生时间会随着每年往后推一年之外,如 2020 年贵州省考年龄将要求“18 周岁以上、35 周岁以下(1984 年 3 月至 2002 年 3 月期间出生),2020 年应届硕士研究生和博士研究生(非在职)人员报考公务员年龄可放宽到 40 周岁以下(1979 年 3 月以后出生)”,其余条件在近几年的考试中并无变化。不难看出,只要具有大专以上学历、在年龄允许范围内的遵纪守法的中国公民都可以报名参加考试。

同时,上述 9 条要求是考生报名要达到的基本条件,针对不同的岗位性质和工作需求,在职位表和相应招考系统或公务员局的官方网站中,也会提出学历、专业、政治面貌、工作能力等更多具体要求,考生筛选出自己条件符合且中意的岗位即可报考。

此外,贵州省考对于生源有一定限制,外省户籍只有具备全日制本科及以上学历才能报考贵州省考。

八、 考试内容及成绩计算方法

贵州省考有笔试和面试 2 个阶段,通过笔试者方可参加面试,笔面综合成绩排在前列且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用为公务员,人民警察岗位还多了体能测评环节。

1. 笔试

笔试为闭卷考试并统一考试科目。笔试科目为《行政职业能力测验》(分值为 150 分)和《申论》(分值为 150 分),其中《申论》科目实行分级考试,省级机关(含垂管系统)、市级机关(含派出机构)职位考 A 类卷;县、乡(镇)机关职位考 B 类卷。

行测试卷包括常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析 5 个科目,总共是 115 道题。

申论科目两套试卷会引用不同的材料,有些年份的考试也会出现部分材料相同的情况,但材料数量、题型、题量大致相当,材料主题比较接近。申论 B 卷(地市及下



岗位) 总共四则材料, 每则材料后一道题, 材料四一般是公文写作, 该卷无大作文; 申论 A 卷 (省直岗位) 同样总共四则材料, 材料最后给出四道问题, 第四题是 1000 字左右大作文。

2. 面试

贵州省考基本采用结构化面试, 省直岗位 2019 年则采用无领导小组与结构化面试相结合的结构化小组面试形式。华图面试专家预计, 结构化面试仍是 2020 年贵州省考的主流面试形式, 结构化小组则代表了科学面试的未来趋势, 省直岗位之外的其他招录单位也存在采用结构化小组面试形式的可能。

面试时, 报考人员须提供本人身份证件 (本人有效居民身份证) 原件、所在学校或所在单位盖章的报名推荐表、报名登记表等材料。凡有关材料主要信息不实, 影响资格审查结果的, 招录机关有权取消该报考人员参加面试的资格。

3. 体能测评

贵州省考包含了人民警察的招考, 报考人民警察岗位在面试结束后 2 天左右需进行体能测评。

公安机关录用人民警察体能测评项目和标准 (暂行)

(1) 男子组

项目	标准	
	30 岁 (含) 以下	31 岁 (含) 以上
10 米×往返跑	≤13"1	≤13"4
1000 米跑	≤4'25"	≤4'35"
纵跳摸高	≥265 厘米	

(2) 女子组

项目	标准	
	30 岁 (含) 以下	31 岁 (含) 以上
10 米×往返跑	≤14"1	≤14"4
800 米跑	≤4'20"	≤4'30"
纵跳摸高	≥230 厘米	

4. 成绩计算方法

进入面试阶段的条件: 根据《招考简章》中规定的面试人选的比例 3: 1, 按照笔

试成绩从高到低的顺序,确定参加面试和体能测试的人选名单。

总成绩计算方法:

总成绩= 笔试环节成绩÷3×60% + 面试成绩×40% (公务员、 人民警察、 选调未折算)

总成绩= 笔试环节成绩×60% + 面试成绩×40% (选调已折算为百分制)

面试成绩

面试总成绩= 面试成绩 (考官所给分数)

笔试成绩

笔试成绩= 行测+申论+加分 (少数民族加分)

笔试总成绩、 百分制笔试总成绩、 面试总成绩、 综合成绩按四舍五入保留两位小数进行计算。 如出现综合成绩相同情况, 依次按照行政职业能力测验成绩、 面试总成绩由高到低的顺序确定排名先后。 人民警察岗位若体能测评未通过, 则综合成绩为 0。

九、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

√ 五大模块: 言语理解与表达 (言语)、 数量关系 (数量)、 判断推理 (判断)、 资料分析 (资料) 和常识判断 (常识), 数量和资料也合称“数资”。

√ 言语题型: 阅读理解、 逻辑填空、 语句表达

√ 数量题型: 数学运算

√ 判断题型: 图形推理、 定义判断、 类比推理、 逻辑判断

√ 常识题型: 政治、 经济、 法律、 历史、 文化、 地理、 物理、 化学、 自然、 科技

表 10 贵州省考行测测试卷分值分布

模块	题量	模块分值	总分值
常识判断	15	1.2	18
言语理解与表达	40	1.2	48
数量关系	10	1.5	15



续表

模块		题量	模块分值	总分值
判断推理	图形推理	5	1.2	6
	定义判断	6	1.4	8.4
	类比推理	10	1.2	12
	逻辑判断	9	1.4	12.6
资料分析		20	1.5	30
合计		115	\	150

√ 模块分值排序:

言语 (48) > 判断 (39) > 资料 (30) > 常识 (18) > 数量 (15)

√ 单题分值: 数量、资料 > 定义判断、逻辑判断 > 言语、图形推理、类比推理、常识

(2) 申论介绍

√ 考查能力: 阅读理解能力、综合分析能力、贯彻执行能力、解决问题的能力、文字表达能力。

√ 贵州省考大纲对省直岗位和市地级岗位做出了能力区分,但在试题题量上,没有区分,均为 4 题。省直岗位的问题是在所有给定材料之后,而地市级岗位则是每则给定资料之后有一道问题;题型分布上省直岗位有大作文,而地市级岗位无大作文。

√ 申论试卷构成: 由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。

√ 申论题目有两个特点: 依据材料作答、每道题都会限定字数。

模块	A 卷 (省直岗位)		B 卷 (地市级岗位)	
	分值	字数限制	分值	字数限制
第一题	20	200	30	200
第二题	30	200-400	30	200-400
第三题	40	400-500	40	400-500
第四题	60	1000	50	400-600
总分值	150	\	150	\

广西区考考情考务

一、近三年广西区考考试时间

表 1 2017-2019 年广西区考考试时间表

节点	2019	2018	2017
公告发布	3 月 14 日	3 月 12 日	3 月 15 日
报名时间	3 月 15-20 日	3 月 13-19 日	3 月 16 日—21 日
确认及缴费	3 月 15-24 日	3 月 13-22 日	3 月 22 日—26 日
准考证打印	4 月 9-6 月 24 日	4 月 15-6 月 23 日	4 月 17 日—6 月 18 日
笔试时间	4 月 20 日	4 月 14 日	4 月 22 日
成绩查询	5 月 14 日	5 月 9 日	5 月 12 日

二、近三年广西区考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年广西区考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数	招录人数	报名人数	过审人数	缴费人数	参考人数
2019	2057	4086	暂无公布	暂无公布	暂无公布	暂无公布
2018	6478	8094	23.17 万	20.04 万		17.97 万
2017	6926	8331	24.58 万		20.54 万	

三、近三年广西区考笔试合格分数线

广西区考合格线分为两个分数线,分别是总分和行测分数,必须同时满足。例如“2019 广西公务员 A 类(县级以上机关)职位合格分数线为公共科目总成绩不低于 110 分(含少数民族照顾加分),且行政职业能力测验单科成绩不低于 50 分”,即便总分再高,行测不够 50 分同样无缘面试。



表 3 2017-2019 广西区考笔试合格分数线 (总分/ 行测分数)

年份	职位 (总数/ 行测数)				
	A 类	A 类 (艰苦边远地区)	B 类	B 类 (艰苦边远地区)	面向 “ 村两委” 职位
2019	110 / 50	100 / 40	110 / 50	100 / 40	110 / 50
2018	105 / 50	100 / 45	100 / 50	95 / 45	120 / 60
2017 不分类	区级机关	市级以下	艰苦边远地区	面向 “ 村两委” 职位	
	110 / 50	100 / 45	90 / 40	105 / 50	

四、近三年广西区考岗位最低进面分情况

表 4 2019 年广西区考各地市招考信息和最低进面分数情况

地市	职位数	招考人数	最高分	最低分	平均值
百色	146	337	180.5	100	121.29
北海	41	103	141.5	102	124.67
崇左	154	217	186.5	100	119.81
防城港	31	54	141.5	105.5	120.82
贵港	97	269	137	100.5	121.65
桂林	246	473	196.5	101	124.57
河池	192	388	192.5	100.5	122.93
贺州	83	180	193.5	104.5	126.13
来宾	109	237	199	103.5	123.01
柳州	182	264	196	100.5	124.54
南宁	209	432	187	100.5	128.15
钦州	41	137	139.25	101.5	120.92
区直	182	290	136.5	100	114.97
梧州	125	277	186	103.5	125.48
玉林	131	311	193.5	100	122.98
实际招录	1969	3969	199	100	122.94

表 5 2018 年广西区考各地市招考信息和最低进面分数情况

地市	职位数	招考人数	最高分	最低分	平均值
百色	653	781	181.6	95.14	116.99
北海	210	251	179.08	101.3	120.20
崇左	327	438	188.32	95.52	116.71
防城港	144	175	134.5	99.32	117.79
贵港	287	437	132.86	101.2	117.70
桂林	619	731	177.38	95.38	120.23
河池	564	642	194.3	95.96	116.93
贺州	292	369	167.36	96.86	116.77
来宾	343	427	173.04	96.36	116.91
柳州	462	590	180.7	98.72	120.17
南宁	534	620	167.22	95.7	123.27
钦州	193	288	156.04	95.16	116.73
区直	507	709	148.8	95.76	117.34
梧州	280	395	173.2	97.48	117.88
玉林	597	734	172.1	95.88	116.75
实际招录	6012	7587	194.3	95.14	118.29

表 6 2017 年广西区考各地市招考信息和最低进面分数情况

地市	职位数	招考人数	最高分	最低分	平均值
百色	662	745	178.1	90.2	110.41
北海	257	303	176.4	95.2	113.50
崇左	488	562	169.7	90.2	108.94
防城港	119	132	133	95	112.67
贵港	448	597	155	90.4	111.51
桂林	644	724	185.3	91.7	114.46
河池	600	673	182	90.1	110.67
贺州	340	374	162.2	90.3	110.79
来宾	338	396	165.1	90.9	112.19
柳州	435	573	172.3	90.7	114.05
南宁	762	911	182.7	90.3	115.54



续表

地市	职位数	招考人数	最高分	最低分	平均值
钦州	219	258	145.1	98.1	112.34
区直	437	683	136	90.1	112.49
梧州	283	321	187.5	92	114.61
玉林	543	639	134	90.2	111.15
实际招录	6575	7891	187.5	90.1	112.35

五、近三年广西区考热门专业统计

表7 2017-2019年热门专业招考人数统计表

年份	经济学	会计	财政学	法学类	税收	统计
2019	111	360	8	783	3	23
2018	547	1476	78	1270	8	248
2017	458	1379	92	1486	14	212
年份	计算机	审计	金融学	工商管理	汉语言	公安相关专业
2019	157	354	10	17	184	111
2018	459	1444	24	101	777	74
2017	478	1260	70	235	658	38

由于公务员的职位性质,对会计类、计算机、法学类、审计以及汉语言确实比较青睐,也就形成了公务员报考的热门专业。热门专业选择空间大,不过也可以看到,广西区考基本涵盖了全部大类专业,只是某些岗位可选择职位较少。

六、近三年广西区考各学历招录情况

表8 2017-2019广西区考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
本科	184	511	207
本科以上	3859	5078	1507
研究生	35	49	26
中专或高中以上	62	68	38

续表

学历	2017	2018	2019
专科	3	44	12
专科以上	2783	1283	486
总计	6926	6478	2057

表 9 2017-2019 广西区考各学历招录人数统计

学历	2016	2017	2018	2019
本科	304	208	680	304
本科以上	5083	4762	6442	3028
研究生	104	48	60	49
中专或高中以上	85	63	69	38
专科	12	3	75	37
专科以上	3745	3247	1523	971
总计	9333	8331	8094	4086

广大考生,除了关注学历,还要看看学位是否匹配,某些要求比较严格的职位,对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注栏”中显示,不可掉以轻心。

七、 招考范围及条件

参加广西区考公务员考试,要满足一定的条件,考试公告明确指出的“报考条件”有下列几点(以2019年广西区考为例):

(一) 报考人员应当具备以下条件:

1. 具有中华人民共和国国籍;
2. 拥护中华人民共和国宪法;
3. 具有良好的品行;
4. 具有正常履行职责的身体条件;
5. 具有符合职位要求的工作能力;
6. 18 周岁以上、35 周岁以下(1983 年 3 月 15 日至 2001 年 3 月 15 日期间出生);

应届硕士、博士研究生(非在职,下同)、退役军人和报考海监(渔政)船员、乡镇职位的人员,报考年龄可以放宽到 40 周岁以下(1978 年 3 月 15 日以后出生),是



否放宽由招录机关决定;

面向村党组织书记、村委会主任(含农村社区党组织书记、居委会主任,下同)招录的职位,报考年龄放宽到 40 周岁以下(1978 年 3 月 15 日以后出生);获得省部级以上奖励的,报考年龄放宽到 45 周岁以下(1973 年 3 月 15 日以后出生);

报考司法行政部门监狱、戒毒一线人民警察职位和市级以下公安机关(含森林公安,下同)人民警察、人民法院司法警察、人民检察院司法警察职位的人员,一般为 18 周岁以上、30 周岁以下(1988 年 3 月 15 日至 2001 年 3 月 15 日期间出生);应届硕士、博士研究生和报考法医、狱医、心理矫正等特殊职位的人员,一般为 18 周岁以上、35 周岁以下(1983 年 3 月 15 日至 2001 年 3 月 15 日期间出生);报考公安特警职位的人员,一般为 18 周岁以上、25 周岁以下(1993 年 3 月 15 日至 2001 年 3 月 15 日期间出生)。

7. 具有大专以上学历程度;

面向村党组织书记、村委会主任招录的职位,学历放宽到高中、中专;

市、县两级人民法院法官助理、人民检察院检察官助理职位,学历须为普通高等学校政法专业本科以上学历,并获得学士以上学位;非普通高等学历教育的其他国民教育形式(包括自学考试、成人教育、网络教育等,下同)的毕业生和学历为高中、中专、大专的报考人员,其生源地或者户籍必须为广西;

非普通高等学历教育的其他国民教育形式的毕业生须在 2019 年 3 月 15 日前取得相应的学历、学位证书。

8. 具备招录职位规定的其他资格条件;

具体职位的相关资格条件详见《广西壮族自治区 2019 年度考试录用公务员职位计划表》(附件,以下简称《计划表》)。

(二) 职位有基层工作经历要求的,报考人员必须符合以下五种情形之一:

1. 在县级以上党政机关(含参照公务员法管理单位,下同)的工作经历;
2. 在国有企事业单位的工作经历;
3. 在村(社区)组织及其他经济组织、社会组织的工作经历;
4. 离校未就业高校毕业生到高校毕业生实习见习基地(该基地为基层单位)参加

见习或者到企事业单位参与项目研究的经历;

5. 在军队团和相当团以下单位工作的经历, 退役士兵在军队服现役的经历; 全日制或者脱产就读期间参加社会实践、 实习、 兼职等不能作为基层工作经历。

(三) 报考定向招录职位分别应具备以下资格条件:

1. 服务基层项目人员报考定向服务基层项目人员招录职位的, 须服务满 2 年且在岗或者服务期满、 考核称职 (合格)。 其中, 参加区外服务基层项目的人员, 其生源地或者户籍必须为广西。 服务基层项目人员包括选聘高校毕业生到村任职工作 (含社区党建工作组织员)、 农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划、“ 三支一扶” 计划、 大学生志愿服务西部计划项目人员;

在军队服役 5 年 (含) 以上的大学生退役士兵, 可以报考面向服务基层项目人员定向招录的职位, 同服务基层项目人员共享公务员定向考录计划, 同等条件下优先录用建档立卡贫困户家庭大学生退役士兵。

2. 村党组织书记、 村委会主任报考面向村党组织书记、 村委会主任招录职位的, 须连续担任村党组织书记或者村委会主任满 3 年 (含担任村党组织书记和村委会主任累计满 3 年) 且在岗, 只能报考工作地所在县 (县级市、 区) (以下简称“ 县”) 的职位, 不能跨县报考。

3. 县乡事业单位工作人员报考面向县乡事业单位工作人员招录职位的, 须为在编在岗县乡事业单位 (不含学校、 医院) 工作人员, 且只能报考工作地所在县的职位, 不能跨县报考。

4. 退役军人报考面向退役军人招录职位的, 须为自主就业退役士兵 (含大学生退役士兵)、 自主择业军转干部或复员干部。

(四) 具有下列情形之一的人员, 不得报考:

1. 曾因犯罪受过刑事处罚或者曾被开除公职的;
2. 在各级公务员招考中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的;
3. 现役军人;
4. 在读的普通高校非 2019 年应届毕业生 (其中, 在读的非 2019 年应届毕业的专升本人员、 研究生不得以已取得的学历、 学位证书报考);



5. 在职公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人员(含试用期内的人员);
6. 公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人员被辞退未满5年的;
7. 法律规定不得录用为公务员的其他情形。

报考人员不得报考录用后即构成回避关系的招考职位。已报名参加2019年公安机关面向公安院校公安专业毕业生招考职位的人员,不得报考本次公安机关招考职位。报考人员中已参加公安机关面向公安院校公安专业毕业生招考体检的,视为放弃本次招考职位。

本次招考所涉及的服务期限、工作年限、任职年限、处罚期限以及户籍、现役、辞退、基层工作经历等有关资格条件的时间计算,均以2019年3月15日为截止日期,年限按足年足月累计。

八、 考试内容及成绩计算方法

广西区考有笔试和面试2个阶段,通过笔试者方可参加面试,笔面综合成绩排在前列且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用为广西公务员。

1. 笔试

公共科目笔试包括行政职业能力测验和申论两个科目,分值各100分。申论科目采取分级分类考试,《计划表》中机构层级为县级以上的职位(以下简称“A类职位”)使用A卷;《计划表》中机构层级为乡镇级的职位(以下简称“B类职位”)使用B卷。面向村党组织书记、村委会主任招录职位笔试包括公共基础知识测验和基层工作实际能力测验两个科目,分值各100分。报考公安机关执法勤务类职位的人员除参加公共科目笔试外,还需参加专业科目笔试,分值为100分。

行测试卷包括常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析5个科目的测查,2019年行测卷有100道题。申论科目采取分级分类考试,《计划表》中机构层级为县级以上的职位(以下简称“A类职位”)使用A卷;《计划表》中机构层级为乡镇级的职位(以下简称“B类职位”)使用B卷。

面向村党组织书记、村委会主任招录职位笔试包括《公共基础知识测验》和《基层工作实际能力测验》两个科目,分值各100分。

报考公安机关执法勤务类职位的人员除参加公共科目笔试外,还需参加专业科目笔试,分值为 100 分。

2. 面试

广西区考面试基本采用结构化面试形式进行,在个别城市如贺州市、玉林市,尤其是选调生岗位,则屡屡采用无领导小组讨论的面试形式。华图面试老师预计,结构化面试仍是 2020 年广西区考的主流面试形式,无领导小组则代表了科学面试的未来趋势,因此报考玉林市、贺州市等地的选调生应做好充分的准备。

面试时,报考人员须提供本人身份证件(本人有效居民身份证、学生证、工作证等)原件、所在学校或所在单位盖章的报名推荐表、报名登记表等材料。凡有关材料主要信息不实,影响资格审查结果的,招录机关有权取消该报考人员参加面试的资格。

另外,部分招录机关会根据职位特点设置面试阶段的专业能力测试,需考生密切关注公务员考录专题网站及招录机关网站。

3. 成绩计算方法

进入面试阶段的条件: 面试实施机关在笔试合格人员中,根据计划录用人数与面试人选 1:3 的比例(法官助理、检察官助理职位计划录用人数为 3 人以上的,按计划录用人数与面试人选 1:2 的比例),按照同一职位报考人员的笔试总成绩从高分到低分的顺序,确定第一批面试入围人选。笔试成绩=行政职业能力测验成绩+申论成绩+专业科目笔试成绩+少数民族照顾加分。面向村党组织书记、村委会主任招录职位的笔试成绩=公共基础知识测验成绩+基层工作实际能力测验成绩+少数民族照顾加分。比例内末位报考人员出现笔试总成绩并列时,同时确定为面试入围人选。笔试合格人数达不到规定比例的职位,按实有人数确定面试入围人选。

总成绩计算方法: 笔试成绩=行政职业能力测验成绩+申论成绩+专业科目笔试成绩+少数民族照顾加分。

面向村党组织书记、村委会主任招录职位的笔试成绩=公共基础知识测验成绩+基层工作实际能力测验成绩+少数民族照顾加分。

比例内末位报考人员出现笔试总成绩并列时,同时确定为面试入围人选。笔试合格人数达不到规定比例的职位,按实有人数确定面试入围人选。



九、 笔试各科目考情统计

1. 行政职业能力测验介绍

由于历年来广西区考均未发布公共科目(行政职业能力测验、申论)考试大纲,因

此在考试内容的理解上需要以国考公共科目考试大纲作参考,以下是各科目知识介绍:

√ 五大模块:言语理解与表达(言语)、数量关系(数量)、判断推理(判断)、资料分析(资料)和常识判断(常识),数量和资料也合称“数资”。

√ 言语题型:阅读理解、逻辑填空、语句表达、语句排序。

√ 数量题型:数字推理、数学运算。

√ 判断题型:图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。

√ 常识题型:政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技等,近几年有更注重广西区情的趋势。

√ 资料分析:文字分析、数字分析、图形分析。

表 10 广西区考行测测试卷分值分布(2019 年为例)

模块	题量	模块分值	总分值
常识判断	10	1 分	10
言语理解与表达	35	1 分	35
数量关系	10	1 分	10
判断推理	35	1 分	35
资料分析	10	1 分	10
合计	100	-	100

√ 模块分值排序:

2019 年起,广西区考笔试的行测的题量首次发生重大变化,变为了 100 道题,虽然考试时长未变,但在题目难度上均有所增加。但其分值未得到官方确切确认,业界多方流传,每道题分值均为 1 分。

√ 单但从模块题量的分布上来看,其重要程度已不言而喻,同时考生们更应兼顾各个科目,不要出现偏科现象。

2. 申论介绍

√ 考查能力: 阅读理解能力、综合分析能力、贯彻执行能力、解决问题的能力、文字表达能力。

√ 主要题型: 概括归纳题、综合分析题、对策题、应用文写作、文章写作。

√ 广西区考大纲未发布公共科目考试大纲,但从 2019 年的考题来看, A 类要比 B 类更难一些。2019 年 B 类没有文章写作,这显然对于 B 类考生来说要更加轻松一些,同时整体来讲,考 B 类的考生,申论高分的概率也更高一些。

√ 申论试卷构成: 由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。

√ 申论题目有两个特点: 依据材料作答、每道题都会限定字数。关于乡镇类岗位,使用申论 B 类试卷,其很大一个特点在于一则材料配一道题,从难度上讲还是相对较为容易的。



湖北省考考情考务

一、近三年湖北省考考试时间

表 1 2017-2019 年湖北省考考试时间表

湖北省考流程	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	3 月 18 日	3 月 19 日	3 月 20 日
网上报名	3 月 19 日-3 月 25 日	3 月 20 日-3 月 26 日	3 月 21 日-3 月 27 日
确认及缴费	3 月 28 日-4 月 1 日	3 月 28 日-4 月 1 日	3 月 30 日-4 月 4 日
准考证打印	4 月 15 日-20 日	4 月 16 日-4 月 21 日	4 月 18 日-4 月 22 日
笔试时间	4 月 22 日-23 日	4 月 21 日-22 日	4 月 22 日

二、近三年湖北省考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年湖北省考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2019	4615	5690	140000	120041	19959	24.6 : 1
2018	4361	7382	167585	147976	19609	22.7 : 1
2017	4354	7499	145326	125026	20300	19.4 : 1

三、近三年湖北省考笔试合格分数线

湖北省考合格线分为两个分数线,分别是行测分数和申论分数,必须同时满足。例如“2019 湖北省考省级机关的分数线为行测 45 分,申论 40 分”,即便总分再高,行测不够 45 分同样无缘面试。

表 3 2017-2019 湖北省考笔试合格分数线 (行测/ 申论分数)

年份	省级机关	市、州级机关	县、省直管市、 神农架林区 及以下机关	国贫、省贫 县等艰苦边远 地区职位	全省公安机关 (公安科目)	其他
2019	45 / 40	40 / 40	35 / 40	30 / 35	45	30 / 35
2018	45 / 40	40 / 40	35 / 40	30 / 35	45	30 / 35
2017	45 / 40	40 / 35	35 / 35	30 / 30	-	30 / 30

四、 近三年湖北省考岗位最低进面分情况

表 4 2019 年湖北省考各大系统招考信息和最低进面分数情况

系统	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
全省法官、 检察官助理职位	142	471	92.7-144.4	118.55
省垂管系统	机构改革			
省监狱、 戒毒系统	157	493	85.8-148.1	116.95
省直机关	76	111	96.2-204.9	150.55
市州、 直管市、 神农架林区	2000	4615	51.5-218.5	135

表 5 2018 年湖北省考各大系统招考信息和最低进面分数情况

系统	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
全省法官、 检察官助理职位	175	426	80.4-156.7	123.55
省垂管系统	159	186	103.1-157.3	130.2
省监狱、 戒毒系统	186	451	78.5-160.2	119.35
省直机关	186	236	104.6-159.2	131.9
市州、 直管市、 神农架林区	3657	6083	53-165.3	109.15

表 6 2017 年湖北省考各大系统招考信息和最低进面分数情况

系统	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
全省法官、 检察官助理职位	371	841	82-145	113.5
省垂管系统	82	100	90.1-140.7	115.4



续表

系统	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
省监狱、戒毒系统	153	380	74.7-139.7	107.2
省直机关	160	233	79.8-149.2	114.5
市州、直管市、神农架林区	3588	5945	74.2-146	110.1

五、近三年湖北省考热门专业统计

表 7 2017-2019 年热门专业招考人数统计表

年份	经济学	会计	财政学	法学类	不限专业	统计
2019	153	309	30	1308	3083	25
2018	524	844	258	1652	2851	76
2017	56	716	184	1753	2853	66
年份	计算机	审计	金融学	工商管理	语言学	公安相关专业
2019	313	2	170	1	397	342
2018	505	25	327	198	873	279
2017	433	39	252	172	826	243

由于公务员的职位性质,对法学类、会计类、计算机、语言类确实比较青睐,也就形成了公务员报考的热门专业。热门专业选择空间大,不过也可以看到,湖北省考基本涵盖了全部大类专业,只是某些岗位可选择职位较少。每年的不限专业需求也大,竞争也激烈。

六、近三年湖北省考各学历招录情况

表 8 2017-2019 湖北省考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
高中(技工学校),中专及以上	78	90	120
大专(仅限大专)	8	5	2
大专或本科	19	23	50
大专及以上	724	751	586
本科(仅限本科)	335	222	50

续表

学历	2017	2018	2019
本科或研究生 (硕士)	25	16	5
本科及以上	3025	3118	1515
研究生 (硕士) 及以上	118	110	39
研究生 (仅限硕士)	18	23	8
研究生 (仅限博士)	4	3	0
总计	4354	4361	2375

表 9 2017-2019 湖北省考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
高中 (技工学校), 中专及以上	169	184	261
大专 (仅限大专)	10	9	4
大专或本科	29	36	92
大专及以上	1486	1691	1520
本科 (仅限本科)	419	294	78
本科或研究生 (硕士)	40	23	15
本科及以上	5132	4940	3631
研究生 (硕士) 及以上	182	174	78
研究生 (仅限硕士)	28	28	11
研究生 (仅限博士)	4	4	0
总计	7499	7382	5690

广大考生,除了关注学历,还要看看学位是否匹配,某些要求比较严格的职位,对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注栏”中显示,不可掉以轻心。

七、 招考范围及条件

参加湖北省考公务员考试,要满足一定的条件,考试公告明确指出的“报考条件”有下列几点(以2019年湖北省考为例):

- (一) 具有中华人民共和国国籍;
- (二) 18 周岁以上、 35 周岁以下(1983 年 3 月 19 日至 2001 年 3 月 19 日期间出生); 应届硕士研究生和博士研究生 (非在职) 经招录机关同意, 年龄可放宽到 40 周



岁 (1978 年 3 月 19 日及以后出生);

(三) 拥护中华人民共和国宪法, 拥护中国共产党领导和社会主义制度;

(四) 具有良好的政治素质和道德品行;

(五) 具有正常履行职责的身体条件和心理素质;

(六) 一般具有大专以上学历, 艰苦边远地区县(市、区)职位学历可放宽到高中、技工院校、中专;

(七) 具有报考职位要求的工作能力;

(八) 具有报考职位要求的其他资格条件。

上述 8 条要求, 除第 2 条限定考生的出生时间会随着每年往后推一年之外, 如 2020 年湖北省考年龄将要求改为“18 周岁以上、35 周岁以下(1984 年 3 月 X 日至 2002 年 3 月 X 日期间出生); 应届硕士研究生和博士研究生(非在职)经招录机关同意, 年龄可放宽到 40 周岁(1979 年 3 月 X 日及以后出生)”, 其余条件在近几年的考试中并无变化。不难看出, 只要具有大专以上学历、在年龄允许范围内的遵纪守法的中国公民都可以报名参加考试。

同时, 上述 8 条要求是考生报名要达到的基本条件, 针对不同的岗位性质和工作需求, 在职位表和相应招考系统或公务员局的官方网站中, 也会提出学历、专业、政治面貌、工作能力等更多具体要求, 考生筛选出自己条件符合且中意的岗位即可报考。

八、 考试内容及成绩计算方法

湖北省考有笔试和面试 2 个阶段, 通过笔试者方可参加面试, 笔面综合成绩排在前列且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用为湖北省公务员。

1. 笔试

湖北省 2019 年度省市县乡考试录用公务员公共科目笔试分为行政职业能力测验和申论两科。乡镇(街道)机关单独命制《申论》题本。报考公安(不含森林公安)机关职位的, 还需参加公安专业科目考试。面向村(社区)干部招录乡镇(街道)公务员职位只参加《综合知识测试》一科考试。

行政职业能力测验为客观性试题, 考试时限 120 分钟, 满分 100 分。

申论为主观性试题, 考试时限 150 分钟, 满分 100 分。

综合知识测试为主、客观性综合试卷,考试时限 180 分钟,满分 100 分。

公安专业科目考试,以客观题为主,考试时限 120 分钟,满分 100 分。

行政职业能力测验主要包括常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理和资料分析等部分,共 125 道题。申论考试按照县(市、区)及以上机构的职位、乡镇(街道)职位的不同要求,设置两套试卷。综合知识测试考试内容为:执行党的路线方针政策、推进村(社区)发展、联系服务群众、依法依规化解矛盾纠纷和处置突发事件等方面的知识和技能,突出岗位适应性和实际工作能力。专业科目考试较少,一般只有对技术性要求很高的岗位才会考查对应的专业科目,例如公安类职位等。

2. 面试

湖北省考基本采用结构化面试。华图面试专家预计,结构化面试仍是 2020 年湖北省考的主流面试形式。

资格复审时,报考人员须提供本人身份证、准考证、学历学位证书、报考职位所要求的相关证明等材料。凡有关材料主要信息不实,影响资格审查结果的,招录机关有权取消该报考人员参加面试的资格。

资格复审合格人员参加面试。面试公告发布后,考生放弃面试的,取消其面试资格,不再进行递补,因考生放弃面试导致该职位达不到规定竞争比例的,该职位可正常开考。对只有 1 名考生参加面试的职位,考生面试成绩达到本场考试(同一考官组、同一面试题本)平均分以上的,方可列为考察、体检对象。

3. 成绩计算方法

进入面试阶段的条件:面试和专业科目考试前,达到规定竞争比例的职位,组织资格复审。达不到规定竞争比例的多计划职位,按核减后的职位计划数组织资格复审,所核减的空缺职位在后期另行组织第二次考录。参加资格复审的人员名单由招录机关按照职位计划数 1:3 的比例,依据笔试折算成绩从高到低的顺序确定。

凡放弃资格复审,或有关材料主要信息不实、影响资格审查结果的,由招录机关取消面试资格,并在同职位通过笔试最低合格分数线的人员中,按笔试折算成绩从高到低的顺序依次递补。

资格复审后,对达不到规定竞争比例的职位,除经省公务员主管部门审核同意开考的艰苦边远地区、紧缺专业人才及特殊涉密等职位外,一律取消、合并或按比例核



减招录计划。

总成绩计算方法:

考生综合成绩采用百分制折算。

不组织专业科目笔试的, 综合成绩= (行政职业能力测验试卷成绩× 0.55 + 申论试卷成绩×0.45) ×0.5 + 面试成绩×0.5。

公安机关 (不含森林公安) 职位, 综合成绩= (行政职业能力测验试卷成绩×0.40 + 申论试卷成绩×0.30+公安专业科目考试×0.3) ×0.5+面试成绩×0.5。

其他组织专业科目考试的职位, 综合成绩= (行政职业能力测验试卷成绩× 0.55 + 申论试卷成绩×0.45) ×0.4+专业科目考试×0.2+面试成绩×0.4。

面向村 (社区) 干部考试录用乡镇 (街道) 公务员职位, 综合成绩= 综合知识测试×0.5 +面试成绩×0.5。

九、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

√ 五大模块: 言语理解与表达 (言语)、数量关系 (数量)、判断推理 (判断)、资料分析 (资料) 和常识判断 (常识), 数量和资料也合称“数资”。

√ 言语题型: 阅读理解、逻辑填空、语句表达。

√ 数量题型: 数字推理、数学运算。

√ 判断题型: 图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。

√ 常识题型: 政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技

√ 资料分析在大纲中没分题型。

PS: 从 2011 年起, 湖北省考就不再出现数字推理题型, 可以作为复习的次重点, 但不可不复习, 大纲当中有要求就有考的可能性。

表 10 湖北省考行测测试卷分值分布

模块	题量	模块分值	总分值
常识判断	20	0.8	16
言语理解与表达	35	0.8	28

续表

模块	题量	模块分值	总分值
数量关系	15	0.8	12
判断推理	35	0.8	28
资料分析	20	0.8	16
合计	125	0.8	100

√ 模块分值排序:

模块分值言语 (28) = 判断 (28) > 资料 (16) = 常识 (16) > 数量 (12)

√ 单题分值: 言语、资料、判断、常识、数量均为 0.8 分

(2) 申论介绍

√ 考查能力:

县(市、区)及以上机构职位的申论考试主要测查报考者的阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力、文字表达能力。

乡镇(街道)职位申论考试主要测查报考者的阅读理解能力、贯彻执行能力、解决问题能力和文字表达能力。

√ 虽然湖北省考大纲对县(市、区)及以上机构的职位和乡镇(街道)的职位做出了能力区分,但是在试题题量和题型上没有区分,均为 4 题,作文只是其中一道题。

√ 申论试卷构成: 由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。

√ 申论题目有两个特点: 依据材料作答、每道题都会限定字数。



河北省考考情考务

一、近三年河北省考考试时间

表 1 2017-2019 年河北省考考试时间表

河北省考流程	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	4 月 24 日	3 月 30 日	3 月 20 日
网上报名	4 月 27 日-5 月 3 日	4 月 1 日-4 月 5 日	3 月 22 日-3 月 30 日
体能测试报名	4 月 27 日-28 日	-	3 月 22 日-23 日
体能测评	4 月 30 日-5 月 1 日	-	3 月 26 日
准考证打印	5 月 14 日-17 日	4 月 16 日-19 日	4 月 16 日-19 日
笔试时间	5 月 19 日	4 月 21 日	4 月 22 日
证件审核	6 月 15 日-17 日	5 月 25 日-27 日	5 月 15-17 日
面试时间	第一批: 6 月 29 日-7 月 1 日 第二批: 7 月 6 日-8 日	6 月 2 日-4 日	第一批: 5 月 26 日-28 日 第二批: 6 月 2-4 日 第三批 6 月 9-11 日

二、近三年河北省考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年河北省考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2019	4292	9162	20.7137	17.9231	2.7906	19.54 : 1
2018	467	1804	11.0347	7.1132	3.9215	39.43 : 1
2017	2538	5143	20.0375	15.1091	4.9284	29.38 : 1

三、近三年河北省考笔试合格分数线

表 3 2017-2019 河北省考笔试合格分数线

年份	
2019	95 分
2018	100 分
2017	100 分

四、近三年河北省考岗位最低进面分情况

表 4 2019 年河北省考各地市招考信息和最低进面分数情况

地市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
石家庄(含省直、辛集)	741	2057	95.15-140.40	119.3
保定(含定州、雄安)	742	1381	95.05-147.15	118.8
唐山	468	780	95.05-150.35	121.5
邢台	378	649	95.05-139.15	116.4
衡水	275	528	95.05-137.95	114.75
邯郸	312	822	95-139.45	118.94
沧州	591	1135	95.15-148	116.22
廊坊	62	166	97.8-139.85	122
承德	210	608	95.20-144.90	117.13
秦皇岛	144	263	95.55-148.80	119.3
张家口	367	782	95.05-141.15	120.25

表 5 2018 年河北省考各地市招考信息和最低进面分数情况

地市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
石家庄(含辛集)	55	237	104.55-152.95	137.25
保定(含定州)	76	338	109.55-146.05	131.70
唐山	21	95	111.9-150.4	135.84
邢台	53	173	105.5-147.65	113.72



续表

地市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
衡水	43	130	102.2-141.45	129.17
邯郸	42	228	110.25-149.95	132.21
沧州	50	109	119.25-148.3	133.75
廊坊	15	39	104.15-147.25	128.77
承德	40	252	105.65-142.3	128.96
秦皇岛	30	69	110.3-140.65	131.3
张家口	42	134	112.4-137.75	129.4

表6 2017年河北省考各地市招考信息和最低进面分数情况

地市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
石家庄(含辛集、省直)	327	719	100.1-145.75	119.72
保定(含定州)	478	978	100.3-142.2	120.69
唐山	239	503	102.15-140.25	121.56
邢台	225	346	102.00-141.25	125.02
衡水	237	420	100.05-137.45	119.25
邯郸	224	509	100.1-141.05	123.21
沧州	238	463	100.85-137.45	119.24
廊坊	61	142	101.10-139.60	118.6
承德	186	426	100.7-143.95	120.35
秦皇岛	92	159	105.05-136.40	121.43
张家口	231	478	103.5-142.5	122.3

五、近三年河北省考热门专业统计

表7 2017-2019年热门专业招考人数统计表

年份	经济学	会计	财政学	法学类	法律类	统计
2019	222	660	170	464	1433	77
2018	2018年仅招录乡镇,无专业要求					
2017	463	309	407	448	991	421

续表

年份	计算机	审计	金融学	工商管理	汉语言	不限专业
2019	590	341	182	117	881	3509
2018	2018 年仅招录乡镇, 无专业要求					1804
2017	782	102	478	515	328	2195

由于公务员的职位性质, 对法律类、会计、计算机确实比较青睐, 也就形成了公务员报考的热门专业。热门专业选择空间大, 不过也可以看到, 河北省考基本涵盖了全部大类专业, 只是某些岗位可选择职位较少。

六、近三年河北省考各学历招录情况

表 8 2017-2019 河北省考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
专科	744	431	683
本科	1765	36	3518
研究生	29	0	91
总计	2538	467	4292

表 9 2017-2019 河北省考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
专科	2209	1764	2853
本科	2887	40	6080
研究生	47	0	229
总计	5143	1804	9162

广大考生, 除了关注学历, 还要看看学位是否匹配, 某些要求比较严格的职位, 对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注栏”中显示, 不可掉以轻心, 另外需要关注对党员以及生源地和户籍所在地的要求, 部分专业和岗位要求具有两年以上基层工作经历。

七、招考范围及条件

参加河北省考公务员考试, 要满足一定的条件, 考试公告明确指出的“报考条件”



有以下几点 (以 2019 年河北省考为例):

- 1、全日制高等院校 2019 年普通类应届毕业生。
- 2、硕士研究生及以上学历学位人员。
- 3、具有《法律职业资格证书》且报考各级法院、检察院要求具有此证书职位的人员。
- 4、具有河北省常住户籍或高考生源地为河北省的其他人员,户籍以 2019 年 4 月 27 日户口所在地为准。“服务基层四项目人员”“退役大学生士兵”报考其专门职位的人员,可视为具有其服务地、服役地户籍;报考者配偶、父母、岳父母、公婆如有河北省常住户籍的,报考者可视为具有其户籍。

以下人员不在招录范围:现役军人,公务员及参照公务员法管理的工作人员(含试用期人员),全日制高等院校普通类在读学生(2019 年应届毕业生除外)。

- 5、年龄一般在 18 周岁以上、35 周岁以下(1983 年 4 月 27 日至 2001 年 4 月 27 日期间出生);应届硕士、博士研究生(非在职)年龄可放宽到 40 周岁以下(1978 年 4 月 27 日以后出生)。其中:报考公安机关人民警察职位的,年龄要求 30 周岁以下(1988 年 4 月 27 日后出生),应届硕士、博士研究生(非在职)和报考法医职位的,一般不超过 35 周岁(1983 年 4 月 27 日后出生);报考司法行政部门监狱、戒毒所、管教所一线干警职位的年龄一般不超过 30 周岁(1988 年 4 月 27 日后出生),应届硕士、博士研究生(非在职)及报考狱医、心理矫正等特殊职位的一般不超过 35 周岁(1983 年 4 月 27 日后出生)。

- 6、具有国家承认的大专及以上学历(含应届毕业生于 2019 年 7 月底前毕业取得的学历)。

上述 6 条要求,除第 5 条限定考生的出生时间会随着每年往后推一年之外,以及新增了关于报考法院和检察院的证书要求,其余条件在近几年的考试中并无变化。不难看出,只要具有大专以上学历、在年龄允许范围内的遵纪守法的中国公民都可以报名参加考试。

同时,上述 4 条要求是考生报名要达到的基本条件,针对不同的岗位性质和工作需求,在职位表和相应招考系统或公务员局的官方网站中,也会提出学历、专业、政治面貌、工作能力等更多具体要求,考生筛选出自己条件符合且中意的岗位即可报考。

八、 考试内容及成绩计算方法

河北省考有笔试和面试 2 个阶段,通过笔者方可参加面试,笔面综合成绩排在前列且在政审、 体检等环节都达到要求者即被录用为河北省公务员。

(4) 笔试

(一) 公共科目笔试。 报考各类职位均须参加公共科目笔试,包括申论 (150 分钟, 满分 100 分) 和行政职业能力测验 (120 分钟, 满分 100 分) 两科。 其中, 申论考试对报考县级及以上机关与报考乡镇 (街道办事处) 的考生分别命题, 在统一测查考生基本素质和能力的基础上, 适当体现不同层级机关的工作特点。 考生可参考《河北省 2019 年公务员录用公共科目考试大纲》。

(二) 公安专业科目笔试。 报考公安机关人民警察职位的还需进行公安专业科目笔试 (90 分钟, 满分 100 分)。

(5) 面试

面试考生的分组。 报考同一个职位的考生一般分在同组、 同场。 因招录人数较多无法分在同组同场的职位, 根据笔试总成绩的排序, 采取“蛇型分组法”分为两个或多个组场, 并将该职位招录计划合理均分到每个组场, 将来考生综合考试成绩按“蛇型分组”后的面试组场排序, 分别使用拆分后的招录计划。

(6) 成绩计算方法

笔试总成绩满分为 200 分, 合成方法为:

笔试总成绩 (不含公安职位) = 行政职业能力测验成绩+申论成绩

笔试总成绩 (公安职位) = 申论成绩×60% +行政职业能力测验成绩×80% +公安专业科目成绩×60%

考生综合考试成绩的计算。 面试合格分数线为 60 分, 达不到合格线的考生不计算综合考试成绩、 不得进入此后体检等招录程序。 考生综合考试成绩计算公式为:

考生综合考试成绩= 笔试成绩+2×40%+面试成绩
×60%综合考试成绩保留 2 位小数。



九、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

行政职业能力测验主要包括常识判断、 言语理解与表达、 数量关系、 判断推理和资料分析等部分。

常识判断主要测查报考者应知应会的基本知识及运用这些知识分析判断的基本能力,重点测查对国情社情的了解程度、 综合管理基本素质等,涉及政治、 经济、 法律、 历史、 文化、 地理、 环境、 自然、 科技等方面。

言语理解与表达主要测查报考者运用语言文字进行思考和交流、 迅速准确地理解和把握文字材料内涵的能力,包括根据材料查找主要信息及重要细节;正确理解阅读材料中指定词语、 语句的含义;概括归纳阅读材料的中心、 主旨;判断新组成的语句与阅读材料原意是否一致;根据上下文内容合理推断阅读材料中的隐含信息;判断作者的态度、 意图、 倾向、 目的;准确、 得体地遣词用字等。 常见的题型有:阅读理解、 逻辑填空、 语句表达等。

数量关系主要测查报考者理解、 把握事物间量化关系和解决数量关系问题的能力,主要涉及数据关系的分析、 推理、 判断、 运算等。 常见的题型有:数字推理、 数学运算等。

判断推理主要测查报考者对各种事物关系的分析推理能力,涉及对图形、 语词概念、 事物关系和文字材料的理解、 比较、 组合、 演绎和归纳等。 常见的题型有:图形推理、 定义判断、 类比推理、 逻辑判断等。

资料分析主要测查报考者对各种形式的文字、 图表等资料的综合理解与分析加工能力,这部分内容通常由统计性的图表、 数字及文字材料构成。

表 10 河北省考行测测试卷题量分布

年份	言语理解	判断推理	数量关系	资料分析	常识判断	合计
2019	40	35	15	20	20	130
2018	40	35	15	20	20	130
2017	40	35	15	20	20	130
2016	40	35	15	20	20	130
2015	35	35	20	15	20	125

(2) 申论介绍

申论试卷由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。

主要测查报考者的阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力、文字表达能力、贯彻执行能力。

阅读理解能力——要求全面把握、准确理解给定资料的含义,准确提炼事实所包含的观点,并揭示所反映的本质问题,把握给定资料各部分之间的关系,对给定资料所涉及的观点、事实作出恰当的解释。

综合分析能力——要求对给定资料的全部或部分的内容、观点或问题进行分析 and 归纳,多角度地思考资料内容,作出合理的推断或评价。

提出和解决问题能力——要求借助自身实践经验、生活体验、知识经验,在对给定资料进行理解分析的基础上,发现和界定问题,作出评估或权衡,对具体问题作出正确分析判断,提出解决问题的方案或措施。

文字表达能力——要求熟练使用指定的语种,运用说明、陈述、议论等方式,准确规范、简明畅达地表述思想观点,对事件、观点进行准确合理的说明、陈述或阐释。

贯彻执行能力——要求能够准确理解工作目标和组织意图,遵循依法行政的原则,根据客观实际情况,及时有效地完成任务。

2017 年大纲能力要求	2018 年大纲能力要求	2019 年大纲能力要求
<p>阅读理解能力——要求全面把握并理解给定资料的内容,准确理解给定资料的含义,准确提炼事实所包含的观点,把握给定资料各部分之间的关系,并揭示所反映的本质问题。对给定资料所涉及的观点、事实作出恰当的解释。</p>	<p>阅读理解能力——要求能够准确理解材料的主要内容,对材料中所涉及的理论、政策、观点及事实本质等有明确的认识,并进行准确分析和解读。</p>	<p>阅读理解能力——要求全面把握、准确理解给定资料的含义,准确提炼事实所包含的观点,并揭示所反映的本质问题,把握给定资料各部分之间的关系,对给定资料所涉及的观点、事实作出恰当的解释。</p>



续表

2017 年大纲能力要求	2018 年大纲能力要求	2019 年大纲能力要求
综合分析能力——要求对给定资料的全部或部分的内容、观点或问题进行分析和归纳,多角度地思考资料内容,作出合理的推断或评价。	贯彻执行能力——要求能够站稳政治立场,准确理解上级要求和工作目标,依据法律、法规、政策等,结合基层实际情况,提出具体落实措施,有效完成任务。	综合分析能力——要求对给定资料的全部或部分的内容、观点或问题进行分析和归纳,多角度地思考资料内容,作出合理的推断或评价。
提出和解决问题能力——要求借助自身的实践经验或生活体验,在对给定资料理解分析的基础上,发现和界定问题,作出评估或权衡,提出解决问题的方案或措施。运用自身已有的知识经验,对具体问题作出正确的分析判断,提出切实可行的措施或办法。	群众工作能力——要求能够站在群众角度思考问题,善于了解群众真实诉求,以有效手段组织动员群众,灵活运用各种措施和办法化解复杂矛盾,解决实际问题。	提出和解决问题能力——要求借助自身实践经验、生活体验、知识经验,在对给定资料进行理解分析的基础上,发现和界定问题,作出评估或权衡,对具体问题作出正确分析判断,提出解决问题的方案或措施。
贯彻执行能力——要求能够准确理解工作目标和组织意图,遵循依法行政的原则,根据客观实际情况,及时有效地完成任务。	应用写作能力——要求能够结合材料,根据工作任务,恰当组织语言,准确、得体、有条理地进行书面表达。	文字表达能力——要求熟练使用指定的语种,运用说明、陈述、议论等方式,准确规范、简明畅达地表述思想观点,对事件、观点进行准确合理的说明、陈述或阐释。
文字表达能力——要求对事件、观点进行准确合理的说明、陈述或阐释。运用说明、陈述、议论等方式,准确规范、简明畅达地表述思想观点。		贯彻执行能力——要求能够准确理解工作目标和组织意图,遵循依法行政的原则,根据客观实际情况,及时有效地完成任务。

河南省考考情考务

一、近三年河南省考考试时间

表 1 2016-2019 年河南省考考试时间表

河南省考流程	2019 年	2017 年	2016 年
发布公告	3 月 7 日	10 月 31 日	11 月 18 日
网上报名	3 月 11 日至 3 月 15 日	11 月 3 日至 11 月 7 日	11 月 25-30 日
资格初审	3 月 18 日 9:00 至 3 月 20 日 17:30	11 月 8 日 9:00 至 11 月 14 日 17:30	11 月 26 日至 12 月 2 日
确认及缴费	3 月 28 日 9:00 至 3 月 31 日 17:30	11 月 22 日 9:00 至 11 月 25 日 17:30	12 月 3 日 17:30 前
准考证打印	4 月 15 日 9:00 至 4 月 20 日 14:30	12 月 12 日 9:00 至 12 月 17 日 14:30	12 月 19 日 8:00 至 12 月 24 日 14:00
笔试时间	4 月 20 日	12 月 17 日	12 月 24 日

二、近三年河南省考招录及竞争情况

表 2 2016-2019 年河南省考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	报名人数 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2019	3217	7478	30+	22+	7	40 : 1
2017	3703	6339	33+	—	—	52 : 1
2016	3606	6123	33+	—	—	54 : 1



三、近三年河南省考岗位最低进面分情况

表 3 2019 年河南省考各大地市/部分系统招考信息和最低进面分数情况

地市/系统	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
安阳	108	279	46.15~67.3	57.65
鹤壁	59	165	48.65~65.85	61.84
济源	19	31	53.05~66.3	61.7
焦作	329	693	44.4~67.2	58.88
开封	200	420	48.95~68.52	59.36
洛阳	229	510	45.1~66.05	59.94
漯河	56	97	51.55~64.15	59.78
南阳	351	888	42.7~65.85	60.94
平顶山	126	241	48.6~66.55	60.86
濮阳	99	185	51.15~64.75	59.42
三门峡	93	225	45.85~65.1	59.04
商丘	75	147	46.06~65.75	61.57
新乡	210	548	43~63.2	57.94
信阳	239	524	46.7~66.75	60.82
许昌	110	215	44.32~66.2	59.9
郑州	147	422	36.3~66.55	61.93
周口	261	479	43.4~65.65	62.23
驻马店	248	583	41.85~67.27	60.35
省直	258	826	45.65~67.95	60.85

表 4 2017 年河南省考各大地市/部分系统招考信息和最低进面分数情况

地市/系统	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
郑州市	217	469	45.62-69.17	58.09
开封市	164	272	44.15-70.25	56.15
洛阳市	297	542	40.84-65.84	56.85
平顶山市	139	246	44.59-63.67	55.51
焦作市	242	339	43.38-64.67	55.84

续表

地市/系统	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
鹤壁市	35	67	44.75-62.59	56.9
新乡市	230	308	40.42-66.34	55.81
安阳市	148	263	42.92-66.34	56.73
濮阳市	131	183	44.75-64.84	56.46
许昌市	133	196	42.09-65.84	55.92
漯河市	115	169	44.67-63.42	54.29
三门峡市	91	155	45.34-65.67	55.08
南阳市	317	451	42.65-68.34	55.46
商丘市	66	122	41.59-65.25	56.24
信阳市	312	541	42.5-67.09	54.59
周口市	195	320	42.17-67	54.69
驻马店市	392	682	41.17-66-59	53.39
济源市	38	42	50.59-64.92	58.65
省直	204	338	40.5-69.09	58.41
地税	108	150	48-64.84	58.13
监狱	109	484	45.59-61.5	53.19

表 5 2016 年省考各大地市/部分系统招考信息和最低进面分数情况

地市/系统	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
安阳	131	209	49.02-72.65	67
鹤壁	74	130	53.85-73.25	65.09
济源	26	28	61.45-72.65	68.93
焦作	245	332	48.99-72.35	64.88
开封	198	314	46.8-73.35	66.17
洛阳	255	380	46.65-73.8	65.88
漯河	103	170	40.05-70.2	64.67
南阳	283	365	45.05-72.75	65.30
平顶山	143	225	46.04-72.65	64.56
濮阳	114	172	47.6-72.25	65.66
三门峡	84	127	51.55-72.4	65.17



续表

地市/系统	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
商丘	13	32	52.55-70.45	64.79
新乡	193	261	46.76-72.95	65
信阳	254	364	43.25-72.4	63.86
许昌	83	130	49.48-72.6	66.37
郑州	161	298	52.07-76.4	67.72
周口	136	182	49.45-73.35	64.60
驻马店	148	220	40.68-71.6	63.64
省直及省直管县	389	706	43.9-74.95	65.50
地税系统	125	200	55.95-71.1	65.06
公安系统	448	1278	42.4-74.35	61.29

四、近三年河南省考热门专业统计

表6 2016-2019年热门专业招考人数统计表

年份	法律类	不限	文秘类	计算机	财会	公安类	工商管理	会计学	行政管理	
2019	1986	1506	653	418	393	173	172	150	59	
年份	不限	法律类	文秘	计算机	财会类	电子通讯类	行政管理	公安	汉语言文学	工商管理
2017	2042	1497	931	593	532	206	164	67	61	10
年份	不限	法律类	文秘类	计算机	财会金融	经济类	行政管理	公安	医学类	
2016	1878	1435	802	721	575	314	187	166	155	

由于公务员的职位性质,对**法律类、文秘类、经济类、财管类、计算机**确实比较青睐,也就形成了公务员报考的热门专业。热门专业选择空间大,不过也可以看到,河南省考基本涵盖了全部专业大类,只是某些专业可选择职位较少。

五、近三年河南省考各学历招录情况

表 7 2016-2019 河南省考各学历招录职位数量

学历	2016	2017	2019
高中或中专以上	0	0	2
大专及以上	843	787	951
本科及以上	1339	1116	923
本科及以上(学士学位及以上)	1344	1666	1245
研究生(硕士)及以上	73	124	96
研究生(仅限博士)	7	10	0
总计	3606	3703	3217

表 8 2016-2019 河南省考各学历招录人数统计

学历	2016	2017	2019
高中或中专以上	0	0	3
大学专科以上	1218	1373	1812
本科及以上	2206	1952	2492
本科(学士)以上	2591	2833	2988
研究生(硕士)及以上	95	165	183
研究生(仅限博士)	13	16	0
总计	6123	6339	7478

广大考生,除了关注学历,还要看看学位是否匹配,某些要求比较严格的职位,对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注栏”中显示,不可掉以轻心。

六、招考范围及条件

参加河南省公务员考试,要满足一定的条件,考试公告明确指出的“报考条件”有下列几点(以 2019 年河南省考为例)

(一) 报考人员应具备的基本条件

1. 具有中华人民共和国国籍。
2. 18 周岁以上、35 周岁以下(1983 年 3 月至 2001 年 3 月期间出生)。



3. 拥护中华人民共和国宪法。

4. 具有良好的品行。

5. 具有正常履行职责的身体条件。

6. 具有符合职位要求的工作能力。

7. 具有大专以上学历程度。我省全日制技工院校高级工班、预备技师(技师)班毕业生,可分别参照大专、本科文化程度报考。

8. 具备拟录用职位要求的其他资格条件。其中,专业类别和专业方面的要求,可参考附件 2。

(二) 其他条件

1. 招考职位要求有基层工作经历的,报考人员必须具备相应的基层工作经历。基层工作经历,是指具有在县级及以下党政机关、国有企事业单位、村(社区)组织及其他经济组织、社会组织等工作的经历。在军队团和相当团以下单位工作的经历,退役士兵在军队服现役的经历,可视为基层工作经历。基层工作经历的起始时间,执行

《关于公务员录用中基层工作经历起始时间界定的意见》(人社厅发〔2010〕59号)的规定。基层工作经历的计算时间截至2019年3月。在基层工作之后参加全日制学习的,全日制学习时间不计入基层工作经历时间。

2. 招考职位要求面向服务基层项目人员的,报考人员须是我省大学生村干部或我省招募的参加高校毕业生“三支一扶”计划、志愿服务西部计划、志愿服务贫困县计划、农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划,服务期满、考核合格的人员。

3. 招考职位要求面向退役大学生士兵的,报考人员须是按照国家招生计划统一录取的全日制普通高等院校毕业生从我省入伍,服现役期满退役的士兵(含毕业学年入伍并在服役期间取得学历的);按照国家招生计划统一录取的全日制普通高等院校学生在校期间从我省入伍,服现役期满退役后复学取得学历的退役士兵;从我省入伍,服现役期间取得国家承认的大专以上学历的退役士兵。在部队服役满5年的我省退役大学生士兵,也可报考面向服务基层项目人员定向招考的职位。

(三) 不得报考的情形

1. 现役军人、普通全日制高等院校在读的非2019年应届毕业生、在职公务员和参

照公务员法管理单位工作人员,不得报考。

2. 因犯罪受过刑事处罚的人员和被开除公职的人员、在各级公务员招考中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员、公务员和参照公务员法管理单位工作人员被辞退未满 5 年的,以及法律法规规定不得录用为公务员的其他情形的人员,不得报考。
3. 报考人员不得报考录用后即构成回避关系的招录职位。

七、 考试内容及成绩计算方法

(一) 笔试

1. 笔试包括行政职业能力测验和申论两科,每科满分均为 100 分。笔试实行分类分级考试办法,对县级以上机关(单位)的职位和乡镇机关职位分别命制试题。

笔试时间为 4 月 20 日,9:00—11:00 行政职业能力测验,14:00—16:30 申论。

笔试成绩=行政职业能力测验成绩×50%+申论成绩×50%。

2. 报考公安机关执法勤务类职位的,还要进行公安专业科目笔试。公安专业科目满分为 100 分。公安专业科目笔试时间为 4 月 21 日 9:00—11:00。

笔试成绩 = 行政职业能力测验成绩× 40% + 申论成绩× 30% + 公安专业科目成绩×30%。

3. 笔试考试范围参考《中央机关及其直属机构 2019 年度考试录用公务员公共科目考试大纲》和《2019 年度公安机关执法勤务类职位面向社会招录人民警察专业科目考试大纲》。

4. 笔试考点分别设在省直和省辖市政府所在地,具体见准考证。报考人员应按照准考证上标明的时间、地点和有关要求参加考试。参加考试时,必须同时携带准考证和与报名时一致的本人有效身份证。

5. 笔试结束后,省公务员主管部门研究确定最低合格分数线。笔试成绩及最低合格分数线于 6 月 20 日前公布,应试人员可登录河南人事考试网查询。

(二) 面试

根据拟录用职位人数与参加面试人数 1:3 的比例,按照笔试成绩从高分到低分顺序,确定参加面试的人员。笔试有一科缺考、作弊或成绩为零分等情况,以及达不



到最低合格分数线的,不得进入面试。

面试以结构化面试方式为主,主要测试履行职位职责所要求的基本素质和能力。面试满分为 100 分。根据实际需要,招录机关(单位)也可对报考人员进行心理素质测评和个性评价,评价结果不计入考试总成绩,仅供参考。

进入面试的人员须在面试前按照各地和省直机关(单位)要求进行面试确认。面试确认的时间、地点由各地和省直机关(单位)确定并通过适当方式通知。

面试确认时,应试人员应如实提供本人真实、完整的学习经历(含目前在读学习方式、所学专业、学制等)和工作经历等,提交本人有效身份证、毕业证、学位证、准考证等原件以及报考职位要求的其他材料。在职人员还须提交所在单位同意报考的证明;普通全日制高等院校在读的 2019 年应届毕业生,还须提交本人的学生证和所在院校出具的报考推荐证明(应载明在读学历层次、所学专业等);我省招募的服务基层项目人员报考定向招考职位的,还须提交相应的服务证书或证明;退役大学生士兵报考定向招考职位的,还须提交入伍通知书、退伍证;招考职位对基层工作经历和政治面貌、从业资格等有要求的,还须提交有关证书、证明。

未按要求参加面试确认的,视为自愿放弃。放弃面试的,本人应提交书面声明,对未提交书面声明的,实行双人核实确认或做好记录备查。

面试确认期间出现应试人员空缺时,由各地和省直机关(单位)及时发布递补公告,并从报考同一职位的人员中按笔试成绩从高分到低分顺序依次递补。通过面试确认的,由各地和省直机关(单位)发放面试通知单。

参加面试人员持本人有效身份证和面试通知单等,经核验后方可参加面试。逾期未到,视为自愿放弃。报考同一职位的人员,应在同一面试考官组参加面试。参加面试人员不能形成竞争的(即实际参加面试人数与拟录用人数的比例未超过 1:1 的),组织现有的应试人员面试。应试人员的面试成绩应达到其所在面试考官组使用同一面试题本面试的所有人员的平均分,方可进入体检(体能测评)和考察。

省公务员主管部门可根据面试情况,研究确定面试最低合格分数线。

面试前应试人员应签订保密责任承诺书,并严格遵守保密纪律和行为规范。

(三) 专业能力测试

招考职位中明确进行专业能力测试的,在面试阶段组织实施专业能力测试。专业

能力测试满分为 100 分。

(四) 考试总成绩

考试总成绩=笔试成绩+面试成绩。

进行专业能力测试的, 考试总成绩=笔试成绩+面试成绩×80%+专业能力测试成绩×20%。

笔试成绩、面试成绩、专业能力测试成绩和考试总成绩, 均计算到小数点以后两位数。

八、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

√ 五大模块: 言语理解与表达 (简称言语)、 数量关系 (简称数量)、 判断推理 (简称判断)、 资料分析 (简称资料) 和常识判断 (简称常识), 数量和资料也合称“数资”。

√ 言语题型: 阅读理解 (包括主旨概括题、 意图判断题、 细节理解题、 态度观点题、 标题填入题、 词语理解题、 代词指代题)、 逻辑填空 (包括实词辨析、 成语辨析及实词和成语的混搭等。)、 语句表达 (包括语句排序题、 语句衔接题、 结语推断题)。

√ 数量题型: 包括数字推理和数学运算两大类, 其中数字推理包括: 分数数列, 多重数列, 多级数列、 幂次数列等, 递推数列; 数学运算包括: 工程问题、 溶液问题、 经济利润问题、 行程问题、 排列组合问题、 概率问题、 几何问题、 容斥原理、 最值问题等。

√ 判断题型: 图形推理、 定义判断、 类比推理、 逻辑判断。

√ 常识题型: 政治、 经济、 法律、 历史、 文化、 地理、 环境、 自然、 科技。

√ 资料题型: 简单计算、 现期量与基期量、 增长量、 增长率、 比重、 平均数、 倍数、 综合分析。

√ PS: 从 2011 年起, 河南省考就不再出现数字推理题型, 可以作为复习的次重点, 但不可不复习, 大纲当中有要求就有考的可能性。



表 9 2019 年河南省考行测测试卷分值分布

模块	题量	模块分值	总分值
常识判断	20	0.7	14
言语理解与表达	30	0.91	27
数量关系	10	0.7	7
判断推理	40	0.89	36
资料分析	20	0.8	16
合计	120		100

√ 模块分值排序:

√ 模块分值判断 (36) > 言语 (27) > 资料 (16 / 14) > 常识 (14) > 数量 (7 /

10.5)

√ 单题分值: 言语、判断、资料、数量、常识

(2) 申论介绍

√ 考查能力: 阅读理解能力、综合分析能力、贯彻执行能力、解决问题的能力、文字表达能力。

√ 河南省考在 2018 年之前的申论乡镇和县级并没有在试卷上进行区分, 2019 年的省考申论设置了两类试卷: 乡镇和县级。两类试卷略有区别, 主要体现在: 乡镇的考核更加倾向于考察考生实际解决问题的能力, 所以考察了一道对策题; 乡镇更加偏向具体实际的操作, 考察了一道面对野猪侵扰的倡议书。其余区别不大。在题量上趋于稳定, 均为 4 道题, 概括题一道、分析题一道、对策题或者应用文写作一道, 作文一道。

√ 在具体题型和难度方面, 概括题很常规, 比较简单, 综合分析题目以理解类题目和比较类题目为主, 难度一般较大。而对策题和应用文写作, 因为二者都考察考生提出和解决问题的能力, 所以只会考察一道, 就目前的情况来看, 除了 2015 年和 2019 年乡镇考到对策题之外, 其余都是以应用文为主, 而且一般考察的都是不需要考虑格式的应用文, 难度适中。作文开始趋向于国考的作文形式, 重分析论证。

√ 申论试卷构成: 由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。

√ 申论题目有两个特点: 依据材料作答、每道题都会限定字数。

黑龙江省考考情考务

一、近三年黑龙江省考考试时间

表 1 2017-2019 年黑龙江省省考考试时间表

黑龙江省考流程	2019 年下半年	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	2019 年 10 月 10 日	2019 年 3 月 12 日至 3 月 14 日	2018 年 2 月 28 日至 3 月 2 日	2018 年 2 月 28 日至 3 月 2 日
网上报名	2019 年 10 月 18 日 9:00 至 10 月 21 日 17:00	2019 年 3 月 18 日至 3 月 22 日	2018 年 3 月 9 日至 3 月 13 日	2017 年 3 月 9 日至 3 月 13 日
确认及缴费	2019 年 10 月 18 日 9:00 至 10 月 22 日 17:00	2019 年 3 月 18 日 9:00 至 3 月 23 日 17:00	2018 年 3 月 9 日 9:00 至 3 月 14 日 17:00	2017 年 3 月 9 日 9:00 至 3 月 14 日 17:00
准考证打印	2019 年 11 月 5 日 9:00 至 11 月 7 日 17:00	2019 年 4 月 15 日 9:00 至 4 月 19 日 17:00	2018 年 4 月 16 日 9:00 至 4 月 20 日 17:00	2017 年 4 月 18 日 9:00 至 4 月 21 日 17:00
笔试时间	2019 年 11 月 9 日	2019 年 4 月 20 日	2018 年 4 月 21 日	2017 年 4 月 22 日至 4 月 23 日

二、近三年黑龙江省考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年黑龙江省省考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2019	4804	7706	86880	60816	26064	71%



续表

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2018	4858	7559	81132	56792	24340	70%
2017	5006	8831	69743	48820	20933	72%

三、近三年黑龙江省考笔试合格分数线

黑龙江省省考合格线分为两个分数线,分别是总分和行测分数,必须同时满足。例如“2019 黑龙江省省考最低分数线为总分 70, 行测 30 分”,即便总分再高,行测不够 30 分同样无缘面试。

表 3 2017-2019 黑龙江省省考笔试合格分数线 (总分/ 行测分数)

年份	职位 (总分数/ 行测分数)			
	总分数	70	行测分数	30
2019	总分数	70	行测分数	30
2018	总分数	70	行测分数	30
2017	总分数	70	行测分数	30

四、近三年黑龙江省考岗位最低进面分情况

表 4 2019 年黑龙江省省考各大部门招考信息和最低进面分数情况

部门	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
法院	404	869	40.65-78.95	63.26
检察院	178	277	43.75-73.85	60.24
公安	976	2248	40.28-76.55	64.31
监狱	251	507	44.48-72.32	60.13
司法厅\局	135	163	47.03-74.75	63.54
政法委	14	14	58.00-71.50	65.55
其他	2846	3628	37.50-80.65	66.38

表 5 2018 年黑龙江省省考各大部门招考信息和最低进面分数情况

部门	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
艰苦偏远地区	2145	2615	41-76.9	58.31
公检法	1965	4109	40.4-78	59.27
省直	748	835	60.06-81.3	60.29

表 6 2017 年黑龙江省省考各大部门招考信息和最低进面分数情况

部门	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
艰苦偏远地区	1459	1786	50.34-69.03	59.02
公检法	1812	4295	40.4-80.05	60.12
省直	1759	2747	51.72-73.20	63.24

五、近三年黑龙江省省考热门专业统计

表 7 2017-2019 年热门专业招考人数统计表

年份	不限	管理学	经济学	理工学	农学
2019	3593	731	131	920	36
2018	3116	817	227	1127	56
2017	3108	735	507	1250	69
年份	体育	文史哲学	医药学	艺术学	政法学
2019	19	707	226	43	1300
2018	94	630	226	31	1235
2017	79	780	256	28	2019

由于公务员的职位性质,对管理学、理工学、政法学确实比较青睐,也就形成了公务员报考的热门专业。热门专业选择空间大,不过也可以看到,黑龙江省省考基本涵盖了全部大类专业,只是某些岗位可选择职位较少。



六、近三年黑龙江省省考各学历招录情况

表 8 2017-2019 黑龙江省省考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
本科(国民及以上)	172	0	0
本科及本科以上	539	531	348
大专及以上	814	502	796
高中(中专)及以上	158	99	147
硕士研究生及以上	2	1	2
统招、本科及以上	832	602	1082
统招、大专及以上	503	561	1475
统招、硕士研究生及以上	28	27	17
统招本科及以上	675	751	590
统招大专及以上	237	408	586
统招硕士研究生及以上	56	26	62
专科(国民)及以上	6	0	0
总计	4022	3508	5105

表 9 2017-2019 黑龙江省省考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
本科及以上	783	1248	536
大专及以上	1732	2446	1546
高中(中专)及以上	158	133	199
硕士研究生及以上	2	1	2
统招、本科及以上	832	846	1186
统招、大专及以上	503	881	2375
统招、硕士研究生及以上	28	31	17
统招本科及以上	675	1313	995
统招大专及以上	237	597	781
统招硕士研究生及以上	56	63	69
合计	5006	7559	7706

广大考生,除了关注学历,还要看看学位是否匹配,某些要求比较严格的职位,对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注栏”中显示,不可掉以轻心。

七、 招考范围及条件

参加黑龙江省考公务员考试,要满足一定的条件,考试公告明确指出的“报考条件”有下列几点(以2019年黑龙江省下半年省考为例):

1. 具有中华人民共和国国籍;
2. 满18周岁,不超过35周岁(1983年10月18日至2001年10月17日间出生);
3. 拥护中华人民共和国宪法,拥护中国共产党领导和社会主义制度;
4. 具有良好的政治素质和道德品行;
5. 具有正常履行职责的身体条件和心理素质;
6. 具有符合职位要求的文化程度和工作能力;
7. 具备省级公务员主管部门规定的拟任职位所要求的其他资格条件。

上述7条要求,除第2条限定考生的出生时间会随着每年往后推一年之外,如2019年黑龙江省下半年省考年龄将要求“18周岁以上、35周岁以下(1983年10月至2001年10月期间出生)”,其余条件在近几年的考试中并无变化。

同时,上述7条要求是考生报名要达到的基本条件,针对不同的岗位性质和工作需求,在职位表和相应招考系统或公务员局的官方网站中,也会提出学历、专业、政治面貌、工作能力等更多具体要求,考生筛选出自己条件符合且中意的岗位即可报考。

八、 考试内容及成绩计算方法

黑龙江省上半年省考(以公检法司为例)有笔试和面试2个阶段,通过笔试者方可参加面试,笔面综合成绩排在前列且在体测、体检、政审环节都达到要求者即被录用为黑龙江省公务员。

(7) 笔试

(1) 公共科目笔试

一般职位的报考人员只参加公共科目笔试。公共科目包括《行政职业能力测验(公检法司类)》和《申论(公检法司类)》两科,每科满分为100分。



(2) 专业科目笔试

特殊职位的报考人员, 根据报考职位的要求, 需分别参加《招警专业科目考试》、《检察专业基础知识》、《审判专业基础知识》、《司法行政系统人民警察岗位基础知识》等**专业科目笔试**。专业科目每科满分为 100 分。

(3) 笔试总成绩计算

笔试总成绩按 100 分计。

①一般职位的报考人员笔试成绩 = (行政职业能力测验成绩 + 申论成绩) ÷ 2

②参加专业科目考试的报考人员笔试成绩 = (行政职业能力测验成绩 × 2 + 申论成绩 × 2 + 专业科目考试成绩) ÷ 5

(4) 笔试时间及地点

笔试时间拟定于 2019 年 4 月 20 日至 21 日。具体考试时间、地点及有关事宜以准考证为准。

(5) 笔试合格分数线确定

笔试结束后, 由省级公务员主管部门结合公检法司系统人员需求实际, 研究确定最低合格分数线。

(8) 面试

(1) 面试人选资格确认

公务员主管部门或招录单位在达到笔试最低合格分数线的人员中, **根据笔试成绩从高分到低分按计划录用人数 3 倍的比例**, 经现场资格确认合格后确定参加面试人选。若最后一名笔试成绩出现并列, 则相应扩大进入面试人选数量。**笔试单科成绩为零或低于笔试最低合格分数线的报考人员, 不能进入面试**。拟进入面试人员在网上统一公示。

通过笔试最低合格分数线的人数与计划录用人数比例未达到规定面试比例的**招考职位, 需缩减或合并招录计划**。缩减或合并后仍达不到规定比例的, 经省级公务员主管部门批准, 可适当调整开考比例。

各系统面试人选的资格确认工作由各市(地)公务员主管部门或招录单位按管理权限分别组织实施。**省法院负责对省法院机关及捆绑类职位的报考人员进行面试人选资格确认, 报考捆绑类职位并取得面试资格的报考人员, 在面试前需进行二次报名,**

以确定具体报考职位。

对拟进入面试人选进行**现场资格确认**时,各市(地)公务员主管部门或招录单位根据报考人员笔试时提供的照片及相关信息,核查报考人员提供的**身份证、笔试准考证、毕业证、教育部学历证书电子注册备案表及其它与职位资格条件相关的佐证材料**。

符合兵役登记条件的男性报考人员(考生),需提供本人《**兵役登记证**》**原件或由县级兵役机关出具的兵役登记证明**。需学历认证的,要提供省级以上教育部门出具的学历认证证书原件。报考人员应按要求,在指定时间提供规定材料,积极配合现场资格确认工作。以**项目生和退役大学生士兵身份**报考定向岗位或应届毕业生岗位的人员,需**按照省项目生主管部门和省征兵办的要求,提供相应材料**,在规定时间内先行参加上述主管部门牵头组织的**身份确认**,合格后持有效证明,参加各市(地)公务员主管部门或招录单位组织的面试人选资格确认工作。**在职的报考人员,必须开具所在单位同意报考的书面证明**。凡提供主要信息不实的,取消报考人员参加面试的资格。

(2) 面试、体能测评、体检和考察

面试成绩按 100 分计,低于 60 分者不予录用。

考试总成绩按 100 分计。考试总成绩=笔试成绩×70%+面试成绩×30%。根据考试总成绩,按照报考人员与招考职位 1:1 的比例由高分到低分确定体能测评、体检和考察人员名单。若考试总成绩相同,分别依次以行政职业能力测验成绩、面试成绩、专业科目笔试成绩的高低顺序确定参加体能测评、体检和考察人选。

体能测评由各市(地)公务员主管部门或招录单位按管理权限统一组织,标准按照《**黑龙江省 2019 年度公务员录用考试公检法司系统体能测评项目和标准**》执行。

体检工作由各市(地)公务员主管部门或招录单位按管理权限统一组织,在市(地)级及以上综合医院严格按照公务员体检有关政策规定执行。体检合格者由招录单位严格按照规定的标准和程序进行考察。

体能测评、体检、考察不合格者不予录用。

(9) 公示和录用审批

各市(地)公务员主管部门或各系统对确定的拟录用人选按规定进行录用前公示,公示期为 5 个工作日;公示无异议的,向省级公务员主管部门报送拟录用人员名单,办理录用手续。



资格审查贯穿招录工作全过程。

黑龙江省下半年省考有笔试和面试 2 个阶段,通过笔者方可参加面试,笔面综合成绩排在前列且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用为黑龙江省公务员。

(7) 笔试

(1) 笔试科目包括《行政职业能力测验》和《申论》两科,每科满分为 100 分。

(2) 笔试总成绩按 100 分计。

(3) 笔试成绩 = (行政职业能力测验成绩 + 申论成绩) ÷ 2

(4) 笔试时间拟定于 2019 年 11 月 9 日。具体考试时间、地点及有关事宜以准考证为准。

(5) 笔试结束后,由省级公务员主管部门结合边境地区基层机关(单位)人员需求实际,研究确定最低合格分数线。

(8) 面试

黑龙江省下半年省考基本采用结构化面试。面试成绩按 100 分计,低于 60 分者不予录用。

面试时,报考人员须提供本人身份证件(本人有效居民身份证、学生证、工作证等)原件、所在学校或所在单位盖章的报名推荐表、报名登记表等材料。符合兵役登记条件的男性报考人员,需提供本人《兵役登记证》原件或由县级兵役机关出具的兵役登记证明。在职的报考人员,必须开具所在单位同意报考的书面证明。学历需要认证的,应提供学历认证证明。报考人员应按要求,在指定时间内提供规定材料,积极配合现场资格确认工作。凡提供主要信息不实的,取消报考人员参加面试的资格。

(9) 成绩计算方法进

入面试阶段的条件:

公务员主管部门在达到笔试最低合格分数线的人员中,根据笔试成绩从高分到低分按计划录用人数 3 倍的比例,经现场资格确认后确定参加面试人选。若最后一名笔试成绩出现并列,则相应扩大进入面试人选数量。拟进入面试人员在网上统一公示。

经现场资格确认合格人数与计划录用人数比例未达到规定面试比例的招考职位,需缩减或合并招录计划。缩减或合并后仍达不到规定比例的,经省级公务员主管部门

批准,可适当调整开考比例。

总成绩计算方法: 考试总成绩按 100 分计。考试总成绩=笔试成绩×70%+面试成绩×30%。根据考试总成绩,按照报考人员与招考职位 1:1 的比例由高分到低分确定体检、考察人员名单。若考试总成绩相同,分别依次以行政职业能力测验成绩、面试成绩的高低顺序确定体检、考察人选。

九、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

√ 五大模块: 言语理解与表达(言语)、数量关系(数量)、判断推理(判断)、资料分析(资料)和常识判断(常识),数量和资料也合称“数资”。

√ 言语题型: 阅读理解、逻辑填空、语句表达。

√ 数量题型: 数字推理、数学运算。

√ 判断题型: 图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。

√ 常识题型: 政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技

√ 资料在大纲中没分题型。

】 附表 10 黑龙江省考行测测试卷题量分布

年份 模块	常识判断	言语理解	数量关系	判断推理	资料分析	总题量
2019 省市地直	20	40	15	35	20	130
2019 公检法司	20	35	15	35	20	125
2019 边远县乡	20	35	10	35	20	120
2018 省市地直	20	40	15	35	20	130
2018 公检法司	20	35	15	35	20	125
2018 边远县乡	20	30	15	35	20	120

√ 模块分值排序:

模块分值言语(28) > 判断(24.5) > 资料(20) > 常识(16) > 数量(9)

√ 单题分值(市地级): 资料 > 数量 > 常识、言语 > 判断

(2) 申论介绍

√ 考查能力: 阅读理解能力、综合分析能力、贯彻执行能力、解决问题的能力、



文字表达能力。

- √ 申论试卷构成: 由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。
- √ 申论题目有两个特点: 依据材料作答、每道题都会限定字数。

湖南省考考情考务

一、近三年湖南省考考试时间

表 1 2017-2019 年湖南省考考试时间表

湖南省考流程	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	3 月 12 日	3 月 9 日	3 月 10 日
网上报名	3 月 19 日 9:00 至 3 月 26 日 17:00	3 月 19 日 9:00- 3 月 26 日 17:00	3 月 22 日 9:00 至 3 月 28 日 17:00
确认及缴费	3 月 30 日 9:00 至 4 月 3 日 17:00	3 月 30 日 9:00 至 4 月 3 日 17:00	4 月 1 日 9:00 至 4 月 5 日 17:00
准考证打印	4 月 15 日 9:00 至 4 月 19 日 24:00	4 月 17 日 9:00—4 月 20 日 24:00	4 月 17 日 9:00 至 4 月 21 日 17:00
笔试时间	行测+ 申论: 2019 年 4 月 20 日 9:00- 11:00 14:00-16:30 法律专业知识: 2019 年 4 月 21 日 9:00 - 10:30 招警专业科目: 2019 年 4 月 21 日 9:00 - 11:00	行测+ 申论: 2018 年 4 月 21 日 9:00- 11:00 14:00-16:30 招警专业科目: 2018 年 4 月 22 日 9:00 - 11:00	



二、近三年湖南省考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年湖南省考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2019		6522				
2018		9817	约 11.4			11.66 : 1
2017		9671	14.5			15.5 : 1

三、近三年湖南省考笔试合格分数线

湖南省考没有设置笔试合格分数线,依据各岗位的招录情况,分数由高到低确定笔试通过,进入面试名单和范围。如 A 岗位招 3 人,则笔试成绩总分数前 6 名考生进入面试。

四、近三年湖南省考岗位最低进面分情况

表 3 2019 年湖南省考各大部门或城市招考信息和最低进面分数情况

部门 (或者以城市分类)	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
省直	216	401	无此数据	无此数据
烟草系统	228	366	无此数据	无此数据
公安系统	287	487	无此数据	无此数据
常德	144	509	无此数据	无此数据
怀化	142	444	无此数据	无此数据
邵阳	150	496	无此数据	无此数据
永州	93	407	无此数据	无此数据
法院系统	300	556	无此数据	无此数据
湘西州	91	268	无此数据	无此数据
长沙	70	85	无此数据	无此数据
岳阳	117	459	无此数据	无此数据
娄底	63	185	无此数据	无此数据

续表

部门 (或者以城市分类)	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
衡阳	76	371	无此数据	无此数据
郴州	77	263	无此数据	无此数据
益阳	98	450	无此数据	无此数据
株洲	53	274	无此数据	无此数据
检察院系统	201	265	无此数据	无此数据
湘潭	48	137	无此数据	无此数据
选调生	26	400	无此数据	无此数据
张家界	17	65	无此数据	无此数据
汇总	2497	6888		

年份	招录人数 (招考计划)								报名人数	录取率
	总数	省直机关	省垂管	市州县区乡镇	公安机关	选调生	法院	检察院		
2019	6522	401		4413	487	400	556	265		
2018	9817	646	420	7356	585	200	423	187	11.4 万	11.7 : 1
2017	9671	806		6900	583	100	779	503	15 万	15.5 : 1
2016	7080	876		4577		520	674	433	10.9 万	15 : 01

五、近三年湖南省考热门专业统计

表 4 2017-2019 年热门专业招考人数统计表

根据对历年招录岗位专业数据的分析,湖南省考以下专业占比较高,为热门专业

专业	占比
法律专业	23%
经济学专业	19.7%
外国语言文学	17.6%
计算机专业	13.8%
会计学专业	8.5%
其他专业	17.4%



六、近三年湖南省考各学历招录情况

表 5 2017-2019 湖南省考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
大学本科毕业	284	无此数据	54
大学专科毕业	65	无此数据	7
高中、中专毕业	10	无此数据	8
研究生毕业	48	无此数据	1
总计	407		70

表 6 2017-2019 湖南省考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
大学本科毕业	无此数据	6836	无此数据
大学专科毕业	无此数据	2378	无此数据
高中、中专毕业	无此数据	128	无此数据
研究生毕业	无此数据	255	无此数据
中专毕业	无此数据	20	无此数据
总计		9617	

广大考生,除了关注学历,还要看看学位是否匹配,某些要求比较严格的职位,对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注栏”中显示,不可掉以轻心。

七、招考范围及条件

参加湖南省考公务员考试,要满足一定的条件,考试公告明确指出的“报考条件”有下列几点(以2019年湖南省考为例):

1. 具有中华人民共和国国籍。
2. 拥护中华人民共和国宪法。
3. 年龄在18周岁以上、35周岁以下(1983年3月至2001年3月期间出生)。

全日制普通高校硕士以上学位2019届毕业生研究生(非在职)以及定向招录村(社区)党组织书记、村委会(社区)主任的职位,年龄可放宽至40周岁(1978年3月以后出生)。

人民警察职位, 年龄一般在 30 周岁以下 (1988 年 3 月以后出生); 特警职位, 年龄在 25 周岁以下 (1993 年 3 月以后出生); 医学类人民警察职位, 年龄在 35 周岁以下 (1983 年 3 月以后出生)。

具体职位的年龄要求, 以招录职位表为准。

4. 具有良好的品行。

5. 具有正常履行职责的身体条件。

6. 具备符合招考职位要求的文化程度和工作能力。

报考人员的毕业证、留学归国人员学历认证必须在 2019 年 8 月 31 日前取得。

报考人员的学历 (学位) 必须为国家承认的学历 (学位)。对有疑义的国民教育学历 (学位), 以省以上教育行政部门认定的结果为准; 对有疑义的党校学历 (学位), 以省委组织部协调相关业务主管部门认定的结果为准。

报考人员的专业应严格按照毕业证书填写。所学专业已列入《2019 年湖南省考试录用公务员专业指导目录》(附件 5)、但未列入招考职位专业的, 不符合报考条件; 所学专业未列入《2019 年湖南省考试录用公务员专业指导目录》的, 省直职位由省直招录机关认定, 市州及以下职位由招录机关提出意见, 报市州委组织部认定。

上述 6 条要求中, 第 3 条限定考生的出生时间会随着每年往后推一年。

八、 考试内容及成绩计算方法

湖南省考有笔试和面试 2 个阶段, 通过笔试者方可参加面试, 笔面综合成绩排在前列且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用为国家公务员。

1. 笔试

笔试包括公共科目与专业科目。笔试公共科目为《行政职业能力测验》和《申论》两科。其中《申论》分为通用卷和乡镇卷。乡镇 (街道) 机关以及在乡镇 (街道) 工作的乡镇财政所、乡镇司法助理员等职位适用《申论》乡镇卷。行测试卷包括常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析 5 个科目的测查。

2. 面试

湖南省考基本采用结构化面试, 税务系统近两年则采用无领导小组与结构化面试相结合的结构化小组面试形式。



面试时,考生须在规定的时间内,凭有效身份证及笔试准考证进入考点,参加面试。考生不得穿戴有职业特征的服装,不带手机等通讯工具和电子穿戴设备进候考室、考场,面试时不佩戴手表、饰品。抽签在下午面试的考生,统一免费提供中餐

另外,部分岗位会面试前进行资格审查和体能测评。体能测评对象为人民警察、乡镇人武专干职位资格审查合格对象。

3. 成绩计算方法

总成绩计算方法:

(一)

一般职位笔试成绩=行政职业能力测验×50%+申论×50%

法官助理、检察官助理职位笔试成绩=行政职业能力测验×30%+申论×30%+法律专业知识×40%

综合成绩=笔试成绩×60%+面试成绩×40%

笔试成绩、面试成绩、综合成绩均按四舍五入保留到小数点后两位数字。(二)成绩排名

综合成绩相同的,按笔试成绩进行排名;笔试成绩相同的,按行政职业能力测验成绩进行排名。

九、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

√ 五大模块:言语理解与表达(言语)、数量关系(数量)、判断推理(判断)、资料分析(资料)和常识判断(常识),数量和资料也合称“数资”。

√ 言语题型:阅读理解、逻辑填空、语句表达。

√ 数量题型:数字推理、数学运算。

√ 判断题型:图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。

√ 常识题型:政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技

2019 年湖南省考行测测试卷分值分布

模块	题量	模块分值	总分值
常识判断	20	无此数据	无此数据
言语理解与表达	40	无此数据	无此数据
数量关系	10	无此数据	无此数据
判断推理	35	无此数据	无此数据
资料分析	15	无此数据	无此数据
合计	120	无此数据	100

(2) 申论介绍

申论为主观性试题, 考试时限 150 分钟, 满分 100 分。

申论通用卷: 主要通过报考人员对给定材料的分析、概括、提炼、加工等, 测查报考人员的阅读理解能力、综合分析能力、贯彻执行能力、解决问题能力、文字表达能力等。

申论乡镇卷: 目的: 为测查从事乡镇级机关工作应当具备的基本能力素质, 提高公务员录用考试的精准科学性。考试内容和测评要素: 主要测查考生的阅读理解能力、贯彻执行能力、群众工作能力和应用写作能力等。



海南省考考情考务

一、近三年海南省考考试时间

表 1 2017-2019 年海南省考考试时间表

海南省考流程	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	2019 年 3 月 19 日	2018 年 3 月 22 日	2017 年 3 月 18 日
网上报名	2019 年 3 月 22 日	2018 年 3 月 25 日	2017 年 3 月 21 日
准考证打印	2019 年 4 月 16 日	2018 年 4 月 17 日	2017 年 4 月 17 日
笔试时间	2019 年 4 月 20 日	2018 年 4 月 21 日	2017 年 4 月 22 日

二、近三年海南省考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年海南省考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	综合竞争比
2019	442	706		
2018	1165	1883	5.5	29.2 : 1
2017	1129	2093	5.47	26.2 : 1

三、近三年海南省考笔试合格分数线

2019 年海南省考笔试合格分数线按照七个类别分别划定: 确定为市(地)以上机关线为 60 分(含 60 分), 非少数民族县(市)机关线为 58 分(含 58 分), 少数民族县(市)机关线为 53 分(含 53 分), 非少数民族乡镇线为 50 分(含 50 分), 少数民族乡镇线为 48 分(含 48 分), 艰苦边远地区乡镇线为 45 分(含 45 分), 面向残疾人职位为 45 分(含 45 分)。

2018 年海南省考笔试合格分数线按照六个类别分别划定: 确定为市(地)以上机关线(含省直机关、洋浦法院、海口市直机关、三亚市直机关、三沙市直机关、儋州市直机关)为 60 分(含 60 分), 少数民族县(市)机关线为 58 分(含 58 分), 少数民族县(市)机关线为 53 分(含 53 分), 少数民族乡镇机关线为 50 分(含 50 分), 少数民族乡镇机关线为 48 分(含 48 分), 艰苦边远地区乡镇机关线为 45 分(含 45 分)。

表 3 2017-2019 海南省考笔试合格分数线(总分/行测分数)

年份	职位(总分数/行测分数)	
2019	100	60 / 58 / 53 / 50 / 48 / 45
2018	100	60 / 58 / 53 / 50 / 48 / 45
2017	100	60 / 58 / 53 / 50 / 48 / 45

四、近三年海南省考竞争最激烈岗位信息

表 4 2019 年海南省考竞争最激烈部门招考信息

2019 年竞争最激烈的十大职位				
部门名称	职位名称	招考人数	报考人数	竞争比率
海口市龙华区人民法院 【0001020】	司法警察科员【02】	1	311	311 : 1
昌江黎族自治县昌化镇人 民政府【1501037】	经济发展办公室科员【03】	1	158	158 : 1
中共文昌市委办公室 【1501037】	科员 3【03】	2	256	128 : 1
陵水黎族自治县黎安镇人 民政府	科员【01】	1	125	125 : 1
海口市美兰区人民法院 【0001021】	文秘科员【03】	1	94	94 : 1
琼海市各镇党委 【1401042】	党政办科员 2【02】	5	418	83.6 : 1



续表

2019 年竞争最激烈的十大职位				
保亭黎族苗族自治县三道镇人民政府	专武干部科员【02】	1	82	82 : 1
万宁市大茂镇人民政府	党政办科员【01】	1	78	78 : 1
琼海市各镇党委	党政办科员 1【01】	5	359	71.8 : 1
陵水黎族自治县英州镇人民政府	科员 1【02】	1	69	69 : 1

表 5 2018 年海南省考竞争最激烈部门招考信息

2018 年竞争最激烈的十大职位				
招录机关(单位)	招考职位	招考名额	报考人数	竞争比率
海口市美兰区人民街道办事处【1002156】	科员【01】	2	376	180 : 1
儋州市和庆镇、排浦镇等 5 个镇人民政府	科员【01】	8	335	41.8 : 1
中共乐东黎族自治县各乡镇党委【1901093】	党政科办员 1【01】	6	306	51 : 1
琼海市乡镇政府【1402357】	镇党政办科员 1【04】	12	260	21.6 : 1
文昌市东阁镇等镇政府【1502329】	科员【01】	12	237	19.7 : 1
琼海市乡镇政府【1402357】	镇党政办科员 2【04】	11	213	19.36 : 1
定安县定城镇人民政府【2202448】	科员【01】	5	203	40.6 : 1
文昌市铺前镇等镇政府【1502331】	科员【01】	11	200	18.1 : 1

续表

2018 年竞争最激烈的十大职位				
海口市政府服务中心 【1002154】	科员 【01】	2	196	98 : 1
儋州市东成镇党委 【13010702】	党政办公室科员 【01】	2	194	97 : 1

表 6 2017 年海南省考竞争最激烈部门招考信息

2017 年竞争最激烈的十大职位				
招录机关(单位)	招考职位	招考名额	报考人数	竞争比率
海口市美兰区发展和改革委员会 [1002105]	科员 [01]	1	155	155 : 1
海口市美兰区灵山镇人民政府 [1002109]	科员 [01]	2	103	51.5 : 1
儋州市白马井镇党委 [1301002]	团委科员 [01]	1	51	51 : 1
东方市统计局 [1702220]	人口与社会科技统计 管理科员 [01]	1	64	64 : 1
东方市感城镇人民政府 [1702226]	党政综合办科员 1 [01]	1	49	49 : 1
儋州市白马井镇人民政府 [1301002]	团委科员 [01]	1	51	51 : 1
东方市大田镇党委 [1702229]	纪委办科员 [01]	1	50	50 : 1
海南省救助管理站 [0002466]	科员 1 [01]	2	96	48 : 1
三亚市城郊人民法院 [0001071]	人力资源管理 2 [04]	1	1	85 : 1
海南省第一中级人民法院 [0001045]	人力资源管理 [04]	1	51	51 : 1



五、近三年海南省考报名人数最多部门信息

表 7 2019 年报名人数最多的前十位职位

2019 年报名人数最多的前十位职位				
部门名称	职位名称	招考人数	报名成功人数	竞争比
琼海市各镇党委 【1401042】	党政办科员 2 【02】	5	418	83.6 : 1
琼海市各镇党委 【1401042】	党政办科员 1 【01】	5	359	71.8 : 1
中共乐东黎族自治县各镇 党委 【1901061】	党政办科员 1 【01】	6	312	52 : 1
海口市龙华区人民法院 【0001020】	司法警察科员 【02】	1	311	311 : 1
中共文昌市委办公室 【1501037】	科员 3 【03】	2	256	128 : 1
临高县新盈镇人民政府 【2102162】	党政综合办公室科员 【01】	4	180	45 : 1
昌江黎族自治县昌化镇人 民政府 【2502178】	经济发展办公室科员 【03】	1	158	158 : 1
临高县临城镇人民政府 【2102159】	科员 1 【01】	3	156	52 : 1
临高县和舍镇人民政府 【2102160】	科员 3 【03】	3	155	56.1 : 1
临高县多文镇人民政府 【2102156】	科员 2 【02】	3	132	33 : 1

表 8 2018 年报名人数最多的前十位职位

2018 报名人数最多的前十位职位				
招录机关(单位)	招考职位	招考名额	招考人数	竞争比
海口市没爱了拿去人民街道办事处【1002156】	科员【01】	2	376	188 : 1
儋州市和庆镇、排浦镇等 5 个镇人民政府【1302380】	科员【01】	8	335	41.8 : 1
中共乐东黎族自治县各乡镇党委	党政办科员 1【01】	6	306	51 : 1
琼海市乡镇政府【1402357】	镇党政办科员 1【01】	12	260	21.6 : 1
文昌市东阁镇等镇政府【1502329】	科员【01】	12	237	19.7 : 1
琼海市乡镇政府【1402357】	镇党政办科员 2【04】	11	213	19.3 :
定安县定城镇人民政府【2202448】	科员【01】	5	203	40.6 : 1
文昌市铺前镇等镇政府【1502331】	科员【01】	11	200	18.1 : 1
海口市政府服务中心【1002154】	科员【01】	2	196	98 : 1
儋州市东城镇党委【1301072】	党政办公室科员【01】	2	194	97 : 1

表 9 2017 年报名人数最多的前十位职位

2017 年报名人数最多的前十位职位				
招录机关(单位)	招考职位	招考名额	招考人数	竞争比
海口市美兰区灵山镇人民政府【1002109】	科员【01】	2	103	51.5 : 1



续表

2017 年报名人数最多的前十位职位				
海南省洋浦质量技术监督局【0002458】	特设、计量、质量和标准科员【02】	5	128	25.6 : 1
海口市美兰区发展和改革委员会【1002105】	科员【01】	1	155	155 : 1
儋州市峨蔓镇、新州镇等6个镇人民政府【1302138】	科员【01】	12	223	17.1 : 1
琼海市乡镇人民政府【1401012】	党政办科员【01】	8	163	20.3 : 1
琼海市镇党委【1401012】	党政办科员【01】	11	133	12.1 : 1
文昌市铺前镇等镇政府【1502171】	科员【01】	14	131	9.3 : 1
文昌市龙楼镇等镇政府【1502171】	科员【01】	15	113	7.5 : 1
中共乐东黎族自治县各乡镇党委【1901027】	乡镇党政办科员1【01】	8	147	18.3 : 1
海口市财政局【1002134】	科员【01】	5	99	19.8 : 1

六、近三年海南省考各学历招录情况

表 10 2017-2019 海南省考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
大专 (仅限大专)			
大专或本科			2
大专及以上	328		149
本科 (仅限本科)			44
本科或研究生 (硕士)			
本科及以上	768		243
研究生 (硕士) 及以上	33		4

续表

学历	2017	2018	2019
研究生(仅限硕士)			
研究生(仅限博士)			
总计	1129	1165	442

表 11 2017-2019 海南省考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
大专(仅限大专)			
大专或本科			
大专及以上	615	717	
本科(仅限本科)			
本科或研究生(硕士)			
本科及以上	1420	1154	
研究生(硕士)及以上	58	12	
研究生(仅限硕士)			
研究生(仅限博士)			
总计	2093	1883	706

广大考生,除了关注学历,还要看看学位是否匹配,某些要求比较严格的职位,对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注栏”中显示,不可掉以轻心。

七、招考范围及条件

参加海南省考公务员考试,要满足一定的条件,考试公告明确指出的“报考条件”有下列几点(以2019年海南省考为例):

- (一) 具有中华人民共和国国籍;
- (二) 年龄为18周岁以上、35周岁以下(1983年3月22日至2001年3月21日期间出生),应届毕业硕士研究生和博士研究生(非在职)年龄可放宽到40周岁以下(1978年3月22日至2001年3月21日期间出生);
- (三) 拥护中华人民共和国宪法,拥护中国共产党领导和社会主义制度;
- (四) 具有良好的政治素质和道德品行;



- (五) 具有正常履行职责的身体条件和心理素质;
- (六) 具有符合职位要求的文化程度和工作能力;
- (七) 具备省级公务员主管部门规定的拟任职位所要求的其他资格条件;
- (八) 法律规定的其他条件。

招考职位明确要求有基层工作经历的,报考人员必须具备相应的基层工作经历。基层工作经历起始时间按照《关于公务员考录中基层工作经历起始时间界定的意见》(人社部发〔2010〕59号)界定。基层工作经历计算的截止时间为2019年8月31日。

现役军人、在读的非应届毕业生、在职公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人员,不能报考。

因犯罪受过刑事处罚的人员,被开除中国共产党党籍的人员,被开除公职的人员,被依法列为失信联合惩戒对象的人员,在各级公务员招考中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员,公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人员被辞退未

满5年的人员,以及法律法规规定不得录用为公务员的其他情形的人员均不得报

考。报考人员不得报考录用后即构成回避关系的招考职位。

八、 考试内容及成绩计算方法

考试包括笔试(公共科目、专业科目)和面试。公共科目考试范围以《中央机关及其直属机构2019年度考试录用公务员公共科目考试大纲》为准、公安专业科目考试范围以《2019年度公安机关面向社会招录人民警察考试大纲》为准。

(1) 笔试

1. 公共科目笔试

公共科目笔试为行政职业能力测验和申论。甲类职位笔试科目包括行政职业能力测验和县级以上职位申论,乙类职位笔试科目包括行政职业能力测验和乡镇职位申论。

2. 专业科目笔试

公安机关人民警察的职位需进行公安专业科目笔试。

3. 笔试时间

公共科目笔试时间:2019年4月20日。

专业科目笔试时间:2019年4月21日。

(具体考试时间、地点详见准考证)

4. 笔试成绩合成

笔试科目每科分值为 100 分。采用百分制计算报考人员笔试成绩,按四舍五入保留小数点后 2 位。计算方法如下:

甲类、乙类笔试成绩=行政职业能力测验×60%+申论×40%

公安甲类、公安乙类笔试成绩=行政职业能力测验×40%+申论×30%+公安专业知识×30%

海南生源(或海南省户籍)的少数民族人员报考少数民族自治市、县,省垂直管理单位驻少数民族自治市、县直属单位,省直单位驻少数民族自治市、县所属单位的,按本人笔试成绩的 5%给予加分。

笔试合格分数线公布后,报考人员可登陆海南省考试录用公务员网上报名系统查询本人笔试成绩。

5. 笔试合格分数线划定

笔试结束后,由省委组织部研究确定笔试合格分数线。

分别为:(1)市(地)以上机关线;(2)非少数民族县(市)机关线;(3)少数民族县(市)机关线;(4)非少数民族乡镇线;(5)少数民族乡镇线;(6)艰苦边远地区乡镇线。

对专门面向残疾人招考的职位,在划定笔试合格分数线时予以政策倾斜。

6. 笔试成绩和笔试合格分数线发布

笔试合格分数线在南海先锋网发布,笔试成绩及职位排名情况请登录海南省考试录用公务员网上报名系统进行查询。

(2) 面试

1. 面试人选

根据计划录用人数与面试人选的比例,在达到笔试合格分数线的报考人员中,按照笔试成绩从高到低排名确定参加面试和专业能力测试人选。招考名额在 10 人(含 10 人)以上的,比例为 1:2;招考名额在 9 人(含 9 人)以下的,比例为 1:3。达不到上述比例的职位,按达到笔试合格分数线的实际人数确定面试人选。



2. 面试方式

面试主要采用结构化小组面试方式。

3. 面试时间

面试时间在南海先锋网发布。

4. 面试合格分数线

(1) 市(地)以上机关线 65 分; (2) 非少数民族县(市)机关线 60 分; (3) 少数民族县(市)机关线 60 分; (4) 非少数民族乡镇线 60 分; (5) 少数民族乡镇线 55 分; (6) 艰苦边远地区乡镇线 50 分。

(2) 成绩计算方法

达到面试合格分数线的考生, 考试综合成绩按笔试成绩占 60%、面试成绩占 40% 的比例计算。考试综合成绩按四舍五入保留小数点后 2 位。

报考同一职位有两名以上考生出现考试综合成绩相同时, 其名次排列按以下办法确定: 考试综合成绩相同的, 按笔试成绩高低顺序排列; 笔试成绩相同的, 按行政职业能力测验成绩高低顺序排列; 行政职业能力测验成绩相同的, 须进行加试, 按加试成绩高低顺序排列。

九、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

√ 五大模块: 言语理解与表达(言语)、数量关系(数量)、判断推理(判断)、资料分析(资料)和常识判断(常识), 数量和资料也合称“数资”。

√ 言语题型: 阅读理解、逻辑填空、语句表达。

√ 数量题型: 数字推理、数学运算。

√ 判断题型: 图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。

√ 常识题型: 政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技

√ 资料在大纲中没分题型。

PS: 从 2011 年起, 海南省考就不再出现数字推理题型, 可以作为复习的次重点, 但不可不复习, 大纲当中有要求就有考的可能性。

表 12 海南省考行测测试卷分值分布

模块	题量	模块分值	总分值
常识判断	20	0.7	14
言语理解与表达	40	0.9	36
数量关系	10	1	10
判断推理	25	1	25
资料分析	15	1	15
合计	110		100

√ 模块分值排序:

√ 模块分值言语 (32) > 判断 (31 / 29.5) > 资料 (16 / 14) > 常识 (14) > 数量 (7 / 10.5)

√ 单题分值: 言语、资料、判断 > 常识、数量

(2) 申论介绍

√ 考查能力: 阅读理解能力、综合分析能力、贯彻执行能力、解决问题的能力、文字表达能力。

√ 海南省考申论现在分为县级与乡镇两个级别, 其中县级三道题 (包含一道作文题), 乡镇四道题 (目前没有作文题)。

√ 申论试卷构成: 由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。

√ 申论题目有两个特点: 依据材料作答、每道题都会限定字数。



吉林省考考情考务

一、近三年吉林省考考试时间

表 1 2017-2019 年吉林省考考试时间表

吉林省考流程	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	3 月 3 日	3 月 6 日	2 月 28 日
网上报名	3 月 9-15 日	3 月 12-16 日	3 月 6-10 日
查询报名序号	3 月 9-15 日	3 月 12-16 日	3 月 6-10 日
确认及缴费	3 月 11-16 日	3 月 12 日-17 日	3 月 6 日-11 日
准考证打印	4 月 15-21 日	4 月 15-21 日	4 月 16 日-22 日
笔试时间	4 月 20 日	4 月 21 日	4 月 22 日

二、近三年吉林省考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年吉林省考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2019	2343	3668	官方不提供查询	9		25
2018	3161	4141	官方不提供查询	11		26
2017	4038	5617	官方不提供查询	12		21

三、近三年吉林省考笔试合格分数线

吉林省考合格线分为两个甲、乙、丙三个级别岗位分数线,参加公安专业科目测试的岗位合格线为加入专业科目分数计算结果。

表 3 2017-2019 吉林省考笔试合格分数线 (总分)

年份	职位 (总分数)		
2019	甲级: 100 分 (参加公安专业科目 笔试合格线为 150 分)	乙级: 90 分 (参加公安专业科目 笔试合格线为 135 分)	丙级: 90 分
2018	甲级: 100 分 (参加公安专业科目 笔试合格线为 150 分)	乙级: 90 分 (参加公安专业科目 笔试合格线为 135 分)	丙级: 90 分
2017	甲级: 100 分 (参加公安专业科目 笔试合格线为 150 分)	乙级: 90 分 (参加公安专业科目 笔试合格线为 135 分)	丙级: 90 分

四、近三年吉林省考岗位最低进面分情况

表 4 2019 年吉林省考各大系统招考信息和最低进面分数情况

系统	招录信息		录取分数信息 (笔试)	
	职位数	招录人数	范围	平均值
法院系统	72	81	117~ 160.8	146.7
法院系统选调生	292	447	108.7~ 163	139.7
工商系统	6	10	134.5~ 162.2	151.5
公安系统	303	515	82~ 165	137.3
监狱系统	160	555	116.2~ 168.1	142.4
检察院系统选调生	256	403	100.6~ 167	141.2
林业公安系统	107	175	105.7~ 163.9	140.4
其它	929	990	93.3~ 169.8	143.4
其它系统选调生	1	124	未公布成绩	未公布成绩
强戒系统	42	91	127.9~ 159.3	142.0
社保系统	119	220	117.5~ 167.5	149.9
司法系统	16	18	126.2~ 156.7	139.9
统计系统	37	37	136.2~ 163.6	149.0
医保系统	1	1	未公布成绩	未公布成绩
质监系统	1	1	151.8~ 151.8	151.8



续表

系统	招录信息		录取分数信息(笔试)	
	职位数	招录人数	范围	平均值
总计	2342	3668	117~160.8	146.7

表5 2018年吉林省考各系统招考信息和最低进面分数情况

系统	招录信息		最低上岸分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
地税系统	150	158	120-165.5	149.5
法院系统	39	47	122.7-159.4	140.9
法院系统选调生	181	296	102.9-163.1	140.8
工商系统	114	156	114.5-162	147.4
公安系统	298	559	94.5-161.8	140.0
监狱系统	137	492	110.7-163	140.5
林业公安系统	93	111	100.5-171	142.4
其它	1852	1948	91-170.5	146.2
强戒系统	38	80	112-159.5	141.6
社保系统	89	108	133-167.5	148.3
司法系统	76	88	118-167.5	145.9
统计系统	28	29	140.5-161.8	151.6
物价系统	43	46	111.3-161.5	149.4
药监系统	13	13	126.1-155.5	145.1
质监系统	10	10	129.2-163.5	144.5

表6 2017年吉林省考各系统招考信息和最低进面分数情况

系统	招录信息		最低上岸分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
地税系统	237	269	108-158	131.1
法院系统	7	17	103.6-152.6	131.5
法院系统选调生	268	520	100.6-151.9	124.7
工商系统	149	191	107.5-156.5	132.5
公安系统	276	537	62.2-167.4	128.3
监狱系统	141	427	94.5-171.4	123.2
检察院系统	4	6	104.9-126.8	115.9

续表

系统	招录信息		最低上岸分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
检察院系统选调生	147	228	101.1-167.4	126.8
林业公安系统	77	103	93-167	132.4
其它	2180	2419	91-162.5	132.2
其它系统选调生	179	235	100.2-146.5	124.8
强戒系统	47	96	103.5-150.1	129.0
社保系统	112	330	117.9-164	137.7
司法系统	94	104	113.5-154	128.4
统计系统	19	19	116.3-139.5	125.2
物价系统	40	45	112-155	131.2
药监系统	31	36	112.3-154	133.1
质监系统	30	35	107-147.5	125.2

五、近三年吉林省考热门专业统计

表 7 2017-2019 年热门专业招考人数统计表

年份	不限专业	法学类	会计	财务	计算机	审计	医学类
2019	1284	652	224	216	192	138	73
2018	1379	419	459	397	264	240	142
2017	1953	555	545	500	296	299	124
年份	工商管理	金融学	经济学	中国语言类	公安相关专业	统计	税收
2019	64	64	56	62	53	24	6
2018	155	94	128	75	93	34	108
2017	211	130	168	75	96	42	114

由于公务员的工作内容,对法学、会计、计算机确实比较青睐,也就形成了公务员报考的热门专业。



六、近三年吉林省考各学历招录情况

表 8 2017-2019 吉林省考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
大学本科以上学历	614	488	259
大专以上学历	1898	1541	775
高中(中专)以上学历	46	24	37
高中(中专)以上学历或我省技师院校高级工和预备技师(技师)班毕业且具有高级工及其以上职业资格证书的毕业生。	231	188	169
统招大学本科以上学历	681	517	892
统招大专以上学历	568	403	210
总计	4038	3161	2341

表 9 2017-2019 吉林省考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
大学本科以上学历	918	809	456
大专以上学历	2641	1980	1361
高中(中专)以上学历	47	25	37
高中(中专)以上学历或我省技师院校高级工和预备技师(技师)班毕业且具有高级工及其以上职业资格证书的毕业生。	247	190	169
统招大学本科以上学历	1062	649	1351
统招大专以上学历	702	488	294
总计	5617	4141	3668

广大考生,除了关注学历,还要看看学位是否匹配,某些要求比较严格的职位,对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注栏”中显示,不可掉以轻心。

七、招考范围及条件

参加吉林省考公务员考试,要满足一定的条件,考试公告明确指出的“报考条件”有以下几点:

- (1) 具有中华人民共和国国籍;
- (2) 18 周岁以上、35 周岁以下(1982 年 10 月至 2000 年 10 月期间出生),2019 年应届硕士研究生和博士研究生(非在职)人员年龄可放宽到 40 周岁以下(1977 年 10 月以后出生);
- (3) 拥护中华人民共和国宪法;
- (4) 具有良好的品行;
- (5) 具有正常履行职责的身体条件;
- (6) 具有符合职位要求的工作能力;
- (7) 具有大专以上文化程度;
- (8) 具备中央公务员主管部门规定的拟任职位所要求的其他资格条件。

上述 8 条要求,除第 2 条限定考生的出生时间会随着每年往后推一年之外,如 2020 年吉林省考年龄将要求“18 周岁以上、35 周岁以下(1983 年 10 月至 2001 年 10 月期间出生),2020 年应届硕士研究生和博士研究生(非在职)人员年龄可放宽到 40 周岁以下(1978 年 10 月以后出生)”,其余条件在近几年的考试中并无变化。不难看出,只要具有大专以上学历、在年龄允许范围内的遵纪守法的中国公民都可以报名参加考试。

同时,上述 8 条要求是考生报名要达到的基本条件,针对不同的岗位性质和工作需求,在职位表和相应招考系统或公务员局的官方网站中,也会提出学历、专业、政治面貌、工作能力等更多具体要求,考生筛选出自己条件符合且中意的岗位即可报考。

八、考试内容及成绩计算方法

(一) 笔试科目

报考省直、市(州)直机关(含垂直管理系统的市州局和长春市所辖区)、选调



生职位考试级别为甲级;报考县(市、区)机关(含垂直管理系统的县和除长春市辖区之外的区局)、乡(镇)和街道办事处及省和市(州)直机关(单位)驻本级政府所在地之外县(市)的考试级别为乙级。其中报考乡镇机关录用优秀村干部和街道办事处录用优秀居委会干部职位的考生,考试级别为丙级,笔试科目为《申论》(丙)和《农村工作常识》或《街道工作常识》。

报考公安机关执法类职位的考生还需参加《公安专业科目》考试,《公安专业科目》试题由公安部统一命制。

(二) 笔试分值

公共科目笔试每科满分均为 100 分。考试科目为两科的总分满分为 200 分,考试级别为甲级的合格线为 100 分,考试级别为乙级、丙级的合格线为 90 分。

笔试科目为三科的总分满分为 300 分,考试级别为甲级的合格线为 150 分,考试级别为乙级的合格线为 135 分。

(三) 专业考试与面试

各招录部门在笔试合格线以上人员中,按照录用计划 1:3 的比例从高分到低分依次确定招录职位参加普通专业考试或面试人选。如考生笔试成绩总分相同,以《行政职业能力测验》或《农村工作常识》(《街道工作常识》)成绩高者优先;如各科成绩均相同,一并进入普通专业考试或面试。参加公安专业科目考试的考生笔试总成绩相同,依次以《行政职业能力测验》《申论》成绩高者优先,如各科成绩均相同,一并进入面试。考生笔试成绩及其排序名次带入普通专业考试或面试。

面试前招录部门要对参加专业考试或面试的人选进行资格复审。资格复审时,考生应按招录公告和职位条件要求,提供本人身份证、毕业证、学位证、准考证等原件。必要时资格复审部门可以调阅考生档案。经复审不符合报名资格条件的,按管理权限报市(州)以上公务员主管部门核准后取消专业考试或面试人选资格(使用虚假信息报名人员一经查实记入公务员报考诚信档案),并在报考同一职位且笔试成绩在合格线以上的人员中从高分到低分依次递补。经国家或我省统一选派、服务期满考核合格且已报考服务基层项目职位的人员,请于面试前携带本人服务合同原件、服务单位出具的证明和服务期满的考核材料及本人身份证原件,送交招录部门进行资格条件复审。

1. 专业考试

专业考试由招录部门负责在面试前组织,具体科目时间地点及相关事宜,请考生及时登录吉林省公务员考试网查询。专业考试满分为 100 分,合格线为 60 分。专业考试成绩未达到合格线以上的考生,取消面试资格。

2. 面试

面试主要测试履行职位所要求的基本素质和能力。针对职位特点和要求,通过无领导小组讨论、结构化面谈等方式进行。面试满分为 100 分,合格线为 60 分。面试成绩未达到合格线以上的考生,不得确定为体检、考察人选。

(四) 考试成绩的计算方法

普通职位不需要组织专业考试的,按公共科目笔试成绩、面试成绩两部分计算考生总成绩,考生总成绩=公共科目笔试成绩÷2×60%+面试成绩×40%;需要组织专业考试的,按公共科目笔试成绩、专业考试成绩、面试成绩三部分计算考生总成绩,考生总成绩=公共科目笔试成绩÷2×40%+专业考试成绩×20%+面试成绩×40%。

设置公安专业科目考试的职位,按笔试成绩、面试成绩两部分计算考生总成绩,考生总成绩=(《行政职业能力测验》×40%+《申论》×30%+《公安专业科目》×30%)×60%+面试成绩×40%。

计算考生总成绩时,要按照所占比例先折合后再进行汇总,保留小数点后 2 位,小数点后第 3 位 4 舍 5 入。

九、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

√ 五大模块:言语理解与表达(言语)、数量关系(数量)、判断推理(判断)、资料分析(资料)和常识判断(常识),其中数量关系与资料分析在吉林省考试卷中属于同一部分,我们经常合称为“数资”。

√ 言语题型:阅读理解、逻辑填空、语句表达。

√ 数量题型:数字推理、数学运算。

√ 判断题型:图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。



√ 常识题型: 政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技

√ 资料在大纲中没分题型。

√ 模块分值排序:

言语 (35 / 33) > 判断 (29 / 31) > 常识 (18 / 18) > 资料 (8 / 8) > 数量 (8 / 5) > 数

推 (2 / 5)

(2) 申论介绍

√ 考查能力: 阅读理解能力、综合分析能力、贯彻执行能力、解决问题的能力、文字表达能力。吉林省考共四道题, 文章写作为最后一题。

√ 申论试卷构成: 由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。

√ 申论题目有两个特点: 依据材料作答、每道题都会限定字数。

江苏省考考情考务

一、近四年江苏省考考试时间

表 1. 2017-2020 年江苏省考考试时间表

**省考流程	2020 年	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	2019 年 10 月 25 日	2019 年 1 月 18 日	2018 年 1 月 26 日	2017 年 1 月 10 日
网上报名	2019 年 10 月 29 日 9:00 至 11 月 4 日 16:00;	2019 年 1 月 22 日 9:00 至 1 月 28 日 16:00	2018 年 1 月 30 日 9:00 至 2 月 5 日 16:00	2017 年 1 月 12 日 9:00 至 1 月 18 日 16:00
查询报名序号	省考无	省考无	省考无	省考无
确认及缴费	2019 年 10 月 29 日 9:00 至 11 月 7 日 16:00	2019 年 1 月 22 日 9:00 至 1 月 31 日 16:00	2018 年 1 月 30 日 9:00 至 2 月 8 日 16:00	2017 年 1 月 12 日 9:00 至 1 月 21 日 16:00
准考证打印	2019 年 12 月 4 日 9:00 至 12 月 6 日 24:00	2019 年 3 月 20 日 9:00 至 3 月 22 日 24:00	2018 年 3 月 21 日 9:00 至 3 月 23 日 24:00	2017 年 3 月 7 日 9:00 至 3 月 10 日 24:00
笔试时间	2019 年 12 月 7 日	2019 年 3 月 23 日	2018 年 3 月 24 日	2017 年 3 月 11 日

二、近四年江苏省考招录及竞争情况

表 2. 2017-2020 年江苏省考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	综合竞争比
2020	6230	7985	33.6	42.1 : 1
2019	4948	6507	31.9	49 : 1



续表

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	综合竞争比
2018	6709	8559	32	38 : 1
2017	5897	7649	18	24 : 1

三、近四年江苏省考笔试合格分数线

江苏省考合格线分为两个分数线,分别是总分和行测分数,必须同时满足。例如“2020 江苏省考 A 类职位总分 110 分且《行政职业能力测验》单科 50 分,即便总分再高,行测不够 50 分同样无缘面试。

年份	职位 (总分数/ 行测分数)
2020	A 类职位公共科目总分 110 分且《行政职业能力测验》单科 50 分; B 类职位公共科目总分 105 分且《行政职业能力测验》单科 50 分,其中公安机关 B 类职位公安专业科目 55 分; C 类职位公共科目总分 100 分且《行政职业能力测验》单科 50 分,其中定向招录优秀村干部职位(职位代码“98”)总分 95 分且《行政职业能力测验》单科 45 分。
2019	A 类职位总分 110 分且《行政职业能力测验》单科 50 分; B 类职位总分 105 分且《行政职业能力测验》单科 50 分; C 类职位总分 100 分且《行政职业能力测验》单科 50 分,其中定向招录优秀村干部职位(职位代码“98”)总分 95 分且《行政职业能力测验》单科 50 分。
2018	A 类职位总分 110 分且《行政职业能力测验》单科 50 分; B 类职位总分 105 分且《行政职业能力测验》单科 50 分; C 类职位总分 100 分且《行政职业能力测验》单科 50 分,其中定向招录优秀村干部职位(职位代码“98”)总分 95 分且《行政职业能力测验》单科 45 分。
2017	A 类职位总分 110 分且《行政职业能力测验》单科 55 分; B 类职位总分 105 分且《行政职业能力测验》单科 50 分; C 类职位总分 100 分且《行政职业能力测验》单科 50 分,其中定向招录优秀村干部职位(职位代码“98”)总分 95 分且《行政职业能力测验》单科 50 分。

表 3 2017-2020 江苏省考笔试合格分数线 (总分/ 行测分数)

城市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
常州	219	259		
淮安	581	920		
连云港	370	464		
南京	492	586		
南通	451	837	96.3-162.4	132.26
省直	88	124		
苏州	763	886		
泰州	404	506		
无锡	464	519		
宿迁	328	413		
徐州	438	599		
盐城	696	792		
扬州	442	511		
镇江	315	345	99.3-156.4	133.56

四、近四年江苏省考岗位最低进面分情况

表 4 2019 年江苏省考招考信息和最低进面分数情况

城市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
常州	191	238	因部分岗位没有分值统计, 故不能得出范围数据	100.55
淮安	332	550		118.47
连云港	356	447		123.18
南京	382	479		129.46
南通	396	646		115.81



续表

城市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
省直	101	135	因部分岗位没有分值统计, 故不能得出范围数据	131.75
苏州	527	647		127.51
泰州	314	422		128.03
无锡	413	507		127.76
宿迁	329	409		121.29
徐州	419	620		115.17
盐城	416	516		123.00
扬州	444	530		128.44
镇江	328	361		113.98

表 5 2018 年江苏省考招考信息和最低进面分数情况

城市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
常州	398	480	因部分岗位没有分值统计, 故不能得出范围数据	124.81
淮安	428	599		113.54
连云港	423	495		119.50
南京	573	803		125.30
南通	482	699		111.71
省直	136	183		106.94
苏州	821	999		121.71
泰州	472	628		121.24
无锡	494	586		120.87
宿迁	380	527		128.60
徐州	407	562		123.21
盐城	700	812		104.80
扬州	523	611		121.57
镇江	472	575		121.14

表 6 2017 年江苏省考招考信息和最低进面分数情况

城市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
常州	244	300	因部分岗位没有分值统计 故不能得出范围数据	无数据
淮安	581	920		无数据
连云港	356	447		无数据
南京	551	676		无数据
南通	459	847		无数据
省直	88	124		无数据
苏州	766	892		无数据
泰州	404	506		无数据
无锡	484	550		无数据
宿迁	341	429		无数据
徐州	438	559		无数据
盐城	704	802		无数据
扬州	442	511		无数据
镇江	350	391		无数据

五、近四年江苏省考热门专业统计

表 7 2017-2020 年热门专业报考人数统计表

年份	经济学	会计	财政学	法学类	税收	统计
2020	565	6548	4561	4861	1564	5741
2019	4315	3450	4236	2966	2499	3460
2018	8413	6638	5502	3154	5401	3376
2017	10304	8475	7512	6492	6827	5752
年份	计算机	审计	金融学	工商管理	汉语言	公安相关专业
2020	4841	6478	2547	6971	5771	564
2019	3052	2477	3368	2506	2664	497
2018	3820	6065	3810	5697	2728	338
2017	5950	4754	4527	3317	2899	272

由于公务员的职位性质,对经济类、财管类、计算机确实比较青睐,也就形成了



公务员报考的热门专业。热门专业选择空间大,不过也可以看到,江苏省考基本涵盖了全部大类专业,只是某些岗位可选择职位较少。

六、近四年江苏省考各学历招录情况

表 8 2017-2020 江苏省考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019	2020
大专 (仅限大专)	无数据	无数据	无数据	50 (高中中专及以上)
大专或本科	无数据	无数据	无数据	无数据
大专及以上	53	64	49	44
本科 (仅限本科)	239	376	214	230
本科或研究生 (硕士)	无数据	无数据	无数据	无数据
本科及以上	5063	5725	4303	5451
研究生 (硕士) 及以上	无数据	无数据	无数据	431
研究生 (仅限硕士)	505	505	338	20
研究生 (仅限博士)	2	无数据	无数据	1
总计	5862	6670	4904	6227

表 9 2017-2020 江苏省考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019	2020
大专 (仅限大专)	无数据	无数据	无数据	65 (高中中专及以上)
大专或本科	无数据	无数据	无数据	无
大专及以上	67	77	58	56
本科 (仅限本科)	327	470	245	266
本科或研究生 (硕士)	无数据	无数据	无数据	无数据
本科及以上	6500	7237	5671	7012
研究生 (硕士) 及以上	无数据	无数据	无数据	561
研究生 (仅限硕士)	712	730	480	24
研究生 (仅限博士)	2	无数据	无数据	1
总计	7608	8514	6454	7985

广大考生,除了关注学历,还要看看学位是否匹配,某些要求比较严格的职位,对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注栏”中显示,不可掉以轻心。

七、 招考范围及条件

参加江苏省考公务员考试,要满足一定的条件,考试公告明确指出的“报考条件”有下列几点(以2020年江苏省考为例):

(一) 报考条件

1. 具有中华人民共和国国籍;
2. 拥护中华人民共和国宪法,拥护中国共产党领导和社会主义制度;
3. 18周岁以上、35周岁以下(1983年10月29日至2001年11月4日期间出生)。
全日制普通高校硕士及以上学位2020年应届毕业研究生(非在职)以及定向考录优秀村(社区)党组织书记(主任)职位的,年龄可放宽至40周岁(1978年10月29日以后出生)。报考人民警察及法院、检察院司法警察职位人员的年龄,按照《关于调整公安机关和监狱及劳动教养管理机关录用人民警察招考年龄的通知》要求执行;
4. 具有大专以上学历;部分定向考录优秀村(社区)党组织书记(主任)的职位,可放宽至中专、高中学历;
5. 具有良好的政治素质和道德品行;
6. 具有正常履行职责的身体条件和心理素质;
7. 具有符合职位要求的工作能力;
8. 报考公安、森林人民警察和法院、检察院司法警察职位的人员还须具备《江苏省公安机关2020年考试录用公务员(人民警察)简章》规定的条件;报考监狱、戒毒管理单位人民警察职位的人员还须具备《江苏省司法行政系统2020年考试录用公务员(人民警察)简章》规定的条件;
9. 报考人民法院法官助理、人民检察院检察官助理职位(职位代码70~79)的人员还须具备《江苏省2020年考试录用法官助理检察官助理简章》规定的条件;
10. 具备省以上公务员主管部门规定的拟任职位所要求的其他资格条件。

(二) 考录对象及有关要求

1. 具有研究生学历并取得相应学位的人员、全日制普通高校本科及以上学历的



2020 年应届毕业生 (非在职) 报考时, 不受生源地 (指应届毕业生) 或户籍 (指社会人员) 限制 (如有特殊规定则从其规定)。

2. 报考省级机关职位的人员, 不受生源地或户籍限制。省以下垂直管理机构职位, 报考人员的生源地或户籍要求按招录机关所在地的设区市公务员主管部门规定执行; 省监狱、戒毒管理单位的职位, 生源地或户籍要求按《江苏省司法行政系统 2020 年考试录用公务员 (人民警察) 简章》的规定执行。设区市以下机关的职位, 报考人员的生源地和户籍要求由设区市公务员主管部门结合实际确定, 并在本地区考录简章中公布。

3. 符合政策性安置、调配等条件的人员 (如夫妻分居两地、符合随军条件的军人配偶、父母身边无子女等), 可以报考配偶或父母户籍所在地 (军人服役部队驻地) 的县 (县级市、县管体制区) 或设区市市区 (县管体制区除外) 的职位。

4. 定向考录残疾人的职位 (职位代码 80 ~ 82), 考录对象为: 持有残联核发的第二代《中华人民共和国残疾人证》, 且符合职位要求的残疾类别、等级的人员。

5. 定向考录大学生村官的职位 (职位代码 90 ~ 93), 考录对象为: 本设区市聘期满 3 年且考核合格, 仍在本设区市所属村 (社区) 任职的省、设区市组织人社部门选聘大学生村官。

6. 定向考录服务基层项目人员的职位 (职位代码 94 ~ 96), 考录对象为: 经我省项目办选拔派遣, 服务期满且考核合格的“西部计划” (含外省选派的江苏生源“西部计划”) “苏北计划” “三支一扶计划” 志愿者; 我省设区市以上组织人社部门选派, 报名时聘期已满、考核合格且未续聘的大学生村官; 在军队服役 5 年 (含) 以上的我省户籍或生源的高校毕业生退役士兵。

7. 定向考录优秀村 (社区) 党组织书记 (主任) 的职位 (职位代码 98), 考录对象为: 在本县 (市、区) 辖区内的村 (社区) 工作满五年、任现职两年以上且工作表现优秀的现任村 (社区) 党组织书记、村委会 (社区) 主任 (不含省、设区市组织人社部门选聘大学生村官等人员)。优秀的具体标准由各设区市制定, 并在考录简章中公布。

2017 年 1 月 1 日以后办理过公务员或参公管理单位工作人员录用审批 (备案) 手续的人员 (含已离职或取消录用人员)、现役军人、在读的全日制普通高校非应届毕业生

生、被辞退未满 5 年的党政机关和事业单位工作人员、因犯罪受过刑事处罚的人员、被开除中国共产党党籍的人员、被开除公职的人员、被依法列为失信联合惩戒对象的人员、在国家法定考试中有严重舞弊行为的人员,以及有法律法规规定不得录用为公务员的其他情形的人员,不得报考。

报考人员不得报考与招录机关公务员有公务员法第七十四条所列回避情形的职位。招录职位要求的基层工作经历是指:在县级及以下党政机关,各类企事业单位、村(社区)组织及其他经济组织和社会组织等工作的经历;以聘用、劳务派遣等方式在各级党政机关工作(不具有公务员或参公管理单位工作人员身份)的经历;毕业离校未就业高校毕业生到高校毕业生实习见习基地(该基地为基层单位)参加见习或者到企事业单位参与项目研究的经历;在军队团或相当团以下单位的工作经历,退役士兵在军队服役经历。以上基层工作经历计算时间截止到 2020 年 8 月 31 日。

八、 考试内容及成绩计算方法

江苏省考有笔试和面试 2 个阶段,通过笔者者方可参加面试,笔面综合成绩排在前列且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用为江苏公务员。

(1) 笔试

公共科目笔试实行分级分类考试,考试类别分为 A、B、C 三类,考试科目均为行政职业能力测验和申论两科,所有报考人员均需参加。考试范围见公务员主管部门网站公布的《江苏省 2020 年考试录用公务员公共科目考试大纲》。

报考公安机关人民警察 B 类职位的人员,除了要参加公共科目笔试外,还需参加公安专业科目考试。

(2) 面试

公务员主管部门在公共科目笔试合格人员中,根据笔试成绩从高分到低分按计划录用人数 3 倍的比例确定参加面试(专业能力测试)的人选。其中,公安机关人民警察 B 类职位按照行政职业能力测验、申论、公安专业科目考试成绩各占 40%、30%、30%比例合成的笔试成绩从高分到低分确定参加面试的人选。

面试前,招录机关须对面试人选进行资格复审。复审不合格的,取消面试资格,并在报考同职位的笔试合格人员中从高分到低分依次递补面试人选。通过资格复审人



员名单等信息由设区市以上公务员主管部门在官方网站公布。

面试成绩合格线为 60 分, 报考人员面试成绩必须在 60 分以上, 方可进入下一个考录程序。

部分职位按要求设置面试阶段的专业能力测试, 专业能力测试设置情况及相关事项在省、设区市公务员主管部门网站上统一公布。

(3) 总成绩计算方法

总成绩按百分制计算, 具体方法为: 一般职位笔试成绩、面试成绩各占 50%; 进行专业能力测试的, 原则上笔试成绩占 50%、面试成绩占 35%、专业能力测试成绩占 15%。笔试成绩、面试成绩、专业能力测试成绩均保留两位小数, 第三位小数按“四舍五入”办法处理。

九、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

行政职业能力测验主要测查与公务员职业密切相关的、适合通过客观化纸笔测验方式进行考查的基本素质和能力, 包括言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析和常识判断等五个部分。A 类、B 类、C 类试题均包括五个部分内容。

言语理解与表达: 主要测查应试人员运用语言文字进行思考和交流、迅速准确地理解和把握文字材料内涵的能力。常见的题型有: 片段阅读、文章阅读、选词填空等。

数量关系: 主要测查应试人员理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的能力, 主要涉及数据关系的分析、推理、判断、运算等。常见的题型有: 数字推理、数学运算等。

判断推理: 主要测查应试人员对各种事物关系的分析推理能力, 涉及对图形、语词概念、事物关系和文字材料的理解、比较、组合、演绎和归纳等。常见的题型有: 图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断等。

资料分析: 主要测查应试人员对各种形式的文字、图表等资料的综合理解与分析加工能力, 这部分内容通常由统计性的图表、数字及文字材料构成。

常识判断: 主要测查应试人员应知应会的基本知识以及运用这些知识分析判断的基本能力, 涉及自然科学、社会科学以及 2018 年 10 月至 2019 年 10 月期间发生的国际

国内重大事件等方面的内容。

考试题型均为客观性单项选择题。

考试时限为 120 分钟, 满分 100 分。

表 10 江苏省考行测测试卷分值分布

模块	A&B 类题量	A&B 类模块分值	C 类题量	C 类模块分值	总分值
常识判断	15	每道 0.6 分, 共 9 分	15	无数据	100
言语理解与表达	35	文章阅读 5 道题, 每道 0.8 分, 共 4 分 选词填空 15 道题, 每道 0.6 分, 共 9 分 片段阅读 15 道题, 每道 0.8 分, 共 12 分	35	无数据	100
数量关系	15	数推 5 道题, 每道 0.6 分, 共 3 分 数学运算 10 道, 每道 0.9 分, 共 9 分	15	无数据	100
判断推理	50	每道 0.8 分, 共 40 分	45	无数据	100
资料分析	20	每道 0.7 分, 共 14 分	20	无数据	100
合计	135	100	130	100	100

√模块分值排序:

√模块分值判断 (50 / 45) > 言语 (35) > 资料 (20) > 常识 (15) = 数量 (15) √单题分值: 言语、资料、判断 > 常识、数量

(2) 申论介绍

申论是测查从事机关工作应当具备的基本能力的考试科目。申论试卷由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。

A 类、B 类主要测查报考者的阅读理解能力、综合分析能力、贯彻执行能力、提出和解决问题能力、文字表达能力等。

阅读理解能力——要求全面把握给定资料的内容, 准确理解给定资料的含义, 准



确提炼事实所包含的观点,并揭示所反映的本质问题。

综合分析能力——要求对给定资料的全部或部分的内容、观点或问题进行分析 and 归纳,多角度地思考资料内容,作出合理的推断或评价。

贯彻执行能力——要求能够准确理解工作目标和组织意图,遵循依法行政的原则,根据客观实际情况,及时有效地完成任务。

提出和解决问题能力——要求借助自身的实践经验或生活体验,在对给定资料理解分析的基础上,发现和界定问题,作出评估或权衡,提出解决问题的方案或措施。

文字表达能力——要求熟练使用指定的语种,运用说明、陈述、议论等方式,准确规范、简明畅达地表述思想观点。

C类主要测查报考者的阅读理解能力、贯彻执行能力、群众工作能力和应用写作能力等。

阅读理解能力——要求能够准确理解给定资料的主要内容,对给定资料中所涉及的理论、政策、观点及事实本质等有明确的认识,并进行准确分析和解读。

贯彻执行能力——要求能够站稳政治立场,准确理解上级要求和工作目标,依据法律、法规、政策等,结合基层实际情况,提出具体落实措施,及时有效地完成任务。

群众工作能力——要求能够站在群众角度思考问题,善于了解群众真实诉求,以有效手段组织动员群众,灵活运用各种措施和办法化解复杂矛盾,解决实际问题。

应用写作能力——要求能够根据工作任务,恰当组织语言,准确、得体、有条理地进行书面表达。

申论均为主观性试题,考试时限为 150 分钟,满分为 100 分。

江西省考考情考务

一、近三年江西省考考试时间

表 1 2017-2019 年江西省考考试时间表

江西省考流程	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	3. 18	3. 15	3. 15
网上报名	3. 20-3. 29	3. 20-3. 29	3. 20-3. 29
确认及缴费	截止到 4 月 1 日 17: 00	截止到 3 月 31 日 17: 00	截止到 3 月 31 日 17: 00
准考证打印	4. 15-4. 19	4. 16 -4. 20	4. 17 -4. 21
笔试时间	4. 20 (行测, 申论) 4. 21 (公安类专业科目)	4. 21 (行测, 申论) 4. 22 (公安类专业科目)	4. 22 (行测, 申论) 4. 23 (公安类专业科目)

二、近三年江西省考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年江西省考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2019	2890	4148	159000	—	—	38 : 1
2018	4115	5235	179000	—	—	34 : 1
2017	2728	3585	150000	—	—	42 : 1

三、近三年江西省考笔试合格分数线

江西省考合格线分以考试总分划分, 例如: 2019 年江西省考省直机关单位的分数线为总分 110 分, 只有满足这一条件才有可能进面。



表3 2017-2019 江西省考笔试合格分数线(总分)

职位类别	划定科目	合格分数线		
		2017年	2018年	2019年
省直单位	行政职业能力测验+申论	105	110	110
设区市直属单位	行政职业能力测验+申论	100	105	105
县(市、区)直属单位	行政职业能力测验+申论	95	95	100
乡镇(街道)职位, 人民警察职位(不含公安执法勤务职位), 基层水文站所职位	行政职业能力测验 +申论	90	95	95
公安机关执法勤务职位	行政职业能力测验+申论 +公安机关执法勤务职位 专业科目	140	145	145
定向乡镇事业单位人员报考的职位	行政职业能力测验 B 类	—	45	—
省外事侨务办英语职位	(行政职业能力测验 +申论) / 2+英语专业	—	120	120
乡镇专武干部职位	行政职业能力测验+申论 +军事理论知识	—	—	—

四、近三年江西省考岗位最低进面分情况

表4 2019年江西省考省直、设区市招考信息和最低进面分数情况

考区	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
省直	238	439	95.3-139.875	121.85
南昌	236	324	107.15-144.85	128.85
赣州	545	734	98.24-137.31	122.99
九江	332	391	101.26-144.03	125.01
景德镇	103	123	99.87-138.23	125.63
吉安	250	413	98.4-134.69	124.17

续表

考区	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
上饶	235	524	92.05-137.31	124.51
抚州	297	369	98.4-134.69	124.14
宜春	373	493	95.13-139.72	122.48
萍乡	106	123	103.75-137.31	125.11
新余	39	62	114.95-135.78	128.80
鹰潭	136	153	99.09-135.79	125.11

表 5 2018 年江西省考省直、设区市招考信息和最低进面分数情况

考区	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
省直	346	544	95.9~132.08	117.80
南昌	345	429	100.31~131.06	119.89
赣州	647	755	95.02~130.36	115.44
九江	475	541	95.69~127.77	115.25
景德镇	180	208	97.52~128.34	114.89
吉安	536	714	91.78~126.64	114.33
上饶	365	606	90.6~128.73	114.8
抚州	358	409	92.78~126.8	113.77
宜春	471	584	95.2~130.03	114.53
萍乡	126	148	95.95~127.45	115.54
新余	69	87	109.28~127.11	119.81
鹰潭	197	210	96.44~129.66	115.81

表 6 2017 年江西省考各大部门省直、设区市招考信息和最低进面分数情况

考区	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
省直	339	518	90.67~131.47	116.84
南昌	288	362	95.42~132.43	118.76
赣州	389	523	92.77~130.61	115.63
九江	350	413	91.46~129.34	115.19
景德镇	91	124	91.39~127.05	116.85



续表

考区	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
吉安	325	434	91.10 ~ 127.47	115.54
上饶	162	282	91.03 ~ 127.74	114.53
抚州	246	277	92.82 ~ 125.92	113.48
宜春	272	309	91.36 ~ 132.43	115.61
萍乡	79	113	96.74 ~ 127.37	116.58
新余	32	58	109.95 ~ 127.11	121.47
鹰潭	155	172	92.59 ~ 132.32	115.67

五、近三年江西省考热门专业统计

表 7 2017-2019年热门专业招考人数统计表

年份	专业不限	中文类	法律类	计算机类	会计与审计类
2019	2288	283	319	237	193
2018	2293	483	376	256	401
2017	1060	351	315	262	314

江西省公务员考试专业不限占有很大一部分,其次中文类、法律类、计算机类和会计与审计类是较热门的专业。应该说江西省专业限制整体不大,这也就决定了考生选择岗位的空间较大,一些公务员冷门专业的考试,也不至于面临无岗可选的尴尬。

六、近三年江西省考各学历招录情况

表 8 2017-2019 江西省考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
中专(高中)及以上	0	167	147
大专(仅限大专)	0	0	0
大专或本科	0	0	0
大专及以上	830	1373	1116
本科(仅限本科)	0	0	0
本科或研究生(硕士)	0	0	0

续表

学历	2017	2018	2019
本科及以上	1797	2453	1541
研究生(硕士)及以上	95	122	86
研究生(仅限硕士)	0	0	0
研究生(仅限博士)	6	0	0
总计	2728	4115	2890

表 9 2017-2019 江西省考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
中专(高中)及以上	0	191	183
大专(仅限大专)	0	0	0
大专或本科	0	0	0
大专及以上	1240	1916	1769
本科(仅限本科)	0	0	0
本科或研究生(硕士)	0	0	0
本科及以上	2195	2980	2042
研究生(硕士)及以上	135	148	154
研究生(仅限硕士)	0	0	0
研究生(仅限博士)	15	0	0
总计	3585	5235	4148

广大考生,除了关注学历,还要看看学位是否匹配,某些要求比较严格的职位,对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注栏”中显示,不可掉以轻心。

七、招考范围及条件

参加江西省考公务员考试,要满足一定的条件,考试公告明确指出的“报考条件”有下列几点(以2019年江西省考为例):

- (1) 具有中华人民共和国国籍;
- (2) 18周岁以上、35周岁以下(1982年10月至2000年10月期间出生),2019年应届硕士研究生和博士研究生(非在职)人员年龄可放宽到40周岁以下(1977年10月以后出生);



- (3) 拥护中华人民共和国宪法;
- (4) 具有良好的品行;
- (5) 具有正常履行职责的身体条件;
- (6) 具有符合职位要求的工作能力;
- (7) 具有大专以上学历;
- (8) 具备中央公务员主管部门规定的拟任职位所要求的其他资格条件。

上述 8 条要求,除第 2 条限定考生的出生时间会随着每年往后推一年之外,如 2020 年江西省考年龄将要求“18 周岁以上、35 周岁以下(1983 年 10 月至 2001 年 10

月期间出生),2020 年应届硕士研究生和博士研究生(非在职)人员年龄可放宽到 40 周岁以下(1978 年 10 月以后出生)”,其余条件在近几年的考试中并无变化。不难看出,只要具有大专以上学历、在年龄允许范围内的遵纪守法的中国公民都可以报名参加考试。

同时,上述 8 条要求是考生报名要达到的基本条件,针对不同的岗位性质和工作需求,在职位表和相应招考系统或公务员局的官方网站中,也会提出学历、专业、政治面貌、工作能力等更多具体要求,考生筛选出自己条件符合且中意的岗位即可报考。

八、 考试内容及成绩计算方法

江西省考有笔试和面试 2 个阶段,通过笔试者方可参加面试,笔面综合成绩排在前列且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用为公务员。

1. 笔试

笔试包括公共科目与专业科目。公共科目为所有岗位必考科目,包括《行政职业能力测验》(简称行测)与《申论》两个科目。按照县级以上职位、乡镇职位的不同要求,设置两套试卷。

行测试卷包括常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析 5 个科目的测查,县级以上试卷共 135 道题,乡镇试卷共 120 道题。2019 年申论科目两套试卷引用不同的材料,题量相当都为四题,乡镇最后一道题应用文,县级及以上为议论文写作。县级及以上材料有唯一主题,乡镇无明显主题。2018 年及以前乡镇县级未分卷。

2. 面试

江西省考基本采用结构化面试。华图面试专家预计,结构化面试仍是 2020 年江西省考的主流面试形式。

面试时,报考人员须提供本人身份证件(本人有效居民身份证、学生证、工作证等)原件、所在学校或所在单位盖章的报名推荐表、报名登记表等材料。凡有关材料主要信息不实,影响资格审查结果的,招录机关有权取消该报考人员参加面试的资格。

另外,部分招录机关会根据职位特点设置面试阶段的专业能力测试,需考生密切关注公务员考录专题网站及招录机关网站。

3. 成绩计算方法

进入面试阶段的条件:根据《招考简章》中规定的面试人选的比例(5:1或3:

1),按照笔试成绩从高到低的顺序,确定参加面试和专业能力测试的人选名单。公安机关人民警察职位按照行政职业能力测验、申论、专业科目考试成绩各占 40%、30%、30%的比例进行合成后排序。

总成绩计算方法:一般职位综合成绩的计算方法为:公共科目笔试、面试成绩各占 50%,进行专业能力测试的,面试成绩和专业能力测试成绩共占 50%,公共科目笔试、面试、专业能力测试成绩均按百分制折算,专业能力测试成绩一般不超过综合成绩的 15%。

九、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

√ 五大模块:言语理解与表达(言语)、数量关系(数量)、判断推理(判断)、资料分析(资料)和常识判断(常识),数量和资料也合称“数资”。

√ 常识判断:江西省常识判断模块总题量为 25 题。并且考察的重点放在人文历史、科技生活常识以及时事政治等三个方面。在备考的过程需要重点关注这个方面的内容。

√ 言语理解与表达:主要测查考生运用语言文字进行思考和交流的能力,涉及对词语含义用法的理解,语句的使用和言语片段的理解。考试题型有:片段阅读、语句表达和逻辑填空。



√ 数量关系: 2019 年数量关系涉及到的题型主要有工程问题、行程问题、经济利润问题、排列组合与概率问题、溶液问题、几何问题、牛吃草等。整体的难度适中, 绝大部分题目都采用的是常规方法。当然此次考试也有一些难度比较大的题目, 这些题目一般来说都几个章节知识点的杂糅, 而且题目的阅读量也相对来说比较大, 理解起来需要一定的时间。特别是几何题, 题目的数量较往年有一定的提升, 而且题目的类型比较新颖, 这是往年不多见的。

√ 判断推理: 江西省考判断的考察, 相对而言在逻辑判断这个模块比较特殊一点, 重视推理类题目的考察, 特别是集合推理, 是备考重点。

√ 资料分析: 资料分析 (县级以上) 四篇材料, 每篇材料 5 题, 共 20 题, 而县级以下是三篇材料, 共 15 题。资料分析整体难度维持往年水平, 结合热点事件取材新颖, 但考点侧重于对基础知识的考查, 题目难度相对不大, 侧重于基期、增长量、增长率、比重等知识点的考查。

表 10 江西省省考行测测试分值分布

模块	题量 (县市/ 乡镇)	模块分值	总分值
常识判断	25/ 25	0. 7 / 0. 8	17. 5 / 20
言语理解与表达	40/ 35	0. 75 / 0. 85	30 / 29. 75
数量关系	15/ 15	0. 8 / 0. 85	12 / 12. 75
判断推理	35/ 30	0. 7 / 0. 85	24. 5 / 25. 5
资料分析	20/ 15	0. 8 / 0. 8	16 / 12
合计	135/ 120	—	100 / 100

√ 模块分值排序:

模块分值言语 (30 / 29. 75) > 判断 (24. 5 / 25. 5) > 常识 (17. 5 / 20) > 资料分析 (16 / 12) > 数量 (12 / 12. 75. 5)

√ 单题分值 (县市级): 数量、资料 > 言语 > 常识、判断

√ 单题分值 (乡镇级): 言语、数量、判断 > 常识、资料

(2) 申论介绍

√ 考查能力: 县级以上机关申论考试主要测查报考者的阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力、文字表达能力。乡镇机关职位申论考试主要测查考生的

阅读理解能力、贯彻执行能力、群众工作能力和应用写作能力等。

√ 江西省考大纲虽然对县市级和乡镇级做出了能力区分,但在试题题量和时间上,没有区分,均为 4 题,时长 150 分钟。县市级作文一道,乡镇级侧重考察应用文。

√ 申论试卷构成:由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。

√ 申论题目有两个特点:依据材料作答、每道题都会限定字数。



辽宁省考考情考务

一、近三年辽宁省考考试时间

表 1 2017-2019 年辽宁省考考试时间表

辽宁省考流程	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	2019 年 9 月 5 日	2018 年 12 月 11 日	2017 年 6 月 10 日
网上报名	9 月 6 日-9 月 10 日	12 月 13 日-12 月 17 日	6 月 12 日-6 月 14 日
确认及缴费	9 月 6 日-9 月 11 日	12 月 13 日-12 月 18 日	6 月 12 日-6 月 15 日
准考证打印	10 月 28 日-11 月 3 日	2019 年 1 月 14 日-20 日	7 月 3 日-7 月 9 日
笔试时间	11 月 3 日	2019 年 1 月 19、20 日	7 月 8、9 日

二、近三年辽宁省考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年辽宁省考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2019	5535	7209	19			
2018	1452	3685	5			
2017	611	1359	0.6			

三、近三年辽宁省考笔试合格分数线

2018 年度辽宁省考试录用公务员笔试加权成绩最低合格分数线为 45 分。

四、近三年辽宁省考岗位最低进面分情况

表 3 2018 年辽宁省考各地市招考信息和最低进面分数情况

地市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
鞍山	106	380	46.262-75.735	61.0
本溪	52	123	46.465-72.565	59.5
朝阳	93	269	45.4-71.475	58.4
大连	99	273	46.945-79.75	63.3
丹东	69	219	46.305-72.74	59.5
抚顺	94	271	45.172-75.3	60.2
阜新	61	202	46.64-78.44	62.5
葫芦岛	78	150	45.485-76.18	60.8
锦州	85	252	45.045-76.08	60.6
辽宁	238	581	60.515-74.4	67.5
辽阳	37	80	48.31-71.205	59.8
盘锦	55	87	46.595-74.385	60.5
沈阳	186	378	46.436-78.445	62.4
铁岭	131	293	45.485-74.195	59.8
营口	68	127	46.8-74.47	60.6

五、近三年辽宁省考热门专业统计

表 4 2017-2019 年热门专业招考人数统计表

年份	无限制	法学类	计算机类	汉语言类	财会类	监狱学
2019	3247	913	222	141	460	101
2018	2027	817	180	129	195	57
2017	648	130	227	2	70	0

由于公务员的职位性质,对经济类、 财管类、 计算机确实比较青睐,也就形成了公务员报考的热门专业。 热门专业选择空间大,不过也可以看到,辽宁省考基本涵盖了全部大类专业,只是某些岗位可选择职位较少。



六、近三年辽宁省考各学历招录情况

表 5 2017-2019 辽宁省考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
大专 (仅限大专)			
大专或本科			
大专及以上		587	66
本科 (仅限本科)	114	73	38
本科或研究生 (硕士)			
本科及以上	495	758	5335
研究生 (硕士) 及以上		1	
研究生 (仅限硕士)		33	96
研究生 (仅限博士)			
总计	609	1452	5535

表 6 2017-2019 辽宁省考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
大专 (仅限大专)			
大专或本科			
大专及以上		1789	69
本科 (仅限本科)	248	118	104
本科或研究生 (硕士)			
本科及以上	1001	1681	6903
研究生 (硕士) 及以上		1	
研究生 (仅限硕士)		96	133
研究生 (仅限博士)			
总计	1249	3685	7209

广大考生,除了关注学历,还要看看学位是否匹配,某些要求比较严格的职位,对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注栏”中显示,不可掉以轻心。

备注,2017年计划招录1359人,其中110人为面向2014年、2015年、2016年公安院校公安专业未入警辽宁生源往届生(全省公安机关录用计划107人,省属监狱戒

毒系统 3 人) 职位表中并未体现。

七、 招考范围及条件

参加辽宁省考公务员考试, 要满足一定的条件, 考试公告明确指出的“报考条件”有下列几点 (以 2019 年辽宁省考为例):

- (1) 具有中华人民共和国国籍;
- (2) 18 周岁以上、35 周岁以下 (1983 年 9 月 6 日至 2001 年 9 月 6 日 (含) 期间出生), 应届硕士、博士研究生 (非在职), 年龄可放宽到 40 周岁以下 (1978 年 9 月 6 日以后出生);
- (3) 拥护中华人民共和国宪法, 拥护中国共产党领导和社会主义制度;
- (4) 具有良好的政治素质和道德品行;
- (5) 具有正常履行职责的身体条件和心理素质;
- (6) 具有符合招考职位要求的文化程度和工作能力;
- (7) 具有符合招考职位要求和法律规定的其他资格条件。

上述 7 条要求, 除第 2 条限定考生的出生时间会随着每年往后推一年之外, 如 2020 年辽宁省考年龄将要求“18 周岁以上、35 周岁以下 (1983 年 10 月至 2001 年 10

月期间出生), 2020 年应届硕士研究生和博士研究生 (非在职) 人员年龄可放宽到 40 周岁以下 (1978 年 10 月以后出生)”, 其余条件在近几年的考试中并无变化。不难看出, 只要符合招考职位要求的文化程度和工作能力、在年龄允许范围内的遵纪守法的中国公民都可以报名参加考试。

同时, 上述 7 条要求是考生报名要达到的基本条件, 针对不同的岗位性质和工作需求, 在职位表和相应招考系统或公务员局的官方网站中, 也会提出学历、专业、政治面貌、工作能力等更多具体要求, 考生筛选出自己条件符合且中意的岗位即可报考。

八、 考试内容及成绩计算方法

辽宁省考有笔试和面试 2 个阶段, 通过笔试者方可参加面试, 笔面综合成绩排在前列且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用为辽宁省公务员。



1. 笔试

笔试包括公共科目与专业科目。公共科目为所有岗位必考科目,包括《行政职业能力测验》(简称行测)与《申论》两个科目。

行测试卷包括常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析 5 个科目的测查,共 120 道题。申论科目为 4 道题目。专业科目考试较少,只有公安类职位考察公安基础知识。

2. 面试

辽宁省考基本采用结构化面试,面试时,报考人员须提供本人身份证件(本人有效居民身份证、学生证、工作证等)原件、所在学校或所在单位盖章的报名推荐表、报名登记表等材料。凡有关材料主要信息不实,影响资格审查结果的,招录机关有权取消该报考人员参加面试的资格。

3. 成绩计算方法

进入面试阶段的条件:根据《招考简章》中规定的面试人选的比例(1:1),按照笔试成绩从高到低的顺序,确定参加面试和专业能力测试的人选名单。其中,公安机关人民警察职位按照行政职业能力测验、申论、专业科目考试成绩各占 40%、30%、30%的比例进行合成后排序。

总成绩计算方法:一般职位综合成绩的计算方法为:笔试成绩(加权后)、面试成绩各占 50%,公共科目笔试、面试成绩均按百分制折算或笔试成绩(加权后) $\times 50\%$ + 面试成绩 $\times 20\%$ + 专业测试成绩 $\times 30\%$ 。

九、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

五大模块:言语理解与表达(言语)、数量关系(数量)、判断推理(判断)、资料分析(资料)和常识判断(常识),数量和资料也合称“数资”。

言语题型:阅读理解、逻辑填空、语句表达。

数量题型:数字推理、数学运算。

判断题型:图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。

常识题型:政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技

资料在大纲中没分题型。

PS: 从 2011 年起, 辽宁省考就不再出现数字推理题型, 可以作为复习的次重点, 但不可不复习, 大纲当中有要求就有考的可能性。

表 7 辽宁省考行测测试卷分值分布

模块	题量	模块分值	总分值
常识判断	20	0.8	16
言语理解与表达	40	0.8	32
数量关系	10	0.8	8
判断推理	30	0.8	24
资料分析	20	1	20
合计	120		100

模块分值排序:

模块分值言语 (32) > 判断 (24) > 资料 (20) > 常识 (16) > 数量 (8) 单题分

值 (市地级): 资料 > 常识、数量、言语、判断

(2) 申论介绍

考查能力: 阅读理解能力、综合分析能力、贯彻执行能力、解决问题的能力、文字表达能力。

辽宁省考考情: 考试时间为 150 分钟, 一共四题, 16 年之前参与春季多省联考,

17 年至 19 年为省内自主命题, 按照之前考情, 前三题为字数要求 600 字以下的题型, 常考题型为概括类题 (近五年均有涉及), 词句理解类题 (14、15、17、18、19 年有涉及), 应用文写作题 (14、18、19 年有涉及), 解决问题类题 (15、16、17 年有涉及), 最后一题为文章写作, 字数往往在 1000-1200 字左右。

申论试卷构成: 由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。

申论题目有两个特点: 依据材料作答、每道题都会限定字数。



内蒙古自治区考情考务

一、近三年内蒙古自治区考试时间

表 1 2017-2019 年内蒙古区考考试时间表

**省考流程	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	3 月 22 日	3 月 23 日	3 月 4 日
网上报名	3 月 23 日-3 月 29 日	3 月 26 日-3 月 31 日	3 月 23 日-3 月 29 日
查询报名序号			
确认及缴费	3 月 24 日至 3 月 30	3 月 27 日-4 月 1 日	3 月 24 日-3 月 31 日
准考证打印	4 月 18 日-19 日	4 月 18 日-20 日	4 月 18 日-21 日
笔试时间	4 月 20 日	4 月 21 日	4 月 22 日

二、近三年内蒙古自治区招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年内蒙古区考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2019	865	1471	4.9			33.65 : 1
2018	1787	2325	8.8			37.86 : 1
2017	3654	4679	12.2 人			26、23 : 1

三、近三年内内蒙古自治区区考笔试合格分数线

表 3 2017-2019 内蒙古区考笔试合格分数线 (总分/ 行测分数)

年份	职位 (总分/ 行测分数)
2019	本次考试最低合格分数线划定为 45 分
2018	本次考试最低合格分数线划定为 45 分
2017	本次考试最低合格分数线划定为 45 分

四、近三年内内蒙古自治区区考岗位最低进面分情况

表 4 2019 年内蒙古区考各地市招考信息和最低进面分数情况

地市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
阿拉善盟	11	14		62.32
巴彦淖尔市	46	81		62.57
包头市	50	66		65.23
赤峰市	71	128		61.94
鄂尔多斯市	62	121		67.69
呼和浩特市	115	214		66.40
呼伦贝尔市	147	284		66.11
区直	112	159		66.88
通辽市	66	117		61.17
乌海市	24	36		67.65
乌兰察布市	67	103		58.62
锡林郭勒盟	42	51		74.67
兴安盟	52	97		61.50

表 5 2018 年年内蒙古区考各地市招考信息和最低进面分数情况

地市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
阿拉善盟	5	5		71.42
巴彦淖尔市	104	136		68.68
包头市	128	145		69.44



续表

地市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
赤峰市	289	364		69.55
鄂尔多斯市	151	215		68.57
呼和浩特市	70	102		70.45
呼伦贝尔市	309	365		68.64
区直	138	282		67.58
通辽市	145	177		69.79
乌海市	31	38		68.33
乌兰察布市	101	129		69.36
锡林郭勒盟	144	156		67.55
兴安盟	172	211		69.53

表 6 2017 年年内蒙古区考各地市招考信息和最低进面分数情况

地市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
阿拉善盟	78	99		63.94
巴彦淖尔市	153	229		63.51
包头市	302	358		64.38
赤峰市	412	551		64.36
鄂尔多斯市	209	286		64.63
呼和浩特市	256	356		65.07
呼伦贝尔市	634	732		63.34
区直	203	306		63.88
通辽市	296	410		61.97
乌海市	96	137		64.25
乌兰察布市	261	311		63.55
锡林郭勒盟	443	526		62.18
兴安盟	311	378		63.75

五、近三年内蒙古自治区区考热门专业统计

表 7 2017-2019 年热门专业招考人数统计表

年份	经济学	会计	财政学	法学类	税收	统计
2019	238	347	255	320	246	241
2018	19	167	15	208	3	16
2017	109	380	127	300	236	178
年份	计算机	审计	金融学	工商管理	汉语言	公安相关专业
2019	318	320	260	236	284	251
2018	156	67	11	9	111	389
2017	402	305	235	112	428	61

由于公务员的职位性质,对会计、汉语言、计算机确实比较青睐,也就形成了公务员报考的热门专业。热门专业选择空间大,不过也可以看到,内蒙古省考基本涵盖了全部大类专业,只是某些岗位可选择职位较少。

六、近三年内蒙古自治区区考各学历招录情况

表 8 2017-2019 内蒙古区考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
大专(仅限大专)	0	0	0
大专或本科	0	1	0
大专及以上	1918	782	193
本科(仅限本科)	1	2	0
本科或研究生(硕士)	0	0	0
本科及以上	2088	985	698
研究生(硕士)及以上	79	17	31
研究生(仅限硕士)	4	0	8
研究生(仅限博士)	0	0	0
总计	3654	1787	865



表 9 2017-2019 内蒙古区考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
大专 (仅限大专)	0	0	0
大专或本科	0	1	0
大专及以上	1878	1016	281
本科 (仅限本科)	1	2	0
本科或研究生 (硕士)	0	0	0
本科及以上	2711	1284	1142
研究生 (硕士) 及以上	87	22	40
研究生 (仅限硕士)	4	0	8
研究生 (仅限博士)	0	0	0
总计	4679	2325	1471

广大考生,除了关注学历,还要看看学位是否匹配,某些要求比较严格的职位,对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注栏”中显示,不可掉以轻心。

七、招考范围及条件

参加内蒙古区考公务员考试,要满足一定的条件,考试公告明确指出的“报考条件”

有下列几点(以 2019 年内蒙区考为例):

1. 具有中华人民共和国国籍;
2. 年龄为十八周岁以上,三十五周岁以下(2001 年 3 月 23 日之前,1983 年 3 月 23 日之后出生);招考职位对年龄有特殊要求的,以《招考职位表》中要求的年龄为准;
3. 拥护中华人民共和国宪法;
4. 具有良好的品行;
5. 具有正常履行职责的身体条件;
6. 具有符合职位要求的工作能力;
7. 具有大学专科以上文化程度;
8. 具备招考职位要求的其他资格条件。

上述 8 条要求,除第 2 条限定考生的出生时间会随着每年往后推一年之外,其余

条件在近几年的考试中并无变化。不难看出,只要具有大专以上学历、在年龄允许范围内的遵纪守法的中国公民都可以报名参加考试。

同时,上述 8 条要求是考生报名要达到的基本条件,针对不同的岗位性质和工作需求,在职位表和相应招考系统或公务员局的官方网站中,也会提出学历、专业、政治面貌、工作能力等更多具体要求,考生筛选出自己条件符合且中意的岗位即可报考。

八、 考试内容

内蒙古区考有笔试和面试 2 个阶段,通过笔试者方可参加面试,笔面综合成绩排在前列且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用为国家公务员。

1. 笔试

笔试公共科目为《行政职业能力测验》和《申论》两科,所有考生必须参加这两科考试。这两科提供蒙汉两种文字试卷。行政职业能力测验考试时限为 120 分钟;申论考试时限为 150 分钟。行测试卷包括常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断

推理、资料分析 5 个科目的测查。

教 育

2. 面试

内蒙古区考基本采用结构化面试,华 面试专家预计,结构化面试仍是 2020 年内蒙古省考的主流面试形式,结构化小组则代表了科学面试的未来趋势。

面试时,报考人员须提供本人身份证件(本人有效居民身份证、学生证、工作证等)原件、所在学校或所在单位盖章的报名推荐表、报名登记表等材料。凡有关材料主要信息不实,影响资格审查结果的,招录机关有权取消该报考人员参加面试的资格。

九、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

五大模块:言语理解与表达(言语)、数量关系(数量)、判断推理(判断)、资料分析(资料)和常识判断(常识),数量和资料也合称“数资”。

言语题型:阅读理解、逻辑填空、语句表达。

数量题型:数字推理、数学运算。

判断题型:图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。





SINCE 2001

华图教育
HUATU.COM

陕西华图

196

咨询电话:400-078-6677





常识题型: 政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技资料在大纲中没分题型。

表 10 内蒙古自治区考行测测试卷分值分布

模块	题量	模块分值	总分值
常识判断	25	0.6 分至 0.8 分	15-20
言语理解与表达	35	0.6 分至 0.8 分	21-28
数量关系	10	1 分左右	10
判断推理	35	0.6 分至 0.8 分	21-28
资料分析	15	1 分左右	15
合计	120		100

宁夏区考考情考务

一、近三年宁夏区考考试时间

表 1 2017-2019 年宁夏区考考试时间表

宁夏区考流程	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	3. 15	3. 22	3. 21
网上报名	3. 18-3. 25	3. 23-3. 30	3. 24-3. 31
确认及缴费	3. 27 24 点前	4. 1 24 点前	4. 2 24 点前
准考证打印	笔试前一周内	笔试前一周内	笔试前一周内
笔试时间	4. 20-4. 21	4. 21-4. 22	4. 22-4. 23

二、近三年宁夏区考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年宁夏区考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2019	395	527	51000	47000	1902	89. 2%
2018	672	970	56200	51700	2098	53. 3%
2017	671	1081	53000	50725	1978	46. 9%



三、近三年宁夏区考笔试合格分数线

表 3 2017-2019 宁夏区考笔试合格分数线 (总分/专业)

年份	区直机关	法院系统	检察院系统	公安 (不含专业科目)	监狱 (不含狱医)、 戒毒机关	地市机关	县(区)机关	乡镇 (街道)机关
2019	145	140	145	145	135	140	125	120

年份	区直、垂直 管理单位	法院系统 (不含司法 警察)	市县、乡镇、 定向(三支 一扶等)	政法系统 (公安、司 法、 法院)警察职位	公安执法勤类警察、 公安法医及监狱、 戒毒所狱医职位
2018	170	150	140	130	130(公共) 50(专业)

年份	区直机关 职位	区直垂管单位 和市、县(区)、 乡镇机关职位、 定向	公安机关人民 警察、司法警察 职位	加试专业的 执法勤务类 警察职位	其他加试 专业的职位
2017	180	170	160	160(公共) 70(专业)	160(公共) 60(专业)

四、近三年宁夏区考岗位最低进面分情况

表 4 2019 年宁夏区考各地市招考信息和最低进面分数情况

部门 (各地市)	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
自治区	145	218	159.00-203.50	187.31
银川市	40	47	175.00-209.50	193.42
石嘴山市	56	67	177.50-200.50	189.14
吴忠市	44	51	177.25-200.00	191.23
固原市	28	58	153.00-204.50	189.48
中卫市	58	61	177.75-201.50	189.01

续表

部门 (各地市)	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
盐池县	17	17	174.50-199.00	188.67
同心县	7	8	181.75-197.75	192.75

表 5 2018 年宁夏区考各地市招考信息和最低进面分数情况

部门 (地市县)	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
自治区	181	360	58.85-225.25	159.99
银川市	147	199	146.75-225.50	195.76
石嘴山市	73	87	162.00-218.25	190.22
吴忠市	80	94	156.25-226.50	196.70
固原市	76	101	161.25-215.00	192.66
中卫市	73	84	162.25-217.00	191.53
盐池县	19	20	175.00-212.25	193.04
同心县	23	25	149.25-205.75	185.65

表 6 2017 年宁夏区考各地市招考信息和最低进面分数情况

部门 (各地市)	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
自治区	182	414	76.90-256.50	207.72
银川市	129	188	111.00-271.00	228.05
石嘴山市	78	102	107.25-263.50	222.61
吴忠市	74	86	114.68-268.50	229.60
固原市	80	134	108.73-261.50	226.12
中卫市	79	103	105.28-258.00	221.56
盐池县	28	31	209.50-258.50	226.40
同心县	21	23	112.93-251.50	220.64



五、近三年宁夏区考热门专业统计

表 7 2017-2019 年热门专业招考人数统计表

年份	经济学	会计	财政类	法学类	语言类	统计
2019	24	31	13	147	83	22
2018	56	26	31	268	117	19
2017	38	63	87	329	128	25
年份	计算机	审计	金融学	工商管理	机械类	建筑
2019	38	8	11	18	2	12
2018	72	13	19	30	18	19
2017	82	46	15	10	23	22

由于公务员的职位性质,对经济类、财管类、计算机类、法学类、语言类确实比较青睐,也就形成了公务员报考的热门专业。热门专业选择空间大,不过也可以看到,宁夏区考基本涵盖了全部大类专业,只是某些岗位可选择职位较少。

六、近三年宁夏区考各学历招录情况

表 8 2017-2019 宁夏区考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
大专(仅限大专)	0	0	0
大专或本科	0	0	0
大专及以上	245	410	218
本科(仅限本科)	0	0	0
本科或研究生(硕士)	0	0	0
本科及以上	806	522	291
研究生(硕士)及以上	29	38	18
研究生(仅限硕士)	0	0	0
研究生(仅限博士)	1	0	0
总计	1081	970	527

表 9 2017-2019 宁夏区考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
大专 (仅限大专)	0	0	0
大专或本科	0	0	0
大专及以上	149	303	159
本科 (仅限本科)	0	0	0
本科或研究生 (硕士)	0	0	0
本科及以上	497	338	224
研究生 (硕士) 及以上	24	31	12
研究生 (仅限硕士)	0	0	0
研究生 (仅限博士)	1	0	0
总计	671	672	395

广大考生,除了关注学历,还要看看学位是否匹配,某些要求比较严格的职位,对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注栏”中显示,不可掉以轻心。

七、招考范围及条件

参加宁夏区考公务员考试,要满足一定的条件,考试公告明确指出的“报考条件”有下列几点(以 2019 年宁夏区考为例):

(一) 具有下列资格条件者可以报考:

1. 具有中华人民共和国国籍;

2. 18 周岁以上, 35 周岁以下 (1983 年 3 月 18 日至 2001 年 3 月 18 日期间出生)。

2019 年应届硕士研究生和博士研究生 (非在职) 年龄可放宽到 40 周岁以下 (1978 年 3 月 18 日以后出生)。对年龄有特殊要求的,以《宁夏回族自治区 2019 年考试录用公务员职位一览表》(见附件 1,以下简称《职位表》)为准;

3. 拥护中华人民共和国宪法,拥护中国共产党领导和社会主义制度;

4. 具有良好的政治素质和道德品行;

5. 具有正常履行职责的身体条件和心理素质;

6. 具有符合职位要求的文化程度和工作能力 (取得高级工、预备技师职业资格的高级技工学校、技师学院毕业生,可比照大专学历报考);



7. 具有宁夏回族自治区常住户籍 (2019 年 3 月 18 日前取得)。以下 6 类人员报考不受宁夏户籍限制:

(1) 在宁夏服务期满 2 年且考核合格的“大学生村官”“三支一扶”“西部计划志愿者”(简称“三项目人员”);

(2) 宁夏各普通高校 2019 年全日制应届毕业生;

(3) 区外普通高校宁夏生源地的全日制应、往届毕业生 (“生源地”指报考者考入全日制普通高校前的常住户籍所在地);

(4) 具有研究生学历并取得硕士及以上学位的人员;

(5) 具有法律职业资格证书,且报考法院系统法官助理、检察院系统检察官助理职位的人员;

(6) 父母或配偶于 2019 年 3 月 18 日前取得宁夏户籍的人员 (父母含岳父母、公婆,本人与配偶须于 2019 年 3 月 18 日前进行婚姻登记)。

8. 具备拟报考职位所要求的其他资格条件:

(1) 报考“具有 2 年以上基层工作经历”职位,须曾在基层工作累计满 2 年以上;

(2) 报考面向“三项目人员”定向招考职位,须在宁夏服务期满 2 年且考核合格。

此类人员离开服务岗位后,享受定向招录政策的期限为 5 年,即必须是 2014 年 3 月 18 日以后服务期满的人员。凡在机关、事业单位公开招聘(聘)中已享受过该政策并被录(聘)用人员,不再享受此政策;

(3) 报考法院系统法官助理、检察院系统检察官助理职位的报考者,须通过国家法律职业资格考试,且取得报考职位适用的法律职业资格证书,或参加 2018 年国家法律职业资格考试成绩达到相应的合格分数线;

(4) 报考法院、公安、司法系统(以下简称“政法系统”)警察职位的报考者,须体能测评合格。

9. 法律、法规规定的其他条件。

(二) 下列人员不得报考:

1. 因犯罪受过刑事处罚的;

2. 被开除中国共产党党籍的;

3. 被开除公职的;

4. 被辞退未满 5 年的公务员 (含参照公务员法管理单位工作人员);
5. 被依法列为失信联合惩戒对象的;
6. 在公务员考录中被认定有违纪违规行为, 目前仍在禁考期的;
7. 新录用公务员 (含参照公务员法管理单位工作人员) 未满 5 年 (含试用期) 最低服务期的; 基层政法干警定向培养人员服务期未滿的或正在定向培养学习的;
8. 在全日制普通高校就读的非 2019 年应届毕业生;
9. 现役军人;
10. 属于《关于做好公务员录用考察工作的通知》(国公局发〔2013〕2号)、《宁夏回族自治区公务员录用考察工作实施办法》(宁组发〔2015〕44号)规定不得确定为录用入选情形的;
11. 有法律、法规规定不得录用为公务员的其他情形的。

报考者不得报考与招录机关公务员有公务员法第六十八条所列回避情形的职位。本次招考所涉及的基层工作经历计算时间、全日制普通高校 2019 年应届毕业生提供职位要求的毕业证书及学位证书截止时间为 2019 年 7 月 31 日; 其他各项所涉及时间截止日期为 2019 年 3 月 18 日上述若干条要求, 除第 2 条限定考生的出生时间会随着每年往后推一年之外, 如 2020 年宁夏省考年龄将要求“18 周岁以上、35 周岁以下 (1984 年 3 月 18 日至 2002 年 3 月 18 日期间出生), 2020 年应届硕士研究生和博士研究生 (非在职) 人员年龄可放宽到 40 周岁以下 (1979 年 3 月 18 日以后出生)”, 其余条件在近几年的考试中并无变化。不难看出, 只要具有大专以上学历、在年龄允许范围内的遵纪守法的中国公民都可以报名参加考试。

同时, 上述若干条要求是考生报名要达到的基本条件, 针对不同的岗位性质和工作需求, 在职位表和相应招考系统或宁夏人事考试中心官方网站中, 也会提出学历、专业、政治面貌、工作能力等更多具体要求, 考生筛选出自己条件符合且中意的岗位即可报考。

八、 考试内容及成绩计算方法

宁夏区考有笔试和面试 2 个阶段, 通过笔试者方可参加面试, 笔面综合成绩排在前列且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用为宁夏公务员。



(1) 笔试

笔试包括公共科目与专业科目。公共科目为所有岗位必考科目,包括《行政职业能力测验》(简称行测)与《申论》两个科目。

行测试卷包括常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析 5 个科目的测查,共 120 道题。申论科目试卷会引用不同的材料,材料数量、题型、题量大致相当,材料主题比较接近。专业科目考试较少,一般只有对技术性要求很高的岗位才会考查对应的专业科目,例如公安类职位等。

2017 年各科分值 180 分,2018 年和 2019 年单科分数均是 150 分。

(2) 面试

宁夏区考基本采用结构化面试和无领导小组面试两种形式。华图面试专家预计,结构化面试仍是 2020 年宁夏区考的主流面试形式,无领导小组面试的形式一般是自治区级岗位采用。其中,17 年面试满分 180 分,18 年和 19 年满分均为 150 分。报考公安系统法医职位、监狱系统狱医职位的报考者,不进行面试。

面试时,报考人员须提供本人身份证件(本人有效居民身份证、学生证、工作证等)原件等材料。凡有关材料主要信息不实,影响资格审查结果的,招录机关有权取消该报考人员参加面试的资格。

(3) 成绩计算方法

进入面试阶段的条件:笔试成绩发布后,自治区统一考录公务员工作领导小组将根据考试情况划定合格分数线。面试开考比例(职位面试人数与招录名额之比)为 3:1(其中,招录名额为 3 名及以上的职位,按 2:1 的比例确定面试人选),笔试成绩(含加分)低于合格分数线者不得参加面试。专业性强、生源少的职位可适当降低面试开考比例。

在面试前,各招录机关统一收取拟参加面试人员的相关材料,由自治区公务员局会同有关部门及各招录机关集中进行资格复审。报考不进行面试职位的报考者一并进行资格复审。资格复审不合格者,由报考同一职位且笔试成绩在合格分数线以上的考生从高分到低分依次递补。

总成绩计算方法(以 19 年为例):

(一) 普通职位考试总成绩的计算方法为:

考试总成绩= (行政职业能力测验成绩+申论成绩+加分) ÷2×50%+面试成绩×50%

(二) 公安系统执法勤务类职位考试总成绩计算方法为:

考试总成绩= [(行政职业能力测验成绩+申论成绩+加分) ÷2×70% +专业知识考试成绩×30%] ×50%+面试成绩×50%

(三) 公安系统法医职位、监狱系统狱医职位考试总成绩计算方法为:

考试总成绩= (行政职业能力测验成绩+申论成绩+加分) ÷2×40% +专业知识考试成绩×60%

考试总成绩按照四舍五入的原则,保留小数点后两位数。

九、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

√ 五大模块: 言语理解与表达 (言语)、 数量关系 (数量)、 判断推理 (判断)、 资料分析 (资料) 和常识判断 (常识), 数量和资料也合称“数资”。

√ 言语题型: 阅读理解、 逻辑填空、 语句表达。

√ 数量题型: 数字推理、 数学运算。

√ 判断题型: 图形推理、 定义判断、 类比推理、 逻辑判断。

√ 常识题型: 政治、 经济、 法律、 历史、 文化、 地理、 环境、 自然、 科技

PS: 宁夏区考一般不出现数字推理题型, 可以作为复习的次重点, 但不可不复习。

表 10 宁夏区考行测测试卷分值分布

模块	题量	模块分值	总分值
常识判断	15	0.7-0.8	12
言语理解与表达	35	1.0-1.5	48
数量关系	10	1.5-2.0	15
判断推理	40	0.7-1.5	53
资料分析	20	1.5-2.0	22
合计	120		150

√ 模块分值排序:

宁夏公务员行测考试未对外具体公布每个模块的分值, 因此仅供参考。

模块分值: 判断 > 言语 > 资料 > 数量 > 常识



(2) 申论介绍

√ 考查能力: 阅读理解能力、综合分析能力、贯彻执行能力、解决问题的能力、文字表达能力。

√ 宁夏区考试题题量和题型上, 为 4 题, 作文只是其中一道题。

√ 申论试卷构成: 由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。

申论题目有两个特点: 依据材料作答、每道题都

青海省考考情考务

一、近三年青海省考考试时间

表 1 2017-2019 年青海省考考试时间表

青海省考流程	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	5 月 24 日	3 月 30 日	3. 24
网上报名	5 月 26 日至 5 月 30 日	3 月 31 日至 4 月 5 日	3 月 25 日 9: 00 至 3 月 31 日 18: 00
缴费时间	5 月 26 日至 6 月 1 日	3 月 31 日至 4 月 8 日	3 月 25 日 9: 00 至 4 月 4 日 24: 00
调剂时间	6 月 2 日	4 月 9 号	4 月 5 日 9: 00-16: 00
准考证打印	6 月 11 日	4 月 15	4 月 12 日
笔试时间	6 月 15 日	4 月 21 日	4 月 22 日

二、近三年青海省考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年青海省考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2019	314	公务员: 822 公安: 314	公务员: 61976 公安: 7035	公务员: 61976 公安: 7035	0	
2018	473	公务员: 1166 公安: 132	公务员: 62608 公安: 4518	公务员: 62608 公安: 4518	0	
2017	422	959+公安 116	46302 (公务员) 2753 (公安)	46302 (公务员) 2753 (公安)	0	



三、近三年青海省考岗位最低进面分情况

表 3 2019 年青海省考各大部门 (或城市) 招考信息和最低进面分数情况

部门 (或者以城市分类)	招录信息		最低进面分数信息
	职位数	招录人数	进面分数
海北州红十字会财务会计 (参公) (面向大学生“村官”等服务基层项目人员)	1	1	61.42
同德县人民法院档案管理员	1	1	61.46
海东市中级人民法院主任科员及以下	1	1	68.94
海东市中级人民法院主任科员及以下	1	1	66.73
海东市中级人民法院主任科员及以下	1	1	64.44
海北州红十字会财务会计 (参公) (面向大学生“村官”等服务基层项目人员)	1	1	61.42

表 4 2018 年青海省考各大部门 (或城市) 招考信息和最低进面分数情况

部门 (或者以城市分类)	招录信息		最低进面分数信息
	职位数	招录人数	进面分数
泽库县卫生监督所主任科员及以下 (2) (参公)	2	2	32.36
囊谦县人民法院会计	1	1	34.69
泽库县卫生监督所主任科员及以下 (2) (参公)	2	2	35.64
海北州财政局主任科员及以下 (2)	1	1	38.19
黄南州地方志编纂委员会主任科员及以下 (参公)	1	1	38.24
泽库县卫生监督所主任科员及以下 (2) (参公)	2	2	32.36
囊谦县人民法院会计	1	1	34.69

表 5 2017 年青海省考各大部门 (或城市) 招考信息和最低进面分数情况

部门 (或者以城市分类)	招录信息		最低进面分数信息
	职位数	招录人数	进面分数
海南州贵德县人民法院科员	1	4	36.85
省司法厅西川监狱一线民警	1	3	42.1
省司法厅西宁监狱一线民警	1	6	42.6
省司法厅西宁监狱一线民警	1	6	42.45
省司法厅西宁监狱一线民警	1	6	42.7

四、近三年青海省考热门专业统计

表 6 2017-2019 年热门专业招考人数统计表

年份	经济学	会计	财政学	法学类	税收	统计
2019	20	61	14	50	11	7
2018	21	65	3	102	2	8
2017	20	143	27	11	27	15
年份	计算机	审计	金融学	工商管理	汉语言	公安相关专业
2019	19	60	6	0	92	7
2018	26	65	3	0	62	30
2017	39	139	7	2	95	14

五、近三年青海省考各学历招录情况

表 7 2017-2019 青海省考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
大专 (仅限大专)			
大专或本科			
大专及以上	271	446	242
本科 (仅限本科)			
本科或研究生 (硕士)			
本科及以上	246	202	289
研究生 (硕士) 及以上	3	2	10
研究生 (仅限硕士)			
研究生 (仅限博士)			
总计			

表 8 2017-2019 青海省考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
大专 (仅限大专)			
大专或本科			
大专及以上	531	526	342



续表

学历	2017	2018	2019
本科(仅限本科)			
本科或研究生(硕士)			
本科及以上	424	436	468
研究生(硕士)及以上	4	2	10
研究生(仅限硕士)			
研究生(仅限博士)			
总计			

六、招考范围及条件

2017 年省考

本次招录职位均面向本省生源、本省院校毕业生(含 2017 年全日制普通高等院校应届毕业生)、在青服务期满 2 年考核合格的大学生“村官”等四类服务基层项目人员或具有本省户籍人员考录。

退役士兵应具有本省户籍或在青海省服役符合报考条件的退役士兵。

已经具备公务员身份的人员(含参照公务员法管理事业单位的工作人员)不得报考。

报考者必须具备公务员录用的基本条件和报考职位要求的相关专业及资格条件。报考

年龄、学历等各类事项的时间截止日期为本次报名工作第一日。报考者达不到报考资格条件要求的不予报名。

资格审查将贯穿考录工作全过程,在任何一个环节发现不符合条件者,取消本次考试录用资格。

2018 年省考

报考范围和条件:除注明面向全国考录的职位外,其它考录职位均面向本省生源和本省高等院校毕业生(含 2018 年全日制普通高等院校应届毕业生)、在青服务期满 2 年且考核合格的大学生“村官”等服务基层项目人员或具有青海省户籍人员考录。符合报考条件的退役士兵报名时,应具有青海省户籍或曾在青海省服役。已经具备公务员身份的人员(含参照公务员法管理事业单位的工作人员)不得报考。报考者必须具

备公务员录用的基本条件和报考职位要求的相关专业和资格条件。具体考录职位计划请登录青海省人事考试信息网 (www. qhpta. com) 查询。报考人民警察职位的要符合《关于印发公务员录用体检特殊标准 (试行) 的通知》 (人社部发〔2010〕82号) 要求。报考年龄、学历等各类事项的时间截止日期为本次报名工作第一日。达不到条件要求的不予报名。资格审查将贯穿考录工作全过程, 在任何一个环节发现不符合条件者, 即取消本次考试录用资格。

2019 年省考

招考范围: 除注明面向全国考录的职位外, 其它考录职位均面向本省生源、本省高等院校 (含 2019 年全日制普通高等院校应届毕业生)、在青服务期满 2 年且考核合格的大学生“村官”等服务基层项目人员或具有青海省户籍人员考录。符合报考条件的退役士兵报名时, 应具有青海省户籍或曾在青海省服役。

报考条件: 报考者应当具备下列条件:

1. 具有中华人民共和国国籍;
2. 18 周岁以上, 35 周岁以下;
3. 拥护中华人民共和国宪法, 拥护中国共产党领导和社会主义制度;
4. 具有良好的政治素质和道德品行;
5. 具有正常履行职责的身体条件和心理素质;
6. 具有符合职位要求的文化程度和工作能力;
7. 具备拟报考岗位所要求的相关专业和其他资格条件;
8. 报考人民警察职位的要符合《关于印发公务员录用体检特殊标准 (试行) 的通知》 (人社部发〔2010〕82号) 要求。

现役军人、在读的非应届毕业生、在职公务员和参照公务员法管理的机关 (单位) 工作人员不得报考。

报考人员不得报考录用后即构成回避关系的考录职位。

有下列情形之一者不得录用为公务员: 1. 被开除中国共产党党籍的; 2. 因犯罪受过刑事处罚的; 3. 被开除公职的; 4. 吸毒人员; 5. 被依法列为失信联合惩戒对象的; 6. 在以往公务员录用考试中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的; 7. 公务员和参照公务员法管理人员被辞退未满 5 年的; 8. 有法律法规规定不得录用为公务员的其他情形的。



七、 考试内容及成绩计算方法

(一) 笔试

1.2017: 笔试科目和权重

笔试科目为申论占笔试总成绩 40%、行政职业能力测验占笔试总成绩 40% 和公安专业知识占笔试总成绩 20%。笔试总成绩占考试总成绩 70%, 面试成绩占考试总成绩 30%。笔试成绩、面试成绩和总成绩均保留 2 位小数。笔试单科缺考或成绩为零分的考生, 取消本次考试录用资格。

2.2019 年: 笔试科目和权重

申论和行政职业能力测验分值各为 120 分, 申论占笔试成绩 50%, 行政职业能力测验占笔试成绩 50%。笔试总成绩占考试总成绩 60%, 面试成绩占考试总成绩 40%。笔试成绩、面试成绩和总成绩均保留 2 位小数。笔试单科缺考或成绩为零分的考生, 取消本次考试录用资格。

笔试总成绩计算方法:

笔试成绩 = (申论与行测成绩之和 + 申论与行测试卷满分之和) × 100 + 政策加分

3.2018 年: 笔试科目和权重

申论和行政职业能力测验分值各为 120 分, 申论占笔试成绩 50%, 行政职业能力测验占笔试成绩 50%。笔试总成绩占考试总成绩 70%, 面试成绩占考试总成绩 30%。笔试成绩、面试成绩和总成绩均保留 2 位小数。笔试单科缺考或成绩为零分的考生, 取消本次考试录用资格。

笔试总成绩计算方法:

笔试成绩 = (申论与行测成绩之和 + 申论与行测试卷满分之和) × 100 + 政策加分。

(二) 面试

采用结构化面试。面试时, 请考生务必携带本人有效身份证、准考证和审核通过的《青海省公务员录用考试审核表》。

(三) 成绩计算方法

笔试科目为申论占笔试总成绩 40%、行政职业能力测验占笔试总成绩 40% 和公安

专业知识占笔试总成绩 20%。笔试成绩占考试总成绩 70%，面试成绩占考试总成绩 30%。笔试成绩、面试成绩和总成绩均保留 2 位小数。笔试单科缺考或成绩为零分的考生，取消本次考试录用资格。

县级及以下考录职位笔试不设开考比例，其他考录职位的开考比例为招录人数与报考人数之比大于 1:3。达不到开考比例的职位，按报名人数确定该职位招录人数。进入面试人员按计划招录人数与面试人数之比为 1:3 确定；计划招录人数与面试人数之比为 1:1 时，该职位考试总成绩最后一名考生的面试成绩未达到当天参加本组所有面试人员平均分的，取消进入下一考录环节资格。

总成绩计算方法：

笔试科目为申论占笔试总成绩 40%、行政职业能力测验占笔试总成绩 40% 和公安专业知识占笔试总成绩 20%。笔试成绩占考试总成绩 70%，面试成绩占考试总成绩 30%。笔试成绩、面试成绩和总成绩均保留 2 位小数

1. 报考市州及以下职位公务员的少数民族考生，笔试成绩加 5 分。
2. 父母有一方现在省内六州工作（或现户籍在六州）满 3 年的汉族考生，报考自治州及以下职位的，笔试成绩按以下规定加分：满 3 年不足 5 年的加 1 分，满 5 年不足 10 年的加 2 分，满 10 年不足 15 年的加 3 分，满 15 年不足 20 年的加 4 分，满 20 年及以上的加 5 分。
3. 符合报考条件的退役士兵，笔试成绩加 5 分。

符合以上各项加分政策的累计加分不超过 5 分。

八、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

- √ 五大模块：言语理解与表达（言语）、数量关系（数量）、判断推理（判断）、资料分析（资料）和常识判断（常识），数量和资料也合称“数资”。
- √ 言语题型：阅读理解、逻辑填空、语句表达主旨概括。
- √ 数量题型：数字推理、数学运算数学运算。
- √ 判断题型：图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。
- √ 常识题型：政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技
- √ 资料在大纲中没分题型。



(2) 申论介绍

- √ 考查能力: 阅读理解能力、综合分析能力、贯彻执行能力、解决问题的能力、文字表达能力。
- √ 青海省考大纲在试题题量和题型上, 均为 5 题, 作文只是其中一道题。
- √ 申论试卷构成: 由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。
- √ 申论题目有两个特点: 依据材料作答、每道题都会限定字数。

陕西省考考情考务

一、近三年陕西省考考试时间

表 1 2017-2019 年陕西省考考试时间表

陕西省考流程	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	3 月 15 日	3 月 16 日	3 月 22 日
网上报名	3 月 22 日 8:00 至 3 月 27 日 18:00	3 月 24 日 0:00 至 3 月 28 日 24 时	3 月 28 日 0:00 至 4 月 1 日 24 时
查询资格审查结果	3 月 22 日 8:00 至 3 月 28 日 18:00	3 月 24 日 8:00 至 3 月 29 日 18:00	3 月 28 日 8:00 至 4 月 2 日 18:00
缴费截止时间	3 月 28 日 24 时	3 月 29 日 24 时	4 月 2 日 24 时
准考证打印	4 月 16 日至 4 月 19 日	4 月 17 日至 4 月 20 日	4 月 18 日至 4 月 21 日
笔试时间	4 月 20 日	4 月 21 日	4 月 22 日

二、近三年陕西省考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年陕西省考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2019	3130	4720	57683			12 : 1
2018	4092	5718	53451			13 : 1
2017	3243	4469	49129			15 : 1

三、近三年陕西省考笔试合格分数线

陕西省考进入面试资格复审人员的公共科目笔试总成绩,应高于对应职位层级的



最低控制分数线,例如“2019 陕西省考省级机关的公共科目笔试最低控制分数线为 130 分”,凡笔试总成绩低于最低控制分数线的人员,不能进入面试资格复审,也不得递补。

表 3 2017-2019 陕西省考笔试合格分数线 (总分/行测分数)

年份	层级	公共科目笔试最低控制分数线
2019	省级职位	130
	市级职位	120
	县乡职位	95
	贫困县职位、法医职位	90
2018	省级职位	130
	市级职位	120
	县乡职位	95
	贫困县职位、法医职位	90
2017	省级职位	125
	市级职位	120
	县乡职位	95
	贫困县职位、法医职位	90

四、近三年陕西省考岗位最低进面分情况

表 4 2019 年陕西省考各大部门招考信息和最低进面分数情况

部门	招录信息		最低进面分数信息		
	职位数	招录人数	最低分	最高分	平均值
安康市行政系统	234	303	106	225	159.2
宝鸡市行政系统	407	474	120	230	157.0
汉中市行政系统	410	512	94	237	164.6
商洛市行政系统	224	249	131	221	157.2
铜川市行政系统	106	125	136	220	159.1
渭南市行政系统	414	542	99	225	168.2
西安市行政系统	411	1030	119	237	165.3
咸阳市行政系统	267	381	113	231	160.7
延安市行政系统	207	245	103	219	156.3

续表

部门	招录信息		最低进面分数信息		
	职位数	招录人数	最低分	最高分	平均值
榆林市行政系统	148	202	136	239	167.0
杨凌示范区	18	20	154	171	163.6
省直部门和省垂直管理系统	284	596	100	192.5	164.2

表 5 2018 年陕西省考各大部门招考信息和最低进面分数情况

部门	招录信息		最低进面分数信息		
	职位数	招录人数	最低分	最高分	平均值
安康市行政系统	308	442	104	226	149.4
宝鸡市行政系统	299	337	91.5	239	154.6
汉中市行政系统	324	374	109	227	162.8
商洛市行政系统	148	155	127	191	152.7
铜川市行政系统	155	169	112	216	151.8
渭南市行政系统	322	433	109	216	161.3
西安市行政系统	509	1071	96	229	159.1
咸阳市行政系统	289	435	102	224	149.2
延安市行政系统	254	306	123	220	150.8
杨凌示范区	15	18	155	162	158.0
榆林市行政系统	267	404	100	211	157.9
安康市党群系统	62	88	133.0	162.0	147.4
宝鸡市党群系统	50	57	129.0	174.0	150.5
汉中市党群系统	61	65	135.0	172.0	154.9
商洛市党群系统	63	67	129.0	176.0	154.7
铜川市党群系统	36	45	111.0	163.0	145.4
渭南市党群系统	166	193	99.5	167.0	147.6
西安市党群系统	61	72	104.0	180.0	156.9
咸阳市党群系统	50	72	104.0	162.0	148.7
延安市党群系统	76	100	127.0	166.0	148.6
榆林市党群系统	81	95	124.0	173.0	155.8
省直部门和省垂直管理系统	496	682	119	249.5	164.8



表 6 2017 年陕西省考各大部门招考信息和最低进面分数情况

部 门	招录信息		最低进面分数信息		
	职位数	招录人数	最低分	最高分	平均分
安康市行政系统	219	259	98.5	235	157.2
宝鸡市行政系统	235	274	131	206	157.2
汉中市行政系统	349	397	114	237	163.4
商洛市行政系统	97	109	138	176	160.3
铜川市行政系统	106	117	129	241	162.3
渭南市行政系统	255	321	131	232	174.0
西安市行政系统	405	946	116	230	161.9
咸阳市行政系统	144	173	120	224	158.1
延安市行政系统	182	242	124	219	160.4
杨凌示范区	12	15	157	175	165.3
榆林市行政系统	117	133	126	182	160.9
安康市党群系统	34	38	145	210	167.6
宝鸡市党群系统	53	56	130	214	164.9
汉中市党群系统	69	71	123	226	164.7
商洛市党群系统	45	54	139	208	161.7
铜川市党群系统	41	43	148	170	161.4
渭南市党群系统	124	166	101	204	153.9
西安市党群系统	88	122	145	215	173.3
咸阳市党群系统	42	67	128	220	163.0
延安市党群系统	63	72	127	210	157.0
榆林市党群系统	40	51	146	223	169.9
省直部门和省垂直管理系统	527	743	108	249.5	160.8

五、近三年陕西省考热门专业统计

表 7 2017-2019 年热门专业招考人数统计表

年份	经济学	会计	财政学	法学类	中国文学语言	统计
2019	247	173	457	129	581	53
2018	311	257	572	115	177	107
2017	225	204	436	110	274	59

续表

年份	计算机	审计	金融学	工商管理	汉语言	公安相关专业
2019	286	64	69	103	114	437
2018	397	67	87	173	137	392
2017	322	79	56	84	159	248

由于公务员的职位性质,对经济类、财管类、计算机类或计算机专业类确实比较青睐,也就形成了公务员报考的热门专业。热门专业选择空间大,不过也可以看到,陕西省考基本涵盖了全部大类专业,只是某些岗位可选择职位较少。

六、近三年陕西省考各学历招录情况

表 8 2017-2019 陕西省考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
高中及以上	6	8	4
大专及以上	611	696	637
本科及以上	2342	3063	2355
研究生(硕士)及以上	284	325	134
总计	3243	4092	3130

表 9 2017-2019 陕西省考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
高中及以上	8	15	4
大专及以上	842	1067	1002
本科及以上	3259	4230	3523
研究生(硕士)及以上	360	386	171
总计	4469	5718	4720

广大考生,除了关注学历,还要看看学位是否匹配,某些要求比较严格的职位,对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注栏”中显示,不可掉以轻心。

七、招考范围及条件

参加陕西省考公务员考试,要满足一定的条件,考试公告明确指出的“报考条件”



有以下几点 (以 2019 年陕西省考为例):

- (1) 具有中华人民共和国国籍;
- (2) 年龄为 18 周岁以上, 35 周岁以下 (1983 年 3 月 22 日至 2001 年 3 月 21 日期间出生);
- (3) 拥护中华人民共和国宪法;
- (4) 具有良好的品行;
- (5) 具有正常履行职责的身体条件。其中, 报考人民警察职位须符合录用人民警察体能测评标准和体检特殊标准;
- (6) 具有国家教育行政主管部门认可的大专及以上文化程度;
- (7) 具有符合职位要求的工作能力。

上述 7 条要求, 除第 2 条限定考生的出生时间会随着每年往后推一年之外, 如 2020 年陕西省考年龄将要求“年龄为 18 周岁以上, 35 周岁以下 (1984 年 3 月 22 日至 2002 年 3 月 21 日期间出生)”, 其余条件在近几年的考试中并无变化。不难看出, 只要具有大专以上学历、在年龄允许范围内的遵纪守法的中国公民都可以报名参加考试。

同时, 上述 7 条要求是考生报名要达到的基本条件, 针对不同的岗位性质和工作需求, 在职位表和相应招考系统或公务员局的官方网站中, 也会提出学历、专业、政治面貌、工作能力等更多具体要求, 考生筛选出自己条件符合且中意的岗位即可报考。

八、 考试内容及成绩计算方法

陕西省考有笔试和面试 2 个阶段, 通过笔试者方可参加面试, 笔面综合成绩排在前列且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用为国家公务员。

1. 笔试

笔试包括公共科目与专业科目。公共科目为所有岗位必考科目, 包括《行政职业能力测验》(简称行测)与《申论》两个科目。采用闭卷考试的方式。行政职业能力测验为客观性试题, 考试时限 120 分钟, 满分 150 分。申论为主观性试题, 考试时限 180 分钟, 满分 150 分。

行政职业能力测验涉及多种题目类型, 试题将根据考试目的、报考群体情况, 在题型、数量、难度等方面进行组合。行测试卷包括常识判断、言语理解与表达、数量

关系、判断推理、资料分析 5 个科目的测查。申论是测查从事机关工作应当具备的基本能力的考试科目。申论试卷由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。主要测查报考者的阅读理解能力、贯彻执行能力、解决问题能力和文字表达能力。

2. 面试

陕西省考基本采用结构化面试,税务系统近两年则采用无领导小组与结构化面试相结合的结构化小组面试形式。华图面试专家预计,结构化面试仍是 2020 年陕西省考的主流面试形式,结构化小组则代表了科学面试的未来趋势,税务系统之外的其他招录单位也存在采用结构化小组面试形式的可能。

面试时,报考人员须提供本人身份证件(本人有效居民身份证、学生证、工作证等)原件、所在学校或所在单位盖章的报名推荐表、报名登记表等材料。凡有关材料主要信息不实,影响资格审查结果的,招录机关有权取消该报考人员参加面试的资格。

另外,部分招录机关会根据职位特点设置面试阶段的专业能力测试,需考生密切关注公务员考录专题网站及招录机关网站。

3. 成绩计算方法

进入面试阶段的条件:省考录办按职位,对公共科目笔试总成绩在最低控制分数线之上且考生人数不少于录用计划 3 倍的职位,以笔试成绩从高到低的顺序,按录用计划数的 3 倍确定进入面试资格复审人员;对公共科目笔试总成绩在最低控制分数线之上,考生人数少于录用计划 3 倍的职位,达到最低控制分数线的人员进入面试资格复审。

设有专业技能测试的职位,按与录用计划数 5:1 的比例,以公共科目笔试总成绩由高到低的次序,确定面试资格复审人员。面试资格复审有不合格人员时不再递补。专业技能测试在面试之前由省市级相关部门组织实施,面试资格复审合格人员参加。专业技能测试满分为 100 分。专业技能测试后,以公共科目笔试总成绩与专业技能测试成绩按原始成绩合成后排序,按录用计划 3 倍的数量,由高分到低分确定进入面试人员。按职位排序出现末位成绩并列的,并列者同时进入面试。

总成绩计算方法:

综合成绩 1 (无专业科目笔试) = 公共科目笔试总成绩 (行政职业能力测验成绩+申论成绩) ÷ 3 × 60% + 面试成绩 × 40%



综合成绩 2 (有专业科目笔试) = 笔试总成绩 (行政职业能力测验成绩+申论成绩+专业科目考试成绩) ÷ 4 × 60% + 面试成绩 × 40%

综合成绩 3 (有专业技能测试) = 公共科目笔试总成绩 (行政职业能力测验成绩+申论成绩) ÷ 3 × 50% + 专业技能测试成绩 × 20% + 面试成绩 × 30%

公布公共科目笔试总成绩、专业科目笔试成绩、专业技能测试成绩、面试成绩、综合成绩时均保留小数点后 2 位。综合成绩出现并列的,顺延小数位确定排序;综合成绩并列且顺延小数位后仍完全相同时,则按烈士子女、退役士兵、笔试总成绩、行政职业能力测验成绩的先后顺序,确定综合成绩排序。

九、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

√ 五大模块: 言语理解与表达 (言语)、数量关系 (数量)、判断推理 (判断)、资料分析 (资料) 和常识判断 (常识), 数量和资料也合称“数资”。

√ 言语题型: 阅读理解、逻辑填空、语句表达。

√ 数量题型: 数字推理、数学运算。

√ 判断题型: 图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。

√ 常识题型: 政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技等。

√ 资料在大纲中没分题型。

表 10 2019 年陕西省考行测测试卷分值分布

模块	题量 (120 题)	模块分值 (150 分)	总分值
常识判断	20	每题 1 分	20 分
言语理解与表达	35	每题 1 分	35 分
数量关系	10	每题 2 分, 八选项	20 分
判断推理	35	25 道单选题各 1 分, 10 道不定项选择题各 2 分	45 分
资料分析	20	每题 1.5 分	30 分
合计	120 题	—	150 分



√ 模块分值排序:

模块分值判断 (45) > 言语 (35) > 资料 (30) > 常识 (20) = 数量 (20)

√ 单题分值: 数量、判断 > 资料、常识、言语

(2) 申论介绍

√ 考查能力: 阅读理解能力、综合分析能力、贯彻执行能力、解决问题的能力、文字表达能力。

√ 陕西省考大纲虽然对副省级和市级做出了能力区分,但在试题题量和题型上,没有区分,均为 5 题,作文只是其中一道题。

√ 申论试卷构成: 由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。

申论题目有两个特点: 依据材料作答、每道题



山西省考考情考务

一、近三年山西省考考试时间

表 1 2017-2019 年山西省考考试时间表

山西省考流程	2019 年		2018 年		2017 年
发布公告	2019 年 3 月 15 日		2018 年 3 月 18 日		3 月 17 日
网上报名	2019 年 3 月 16 日 9:00 至 3 月 22 日 24:00		2018 年 3 月 19 日 9:00 至 3 月 25 日 24:00		3 月 18 日-25 日
查询报名序号	2019 年 3 月 16 日至 2019 年 3 月 22 日		2018 年 3 月 19 日至 2018 年 3 月 25 日		3 月 18 日至 2017 年 3 月 25 日
确认及缴费	2019 年 3 月 25 日 18:00 前		2018 年 3 月 28 日 18:00 前		2017 年 3 月 28 日 17:00 前
准考证打印	2019 年 4 月 15 日— 4 月 21 日		2018 年 4 月 16 日— 4 月 22 日		4 月 17 日—23 日
笔试时间	4 月 20 日	4 月 20 日上午 9: 00—11:00 行政职 业能力测验	4 月 21 日	4 月 21 日上午 9: 00- 11:00 行政职 业能力测验	4 月 22 日、23 日 4 月 23 日上午 9:00— 11:00 专业科目考试
		下午 14:00 - 16: 30 申论		下午 14:00 - 17: 00 申论	
	4 月 21 日	4 月 21 日上午 9: 00- 11:00 专业科 目考试	4 月 22 日	4 月 22 日上午 9: 00- 11:00 专业科 目考试	

二、近三年山西省考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年山西省考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2019	3292	3292	15w	14w	1w	1000 : 1
2018	4968	4968	19w	17w	2w	1000 : 1
2017	3655	3655	14w	13w	1w	900 : 1

三、近三年山西省考笔试合格分数线

2019 年

1. 报考省级机关职位的公务员公共科目 《行政职业能力测验》 和 《申论》 两科笔试成绩之和不低于 100 分, 市级机关职位的不低于 95 分, 县级机关职位的不低于 90 分 (其中国家和省定贫困县机关职位的不低于 85 分), 乡镇 (街道) 机关职位的不低于 80 分。

2. 报考省级法院检察院机关法官助理、 检察官助理职位的公务员公共科目 《行政职业能力测验》 和 《申论》 两科笔试成绩之和不低于 100 分, 市级法院检察院机关法官助理、 检察官助理职位的不低于 95 分, 县级法院检察院机关法官助理、 检察官助理职位的不低于 85 分。

3. 报考法院检察院系统、 公安机关、 省监狱管理局系统和省戒毒管理局系统等人民警察 (司法警察) 职位的, 省级机关职位的公务员公共科目 《行政职业能力测验》 和 《申论》 两科笔试成绩之和不低于 95 分, 市级及以下职位的不低于 80 分。 其中, 报考公安机关职位的公安专业科目笔试成绩不低于 45 分。

体能测评和面试资格复审人选将根据规定的比例, 按照笔试成绩从高分到低分顺序确定, 并面向社会公布。 请广大考生留意查询网上信息, 及时做好相关准备。

2018 年

1. 报考省级机关职位的公务员公共科目 《行政职业能力测验》 和 《申论》 两科笔试成绩之和不低于 100 分, 市级机关职位的不低于 95 分, 县级机关职位的不低于 90 分



(其中国家和省定贫困县机关职位的不低于 85 分), 乡镇(街道)机关职位不低于 85 分。

2. 报考省法院机关法官助理职位的公务员公共科目《行政职业能力测验》和《申论》两科笔试成绩之和不低于 100 分, 市级法检机关法官助理、检察官助理职位的不低于 95 分, 县级法检机关法官助理、检察官助理职位的不低于 85 分。

3. 报考法院系统、公安机关、省监狱管理局系统和戒毒管理系统等人民警察(司法警察)职位(有体能测评要求)的, 省级机关职位公务员公共科目《行政职业能力测验》和《申论》两科笔试成绩之和不低于 95 分, 市级及以下职位不低于 80 分。其中, 报考公安机关职位的公安专业科目笔试成绩不低于 45 分。

2017 年

1. 报考省级机关职位(含检察院司法警察)的公务员公共科目《行政职业能力测验》和《申论》两科笔试成绩之和不低于 95 分, 市级机关职位的不低于 90 分, 县、乡级机关职位的不低于 85 分, 国家和省定贫困县、乡级机关职位的不低于 80 分。

2. 报考党群系统省级机关检察官助理职位的公务员公共科目《行政职业能力测验》和《申论》两科笔试成绩之和不低于 95 分, 市级及以下检察官助理职位的不低于 85 分。

3. 报考全省公安机关(不含法医职位)、省监狱管理局系统和戒毒管理系统等人民警察职位(有体能测评要求)的, 省级机关职位公务员公共科目《行政职业能力测验》和《申论》两科笔试成绩之和不低于 90 分, 市级及以下职位不低于 75 分。其中, 报考公安机关职位的公安专业科目笔试成绩不低于 45 分。

4. 报考公安机关法医职位的公务员公共科目《行政职业能力测验》和《申论》两科笔试成绩之和不低于 85 分。

四、近三年山西省考岗位最低进面分情况

提供附件, 2019, 2018, 2017

五、近三年山西省考热门专业统计

表 3 2017-2019 年热门专业招考人数统计表

年份	经济学	会计	财政学	法学类	税收	统计
2019	4315	3450	4236	2966	2499	3460
2018	8413	6638	5502	3154	5401	3376
2017	10304	8475	7512	6492	6827	5752
年份	计算机	审计	金融学	工商管理	汉语言	公安相关专业
2019	3052	2477	3368	2506	2664	497
2018	3820	6065	3810	5697	2728	338
2017	5950	4754	4527	3317	2899	272

六、近三年山西省考各学历招录情况

表 4 2017-2019 山西省考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
大专 (仅限大专)	86	97	173
大专或本科			
大专及以上			
本科 (仅限本科)	1432	1432	1628
本科或研究生 (硕士)			
本科及以上			
研究生 (硕士) 及以上	10	15	22
研究生 (仅限硕士)			
研究生 (仅限博士)			
总计	1528	1544	1823

广大考生,除了关注学历,还要看看学位是否匹配,某些要求比较严格的职位,对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注栏”中显示,不可掉以轻心。



七、招考范围及条件

(一) 报考条件

1. 具有中华人民共和国国籍;
2. 拥护中华人民共和国宪法, 拥护中国共产党领导和社会主义制度;
3. 具有良好的政治素质和道德品行;
4. 具备正常履行职责的身体条件和心理素质;
5. 年龄在 18 周岁以上、35 周岁以下 (即 1983 年 3 月至 2001 年 3 月期间出生),

2019 年全日制普通高等院校应届毕业的硕士研究生和博士研究生 (非在职) 年龄可放宽到 40 周岁以下 (1978 年 3 月以后出生)。

按照公务员招录有关规定对年龄条件有特殊要求的, 以招考职位表中要求的年龄为准 (其中 30 周岁以下为 1988 年 3 月以后出生, 28 周岁以下为 1990 年 3 月以后出生, 25 周岁以下为 1993 年 3 月以后出生)。

6. 具有符合职位要求的文化程度和工作能力;

报考人员为 2019 年普通高校应届毕业生的, 其毕业证书及学位证书须在 2019 年 9

月 1 日之前取得; 参加自学考试、成人考试等教育形式的报考人员, 其毕业证书及学位证书须在 2019 年 3 月底之前取得。招考职位所要求的学历是指符合职位要求的全日制普通高等院校和非普通高等院校学历教育或其他国民教育形式的学历。

2017 年、2018 年普通高校毕业生未落实工作单位, 其户口、档案、组织关系保留在原毕业学校, 或保留在各级高校毕业生就业主管部门 (毕业生就业指导服务中心)、各级人才交流服务机构和各级公共就业服务机构的, 可按 2019 年应届高校毕业生报考。

7. 具备报考职位所需的其他资格条件。

(二) 报考说明

招考职位明确要求有基层工作经历的, 报考人员必须具备相应的基层工作经历。基层工作经历, 是指具有在县级及以下党政机关、国有企事业单位、村 (社区) 组织及其他经济组织、社会组织等工作经历。在军队团和相当于团以下单位工作的经历,

退役士兵在军队服现役的经历,可视为基层工作经历。

参加山西省“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”、“三支一扶”计划、“大学生志愿服务西部计划”(含晋西北计划)、“农业技术推广服务特设岗位计划”到2019年服务期满、考核合格的人员,参加山西省“选聘大学生村官工作”到2019年服务期满(含到2019年服务满2年)、考核合格且仍在岗的人员,可报考“服务基层项目人员专门职位”,也可报考“应届毕业生”职位。

退役的全日制大学生士兵,在职的村(社区)党组织书记、村(居)委会主任且任现职满3年、考核合格的人员,可按服务基层项目人员对待,报考“服务基层项目人员专门职位”。其中,退役的全日制大学生士兵还可报考“应届毕业生”职位。

招考职位有户籍要求的,是指考生常住户口所在地或生源地。服务基层项目人员服务所在地,可视为户籍所在地。

现役军人、在读的非应届毕业生(其中,非2019年应届毕业的全日制专升本人员、研究生不得以原取得的专科或本科学历、学位证书报考)、在职公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人员,不能报考。

2014年以后聘用为乡镇事业单位工作人员服务未满5年(含试用期)的,或者未滿聘用岗位规定服务期限的事业单位工作人员,不能报考。

因犯罪受过刑事处罚的人员,被开除中国共产党党籍和公职的人员,在各级公务员招考中被认定有舞弊等严重违反考录纪律行为的人员,公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人员被辞退未滿5年的人员,被依法列为失信联合惩戒对象以及法律法规规定不得录用为公务员的其他情形的人员,不得报考。

报考人员不得报考录用后即构成回避关系的招考职位。

报考公安机关职位的,应符合《中华人民共和国人民警察法》和《公安机关人民警察纪律条令》的有关规定。

报考人员在本次招考报名后至录用之前,期间已被各级党政机关录用为试用期公务员、参照公务员法管理机关(单位)工作人员或聘用为事业单位工作人员的,不予录用。

招考条件或职位要求的基层工作经历、辞退、现役、试(聘)用期、户籍、各类从业(职业、执业)资格证书等的截止时间,除职位有明确要求外,均为2019年3月。



八、 考试内容及成绩计算方法

考试包括笔试和面试两部分。

(一) 笔试

1. 笔试科目和内容

笔试分公共科目和专业科目。

公共科目笔试为《行政职业能力测验》和《申论》两科,所有报考人员均需参加公共科目笔试考试。其中,《行政职业能力测验》全部为客观性试题,考试时限为 120 分钟;《申论》全部为主观性试题,考试时限为 150 分钟。其中,仅参加公共科目笔试考试的职位,其笔试成绩合成方式为:笔试成绩=(行政职业能力测验成绩+申论成绩)/2。

报考山西省人民对外友好协会外语职位的,须参加外语专业水平考试,笔试成绩按照公共科目笔试成绩与外语专业水平考试成绩 1:1 的比例合成。

报考公安机关人民警察职位的,须参加全省统一组织的公安专业科目考试。笔试成绩按照行政职业能力测验、申论、公安专业科目考试成绩各占 40%、30%、30% 的比例合成。

考试范围以《山西省 2019 年度考试录用公务员公共科目考试大纲》以及《2019 年度公安机关考试录用人民警察专业科目考试大纲》为准

面试时,报考人员须提供本人身份证件(本人有效居民身份证、学生证、工作证等)原件、所在学校或所在单位盖章的报名推荐表、报名登记表等材料。凡有关材料主要信息不实,影响资格审查结果的,招录机关有权取消该报考人员参加面试的资格。

另外,部分招录机关会根据职位特点设置面试阶段的专业能力测试,需考生密切关注公务员考录专题网站及招录机关网站。

(二) 资格复审和面试

1. 面试资格复审人选确定

省公务员主管部门从达到最低合格分数线考生中依据笔试成绩从高分到低分的顺序,按计划录用人数 3 倍的比例确定参加面试资格复审人选;若最低合格分数线内人

数未达 3:1 的,按实有人数确定。法官助理、检察官助理职位和职位要求博士学位的,按 2:1 的比例确定参加面试资格复审人选;若最低合格分数线内人数未达 2:1 的,按实有人数确定。

报考法院检察院系统、公安机关、省监狱管理局系统和省戒毒管理局系统等人民警察(司法警察)职位的,按规定需进行体能测评。体能测评在面试前进行,不合格的不能参加面试。参加体能测评人选从达到最低合格分数线的考生中,依据笔试成绩从高分到低分顺序,按计划录用人数的 5 倍确定(笔试合格人数不足的,按实有达线人数确定)。招录机关从体能测评合格人选中,按照计划录用人数的 3 倍,从高分到低分依次确定资格复审人选。如体能测评合格人数未达计划录用人数 3 倍的,按实有人数确定。

2. 资格复审

面试前,省直招录机关、市公务员主管部门以及省、市法院检察院对确定的面试资格复审人员进行资格复审。

2019 年应届毕业生应提供毕业院校出具的学历、所学专业证明、户口簿或居住证(或印有本人户口信息的户口簿页面)、身份证等相关证件(证明)原件及复印件;其他人员应提供报考职位所需要的本人身份证、户口簿或居住证(或印有本人户口信息的户口簿页面)、学历证书、学位证书、专业技术资格证书、从业(职业、执业)资格证书等相关证件原件及复印件。已就业的还须出具单位同意报考证明(事业单位工作人员须出具所在单位具有人事管理职能的主管部门的同意报考意见)。

招考职位明确要求有基层工作经历的,还应提供相应的基层工作经历证明材料。其中,在基层党政机关、事业单位、国有企业工作以及在其他经济组织、社会组织工作等社会在职人员,须所在单位出具录用审批表或报到通知书以及劳动合同或聘用合同原件或复印件等证明材料;之前有工作经历、在现单位工作不足规定时间的,可提供社会保险缴存单原件或者复印件等证明材料。自主创业、灵活就业的人员,须提供工商注册登记或灵活就业登记原件或者复印件等证明材料;也可提供劳动合同、聘用合同或社会保险缴存单原件或者复印件等证明材料。离校未就业高校毕业生到高校毕业生实习见习基地参加见习或到企事业单位参加项目研究的,须提供见习单位出具的见习考核证明等材料。参加“三支一扶”计划等服务基层项目人员或基层特定公益岗



位人员,单位在出具证明时须附注说明,也可提供社会保险缴存单原件或者复印件等证明材料。

除按上述要求外,下列人员还要求提供以下证明原件及复印件:

留学回国人员应提供教育部留学服务中心出具的境外学历、学位认证书;

大学生村官等服务基层项目人员报考服务基层项目人员专门职位或应届毕业生职位的,须登录山西人事考试网,下载打印《服务基层项目人员审核表》,由服务所在地和市以上派出主管部门审核确认(其中:大学生村官由市县两级组织部门审核盖章,“教师特岗计划”项目人员由省教育厅审核盖章,“西部计划”项目和2010年以前参加“三支一扶”项目人员由团省委审核盖章,2010年及其以后“三支一扶”项目人员未取得服务证书的由省人社厅审核盖章,“农技特岗人员”由市县两级农业部门审核盖章)。

退役的全日制大学生士兵报考服务基层项目人员专门职位或应届毕业生职位的,须提供本人身份证、户口簿(或印有本人户口信息的户口簿页面)、退伍证、学历证书、学位证书和当地退役军人事务部门出具的相关证明。已就业的须出具单位同意报考证明(事业单位工作人员须出具所在单位具有人事管理职能的主管部门的同意报考意见)。村(社区)党组织书记、村(居)委会主任报考服务基层项目人员专门职位的,由乡镇(街道)和县级组织部门出具相关工作证明。

证件(证明)不全或所提供的证件(证明)与报考职位要求的资格条件不符以及主要信息不实,影响资格审查的,负责资格审查的机关有权取消该报考人员参加面试的资格。考生本人未按规定时间、地点参加资格复审的,视为放弃。

资格复审开始前,若取得面试资格复审的人员确认不参加资格复审的,从笔试成绩合格人员中(体能测评合格人员中)由高分到低分按3:1(法官助理、检察官助理职位和职位要求博士学位的按2:1)的比例依次确定面试资格复审人选;不足3:1(或2:1)的,按实有人数确定。资格复审开始后,按资格复审合格的实际人数确定参加面试人选,不再递补。

3. 面试

报考省直机关和省法院检察院职位的,面试工作由省公务员主管部门负责组织实施;报考市、县(区、市)、乡(镇)机关和市、县两级法院检察院职位的,面试工

作由报考职位所在市公务员主管部门负责组织实施。

面试时间、地点另行通知。

面试结束后,按照职位计划录用人数,以考试总成绩(考试总成绩=笔试成绩×

60%+面试成绩×40%)从高分到低分顺序等额确定体检人选。体检及其以后各环节出现职位空缺的,不再递补。

报考山西省人民对外友好协会外语职位的,需进行专业口语面试。其面试成绩合成方式为:公共科目面试成绩与专业口语面试成绩各占 50%。

如出现参加面试人数少于或等于计划录用人数而形不成竞争的,考生面试成绩必须达到 70 分以上,方可进入体检。

笔试、面试和考试总成绩保留两位小数(尾数四舍五入)。若 2 名以上考生考试总成绩相同时,按公共科目笔试成绩由高分到低分的顺序确定体检人选;如公共科目笔试成绩仍相同,按行政职业能力测验成绩确定;如行政职业能力测验成绩仍相同,由公务员主管部门加试一场面试,考生的成绩按面试加试成绩确定体检人选。

九、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

√ 五大模块:言语理解与表达(言语)、数量关系(数量)、判断推理(判断)、资料分析(资料)和常识判断(常识),数量和资料也合称“数资”。

√ 言语题型:阅读理解、逻辑填空、语句表达。

√ 数量题型:数字推理、数学运算。

√ 判断题型:图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。

√ 常识题型:政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技

√ 资料在大纲中没分题型。

PS:从 2011 年起,山西省考就不再出现数字推理题型,可以作为复习的次重点,但不可不复习,大纲当中有要求就有考的可能性。



表 5 山西省考行测试试卷分值分布

模块	题量	模块分值	总分值
常识判断	20	0.5	10
言语理解与表达	40	0.8	32
数量关系	10	1	10
判断推理	35	0.8	28
资料分析	20	1	20
合计	120		

√ 模块分值排序:

模块分值言语 (32) > 判断 (31 / 29.5) > 资料 (16 / 14) > 常识 (14) > 数量 (7 /

10.5)

√ 单题分值 (市地级): 言语、资料、判断 > 常识、数量

(2) 申论介绍

√ 考查能力: 阅读理解能力、综合分析能力、贯彻执行能力、解决问题的能力、文字表达能力。

√ 山西省考大纲虽然对副省级和市地级做出了能力区分,但在试题题量和题型上,没有区分,均为 5 题,作文只是其中一道题。

√ 申论试卷构成: 由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。

√ 申论题目有两个特点: 依据材料作答、每道题都会限定字数。

四川省考考情考务

一、近三年四川省考考试时间

表 1 2017-2019 年四川省考考试时间表

四川省考流程	2019 年 (上半年)	2019 年 (下半年)	2018 年 (上半年)	2018 年 (下半年)	2017 年 (上半年)	2017 年 (下半年)
发布公告	3.20 日	9.16 日	3.21 日	11.19 日	3.17-20 日	8.15-16 日
网上报名	3.21-3.27 日 8:00	9.18-25 日 8:00	3.22 日- 3.28 日 8:00	11.21-27 日 8:00	3.21-27 日 8:00	8.17-22 日 8:00
资格初审	3.21-3.27 日 8:00	9.18-25 日 8:00	3.22 日-3.28 日 8:00	11.21-28 日 8:00	3.21-27 日 8:00	8.17-22 日 8:00
确认及缴费	3.29 日上午 8:00	9.18-26 日 8:00	3.22-3.30 日 8:00	11.21-29 日 8:00	3.21-28 日 8:00	8.17-23 日 8:00
准考证打印	4.16-19 日	11.4-8 日	4.17-20 日	12.18-21 日	4.17-21	9.18-22 日
笔试时间	4 月 20 日	11.9-10 日	4.21-22 日	12.23 日	4.22 日	9 月 23 日

二、近三年四川省考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年四川省考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)
2019 上	1107	2401	无数据	无数据	无数据
2018 上	3387	5851	无数据	无数据	无数据
2017 下	2349	4843	无数据	无数据	无数据
2017 上	3945	6888	无数据	无数据	无数据



三、近三年四川省考岗位最低进面分情况

表 3 2019 年上半年四川省考各大部门招考信息和最低进面分数情况

城市	招录信息		最低进面分数信息 (折合前)	
	职位数	招录人数	范围	平均值
省直	61	81	101~149	133.315
监狱系统	242	336	80~147	125.88
司法机关	155	381	74~147.5	122.849
阿坝	18	60	85.5~140	118.66
雅安	23	29	119.5~142	131.092
内江	29	83	107~144.5	130.56
泸州	28	106	125~142	134.6
眉山	46	76	122~153.5	135.142
遂宁	33	45	110.5~145	131.59
南充	17	125	无数据	无数据
绵阳	102	124	115~148.5	130.76
达州	22	138	117.5~142	127.07
广安	89	211	112.5~155	131.705
广元	12	87	121~141	128.53
巴中	51	71	110.5~147.5	127
宜宾	47	143	104.5~146.5	129.5
自贡	27	102	120.5~148	131.685
凉山	23	92	无数据	无数据
甘孜	82	111	77~137.5	110.215

表 4 2018 年上半年四川省考各大部门招考信息和最低进面分数情况

城市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
乐山	211	412	130.2~140.8	135.6780636
自贡	99	309	132~142.8	137.4015152
资阳	94	269	127~139.1	130.2180851
泸州	131	211	无数据	无数据
雅安	157	224	127.3~136	126.6687898
眉山	153	248	132.3~141	136.6617647
内江	104	371	128.7~140.8	133.456044

续表

城市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
广元	174	280	126.8~136.8	128.7456897
阿坝	196	288	114.7~127.5	119.2321429
成都	493	855	137.2~144.4	140.5301974
德阳	53	128	131.6~140.9	136.254717
巴中	179	200	124.4~134.6	129.5171588
广安	126	223	130.2~139.7	132.7896825
绵阳	140	164	132.6~139.5	136.057398
遂宁	103	178	129.4~139.2	134.3033981
凉山	318	485	120~130	120.6383648
达州	166	362	125.7~137.7	129.3237952
攀枝花	191	263	124.5~134	128.6335079
南充	249	322	无数据	无数据
省直	50	59	133.4~141.7	137.775

表 5 2017 年下半年四川省各城市招考信息和最低进面分数情况

(由于四川省 2017 年下半年省考有很多公安岗位, 考试成绩里面包括公安专业知识分数, 难以统计)

城市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
德阳	126	208	无数据	无数据
检察院	368	731		
法院	458	1075		
四川警察学院	15	30	106~147	128.21
司法系统	187	301	39~153	129.57
自贡	81	271		
乐山	8	25	109~147	134.88
凉山	19	109		
广安	16	25		
广元	62	102		
达州	170	306	96~155	130.97
绵阳	10	19		
遂宁	139	226	92~153	133.92



续表

城市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
雅安	7	13		
眉山	8	21	119 ~ 149	139.03
泸州	116	215		
南充	111	167		
资阳	73	134		
甘孜	132	316		
攀枝花	8	32	96.5 ~ 140	123.31
阿坝	11	33	105 ~ 151	125.8
内江	64	184		
宜宾	160	300		

表 6 2017 年上半年四川省考各城市招考信息和最低进面分数情况

城市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
广元	135	319	123.3~134.7	122.3518519
阿坝	126	159	115.9~126.7	117.4455782
泸州	130	258	130.1~139.9	128.75
自贡	94	336	128.4~141.2	133.4015957
雅安	177	244	124.4~134	122.649314
眉山	158	238	130.6~140.1	128.5775316
广安	131	316	128.5~140.5	131.4770992
攀枝花	156	244	124.4~133.7	115.6128472
甘孜	285	341	101.7~114.6	108.15
成都	449	831	135.8~144.5	138.0402381
南充	328	453	无数据	无数据
乐山	243	438	127.7~138.3	130.3027631
资阳	79	203	126.3~137.6	128.6202532
宜宾	157	311	129.3~138.9	133.2627389
内江	98	272	124.7~137.7	128.3341837
绵阳	252	341	130.4~138.4	126.2093596
巴中	135	172	无数据	无数据

续表

城市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
达州	73	232	129.3 ~ 140.5	126.780303
遂宁	136	214	128 ~ 139.2	121.8143382
凉山	266	381	116.9 ~ 129	113.7391246
监狱系统	213	400	120.1 ~ 132.5	122.7672703
省直	124	185	83 ~ 160	118.2217742

四、近三年四川省考热门专业统计

表 7 2017-2019 年热门专业招考人数统计表

年份	财会经济	法学	计算机	汉语言文学、文秘	环境类	其他
2017 年上	987	923	259	648	237	1338
2017 年下	417	1362	308	464	66	709
2018 年上	923	534	205	550	250	1035
2019 年上	267	375	116	159	63	252

由于公务员的职位性质,对经济类、财管类、计算机确实比较青睐,也就形成了公务员报考的热门专业。热门专业选择空间大,不过也可以看到,四川省考基本涵盖了全部大类专业,只是某些岗位可选择职位较少。

五、近三年四川省考各学历招录情况

表 8 2017-2019 四川省考各学历招录人数统计

学历	2017 年上	2017 年下	2018 年上	2019 年上
高中/中专	24	29	4	4
大专(仅限大专)	2704	1601	1952	1175
本科或研究生(硕士)	4075	2999	3820	1165
研究生(硕士)及以上	85	214	75	54
研究生(仅限博士)	0	0	0	3
总计	6888	4843	5851	2401



广大考生,除了关注学历,还要看看学位是否匹配,某些要求比较严格的职位,对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注栏”中显示,不可掉以轻心。

六、 招考范围及条件

参加四川省考公务员考试,要满足一定的条件,考试公告明确指出的“报考条件”有下列几点(以2019年四川省考为例):

1. 具有中华人民共和国国籍。
2. 拥护中华人民共和国宪法。
3. 年龄在18-35周岁(1983年3月21日-2001年3月21日期间出生),2019年应届硕士、博士研究生(非在职)年龄可放宽到40周岁(1978年3月21日以后出生)。年龄计算截止日期为2019年3月21日(报名第一日)。
4. 具有良好的品行。
5. 具有正常履行职责的身体条件。
6. 具有符合职位要求的文化程度和工作能力。报考者本人有效毕业证记载的学历和专业名称,应与拟报职位要求的“学历”、“专业”一致。
7. 符合《中华人民共和国公务员法》第六十八条有关回避的规定。
8. 符合招录职位所要求的其他资格条件。

同时,上述8条要求是考生报名要达到的基本条件,针对不同的岗位性质和工作需求,在职位表和相应招考系统或公务员局的官方网站中,也会提出学历、专业、政治面貌、工作能力等更多具体要求,考生筛选出自己条件符合且中意的岗位即可报考。

注意:凡有下列情形之一的,不得报考

1. 曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除公职的人员。
2. 在公务员招考中违规违纪在禁考期内的人员。
3. 公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人员被辞退未满五年的人员。
4. 在职公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人员。
5. 现役军人。
6. 在读的非2019年高校应届毕业生(正在全日制普通高校脱产就读且不属于2019年高校应届毕业生的人员不能凭已取得的学历、学位证报考)。

7. 具有法律规定不得录用为公务员的其他情形人员。

七、 考试内容及成绩计算方法

四川省考有笔试和面试 2 个阶段,通过笔者方可参加面试,笔面综合成绩排在前列且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用为公务员。

(1) 笔试

笔试包括《行政职业能力测验》和《申论》,每科卷面满分 100 分。其中行测试卷包括常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析 5 个科目的测试,试卷共 100 道题。

(2) 面试

四川省考基本采用结构化面试,需要注意的是四川一般是材料题。华图面试专家预计,结构化面试仍是 2020 年四川省考的主流面试形式,结构化小组则代表了科学面试的未来趋势。

面试时,报考人员须提供本人身份证件(本人有效居民身份证、学生证、工作证等)原件、所在学校或所在单位盖章的报名推荐表、报名登记表等材料。凡有关材料主要信息不实,影响资格审查结果的,招录机关有权取消该报考人员参加面试的资格。

另外,部分招录机关会根据职位特点设置面试阶段的专业能力测试,需考生密切关注公务员考录专题网站及招录机关网站。

(3) 成绩计算方法

进入面试阶段的条件:根据《招考简章》中规定的面试人选的比例(5:1 或 3:

1),按照笔试成绩从高到低的顺序,确定参加面试和专业能力测试的人选名单。公安机关人民警察职位按照行政职业能力测验、申论、专业科目考试成绩各占 40%、30%、30%的比例进行合成后排序。

总成绩计算方法:笔试占 70%,面试成绩占 30%。

八、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

五大模块:言语理解与表达(言语)、数量关系(数量)、判断推理(判断)、资



料分析(资料)和常识判断(常识),数量和资料也合称“数资”。

言语题型: 阅读理解、逻辑填空、语句表达。

数量题型: 数学运算。

判断题型: 图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。

常识题型: 政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、

科技资料在大纲中没分题型。

表 8 四川省考行测测试卷分值分布

年份 模块	年份				
	2019 年上	2018 年上	2018 年下	2017 年上	2017 年下
常识判断	15	15	15	10	10
言语理解与表达	30	30	30	35	30
数量关系	10	10	10	10	10
判断推理	30	30	30	30	35
资料分析	15	15	15	15	15

注意: 四川一题一分, 故分值等于题量。

模块分值排序:

模块分值言语 (30 / 35) ≈ 判断 (30 / 35) > 资料 (15) ≥ 常识 (15 / 10) > 数量 (10)

(2) 申论介绍

考查能力: 阅读理解能力、综合分析能力、贯彻执行能力、解决问题的能力、文字表达能力。

申论试卷构成: 由给定资料和作答要求三部分组成。

申论题目有两个特点: 依据材料作答、每道题都会限定字数。

山东省考考情考务

一、近三年山东省考考试时间

表 1 2017-2019 年山东省考考试时间表

山东省考流程	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	3 月 12 日	3 与 12 日	3 月 17 日
网上报名	3 月 22-25 日	3 月 22-25 日	3 月 23-26 日
确认及缴费	3 月 22-27 日	3 月 23-27 日	3 月 24-28 日
准考证打印	4 月 16-20 日	4 月 17-21 日	4 月 18-22 日
笔试时间	4 月 20 日	4 月 21 日	4 月 22 日

二、近三年山东省考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年山东省考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2019	1469	3047	无官方具体数据			
2018	4755	7309	无官方具体数据			
2017	5094	8379	无官方具体数据			

三、近三年山东省考笔试合格分数线

山东省省直机关及直属单位公务员笔试合格分数线为:笔试成绩不低于 50 分



表 3 2017-2019 山东省考笔试合格分数线 (总分/ 行测分数)

地市	合格分数线/ 面向本土人才岗位合格分数线		
	2019	2018	2017
省直	50	50	50
济南	50 / 45	50 / 45	50
临沂	45 / 40	50 / 40	45
济宁	50 / 40	50 / 40	50
潍坊	50 / 40	50 / 40	
青岛		50 / 40	
淄博	50	50 / 40	
烟台		50 / 40	50
聊城	50 / 40	50 / 40	50
东营	50		
滨州	50 / 40	50 / 40	
日照	50	50 / 45	50
威海	50 / 45	50 / 45	
德州	45 / 40	45 / 40	45
枣庄	50 / 45	50 / 45	
泰安	50 / 40	50 / 40	50
菏泽	45 / 40	50 / 40	45

四、近三年山东省考岗位最低进面分情况

表 4 2019 年山东省考各各部门 (或城市) 招考信息和最低进面分数情况

部门	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
省直	155	253	50. 15-80. 19	67. 25
济南	66	133	49. 35-79. 35	68. 88
德州	119	263	40. 25-78. 8	66. 05
聊城	84	147	40. 3-79. 3	67. 92
泰安	33	67	49. 7-74. 75	66. 41
济宁	161	348	40. 55-77. 55	67. 05
枣庄	82	134	48. 45-77. 85	66. 98

续表

部门	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
菏泽	153	420	42.7-80.1	65.50
临沂	259	399	43.45-79.15	68.47
东营	25	49	57.15-75.1	67.98
淄博	18	44	57.4-77.1	68.75
潍坊	82	177	41.2-79	68.72
日照	15	26	60.5-77.55	69.75
滨州	67	100	40.75-79.3	68.57
烟台	96	167	46.65-79.9	68.59
威海	8	12	47.55-77.05	70.52
青岛	124	308	50.05-81.75	70.36

表 5 2018 年山东省考各大部门或城市招考信息和最低进面分数情况

部门	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
临沂	450	810	42.75-76.45	67.20
青岛	402	726	59.15-76.35	66.00
烟台	492	686	50.4-76.05	68.79
德州	412	617	53.7-74.75	69.86
济宁	401	579	47.75-76.1	69.18
省直	304	548	58.2-76.8	69.08
菏泽	295	542	60.05-75.1	68.06
潍坊	355	540	40.9-76.9	67.77
滨州	273	341	63.4-75.95	67.47
济南	190	330	53.15-76.35	70.08
淄博	232	288	59.55-75.1	69.34
聊城	207	274	47.25-75.2	73.08
威海	179	270	47-77.2	70.50
泰安	141	205	47.25-77.05	67.47
东营	126	160	64.5-75.7	70.08
枣庄	140	158	58.35-75.35	69.34
日照	121	142	45.05-78.55	73.08
莱芜	75	88	53.85-77	70.50



表 6 2017 年山东省考各城市招考信息和最低进面分数情况

城市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
省直	403	665	50-77.7	67.60116625
济南	332	623	50-76.65	67.1188253
滨州	248	391	50-77.46	67.35846774
聊城	221	327	50-76.95	67.120181
菏泽	357	613	50-72.35	62.6364986
泰安	161	266	50-75.4	67.57751553
莱芜	58	68	54.3-74.65	69.38534483
青岛	400	700	50-76.6	68.905025
潍坊	345	685	55.1-75.45	67.99553623
烟台	477	674	50-75	65.13794549
威海	184	285	50-76.25	66.9751087
淄博	221	298	56.8-75.55	67.96954751
东营	123	171	60.25-75.05	69.73861789
临沂	491	947	50-75.15	67.3903666
日照	171	280	50-74	65.76807018
枣庄	136	165	50-75.3	68.11264706
济宁	408	643	50.16-74.4	66.95953431
德州	358	571	50-73.9	63.54622905

五、近三年山东省考热门专业统计

表 7 2017-2019 年热门专业招考人数统计表

年份	经济学	会计	财政学	法学类	税收	统计
2019	45	73	17	781	4	13
2018	641	728	450	819	66	347
2017	214	673	438	199	311	240
年份	计算机	审计	金融学	工商管理	汉语言	公安相关专业
2019	80	52	21	97	107	39
2018	370	564	463	767	292	283
2017	407	379	402	90	431	131

由于公务员的职位性质,对经济类、 财管类、 计算机确实比较青睐,也就形成了公务员报考的热门专业。 热门专业选择空间大,不过也可以看到,山东省考基本涵盖了全部大类专业,只是某些岗位可选择职位较少。

六、 近三年山东省考各学历招录情况

表 8 2017-2019 山东省考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
大专 (仅限大专)	1513	1320	16
大专或本科	4860	4310	811
大专及以上	5094	4446	598
本科 (仅限本科)	3347	2990	673
本科或研究生 (硕士)	3581	3126	736
本科及以上	3581	3126	673
研究生 (硕士) 及以上	234	136	2
研究生 (仅限硕士)	234	136	2
研究生 (仅限博士)	0	0	0
总计	5094	4795	1547

表 9 2017-2019 山东省考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
大专 (仅限大专)	3236	2077	34
大专或本科	7994	6373	2572
大专及以上	8372	6610	2572
本科 (仅限本科)	4758	4296	1344
本科或研究生 (硕士)	5136	4533	1498
本科及以上	5136	4533	1498
研究生 (硕士) 及以上	378	237	2
研究生 (仅限硕士)	378	237	2
研究生 (仅限博士)	0	0	0
总计	8372	7304	3047



广大考生,除了关注学历,还要看看学位是否匹配,某些要求比较严格的职位,对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注栏”中显示,不可掉以轻心。

七、招考范围及条件

参加山东省考公务员考试,要满足一定的条件,考试公告明确指出的“报考条件”有下列几点(以2019年山东省考为例):

(一) 具有中华人民共和国国籍;

(二) 18周岁以上、35周岁以下(1983年3月至2001年3月期间出生),2019年应届研究生(非在职)人员年龄放宽到40周岁以下(1978年3月以后出生);

(三) 拥护中华人民共和国宪法,拥护中国共产党领导和社会主义制度;

(四) 具有良好的政治素质和道德品行;

(五) 具有正常履行职责的身体条件和心理素质;

(六) 具有符合职位要求的工作能力;

(七) 具有大专以上文化程度;

(八) 具备拟任职位所要求的其他资格条件;

(九) 法律、法规规定的其他条件。

上述9条要求,除第2条限定考生的出生时间会随着每年往后推一年之外,如2020年山东省考年龄将要求“18周岁以上、35周岁以下(1984年10月至2002年10月期间出生),2020年应届硕士研究生和博士研究生(非在职)人员年龄可放宽到40周岁以下(1979年10月以后出生)”,其余条件在近几年的考试中并无变化。不难看出,只要具有大专以上学历、在年龄允许范围内的遵纪守法的中国公民都可以报名参加考试。

同时,上述9条要求是考生报名要达到的基本条件,针对不同的岗位性质和工作需求,在职位表和相应招考系统或公务员局的官方网站中,也会提出学历、专业、政治面貌、工作能力等更多具体要求,考生筛选出自己条件符合且中意的岗位即可报考。

八、考试内容及成绩计算方法

山东省考有笔试和面试2个阶段,通过笔试者方可参加面试,笔面综合成绩排在

前列且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用为国家公务员。

(一) 笔试

1. 内容。公共科目包括行政职业能力测验和申论两科。申论试卷分为 A 类和 B 类。省级机关的职位,使用申论 A 类试卷;省直机关所属基层单位的职位,使用申论 B 类试卷。申论除了 AB 卷,还有本土人才招录申论单独命题(18 年为 D 卷,19 年为 C 卷)

报考设置专业科目考试职位的,报名者还应及时登陆“灯塔-党建在线”网络平台和“灯塔-党建在线”手机 APP 的“录用公务员专栏”,查阅专业科目考试公告,并按照规定参加相应的专业科目考试。

报考者参加全部应考笔试科目且成绩均有效,其笔试成绩方有效。

(二) 面试

山东省考基本采用结构化面试,税务系统近两年则采用无领导小组与结构化面试相结合的结构化小组面试形式。华图面试专家预计,结构化面试仍是 2020 年山东省考的主流面试形式,结构化小组则代表了科学面试的未来趋势,税务系统之外的其他招录单位也存在采用结构化小组面试形式的可能。

面试以结构化面试为主,采取百分制计分办法,实行考官和考生双抽签。面试成绩在本场面试结束后向面试人员宣布。

设置专业能力测试职位的,报考人员应按照规定的时间、地点,携带相关材料参加专业能力测试。专业能力测试成绩按照规定比例计入面试成绩。

(三) 成绩计算方法

进入面试阶段的条件: 笔试阅卷结束后,按照行政职业能力测验、申论考试成绩各占 50% 的比例,采用百分制计算笔试人员的笔试成绩。设置专业科目考试的职位,按规定比例合成笔试成绩。

总成绩计算方法: 考试结束后,按笔试成绩、面试成绩各占 50% 的比例,采用百分制计算报考人员综合成绩。笔试成绩、面试成绩、综合成绩均计算到小数点后两位数,尾数四舍五入,并按规定程序在“灯塔-党建在线”网络平台和“灯塔-党建在线”手机 APP 的“录用公务员专栏”上发布。



九、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

√ 简称“行测”，主要测查与公务员职业密切相关的、适合通过客观化纸笔测验方式进行考查的基本素质和能力要素，主要包括言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析和常识判断等部分。

表 10 2019 年山东省考行测试卷分值分布

模块	题量	模块分值	总分值
常识判断	15	0.5 左右	
言语理解与表达	30	0.6-0.8	
数量关系	15	1 分左右	
判断推理	40	0.6-0.8	
资料分析	20	1 分左右	
合计	120	100	100

(2) 申论介绍

√ 是测查从事机关工作应当具备的基本能力的考试科目。

√ 申论试卷分为 A 类和 B 类。省级机关的职位，使用申论 A 类试卷；省直机关所属基层单位的职位，使用申论 B 类试卷。

上海市考考情考务

一、近四年上海市考考试时间

表 1 2017-2020 年上海市考考试时间表

上海市考流程	2020 年	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	2019 年 11 月 5 日	2018 年 12 月 6 日	2017 年 11 月 2 日	2016 年 11 月 8 日
网上报名	11 月 6 日 0 点至 11 月 12 日 18 点	12 月 7 日 0 点至 12 月 13 日 12 点	11 月 3 日 0 点至 11 月 9 日 12 点	11 月 9 日 0 点至 11 月 15 日 12 点
确认及缴费	11 月 6 日 0 点至 11 月 12 日 18 点	12 月 7 日 0 点至 12 月 13 日 18 点	11 月 3 日 0 点至 11 月 9 日 18 点	11 月 9 日 0 点至 11 月 15 日 18 点
准考证打印	2019 年 12 月 4 日 10 点	2019 年 1 月 8 日 10 点	2017 年 12 月 12 日 10 点	2016 年 12 月 13 日 10 点
笔试时间	2019 年 12 月 7 日	2019 年 1 月 13 日	2017 年 12 月 17 日	2016 年 12 月 18 日

二、近四年上海市考招录及竞争情况

表 2 2017-2020 年上海市考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2020	1847	3803	6.3			
2019	1213	3123	6.2	5	1.2	1:16
2018	1775	3830	5.2	4.5	0.7	1:11.74
2017	1894	3928	4.2	3.7	0.5	1:9.41



三、近四年上海市考笔试合格分数线

表 3 2017-2020 上海市考笔试合格分数线 (总分/行测分数)

2020	一、本市各级机关公务员职位的合格分数线分别为:
	1、政法类职位分数为三门总分 A 类 125.0 分、B 类 136.0 分;
	2、综合管理类职位分数为两门总分 A 类 111.5 分、B 类 118.8 分;
	3、财经管理类职位分数为三门总分 A 类 123.9 分、B 类 136.9 分;
	4、信息管理类职位分数为三门总分 A 类 138.1 分、B 类 131.0 分;
	5、城市建设管理类职位分数为三门总分 A 类 124.3 分、B 类 128.9 分;
	6、卫生健康管理类职位分数为三门总分 A 类 111.4 分、B 类 120.3 分。
	二、本市公安、司法系统基层人民警察政法职位的合格分数线分别为:
	男性公安、司法系统基层人民警察政法职位总分合格分数线为 112.5 分,女性公安、司法系统基层人民警察政法职位总分合格分数线为 130.8 分。
	三、本市优秀村(居)干部、大学生村官和“三支一扶”人员职位的最低合格分数线分别为:
大学生村官总分合格分数线为 101.3 分;“三支一扶”人员总分合格分数线为 108.3 分;优秀村干部合格分数线为 88.4 分;优秀居委会干部合格分数线为 93.5 分。	
四、市外办非通用语职位招录最低合格分数线为 111.6 分。	
五、本市残疾人专项招录最低合格分数线为 98.3 分。	
六、达到笔试合格分数线的考生,可于 2020 年 2 月 10 日 9:00 至 2 月 14 日 18:00,通过上海市 2020 年度考试录用公务员专题网站 (www.shacs.gov.cn) 进行职位报名,并接受各招录单位的资格审查。市公务员主管部门将根据各招录单位资格审核的结果,按照笔试总成绩从高到低的顺序,以各职位招录人数 1:3 的比例,确定各职位参加面试的人员,并面向社会统一公布。	
七、计划录用人数与通过审核进入面试人数比例未达到 1:3 比例的招录职位,将通过调剂补充人选。需要调剂的职位,将面向社会统一公布。具体办法由市公务员局统一发布调剂公告。	

续表

2019	一、本市各级机关公务员职位的合格分数线分别为:
	1、政法类职位分数线为三门总分 A 类 139.2 分、B 类 147.5 分;
	2、综合管理类职位分数线为两门总分 A 类 121.8 分、B 类 125.2 分;
	3、经济管理类职位分数线为三门总分 A 类 135.8 分、B 类 145.9 分;
	4、财务管理类职位分数线为三门总分 A 类 131.7 分、B 类 145.0 分;
	5、信息管理类职位分数线为三门总分 A 类 144.5 分、B 类 130.2 分;
	6、城市建设管理类职位分数线为三门总分 A 类 136.5 分、B 类 143.9 分。
	二、本市公安、司法系统基层人民警察政法职位的合格分数线分别为:
	男性公安、司法系统基层人民警察政法职位总分合格分数线为 106.8 分, 女性公安、司法系统基层人民警察政法职位总分合格分数线为 133.2 分。
	三、本市优秀村(居)干部、大学生村官和“三支一扶”人员职位的最低合格分数线分别为:
大学生村官总分合格分数线为 128.2 分;“三支一扶”人员总分合格分数线为 130.5 分;优秀村干部合格分数线为 107.6 分;优秀居委会干部合格分数线为 102.5 分。	
四、市外办友协非通用语职位招录最低合格分数线为 107.6 分。	
五、本市残疾人专项招录最低合格分数线为 104.1 分。	
2018	一、本市各级机关公务员职位的合格分数线分别为:
	1、政法类职位分数线为三门总分 A 类 126.6 分、B 类 135.0 分;
	2、综合管理类职位分数线为两门总分 A 类 113.6 分、B 类 117.6 分;
	3、经济管理类职位分数线为三门总分 A 类 125.9 分、B 类 137.8 分;
	4、财务管理类职位分数线为三门总分 A 类 123.4 分、B 类 136.0 分;
	5、信息管理类职位分数线为三门总分 A 类 136.2 分、B 类 124.0 分;
	6、城市建设管理类职位分数线为三门总分 A 类 126.4 分、B 类 133.7 分。
	二、本市公安、司法系统基层人民警察政法职位的合格分数线分别为:
	男性公安、司法系统基层人民警察政法职位总分合格分数线为 110.7 分, 女性公安、司法系统基层人民警察政法职位总分合格分数线为 131.1 分。



续表

2018	三、本市优秀村(居)干部、大学生村官和“三支一扶”人员职位的最低合格分数线分别为:
	大学生村官总分合格分数线为 122.1 分;“三支一扶”人员总分合格分数线为 124.4 分;优秀村干部合格分数线为 105.0 分;优秀居委会干部合格分数线为 98.3 分。
	四、市外办友协非通用语职位招录最低合格分数线为 101.7 分。
	五、本市残疾人专项招录最低合格分数线为 97.5 分。
	一、本市各级机关公务员职位的合格分数线分别为:
2017	1、政法类职位分数为三门总分 A 类 125.2 分、B 类 128.1 分;
	2、综合管理类职位分数为两门总分 A 类 106.0 分、B 类 111.9 分;
	3、经济管理类职位分数为三门总分 A 类 118.7 分、B 类 137.3 分;
	4、财务管理类职位分数为三门总分 A 类 117.5 分、B 类 134.4 分;
	5、信息管理类职位分数为三门总分 A 类 126.2 分、B 类 121.4 分;
	6、城市建设管理类职位分数为三门总分 A 类 114.4 分、B 类 128.9 分。
	二、本市公安、司法系统基层人民警察政法职位的合格分数线分别为:
	男性公安、司法系统基层人民警察政法职位总分合格分数线为 105.5 分,女性公安、司法系统基层人民警察政法职位总分合格分数线为 124.5 分。
	三、本市优秀村(居)干部、大学生村官和“三支一扶”人员职位的最低合格分数线分别为:
	大学生村官总分合格分数线为 118.7 分;“三支一扶”人员总分合格分数线为 120.9 分;优秀村干部合格分数线为 97.8 分;优秀居委会干部合格分数线为 88.4 分。
	四、本市残疾人专项招录合格分数线为 83.4 分。

四、近三年上海市考岗位选报竞争人数最多的十大岗位

表 4 2019 年上海市考报岗竞争人数最多的十大职位

排名	地区	部门名称	职位名称	招录人数	审核通过人数	竞争系数
1	浦东新区	浦东新区教育局	教育局	1	21	7.0
2	黄浦区	司法局	区司法局	1	21	7.0
3	浦东新区	浦东新区财政局	区财政局	1	19	6.3
4	上海市	上海市财政局	市财政局	2	36	6

续表

排名	地区	部门名称	职位名称	招录人数	审核通过人数	竞争系数
5	上海市	上海市委宣传部	市委网信办 综合处	1	16	5.3
6	浦东新区	浦东新区规土局	规土局	1	13	4.3
7	上海市	市政协办公厅	机关内设处室	5	63	4.2
8	上海市	市民防办	科技宣教处	1	12	4
9	松江区	松江区永丰 街道办事处	永丰街道 办事处	1	12	4
10	青浦区	青浦区朱家角镇 人民政府	朱家角镇 人民政府	1	12	4

表 5 2018 年上海市考报岗竞争人数最多的十大职位

排名	地区	部门名称	职位名称	招录人数	审核通过人数	竞争系数
1	浦东新区	浦东新区政协办	政协办	1	22	7.3
2	徐汇区	徐汇区科委	科委	1	22	7.3
3	上海市	市财政局	上海市财政局 机关综合处室	2	43	7.2
4	青浦区	青浦区建管委	建管委	1	20	6.7
5	静安区	静安区科委	科委	1	20	6.7
6	浦东新区	浦东新区区府办	区府办	1	16	5.3
7	青浦区	青浦区徐泾镇	徐泾镇	1	15	5
8	静安区	静安区教育局	教育局	1	14	4.7
9	上海市	市政协办公厅	市政协办公厅 机关内设处室	4	53	4.4
10	上海市	市科委	国际合作处	1	13	4.3

表 6 2017 年上海市考报岗竞争人数最多的十大职位

排名	地区	部门名称	职位名称	招录人数	审核通过人数	竞争系数
1	浦东新区	教育局	基础教育处科	1	32	10.6
2	青浦区	白鹤镇	社会事业发展科员	1	21	7
3	静安区	发改委	办公室科员	1	20	6.6



续表

排名	地区	部门名称	职位名称	招录人数	审核通过人数	竞争系数
4	浦东新区	建交委	住房保障处科员	1	16	5.3
5	长宁区	宣传部	综合管理科员	1	16	5.3
6	青浦区	农委执法大队	一中队科员	1	15	5
7	松江区	民政局	社会组织登记	1	15	5
8	普陀区	绿化市容局	办公室(党委)	1	15	5
9	市委老干部处	人事处	科员	1	13	4.3
10	浦东新区	教育局	组织人事处科员	1	14	4

五、近三年上海市考各学历招录情况

表 7 2017-2019 上海市考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
本科	582	473	294
本科及以上	1101	1086	759
博士研究生	4	5	0
大专及以上	19	9	14
硕士研究生	93	117	61
硕士研究生及以上	95	85	85
总计	1894	1775	1213

表 8 2017-2019 上海市考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
本科	815	612	399
本科及以上	2702	2774	2378
博士研究生	5	5	0
大专及以上	44	33	44
硕士研究生	196	200	93
硕士研究生及以上	166	206	209
总计	3928	3830	3123

六、招考范围及条件

参加上海市考公务员考试,要满足一定的条件,考试公告明确指出的“报考条件”有以下几点(以2019年上海市考为例):

(1) 具有中华人民共和国国籍;

(2) 18周岁以上、35周岁以下(1982年10月至2000年10月期间出生),2019年应届硕士研究生和博士研究生(非在职)人员年龄可放宽到40周岁以下(1977年10月以后出生);

(3) 拥护中华人民共和国宪法;

(4) 具有良好的品行;

(5) 具有正常履行职责的身体条件;

(6) 具有符合职位要求的工作能力;

(7) 具有大学本科及以上学历(经市公务员局批准,公安系统特警和优秀村居干部定向招考职位可放至大专学历);

(8) 具备中央和市公务员主管部门规定的拟任职位所要求的其他资格条件。

上述8条要求,除第2条限定考生的出生时间会随着每年往后推一年之外,如2020年上海市考年龄将要求“18周岁以上、35周岁以下(1983年10月至2001年10月期间出生),2020年应届硕士研究生和博士研究生(非在职)人员年龄可放宽到40周岁以下(1978年10月以后出生)”,其余条件在近几年的考试中并无变化。不难看出,只要具有本科以上学历、在年龄允许范围内的遵纪守法的中国公民都可以报名参加考试。

上述8条要求是考生报名要达到的基本条件,针对不同的岗位性质和工作需求,在职位表和相应招考系统或公务员局的官方网站中,也会提出学历、专业、政治面貌、工作能力等更多具体要求,具体如下文:

招录职位明确要求具有基层工作经历的,考生必须具备相应的基层工作经历。基层工作经历,是指在区及以下党政机关、国有企事业单位、村(社区)组织及其他经济组织、社会组织等工作的经历。在军队团和相当团以下单位工作的经历,退役士兵在军队服现役经历可视为基层工作经历。基层工作经历起始时间按照《关于公务员考



录中基层工作经历起始时间界定的意见》(人社厅发〔2010〕59号)界定。基层工作经历截止时间为2018年12月。

非本市户籍社会人员报考本市公务员,须具有硕士研究生及以上学历,且持有上海市居住证一年以上,积分达到标准分值120分以上。

报考公安司法机关人民警察职位的,须参加并通过公安部、司法部规定的体能测试。

报考乡镇公务员职位的,限具有本市户籍人员;或者具有硕士研究生及以上学历,且持有上海市居住证一年以上(仍在有效期内),积分达到标准分值120分以上人员。

根据公务员法及有关规定,尚在5年服务期内的在职公务员和参照公务员法管理机关(单位)工作人员报考,须经所在机关(单位)批准同意。对采取定向招考方式录用的公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人员在最低服务年限内不得报考。

现役军人、在读的非应届毕业生、服务年限不满2年(含试用期)的公务员和参照公务员法管理机关(单位)工作人员,不得报考。

因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除公职的人员、在各级公务员招考中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员、公务员和参照公务员法管理事业单位工作人员被辞退未满5年的,以及法律法规规定不得录用为公务员的其他情形的人员,不得报考。考生与所报考单位中工作人员有亲属关系的,需向招录单位进行报备,录用后即构成回避关系的招录职位不得报考。

大学生村官选聘按照中央与本市大学生村官管理有关政策执行。

根据上述要求,考生可筛选出自己条件符合且中意的岗位即可报考。

七、 考试内容及成绩计算方法

上海市考有笔试和面试2个阶段,达到笔试分数线,并通过岗位选报达到岗位面试人数比例内,方可参加面试,笔面综合成绩排在前列且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用为上海市公务员。

1. 笔试

笔试包括公共科目与专业科目。公共科目考试为《行政职业能力测验》和《申

论》。分 A 类和 B 类两类试卷,“招考对象”为“具有两年以上基层工作经历”的职位考 A 类试卷,“招考对象”为“不限”的职位考 B 类试卷。专业科目考试分为《政法》《经济管理》《财务管理》《信息管理》《城市建设管理》《农村建设管理》六大类

行测试卷包括常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析 5 个科目的测查,在 120 分钟内完成 135 道客观性试题,充分考查考生在有限时间内,如何合理安排时间、解决多项任务的能力。申论科目 A、B 类两套试卷会引用不同的材料,有些年份的考试也会出现部分材料相同的情况,但材料数量、题型、题量大致相当,近年来材料主题比较接近,相比较 B 类略微难于 A 类。专业科目按照如下说明报考:报考定向招考优秀村干部、大学生村官和“三支一扶”人员职位的,限选“农村建设管理”,还可以根据各自的条件同时选报“招考对象”为“具有两年以上基层工作经历”中“专业类别”为“政法”“综合管理”“经济管理”“财务管理”“信息管理”或“城市建设管理”等专业科目中的一类。报考定向招考优秀居委会干部职位的,限选“综合管理”。报考公安司法机关基层人民警察政法职位的,限选“招考对象”为“不限”中“专业类别”的“政法”专业科目。报考特警职位考生需进行特警技能测试。除报考综合管理类职位、残疾人专项招录职位、非通用语职位、特警职位以外的考生,均需参加专业科目考试。

2. 面试

上海市考基本采用结构化面试,市级某些岗位(如:发改委)采用结构化小组形式(无领导小组与结构化面试相结合的结构化小组)面试形式。华图面试专家预计,结构化面试仍是 2020 年上海市考的主流面试形式,结构化小组则代表了科学面试的未来趋势,其他市级岗位也存在采用结构化小组面试形式的可能。

面试时,考生须提供本人身份证、准考证、学生证(工作证)的原件、考生报名信息表和有关招录机关要求提供的其他证明材料。对经市委组织部、市教育卫生工作党委、团市委选拔的应届优秀高校毕业生、大学生村官、“三支一扶”人员、大学生志愿服务西部计划中服务期满且考核合格的志愿者、在高校专职辅导员岗位工作满四年且考核优秀的人员的认定,由相应的主管部门出具证明。凡有关材料主要信息不实的,招录机关有权取消该考生参加面试的资格。

另外,报考公安司法机关人民警察职位的,在面试时须参加并通过公安部、司法



部规定的体能测试, 特警岗位面试阶段的会有专业能力测试, 需考生密切关注公务员考录专题网站及招录机关网站。

3. 成绩计算方法

进入面试阶段的条件: 笔试成绩合格者, 参加本市统一组织的第一轮网上职位报名, 并接受招录机关的资格审查。

市公务员局在资格审核通过的人员中, 根据招录机关具体职位考生的笔试总成绩, 从高分到低分排序, 按招录职位人数 1:3 比例确定参加面试人员名单。

计划录用人数与通过笔试合格分数线的人数比例未达到 1:3 比例的招录职位, 将对达到本专业类别考试科目笔试合格分数线的考生组织公开调剂补充面试人选。

未进入面试的人员参加调剂职位报名并接受招录机关资格审查。公开调剂工作结束后, 如招考职位面试人数仍达不到 1:3 比例, 由市公务员局按照职位资格条件, 进行统一调剂。调剂工作全部结束后, 进入面试的人员名单在上海市 2019 年度考试录用公务员专题网站上统一公布。

综合成绩的计算方法为: 笔试总成绩占 40%, 面试成绩占 60% (笔试总成绩和面试成绩均按百分制折算)。个别职位拟录用人数与面试实际人数低于 1:3 比例的, 招录机关可根据情况适当减招, 考生面试成绩一般需达到所在面试考官组使用同一面试题本面试的所有人员的平均分数, 方可进入体检和考察。进入体检考察人员面试成绩不得低于 60 分。

八、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

√ 五大模块: 言语理解与表达 (言语)、 数量关系 (数量)、 判断推理 (判断)、 资料分析 (资料) 和常识判断 (常识), 数量和资料也合称“数资”。

√ 言语题型: 阅读理解、 选词填空、 语句表达。

√ 数量题型: 数字推理、 数量关系。

√ 判断题型: 图形推理、 定义判断、 类比推理、 分析推理、 科学推理。

√ 常识题型: 政治、 经济、 法律、 管理、 人文等

√ 资料在大纲中没分题型。

表 9 上海市考行测测试卷分值分布

模块	题量	分值	总分值
常识判断	40	0.74	29.63
言语理解与表达	25	0.74	18.52
数量关系	15	0.74	11.10
判断推理	35	0.74	25.93
资料分析	20	0.74	14.82
合计	135		100

(2) 申论介绍

√ 《申论》主要测查报考人员从事公务员职业应当具备的综合能力。《申论》材料通常涉及特定社会问题或社会现象,测查内容包括阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力、文字表达能力等。

√ 上海市考虽然区分了 A 类和 B 类,但在试题题量和题型上,没有区分,均为 4 题,作文只是其中一道题,但占 40 分。

√ 申论试卷构成:由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。

√ 申论题目有两个特点:依据材料作答、每道题都会限定字数。



天津市考考情考务

第一章 天津市考考试概况

一、什么是市考

市考, 全称为天津市公务员公开招聘考试, 为我市实施公务员法机关和参照公务员法管理机关(单位)选拔社会人才, 主要招聘职位为主任科员(一级主任科员)以下及其他相当职务层次非领导职务公务员。天津市公务员是指依法履行公职、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员。

二、考试报名与缴费情况

2020年天津市公务员考试公告原计划于3月中下旬由天津市人事考试网发布, 主要包括招录公告、考试大纲、职位表、报名入口、考试安排等信息。天津市人事考试网及各单位官网还会发布面试和体检通知、拟录公示。天津华图跟进并发布相关信息、报名统计、报考答疑、考试资料、辅导课程等。请各位考生及时关注以上网站相关信息。

天津人事考试网: <http://rsks.hrss.tj.gov.cn/>

天津华图: <http://tj.huatu.com/>

本次考试报名和缴费均在网上进行。网址: rsks.hrss.tj.gov.cn

报考人员只能选择一个职位进行报名, 提交的报名申请材料应当真实、准确。报考人员可在提交报名申请48小时内查询资格审查结果, 通过审查的报考人员须在规定时间内缴费。

报名人数不足3人的职位不能开考, 由市公务员主管部门取消该职位的招考计划,

报考人员在规定时间内改报其他职位。

享受国家最低生活保障金城镇家庭和农村绝对贫困家庭的报考人员,减免考务费用。

三、 考试流程与时间

天津市公务员考试的基本流程如下:

公告发布——网上报名——等待审核——笔试缴费——打印笔试准考证——参加笔试——查询笔试成绩——资格复审——面试缴费——打印面试准考证——面试——查询总成绩——体检——政审——公示录用。

2020 年天津市公务员考试公告暂未发布,但根据往年情况,天津市考时间预计如下(仅供参考,具体请以实际公告为准):

公告和报名: 2020 年 3 月中下旬

审核和缴费: 2020 年 3 月中下旬

准考证打印: 2020 年 4 月中下旬

笔试考试时间: 2020 年 4 月 18-19 日

笔试成绩查询: 2020 年 5 月中下旬

证件审核时间: 2020 年 5 月中下旬

面试时间: 2020 年 6 月

表 1-1 2017-2019 年天津市公务员考试时间表

天津市考流程	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	3 月 19 日	3 月 20 日	3 月 17 日
网上报名	3 月 25 日 8:00 至 3 月 31 日 18:00	3 月 26 日 8:00 至 4 月 1 日 18:00	3 月 24 日 8:00 至 3 月 30 日 18:00
确认及缴费	3 月 25 日 8:00 至 4 月 2 日 18:00	3 月 26 日 8:00 至 4 月 3 日 18:00	3 月 24 日 8:00 至 4 月 1 日 18:00
准考证打印	4 月 15 日 8:00 至 4 月 19 日 12:00	4 月 17 日 8:00 至 4 月 20 日 18:00	4 月 18 日 8:00 至 4 月 21 日 18:00
笔试时间	4 月 20 日、21 日	4 月 21 日、22 日	4 月 22 日、23 日



四、不同专业的报考情况

(一) 热门专业报考

由于公务员的职位性质,在天津市考中,对经济类、财务管理类、法学类、计算机类确实比较青睐,也就形成了公务员报考的热门专业,热门专业选择空间大,可选职位多。下表简单列举了2017-2019年度热门专业的招考职位数,另附热门专业可以报考的部门,供大家参考。具体可报岗位请以2020年的职位表为准。

表 2-1 2017-2019 年热门专业招考人数统计表

专业	2019 年	2018 年	2017 年
法学类	469	689	934
审计	167	178	167
会计	162	188	283
财政学	151	166	240
经济学	133	109	182
中国语言文学类	107	106	0
计算机	106	149	106
新闻传播学类	87	73	114
公安相关专业	57	50	57
马克思主义理论类	47	30	0

法律类(含法学): 天津市法院系统、天津市检察院系统、天津市司法局、天津市公安局、天津市城市管理委员会、天津市卫生健康委员会、天津市退役军人事务局、天津市人民政府信访办、天津市监狱管理局、天津市城市公用事业管理局、各区纪委监委、统战部、金融局、教体局、天津市审计局、市场监督管理局、各区街道办事处等。

审计学: 天津市法院系统、天津市检察院系统、天津市发改委、天津市公安局、天津市司法局、天津市城市管理委员会、天津市退役军人事务局、天津市港航管理局、各区纪委监委、各区金融局、教育体育局、生态环境局、审计局、各区街道办事处、各区镇政府、财政局、市场监督管理局、网信办、中国民主建国会天津市委员会等。

会计(或财务管理): 天津市法院系统、天津市检察院系统、天津发展和改革委员会

会、天津市司法局、天津市公安局、天津市城市管理委员会、天津市退役军人事务局、审计局、天津市人民政府国资管理委员会、天津市戒毒管理局、中国民主建国会天津市委员会、天津市港航管理局、各区纪委监委、各区金融局、各区教体局、天津市生态环境局、各区审计局、各区街道办事处、各区镇政府等。

财政学: 天津市法院系统、天津市检察院系统、天津发展和改革委员会、天津市公安局、天津市司法局、天津市城市管理委员会、天津市退役军人事务局、天津市审计局、天津市港航管理局、各区纪委监委、各区审计局、各区街道办事处、各区镇政府等。

经济学: 中国民主建国会天津市委员会、天津市工商业联合会、天津发展和改革委员会、天津市公安局、天津市生态环境局、天津市人民政府国有资产监督管理委员会、天津市粮食和物资储备局、天津市港航管理局、各区纪委监委、教体局、审计局、中国(天津)自由贸易试验区管理委员会办公室、各区街道办事处、各区镇政府、各区研究室等。

计算机: 中共天津市委网络安全和信息化委员会办公室(天津市互联网信息办公室)、天津市法院系统、天津市检察院系统、中国民主同盟天津市委员会、天津市公安局、天津市司法局、天津市应急管理局、天津市审计局、天津市人民政府国有资产监督管理委员会、天津市人民政府信访办公室、天津市戒毒管理局、滨海新区网络安全和信息化委员会办公室、各区街道办事处、各区部委办局。

历史学门类: 中共天津市委网络安全和信息化委员会办公室(天津市互联网信息办公室)、天津市检察院系统、天津市人民政府信访办公室、网络安全和信息化委员会办公室、区委区级机关工委、教育体育局、各区街道办事处及政府、宣传部、纪委监委、财政局、区委办公室、统战部、卫生健康委员会、人大机关等。

哲学门类: 中共天津市委网络安全和信息化委员会办公室(天津市互联网信息办公室)、天津市检察院系统、天津市法院系统、天津市人民政府信访办公室、网络安全和信息化委员会办公室、区委区级机关工委、教育体育局、各区街道办事处及政府、宣传部、纪委监委、财政局、审计局、人力资源和社会保障局、市场监督管理局、区委办公室、统战部、卫生健康委员会、人大机关等。

中国语言文学类: 天津市法院系统、天津市检察院系统、天津市公安局、天津市



司法局、天津市卫生健康委员会、天津市城市公用事业管理局、天津市港航管理局、网络安全和信息化委员会办公室、教育体育局、国有资产监督管理委员会、政协机关、各区街道办事处、各区镇政府、财政局、宣传部、政法委、纪委监委、巡察办、人大机关、卫生健康委员会、审计局、人力资源和社会保障局、民政局、部委办局、生态环境局等。

公安相关专业: 天津市法院系统、天津市检察院系统、天津市公安局。

工商管理: 天津市法院系统、各区市场监管局、各区街道办事处、各区乡镇等。

金融学: 天津市司法局、天津市审计局、各区财政局、金融工作局、政府服务办公室等。

统计学: 天津发展和改革委员会、天津市城市管理委员会、滨海新区人民政府办公室、滨海新区街道办事处、武清国资委、宝坻区乡镇等。

安全科学与工程: 天津应急管理局、滨海新区人民政府办公室、滨海新区街道办事处、各区应急管理局、武清区教育局、宝坻区部委办局等。

电子信息类: 中共天津市委网络安全和信息化委员会办公室(天津市互联网信息办公室)、天津市检察院系统、天津市公安局、天津市司法局、天津市应急管理局、天津市戒毒管理局、各区政府服务办公室、各区网信办、各区统战部、各区部委办局等。

管理学门类: 中国国民党革命委员会天津市委员会、中国民主建国会天津市委员会、天津市生态环境局、天津市人民政府国有资产监督管理委员会、滨海新区纪委监委、滨海新区街道办事处、河北区政法委、河北区网络安全信息化办公室、各区部委办局、研究室、应急管理局等。

公共管理类: 天津市法院系统、天津市检察院系统、天津市人民政府信访办公室、区委巡察机构、人民政府政务服务办公室、政协机关、人大机关、各区市场监管局、各区街道办事处、教育局、纪委监委、医疗保障局、科技局等。

公共卫生与预防医学类: 天津市卫生健康委员会、滨海新区各街道办事处、河西区市场监管局、医疗保障局等。

药学类: 各区市场监督管理局、医疗保障局等。

食品科学与工程类: 各区市场监督管理局、各区街道办事处等。

环境科学与工程类: 天津市公安局、天津市生态环境局、天津市审计局、各区生

态环境局、各区审计局及各区街道办事处等。

机械类: 各区市场监督管理局、各区部委办局、各区应急管理局。

土木类: 天津市住房和城乡建设委员会、天津市城市公用事业管理局、各区审计局、各区人民政府政务服务办公室、各区镇政府及街道办事处、各区部委办局、七里海湿地自然保护区管理委员会等。

建筑类: 天津市住房和城乡建设委员会、各区审计局、各区人民政府政务服务办公室、各区镇政府及街道办事处、教育局、城市管理委员会、部委办局、人民防空办公室等。

电气类: 市场监督管理局、应急管理局、城市管理委员会。

马克思主义理论类: 天津法院系统、天津检察院系统、公安局、天津市戒毒管理局、教育体育局、人民政府政务服务办公室、审计局、各区街道办事处、区委办公室、财政局、部委办局等。

政治学类: 天津法院系统、天津检察院系统、公安局、天津市人民政府信访办公室、天津市港航管理局、各区教育体育局、政协机关、人大机关、区委办公室、审计局、财政局、部委办局、各区街道办事处及镇政府。

新闻传播学类: 中共天津市委网络安全和信息化委员会办公室(天津市互联网信息办公室)、天津市法院系统、天津市检察院系统、天津市戒毒管理局、天津市司法局、天津市卫生健康委员会、天津市港航管理局、天津市应急管理局、各区街道办事处、宣传部、统战部、城市管理委员会等。

文学门类: 天津市人民政府信访办公室、各区街道办事处、各区网络安全信息化办公室、政府研究室、组织部、人大机关部委办局、科技局、司法局等。

(二) 冷门专业报考

1. 借助辅修专业

符合条件的话,辅修专业也是可以报考的,辅修学习另一个专业,这也是很多专业较偏的同学可以报考公务员的一个很好的渠道。全日制普通高等院校毕业生可以使用辅修专业报考,并须同时满足以下三个必要条件:

①招考职位学历条件不高于“本科”,且无“全日制”限制。



②主修学历、学位必须为国家教育行政主管部门认可的学历、学位。

③辅修专业信息在“中国高等教育学生信息网”、辅修专业对应的学位在“中国学位与研究生教育信息网”上都可以查询。

2. 报考专业所属的大类

例如考生学的是“勘查技术与工程”专业,检索职位表时发现没有能报考的岗位,这时候可以试试检索要求“地质类”专业的岗位,就可能有报考机会。再比如,有些考生是“广告学”专业,能报的职位也是少之又少,那么他可以检索“新闻传播学类”专业的岗位,发现能报的岗位增多了。

专业分类目录查询: <http://tj.huatu.com/zt/2020gkzym1>

3. 报考不限专业的职位

很有考生都有这样的困扰:由于专业受限,没有可以报考的公务员岗位,却又不想与公务员职业失之交臂。那么我们可以选择不限专业的职位。但是通常,不限专业的职位一般其他条件也不会做过多限制,这样的职位竞争压力非常大,报考的人也非常多,这就要求我们刻苦备考提高分数,用更高的标准来严格要求自己。

4. 借助升本或考研改变专业

如果你是大专或者本科生,也可以继续升学,通过专升本或通过考研来改变自己的专业,选择公务员、事业单位考试招录比较多的专业来进行二次学习。但是专升本或者考研也并不是一件容易的事情,硕士研究生一般2-3年毕业,如果毕业时年龄在35岁以下就可以继续报考公务员。

第二章 职位情况解读

一、17-19年招录职位与报名统计

天津华图总结了近几年天津市考(公务员与参公)的招录人数和报名统计,如下表所示。

表 3-1 2017-2019 年天津市考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	综合竞争比
2019	799	1865	4.49	24 : 1
2018	880	2391	3.42	14 : 1
2017	670	2303	3.00	13 : 1

注: 由于天津不公开审核通过人数, 只公布缴费人数, 因此第四列中的“审核通过”统计的是“缴费人数”。

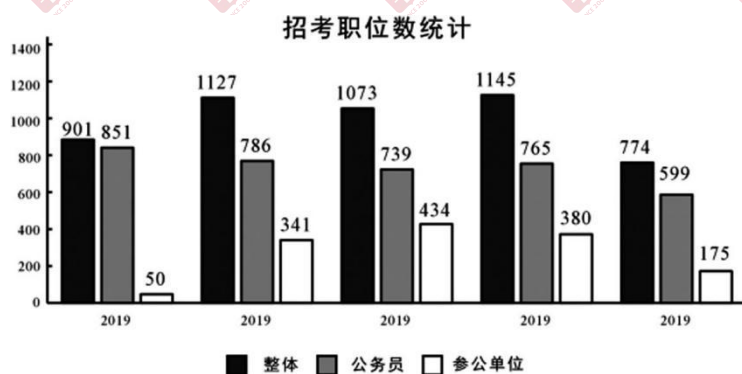


图 3-1 2015-2019 年天津市考审核通过人数和竞争情况

2019 年天津市公务员的招录人数有所变化, 可以看出, 2018 年招录人数为 2391 人, 而 2019 年的招录人数为 1865 人, 减少了将近 22%。值得引人注意的是: 2018 年参照公务员法管理机关 (单位) 共招录 664 人, 2019 年参照公务员法管理机关 (单位) 共招录 91 人。人数减少的情况不仅与国家机构改革、内部调整有关, 也与事业单位分类改革有着紧密的联系。参公职位的减少作为一个强烈的信号, 有意愿报考这类岗位的考生要抓住机会, 认真备考。

二、17-19 年热门职位分析

天津华图根据每年公务员报考的缴费情况, 统计了 17 - 19 年间, 每年缴费人数最多的岗位。截止时间均为报名最后一天的上午 9 时。

如下表所示, 2019 年缴费人数前十的职位主要为天津市公安局所属单位人民警察十九、天津市公安局所属单位人民警察十五以及河西区统战部统战业务二。其中, 河西区统战部统战业务二这一岗位竞争最为激烈, 竞争比例为 236: 1。



表 3-2 2019 年天津市考截止至 3 月 31 日 9 时缴费人数前十岗位

2019 天津市考截止 3 月 31 日 9 时缴费人数前十岗位					
招考单位	招考部门	招考职位	职位代码	招考人数	缴费人数
天津市公安局	公安局所属单位	人民警察十九	1110119	60	668
天津市公安局	公安局所属单位	人民警察十五	1110115	50	612
河西区	统战部	统战业务二	2040102	2	472
蓟州区	乡镇	综合管理一	2121201	10	418
天津市公安局	公安局所属单位	人民警察十七	1110117	35	390
蓟州区	乡镇	综合管理二	2121202	10	373
天津市财政局参公单位	业务科室一	财政管理一	3010101	4	334
宁河区	乡镇	行政管理二	2142002	7	333
天津市公安局	公安局所属单位	人民警察十六	1110116	10	323
宝坻区	部委办局	综合管理一	2110105	4	321

如下表所示, 2018 年缴费人数比较多的职位主要集中在天津市公安局和天津市监狱管理局, 前三岗位分别是天津市公安局所属单位科员二十六、天津市监狱管理局监狱人民警察五及人民警察六。而 18 年报考热度较高的岗位是红桥区发展和改革委员会科员, 招聘 1 人, 缴费人数为 175。虽然这一岗位并未出现在缴费人数前十的表格中, 但这一岗位的竞争最为激烈, 竞争比例为 175: 1。

表 3-3 2018 年天津市公开招考公务员报名人数前十情况

2017 天津公务员报名人数前十名岗位 (截止 3 月 30 日 9 时)						
序号	报考单位	报考部门	报考职位	招考人数	缴费人数	竞争比
1	北辰区	委局镇街	科员六	4	419	104.75
2	南开区	区直机关及派出机构	科员七	6	357	59.5
3	滨海新区	市场和质量监督管理局	科员十一	2	287	143.5
4	武清区	水务局	科员	2	275	137.5
5	天津市地方税务局	市区各地税局	财税管理 科员十	3	242	80.7
6	河北区	建设管理委员会	科员二	1	225	225

续表

7	天津市公安局	市公安局 所属单位	人民警察一	20	210	10.5
8	南开区	区直机关及 派出机构	科员十六	2	199	99.5
9	天津市教育委员会	机关处室二	科员	3	198	66
10	河西区	区委统战部	科员三	1	197	197

如下表所示,2017年缴费人数排在前三名的职位分别是北辰区委局镇街科员六、南开区区直机关及派出机构科员七、滨海新区市场和监督管理局科员十一。在下图中可以看出,竞争比例最为激烈的岗位是河北区建设管理委员会科员二,招考人数为1,缴费人数225,竞争比例为225:1。

表 3-4 2017 年天津市公开招考公务员报名人数前十岗位

2017 天津公务员报名人数前十名岗位 (截止 3 月 30 日 9 时)						
序号	报考单位	招考部门	招考职位	招考人数	缴费人数	竞争比
1	北辰区	委局镇街	科员六	4	419	104.8
2	南开区	区直机关及 派出机构	科员七	6	357	59.5
3	滨海新区	市场和质 量监督管理局	科员十一	2	287	143.5
4	武清区	水务局	科员	2	275	137.5
5	天津市地方 税务局	市区各地税局	财税管理 科员十	3	242	80.7
6	河北区	建设管理委员会	科员二	1	225	225
7	天津市公安局	市公安局 所属单位	人民警察一	20	210	10.5
8	南开区	区直机关及 派出机构	科员十六	2	199	99.5
9	天津市教育委员会	机关处室二	科员	3	198	66
10	河西区	区委统战部	科员三	1	197	197



第三章 天津市公务员考情概述及备考指导

一、基本考情

表 7-1 天津市公务员考情简介

报考职位	垂直机关及区县单位等	法院系统法官助理职位、 检察院系统检察官助理职位	公安机关执法勤务职位
笔试科目	《行政职业能力测验》 《申论》	《行政职业能力测验》 《申论》 《法律综合 (主观性+客观性试题)》	《行政职业能力测验》 《申论》 《人民警察专业科目 (均为客观题)》
考试时间	考试当日上午 9:00~11:00 考试当日下午 14:00~16:30 考试次日上午 9:00~11:00	《行政职业能力测验》 120 分钟满分 100 分 《申论》 150 分钟满分 100 分 《专业科目考试》 120 分钟满分 100 分	
合格线	报考人员有一科缺考、违纪或成绩为零分、成绩无效等情况,不得进入面试。		
面试形式	结构化面谈,满分 100 分,及格线为 60 分,达不到及格线的不予录用。		
	区级机关、垂直机关及法检系统一般分两批分别组织面试。 根据招考职位具体要求,部分职位还需进行体能测评、心理素质测试,具体时间另行通知。		
成绩计算	考生总成绩= (行测+申论)÷2×50% +面试成绩×50%	考生总成绩=(行政职业能力测验×40%+申论×30%+专业科目×30%)×50%+面试成绩×50%	
	笔试成绩、面试成绩、考试总成绩均计算到小数点后两位数,尾数四舍五入。		

二、各类题型考情概述

(一) 行政职业能力测验

1. 言语表达与理解

一般总共题量为 35 道,天津市公务员招录在 2006 - 2008、2012 - 2015 年份为自

主命题,在 2009-2011、2016-2019 年份参加联考,其中从 2015、2016 年每年举行两次公务员招考,官方标注为上、下半年,下半年的考试题目和政法干警相同,详细考情考务见第四类政法干警,此处说明的是上半年的情况。自主命题年份(2012-2015),逻辑填空 10 道,主旨概括约 5 道,意图判断约 4 道,细节理解约 7 道,态度观点约 2 道,词句理解约 1 道,最后有 5 道题目构成的一篇文章阅读,其余题型出现几率较小。

参加联考年份(2016-2019),逻辑填空 10 道(2016 年)或 15 道(2017 年、2018 年、2019 年),主旨概括、意图判断约 5 道、细节理解约 3 道,标题填入、语句衔接、语句排序约 2 道,态度观点、下文推断约 1 道,词句理解题型只在 2017 年下半年出现 1 道,其余年份均未出现。

2. 判断推理

就考试内容来说,判断推理部分近几年考情基本保持一致。总题量为 35 道题,5 道图形推理,10 道定义判断,10 道类比推理,10 道逻辑判断。其中图形推理基本为 4 道规律推理,1 道重构推理,整体难度适中;定义判断以单定义为主;类比推理中两词型、三词型、填空型均有涉及;逻辑判断以论证为主,翻译推理、分析推理、日常推理等题目类型少有涉及。总体来说,判断推理部分的考情与国考类似。

3. 常识判断

天津市参加全国联考,在市考当中,常识 20 道题,题型为单项选择题。考察内容及政治、经济、法律、哲学、生物、化学、物理、地理科技、历史人文等多方面的知识,近三年,各部分考察侧重和市政结合,其中,历史人文和地理科技部分会稍多一些,同时生活知识以及实践知识的考察量近两年有所上升。

4. 数量关系与资料分析

天津市公务员招录在 2006-2008、2012-2015 年份为自主命题,在 2009-2011、2016-2019 年份参加联考。从 2012 年开始,在参与联考的年份中,数资模块题目一般为 30 道,其中数量关系 10 道,资料分析 20 道。在自主命题年份中,数资模块一共为 35 道题,其中数量关系 15 道,包括 5 道数字推理,10 道数学运算;资料分析 20 道。

数量关系常见题型:工程问题,经济利润问题,行程问题,几何问题,基础计算题,排列组合题、容斥问题等。其中几何问题在近几年考试中所占的比重逐渐增大。



资料分析常考增长量、增长率、比重、平均数、倍数五大量的计算与比较等,难度适中。

(二) 申论

表 7-2 申论考试大纲要求

考试时间	150 分钟		
总分值	100 分		
试卷构成	注意事项	给定资料	作答要求
考察内容	机关工作能力	阅读理解能力	
		综合分析能力	
		提出和解决问题能力	
		文字表达能力	

综合近几年的考情来看,天津市考的试卷构成由注意事项,给定资料和作答要求三部分构成。其中注意事项,基本无变化,因而在这里重点讲一下材料构成(给定资料)和题型分析(作答要求)的考情考务。

1. 材料构成

实性材料,但材料主题唯一。近三年的天津市考的材料主题分别为:公共意识、创新创业和平衡。材料主题侧重于社会和经济领域。

2. 题型分析

根据作答要求可以把申论题型分为五类:概括类试题,综合分析类试题,提对策类题、应用文写作和大作文写作。

概括题是申论考试中的基础题型,它要求考生能对材料中涉及到的某一要素,如原因、影响、对策等进行概括。这种题型在天津市考中逢考必出,甚至可能出两道题,需要考生格外注意。在此类题型的评分标准上采用踩点给分,需要学生抓住材料关键词。

综合分析类题型是难度较大的一类题型,需要考生对材料进行全面阅读。在天津市考中常考理解题和评价题,要求学生对某个词句进行理解或评价某个观点、现象。其中常把对关键词理解的作为考查要点,需要考生准确把握关键词含义,把抽象词句具体化。

提对策类题主要是考查考生在面对问题时,快速有效的解决问题的能力,要求把材料中所体现的问题全部解决。对策可能来源于材料,也有可能要求考生根据自身的实践经验和生活体验去提。此类题型在天津市考中也同样是逢考必出,但很多时候放在应用文里考查。应用文写作是涉及很广的一类文章,要求语言简约、实用性强。应用文是公务员日常工作中实

用性很强的一类文章,一定要把握好格式。在天津市考的应用文多与提对策题结合考查,因而对策很多时候会作为应用文考查的重点。

大作文写作是申论考试中分值占比最高的一部分,同样是必考题。在天津市考中,作文主题与材料主题密切相关,作文文种均考查议论文,要求考生观点明确,论证有力,语言流畅。

虽然考试大纲里说明“根据考试的规模和招考对象的不同,题目的类型和数量会有所调整”,但考情发生变化的概率不大。



新疆区考考情考务

一、近三年新疆区考考试时间

表 1 2017-2019 年新疆区考考试时间表

新疆区考流程	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	3 月 25 日	3 月 20 日	3 月 16 日
网上报名	3 月 25 日	3 月 23 日-29 日	3 月 20-26 日
查询报名序号	/	/	/
确认及缴费	3 月 26 日-4 月 1 日	3 月 24 日-30 日	3 月 20 日-27 日
准考证打印	考前一周	4 月 16 日	4 月 19 日
笔试时间	4 月 20 日-21 日	4 月 21 日-22 日	4 月 23 日-24 日

二、近三年新疆区考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年新疆区考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2019	1887	2636				
2018	4589	6928				
2017	3769	5424				

三、近三年新疆区考笔试合格分数线

考生达到笔试合格最低分数线,则根据职位录用人数与面试人选比例,按照笔试成绩从高到低,确定面试入围人员;达不到规定比例考生人数的职位,按实际人数入围面试。

表 3 2017-2019 新疆区考笔试合格分数线

年份	笔试最低合格分数线
2019 年	(1) 参加《行政职业能力测验》《申论》两科笔试合格最低分数线为 85 分,其中,报考南疆四地州和自治区五、六类艰苦边远地区职位的考生笔试合格最低分数线为 80 分 (2) 参加《行政职业能力测验》《申论》《公安专业科目》三科考试笔试合格最低分数线为 125 分,其中,报考南疆四地州和自治区五、六类艰苦边远地区职位的考生笔试合格最低分数线为 120 分。 (3) 缺考一科、《国家通用语言文字基础知识》不合格,以及资格审查不合格的考生不能进入面试。
2018 年	(1) 参加《申论》《行测》二科的考生笔试最低合格分数线为 85 分;其中报考南疆四地州和其他五、六类艰苦边远地区职位的考生笔试最低合格分数线为 80 分 (2) 参加《申论》《行测》《公安基础知识》三科的考生笔试最低合格分数线为 125 分,其中报考南疆四地州和其他五、六类艰苦地区的考生笔试最低合格分数线为 120 分 (3) 《汉语基础知识》笔试最低合格分数线为 40 分
2017 年	(1) 参加《申论》《行测》二科的考生笔试合格最低控制分数线为 80 分,其中报考喀什地区、阿克苏地区、和田地区、克州以及巴州且末县、若羌县职位的考生笔试合格最低控制分数线为 70 分 (2) 参加《申论》《行测》《公安基础知识》三科的考生笔试合格最低控制分数线为 120 分 (3) 《汉语基础知识》笔试合格最低控制分数线为 35 分

四、近三年新疆区考热门专业统计

表 4 2017-2019 年热门专业招考人数统计表

年份	法学类	经济金融类	语言文学类	计算机	管理类	工程类
2019	500	168	150	142	109	51
2018	704	294	499	302	461	65
2017	1241	443	690	309	825	197



由于公务员的职位性质,对法学类、经济金融类、计算机确实比较青睐,也就形成了公务员报考的热门专业!

五、 近三年新疆区考各学历招录情况

表 5 2017-2019 新疆区考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
不限	/	1	/
高中及以上	/	1	/
大专及以上	1199	1338	327
本科及以上	2442	3163	1438
研究生(硕士)及以上	126	86	122
研究生(仅限硕士)	2	/	/
总计	3769	4589	1887

表 6 2017-2019 新疆区考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
不限	/	1	/
高中及以上	/	1	/
大专(仅限大专)	/	/	/
大专及以上	2232	2570	402
本科及以上	3040	4246	2059
研究生(硕士)及以上	150	110	175
研究生(仅限硕士)	2	/	/
总计	5424	6928	2636

广大考生,除了关注学历,还要看看学位是否匹配,某些要求比较严格的职位,对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注栏”中显示,不可掉以轻心。

六、 新疆公务员招考范围及条件

参加新疆区考公务员考试,要满足一定的条件,考试公告明确指出的“报考条件”有下列几点(以2019年新疆区考为例):

1. 具有中华人民共和国国籍。
2. 年满 18 周岁及以上, 35 周岁及以下 (年龄计算时间截止到报名第 1 日) 。

其中:

报考地 (州、市) 及以上机关职位的应届硕士、博士研究生 (非在职), 年龄可放宽到 40 周岁及以下;

报考县 (市、区) 及以下机关职位的应届硕士、博士研究生 (非在职), 年龄可放宽到 45 周岁及以下;

报考地 (州、市) 及以下公安机关人民警察 (含司法警察) 职位的, 年龄为 30 周岁及以下, 应届硕士、博士研究生 (非在职) 年龄为 35 周岁及以下;

3. 拥护中华人民共和国宪法, 在维护祖国统一、维护民族团结、维护社会稳定等大是大非问题上, 旗帜鲜明, 立场坚定。

4. 具有良好的品行。

5. 具有正常履行报考职位职责的身体条件。

6. 具有符合报考职位要求的文化程度, 持有经国家、省 (区、市)、新疆生产建设兵团教育行政主管部门或干部教育领导小组认可的毕业证书 (含在部队服役期间入学取得的军队院校毕业证书) 。

7. 全国“双一流”建设高校和新疆 12 所本科院校符合条件的 2019 年应届毕业生经所在高校党组织推荐, 可报考选调生。

上述几条要求, 是在近几年的考试中并无变化。是考生报名要达到的基本条件, 针对不同的岗位性质和工作需求, 在职位表和相应招考系统或公务员局的官方网站中, 也会提出学历、专业、政治面貌、工作能力等更多具体要求, 考生筛选出自己条件符合且中意的岗位即可报考。

七、新疆公务员考试内容及成绩计算方法

新疆区考有笔试和面试 2 个阶段, 通过笔者者方可参加面试, 笔面综合成绩排在前列且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用。

(一) 笔试阶段

笔试包括公共科目与加试科目。 笔试试卷采用国家通用语言文字、维吾尔语言文



字统一命制。公共科目为所有岗位必考科目,报考公安岗位及适用维吾尔语言文字答题的报考人员须加试《公安专业科目》及《国家通用语言文字基础知识》,具体详见下文:

1. 公共科目

《行政职业能力测验》 《申论》

公共科目具体要求见《新疆维吾尔自治区 2019 年度面向社会公开考试录用公务员、工作人员公共科目考试大纲》

2. 加试科目

(1) 《公安专业科目》

公安机关、森林公安机关职位和法院司法警察职位加试《公安专业科目》,计入总成绩。公安专业科目具体要求见《2019 年度公安机关面向社会招录人民警察专业科目考试大纲》(附件 6)。

(2) 《国家通用语言文字基础知识》

使用维吾尔语言文字答题的报考人员须加试《国家通用语言文字基础知识》,该成绩不计入笔试总成绩,由自治区公务员主管部门统一划定合格分数线,达不到合格分数线不得进入下一环节。

笔试加分:对使用国家通用语言文字答题的维吾尔族、哈萨克族、蒙古族、柯尔克孜族、锡伯族、塔吉克族、达斡尔族、乌孜别克族、塔塔尔族、俄罗斯族报考人员在笔试总成绩上加 10 分

(二) 面试阶段

面试:新疆区考采用结构化面试的方式进行,面试由自治区公务员主管部门组织,各地(州、市)公务员主管部门、自治区区级机关具体实施本地、本机关面试工作。

面试要求:

参加面试人员须按各地(州、市)公务员主管部门、各招录机关通知的时间到指定的候考地点集中。面试期间,对面试人员实行封闭管理,严禁携带手机等通讯工具进入候考室和面试考场。

资格审查通过人数少于或等于计划招录数的职位,报考人员面试成绩应达到其所

在面试考官组使用同一面试题本面试的所有人员的平均分,方可进入下一环节。

面试成绩当场公布,不合格者不得进入下一环节。

(三) 专业能力测试

需进行专业能力测试的职位,专业能力测试成绩不超过面试成绩的 50%,并计入面试成绩。

自治区区级招录机关自行组织实施,地(州、市)以下机关职位由各地(州、市)公务员主管部门会同招录单位组织实施。

(四) 成绩计算方法

1. 公共科目总成绩计算

总成绩=笔试成绩÷笔试科目数×50%+面试成绩×50%。

2. 公安机关职位和法院司法警察职位成绩计算

总成绩=行政职业能力测验×40%+申论×30%+专业科目考试×30%+面试成绩×50%。

笔试、面试成绩和总成绩均按“四舍五入法”保留小数点后两位数字。同一职位报考人员总成绩并列的,笔试成绩高的报考人员进入下一环节;笔试成绩相同的,以《行政职业能力测验》科目成绩高的进入下一环节。

八、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

√ 五大模块:言语理解与表达(言语)、数量关系(数量)、判断推理(判断)、资料分析(资料)和常识判断(常识),数量和资料也合称“数资”。

√ 言语题型:阅读理解、逻辑填空、语句表达。

√ 数量题型:数字推理、数学运算。

√ 判断题型:图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。

√ 常识题型:政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技

√ 资料分析:在大纲中没分题型。



表 7 新疆区考行测试卷分值分布 (以 2019 年省考为例)

模块	题量	模块分值
常识判断	25	约 0.7-0.8
言语理解与表达	25	约 0.8-0.9
数量关系	20	约 0.8-0.9
判断推理	35	约 0.8-0.9
资料分析	15	约 1
合计	120	

表 8 新疆区考申论试卷题型分布 (以 2019 年区考为例)

申论	主题	题型
2019 年县市	诚信	概括、对策 2、议论文
2019 年乡镇	乡村振兴、产业发展	概括、综合分析、提对策、应用文

(2) 申论介绍

√ 考情: 新疆自 2016 年 4 月参加多省联考, 2018 年起试卷分为县市级和乡镇级。

考试时间 2 个半小时 (150 分钟)

√ 考务: 两套试卷均为 4 道题。区别在于县市级最后一道题为大作文, 乡镇级无大作文, 但最后一道题为 700-800 字的应用文

√ 考查能力: 阅读理解能力、综合分析能力、贯彻执行能力、解决问题的能力、文字表达能力

√ 申论试卷构成: 由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成

√ 申论作答注意两个方面: 精准审题、依据材料 (精准反映命题人观点, 这也是申论的本质)

西藏自治区区考考情考务

一、近三年西藏自治区区考考试时间

表 1 2017-2019 年西藏自治区区考考试时间表

西藏自治区区考流程	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	2019 年 4 月 2 日	2018 年 3 月 9 日	2017 年 11 月 8 日
网上报名	2019 年 4 月 4 日 9:30— 4 月 8 日 18:30	2018 年 4 月 5 日 9:30—4 月 9 日 18:30	2017 年 11 月 11 日 9: 30- 11 月 15 日 18:30
查询报名序号	2019 年 4 月 4 日— 4 月 8 日	2018 年 4 月 5 日— 4 月 9 日	2017 年 11 月 11 日- 11 月 15 日
确认及缴费	免费	免费	免费
准考证打印	2019 年 4 月 18 日— 4 月 20 日	2018 年 4 月 19 日— 4 月 21 日	2017 年 11 月 23 日- 24 日
笔试时间	2019 年 4 月 20 日	2018 年 4 月 22 日	2017 年 11 月 25 日

二、近三年西藏自治区区考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年西藏自治区区考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2019	248	342	3 万+			140 : 1
2018	852	1174	4 万 9			57 : 1
2017						



三、近三年西藏自治区区考笔试合格分数线

表 3 2017-2019 西藏自治区区考笔试合格分数线 (总分)

年份	少数民族汉族最低分数线			
2019	少数民族分数: 84		汉族分数: 145	
2018	自治区	地市级	县级	乡镇级
	少数民族: 130 汉族: 140	少数民族: 120 汉族: 130	少数民族: 110 汉族: 120	民族: 100 汉族: 110
2017	自治区级职位	地(市)级职位	县(区)级职位	乡(镇)级职位
	少数民族: 195 汉族考生为: 205	少数民族: 180 汉族: 190	少数民族: 150 汉族: 160	少数民族: 145 汉族: 155

四、近三年西藏自治区区考热门专业统计

表 4 2017-2019 年热门专业招考人数统计表

年份	经济学	会计财会	财政学	法学类	税收	统计
2019	1	69	2	34		3
2018	22	149	1	201		22
2017						
年份	计算机	审计	金融学	工商管理	汉语言	公安相关专业
2019	44	5			5	
2018	54	15	3	6	53	6
2017						

备注: 由于部分岗位同时招考多个专业, 因此以上数据存在重复。其他招考专业有藏汉双语, 民族学、民族宗教类、文秘类等相关专业, 还有很多岗位不限制专业。财政、法学、计算机、会计、汉语言文学招考比例相对较大。

五、近三年西藏自治区区考各学历招录情况

表 5 2017-2019 西藏自治区区考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
大专及以上		201	54
本科及以上		649	194
研究生及以上		2	
总计		852	248

表 6 2017-2019 西藏自治区区考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
大专及以上		245	77
本科及以上		927	265
研究生及以上		2	
总计		1174	342

由于西藏人力资源网只显示本年的公告以及本校资源库里缺失 2017 年数据,因此仅填 2018、2019 年的数据。

六、招考范围及条件

2017 招考范围

1. 我区生源 2018 年应届普通全日制高校毕业生和往届未就业高校毕业生。
2. 我区招募且服务期满的“三支一扶”人员和在我区服务期满的西部计划志愿者。
3. 我区生源参加全国普通高校成人高考,经省级招生部门批准录取到普通高校全日制学习,取得国家承认成人高等教育学历证书的毕业生。
4. 我区生源在区内参加全国统一自学考试,取得国家承认学历证书的毕业生。
5. 在各类企业就业,合同期满经企业同意并出具证明的我区高校毕业生。
6. 应征入伍服役期满的我区生源高校毕业生。
7. 符合自治区考录主管部门规定的其他报考条件的人员。



2017 报考条件

1. 拥护党的领导, 坚决贯彻执行党的路线、方针、政策和新时期西藏工作指导思想, 在政治上、思想上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持一致, 在反对分裂、揭批达赖、维护祖国统一和民族团结等政治原则问题上立场坚定, 旗帜鲜明。
2. 遵纪守法, 品行端正。
3. 自觉做到不造谣、不信谣、不传谣, 不恶意散布不良或不实言论。
4. 自治区级、地(市)级考录职位要求具有本科及以上学历, 县(区)级及以下考录职位要求具有大专及以上学历。
5. 具有正常履行职责的身体条件。
6. 年龄为十八周岁以上, 三十五周岁以下(1982年4月5日—2000年4月5日出生); 应届硕士、博士研究生(非在职)年龄放宽至四十周岁以下(1977年4月5日以后出生)。
7. 符合自治区考录主管部门规定的其他条件。

2018 年基本与 2017 保持一致

2019 招考范围

1. 我区生源 2019 年应届普通全日制高校毕业生和往届未就业高校毕业生。
2. 我区招募且服务期满的“三支一扶”人员和在我区服务期满的西部计划志愿者。
3. 我区生源参加全国普通高校成人高考, 经省级招生部门批准录取到普通高校全日制学习, 获得国家承认成人高等教育学历证书的毕业生。
4. 我区生源在区内参加全国统一自学考试, 获得国家承认学历证书的毕业生。
5. 应征入伍服役期满的我区生源高校毕业生。
6. 其他符合自治区考录主管部门规定报考条件的人员。

2019 报考条件

1. 拥护党的领导, 坚决贯彻执行党的路线、方针、政策和新时期西藏工作指导思想, 在政治上、思想上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持一致, 在反对分裂、揭批达赖、维护祖国统一和民族团结等政治原则问题上立场坚定, 旗帜鲜明。
2. 遵纪守法, 品行端正。
3. 自觉做到不造谣、不信谣、不传谣, 不恶意散布不良或不实言论。

4. 大专及以上学历。
5. 具有正常履行职责的身体条件。
6. 年龄为十八周岁以上,三十五周岁以下(1983年4月4日—2001年4月4日出生);应届硕士、博士研究生(非在职)年龄放宽至四十周岁以下(1978年4月4日以后出生)。
7. 符合自治区考录主管部门规定的其他条件。

七、 笔试各科目考情统计

(一) 笔试

笔试包括公共科目与专业科目。公共科目为所有岗位必考科目,包括《行政职业能力测验》(简称行测)与《申论》两个科目。

成绩计算方法

总成绩计算方法:两科总分为300分,考生行政职业能力测验和申论两科成绩相加即为笔试总成绩;符合加分条件的考生,在笔试总成绩上直接加分。

(二) 笔试各科目考情统计

1. 行政职业能力测验介绍

五大模块:言语理解与表达(言语)、数量关系(数量)、判断推理(判断)、资料分析(资料)和常识判断(常识)

言语题型:阅读理解、逻辑填空、语句表达。

数量题型:数字推理、数学运算。

判断题型:图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。

常识题型:政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技;

表7 西藏自治区区考行测测试卷分值分布

模块	题量	模块分值	总分值
常识判断	15-20	1	西藏变化频率较高,总分值根据具体题量计算
言语理解与表达	20-25	1.5	西藏变化频率较高,总分值根据具体题量计算
数量关系	10	1.5	西藏变化频率较高,总分值根据具体题量计算



续表

模块	题量	模块分值	总分值
判断推理	35-40	1.5	西藏变化频率较高,总分值根据具体题量计算
资料分析	15-20	1.5	西藏变化频率较高,总分值根据具体题量计算
合计	100		150
备注:	由于西藏考情变化频率比较频繁,不能明确指出具体的题量以及各模块总分值;		

(2) 申论介绍

- √ 考查能力: 概括归纳类/ 综合分析类/ 解决问题类/ 应用写作类/ 文章写作类。
- √ 申论试卷构成: 由注意事项、 给定资料和作答要求三部分组成。
- √ 申论题目有两个特点: 依据材料作答、 每道题都会限定字数。

云南省考考情考务

一、近三年云南省考考试时间

表 1 2017-2019 年云南省考考试时间表

云南省考流程	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	3 月 7 日	3 月 7 日	3 月 9 日
网上报名	3 月 15 日-20 日	3 月 15 日-20 日	3 月 15 日-20 日
确认及缴费	3 月 16 日-22 日	3 月 16 日-22 日	3 月 16 日-22 日
岗位调剂	—	3 月 29 日	3 月 30 日-31 日
准考证打印	4 月 16 日-笔试前	4 月 16 日-笔试前	4 月 17 日-笔试前
笔试时间	4 月 20 日	4 月 21 日	4 月 22 日-23 日
成绩查询	6 月 1 日-7 日	6 月 1 日-7 日	6 月 1 日

二、近三年云南省考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年云南省考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	缴费人数 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2019	2346	3470	29.8470	27.8716	1.9754	80 : 1
2018	3335	3765	30.5128	28.5073	2.0055	75 : 1
2017	3129	3449	26.6123	24.7640	1.8483	71 : 1

三、近三年云南省考笔试合格分数线

云南省近年划分了笔试最低分数线,超过最低分数线才有希望进面。例如“2019 年省考,你考了 124 分是岗位的最高分,但该岗位最低笔试合格线为 125 分,那依然无缘进面。



表 3 2017-2019 云南省考笔试合格分数线

年份	党群部门及 普通公务员岗	法检系统	公安执勤类 (三科)	乡镇岗位	边远地区乡镇岗
2019	125	——	200	120	115
2018	90	125	155	——	——
2017	115	125	195	——	——

四、近三年云南省考岗位最低进面分情况

表 4 2019 年云南省考各地市招考信息和最低进面分数情况

地市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
保山	85	116	125.4-254.6	186
版纳	78	157	126.9-238	171
楚雄	161	180	129.3-248	182
大理	86	116	155.4-221.4	184
德宏	54	58	165.4-253.4	179
迪庆	121	128	126.2-210.9	179
红河	204	278	135.8-267.7	183
昆明	186	446	141.5-263.2	181
丽江	75	85	128.2-218.9	186
临沧	122	145	129.8-210.9	178
怒江	80	85	143.3-203.6	171
普洱	165	209	132.3-245.7	175
曲靖	113	227	151.1-222.9	187
文山	94	149	115-211	179
玉溪	137	153	149.9-233.5	184
昭通	203	445	149.2-216.1	178
省级	382	493	126.5-217.7	175

表 5 2018 年云南省考各地市招考信息和最低进面分数情况

地市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
保山	60	64	135-212	162
版纳	213	230	124.5-225.5	156
楚雄	187	189	134-252.5	167
大理	133	159	126.5-207	169
德宏	92	92	141-250.5	167
迪庆	126	135	101-213.5	160
红河	138	162	127.5-249	169
昆明	493	536	139.5-256	172
丽江	111	112	91.5-213.5	166
临沧	123	138	126.5-224	164
怒江	57	59	136-206.5	162
普洱	193	247	115-211	158
曲靖	185	194	132-208.5	171
文山	136	152	130-203.5	164
玉溪	130	140	139.5-266	171
昭通	491	527	113-202.5	162
省级	467	629	115-212	156

表 6 2017 年云南省考各地市招考信息和最低进面分数情况

地市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
保山	113	119	135.5-196	160
版纳	125	135	136.5-201	158
楚雄	91	93	132.5-211.5	164
大理	154	201	141-208	169
德宏	121	122	119-212.5	157
迪庆	125	129	117.5-212	158
红河	240	244	126-241.5	167
昆明	419	481	124-259	170
丽江	131	141	142.5-207	163
临沧	110	114	137-199	164



续表

地市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
怒江	64	64	125-200.5	156
普洱	191	221	124-235.5	159
曲靖	219	220	123.5-212	168
文山	136	157	129.5-203	162
玉溪	129	133	132-248.5	169
昭通	332	363	118.5-226.5	168
省级	4291	512	122-198.5	159

五、近三年云南省考热门专业统计

表7 2017-2019年热门专业招考人数统计表

年份	经济学	会计	财政学	法学类	税收	统计
2019	57	11	37	482	12	3
2018	96	9	145	491	6	4
2017	22	52	60	24	4	4
年份	计算机	审计	金融学	工商管理	汉语言	公安相关专业
2019	64	2	19	142	177	18
2018	48	1	27	431	286	35
2017	22	52	44	119	43	5

由于公务员的职位性质,对经济类、财管类、计算机、汉语言确实比较青睐,也就形成了公务员报考的热门专业。热门专业选择空间大,不过也可以看到云南省考基本涵盖了全部大类专业,只是某些岗位可选择职位较少。

六、近三年云南省考各学历招录情况

表8 2017-2019云南省考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
中专(高中)及以上	5	3	16
大专及以上	984	1001	516

续表

学历	2017	2018	2019
本科及以上	2038	2237	1740
硕士研究生及以上	102	94	74
总计	3129	3335	2346

表 9 2017-2019 云南省考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
中专(高中)及以上	5	4	18
大专及以上	1113	1185	880
本科及以上	2217	2469	2457
硕士研究生及以上	114	107	115
总计	3449	3765	3470

七、 招考范围及条件

参加云南省考公务员考试, 要满足一定的条件, 考试公告明确指出的“报考条件”有下列几点(以 2019 年云南省考为例):

- (一) 具有中华人民共和国国籍;
- (二) 18 周岁以上、35 周岁以下(具体岗位年龄要求详见招考简章);
- (三) 拥护中华人民共和国宪法, 拥护中国共产党领导和社会主义制度;
- (四) 具有良好的政治素质和道德品行;
- (五) 具有正常履行职责的身体条件和心理素质;
- (六) 具有符合职位要求的文化程度和工作能力;

(七) 具备拟报考岗位所要求的其他资格条件。报考选调生岗位的, 除具备上述条件外, 还应具备相应的选调条件, 详见《云南省 2019 年度考试录用公务员报考指南》。

现役军人、在读的非应届毕业生、在职公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人员, 不得报考。

被开除中国共产党党籍的人员、因犯罪受过刑事处罚的人员、被开除公职的人员、吸毒人员、被依法列为失信联合惩戒对象的人员、在以往公务员录用考试中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员、公务员和参照公务员法管理人员被辞退未满 5



年的人员,以及法律法规规定不得录用为公务员的其他情形的人员,不得报考。

报考人员不得报考录用后即构成回避关系的招录职位。

上述要求是考生报名要达到的基本条件,针对不同的岗位性质和工作需求,在职位表和相应招考系统或公务员局的官方网站中,也会提出学历、专业、政治面貌、工作能力等更多具体要求,考生筛选出自己条件符合且中意的岗位即可报考。

八、 考试内容及成绩计算方法

云南省考有笔试和面试 2 个阶段,通过笔试者方可参加面试,笔面综合成绩排在前且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用为公务员。

(一) 笔试

参加本次考试的考生(含选调生和报考审判机关、检察机关的人员)的笔试科目为《行政职业能力测验》和《申论》。报考公安执法勤务类岗位的考生还需进行专业测试。

报考乡(镇、街道)机关岗位(含选调生岗位)的,参加面向乡镇机关公务员的《申论》考试;报考县(区、市)及以上机关岗位(含选调生岗位)的,参加面向县区以上机关公务员的《申论》考试;报考法院、检察院系统的人员,不需要再考《法律专业知识》,改为参加面向县区以上机关公务员的《申论》考试。

(二) 面试

面试由州(市)级及以上公务员主管部门统一组织。面试可采取单一面试方法,也可以根据需要采取多种测试方法(包括专业测试)。面试满分 100 分,面试最低合格分数线全省统一划定为 70 分,面试总成绩未达面试最低合格分数线的,不得参与后续考录过程。

面试工作安排以省级和州(市)级公务员主管部门发布的通知为准。其中法检系统司法岗位一般采取模拟法庭控辩形式,非法检系统则采取结构化或无领导小组形式。

(三) 成绩计算方法

1. 笔试成绩

笔试总成绩=各笔试科目成绩之和+笔试加分。

笔试加分。按照《革命烈士褒扬条例》确定的革命烈士的子女(包括婚生子女、非婚生子女、养子女和有扶养关系的继子女,下同)笔试成绩加5分;因公牺牲的人民警察(含审判机关、检察机关的司法警察)的子女,报考人民警察岗位的,笔试成绩加3分。

一般岗位百分制笔试总成绩=(行政职业能力测验成绩+申论成绩+笔试加分)×100/(行政职业能力测验满分分值+申论满分分值)。

公安执法勤务类岗位百分制笔试总成绩=(行政职业能力测验成绩×100/行政职业能力测验满分分值)×40%+(申论成绩×100/申论满分分值)×30%+(公安执法勤务类岗位专业测试成绩×100/公安执法勤务类岗位专业测试满分分值)×30%+笔试加分×100/(行政职业能力测验满分分值+申论满分分值+公安执法勤务类岗位专业测试满分分值)。

2. 面试成绩

面试总成绩=面试成绩×(100%-专业测试成绩权重)+专业测试成绩×专业测试成绩权重。

3. 综合成绩

综合成绩=(百分制笔试总成绩+面试总成绩)×50%。

笔试总成绩、百分制笔试总成绩、面试成绩、综合成绩按四舍五入保留两位小数进行计算。如出现综合成绩相同情况,依次按照面试成绩、行政职业能力测验成绩由高到低的顺序确定排名先后。

九、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

√ 五大模块:言语理解与表达(言语)、数量关系(数量)、判断推理(判断)、资料分析(资料)和常识判断(常识),数量和资料也合称“数资”。

√ 言语题型:阅读理解、逻辑填空、语句表达。

√ 数量题型:数字推理、数学运算。

√ 判断题型:图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。

√ 常识题型:政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技



√ 资料在大纲中没分题型。

表 10 云南省考行测测试卷分值分布

模块	题量	分值/题	总分值
常识判断	20	1.3	26
言语理解与表达	35	1.6	56
数量关系	10	1.7	17
判断推理	40	1.7	68
资料分析	15	2.2	33
合计	120		200

√ 模块分值排序:

√ 判断 (68) > 言语 (56) > 资料 (33) > 常识 (26) > 数量 (17)

√ 单题分值: 资料 > 判断、数量 > 言语 > 常识

(2) 申论介绍

√ 考查能力: 阅读理解能力、综合分析能力、贯彻执行能力、提出和解决问题能力、文字表达能力。

√ 一共 4 道题, 总分 100 分, 乡镇岗位 4 道小题, 县级以上岗位 3 道小题 1 篇大作文。

√ 申论试卷构成: 由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。

√ 申论题目有两个特点: 依据材料作答、每道题都会限定字数。

浙江省考考情考务

一、近三年浙江省考考试时间

表 1 2017-2019 年浙江省考考试时间表

浙江省考流程	2019 年	2018 年	2017 年
发布公告	2019. 4. 9	2017. 11. 15	2017. 3. 1
网上报名	2019. 4. 16—22	2017. 11. 22.-27	2017. 3. 11-16
查询报名序号	2019. 4. 16—23	2017. 11. 27-12. 1	2017. 3. 16-20
确认及缴费	2019. 4. 24—26	2017. 12. 2-11	2017. 3. 21-30
准考证打印	2019. 5. 13—19	2018. 1. 2-7	2017. 4. 17-22
笔试时间	2019.5. 19 (公安 5. 18)	2018. 1. 6-1.7	2017. 4. 22

二、近三年浙江省考招录及竞争情况

表 2 2017-2019 年浙江省考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2019	3140	4829	28. 49	25. 33	3. 16	59 : 1
2018	4742	7053	30. 83	27. 70	3. 13	44 : 1
2017	4371	6018	26. 59	24. 19	2. 4	44 : 1



三、近三年浙江省考岗位最低进面分情况

表 3 2019 年浙江省考各大部门招考信息和最低进面分数情况

地市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
杭州	449	640	57.6-142.46	129.34
湖州	214	278	100-141.31	127.92
嘉兴	140	162	58.49-151.32	122.54
金华	305	525	51.05-141.85	125.21
丽水	311	475	52.12-144.14	120.94
宁波	332	471	51.7-144.69	128.44
衢州	291	512	51.67-137.96	123.60
绍兴	280	416	64.62-146.36	130.91
台州	309	543	51.8-134.88	123.01
温州	394	684	50.73-151	113.11
舟山	115	123	52.53-137.69	124.78

表 4 2018 年浙江省考各大部门招考信息和最低进面分数情况

地市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
杭州	727	1040	52.17-151.21	127.54
湖州	346	475	101.36-145.29	125.39
嘉兴	333	410	55.62-144.5	125.91
金华	463	808	100.36-142.57	124.75
丽水	417	648	92.05-142.36	122.84
宁波	531	782	52.93-149.36	125.81
衢州	383	563	97.86-140.21	122.65
绍兴	362	598	96.55-144.5	128.99
台州	502	796	96.91-142.86	125.06
温州	504	728	100.21-145	126.32
舟山	174	205	51.72-141.29	122.25

表 5 2017 年浙江省考各大部门招考信息和最低进面分数情况

地市	招录信息		最低进面分数信息	
	职位数	招录人数	范围	平均值
杭州	679	945	59.92-138.3	118.28
湖州	330	418	55.88-127.17	117.71
嘉兴	368	458	55-139.5	118.63
金华	408	602	58.55-132	117.98
丽水	354	504	——	——
宁波	419	593	54.8-139.5	118.83
衢州	345	484	——	——
绍兴	345	494	97.33-135	121.17
台州	476	698	——	——
温州	468	620	59.32-138	118.74
舟山	179	202	——	——

四、近三年浙江省考热门专业统计

表 6 2017-2019 年热门专业招考人数统计表

年份	经济学	会计	财政学	法学类	新闻传播	统计
2019	219	328	90	773	124	141
2018	309	853	588	947	150	123
2017	277	707	460	581	81	134
年份	计算机	审计	金融学	工商管理	汉语言	公安相关专业
2019	333	258	164	190	128	90
2018	407	531	147	172	265	99
2017	313	420	262	175	273	57

由于公务员的职位性质,对会计类、法学类、计算机确实比较青睐,也就形成了公务员报考的热门专业。热门专业选择空间大,不过也可以看到,浙江省考基本涵盖了全部大类专业,只是某些岗位可选择职位较少。



五、近三年浙江省考各学历招录情况

表 7 2017-2019 浙江省考各学历招录职位数量

学历	2017	2018	2019
高中(中专)及以上	0	0	70
大专(仅限大专)	0	0	0
大专或本科	0	0	0
大专及以上	658	684	494
本科(仅限本科)	0	0	0
本科或研究生(硕士)	0	0	0
本科及以上	3495	3830	2345
研究生(硕士)及以上	191	210	215
研究生(仅限硕士)	0	0	0
研究生(仅限博士)	27	18	16
总计	4371	4742	3140

表 8 2017-2019 浙江省考各学历招录人数统计

学历	2017	2018	2019
大专(仅限大专)	0	0	117
大专或本科	0	0	0
大专及以上	1197	1322	1033
本科(仅限本科)	0	0	0
本科或研究生(硕士)	0	0	0
本科及以上	4552	5456	3400
研究生(硕士)及以上	238	256	263
研究生(仅限硕士)	0	0	0
研究生(仅限博士)	31	19	16
总计	6018	7053	4829

对广大考生来说,除了关注学历,还要看个人学位与岗位要求的是否匹配,某些岗位对学位的要求是比较严格的,对于学历和学位的细致要求会在职位表“备注”栏中显示,考生在报考前应仔细查阅,不可掉以轻心。

六、招考范围及条件

参加浙江省省级公务员考试,要满足一定的条件,考试公告明确指出的“招考条件”有下列几点(以2019年省考为例):

1. 年龄 18 至 35 周岁(1983 年 4 月 16 日至 2001 年 4 月 16 日期间出生,下同),2019 年全日制普通高校硕士以上应届毕业生(非在职)年龄 18 至 40 周岁(1978 年 4 月 16 日至 2001 年 4 月 16 日期间出生,下同)。

2. 报考乡镇机关面向优秀村干部“职位 2”的,现任村“两委”正职的,年龄 18 至 40 周岁,具有国家承认的中专、高中以上学历。其他人员要求年龄 18 至 35 周岁,具有国家承认的大专以上学历。

3. 报考乡镇(街道)机关专职人民武装干部职位的,年龄 18 至 30 周岁(1988 年 4 月 16 日至 2001 年 4 月 16 日期间出生,下同)。

4. 报考法院、检察院、公安、林业、司法行政等系统人民警察职位的,要求年龄 18 至 30 周岁,2019 年全日制普通高校硕士以上应届毕业生(非在职)报考人民警察职位的,年龄 18 至 35 周岁。报考省级公安机关、浙江警察学院和浙江警官职业学院职位的,年龄 18 至 35 周岁,2019 年全日制普通高校硕士以上应届毕业生(非在职)年龄 18 至 40 周岁。报考公安机关法医(狱医)职位、报考司法行政系统人民警察狱医和心理矫正职位的,年龄 18 至 35 周岁。

报考人民警察职位的,要求体能测评 10 米×4 往返跑、纵跳摸高、男子 1000 米跑(女子 800 米跑)三个项目均达标。

5. 报考各级共青团组织职位的,要求年龄 18 至 28 周岁(1990 年 4 月 16 日至 2001 年 4 月 16 日期间出生)。

6. 部分招考职位要求具有 2 年以上基层工作经历。基层工作经历是指具有在县级以上党政机关、国有企事业单位、村(社区)组织及其他经济组织、社会组织等工作的经历。在军队团和相当于团以下单位工作的经历,退役士兵在军队服现役的经历可视为基层工作经历。大学生“村官”等服务基层项目人员服务基层时间计入基层工作经历。在全日制学校就读期间参加社会实践、实习、兼职等不能作为基层工作经历。本次招考所涉及的工作经历、服务期、任职期等时间的计算统一截止到 2019 年 4



月 16 日。

7. 报考各级法院、检察院机关法律职位的,应具有国民教育序列法律本科以上学历。报考法官助理、检察官助理职位的,须通过国家统一法律职业资格证书或国家司法考试,并取得法律职业资格证书(取得 C 类资格证书人员,仅限于报考少数民族自治地方的法官助理、检察官助理职位);参加 2018 年国家统一法律职业资格证书考试成绩达到合格分数线的人员,也可以报考。

在 2019 年 4 月 16 日前通过高等教育自学考试、成人高等教育学历考试并取得毕业证书的人员,符合职位资格条件可以报考。

上述要求是考生报名要达到的基本条件,针对不同的岗位性质和工作需求,在职位表和相应招考系统或公务员局的官方网站中,也会提出学历、专业、政治面貌、工作能力等更多具体要求,考生筛选出自己条件符合且中意的岗位即可报考。

七、 考试内容及成绩计算方法

省考有笔试和面试 2 个阶段,通过笔者者方可参加面试,笔面综合成绩排在前列且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用。

(一) 笔试

笔试包括公共科目与专业科目。公共科目为所有岗位必考科目,包括《行政职业能力测验》(简称行测)、《申论》及《综合应用能力》三个科目。按照综合类、基层类、乡镇机关面向优秀村干部“职位 2”招考职位的不同要求,设置三套试卷。

行测试卷包括常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析 5 个科目的测查,主要测查应考人员从事机关工作的潜能。

《申论》主要测查应考人员的阅读理解能力、归纳概括能力、逻辑思维能力、综合分析能力、解决问题能力和文字综合能力等。

申论材料通常涉及某个特定的社会问题或社会现象,要求应考人员能够准确理解材料所反映的问题,全面分析问题所涉及的各个方面,并能在把握材料意图的基础上,概括材料的相关内容,提炼材料的主旨,形成并提出自己的观点、思路或解决方案,并用简洁、准确、流畅的文字表达出来。

《综合能力》主要测查基层农村工作人员在工作中运用法律、法规和正确的工作方法分析与解决农业农村工作中的问题的能力。测试通常要求报考人员能够准确理解案例所反映的问题并提出有效的解决方法,围绕某个特定话题撰写议论性文章等。

(二) 面试

省考基本采用结构化面试,部分地区的部分岗位会涉及无领导小组的面试形式。面试时,报考人员须提供本人身份证件(本人有效居民身份证、学生证、工作证等)原件、所在学校或所在单位盖章的报名推荐表、报名登记表等材料。凡有关材料主要信息不实,影响资格审查结果的,招录机关有权取消该报考人员参加面试的资格。

另外,部分招录机关会根据职位特点设置面试阶段的专业能力测试,需考生密切关注公务员考录专题网站及招录机关网站。

(三) 成绩计算方法

进入面试阶段条件: 笔试总成绩为两科原始成绩相加。报考公安(林业公安)机关执法勤务类职位的按照行政职业能力测验、申论、公安专业科目考试成绩各占40%、30%、30%的比例合成笔试总成绩。对现任村“两委”正职报考乡镇机关面向优秀村干部(含“职位1”和“职位2”)职位的,实行笔试总成绩加10分。

笔试科目按规定做雷同甄别后,由省公务员局统一划定各类职位的笔试总成绩合格分数线。面向少数民族招考职位的合格分数线单独划定。招录机关单位在笔试合格人员中根据各招考职位报考人员笔试总成绩,从高分到低分按规定比例确定体(技)能测评和面试对象。

(1) 省级机关按1:3确定面试对象(其中,招考计划3名以上的职位,按1:2确定)。各级法官助理、检察官助理职位面试的比例按上述规定执行。

乡镇(街道)机关面向优秀村干部和服务基层项目人员招考的,按1:3确定面试对象。

(2) 省属公安、司法行政等单位人民警察职位按1:4确定体能测评对象(其中,招考计划3名以上的职位,按1:3确定)。测评对象放弃或不按规定时间、地点参加的,不再递补。体能测评结束后,招录机关单位在合格人员中从高分到低分按1:3确定面试对象(其中,招考计划3名以上的职位,按1:2确定)。



乡镇(街道)机关考录专职人民武装干部职位参照上述人民警察职位比例和办法确定军事技能测评对象和面试对象。

上述(1)(2)职位中出现不足规定比例的,按实际人数确定。

(3)设区市以下各级机关单位其他职位确定体能测评和面试对象的比例详见当地公告。

总成绩计算方法:面试结束后,将笔试总成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为:

总成绩=笔试成绩 $\div 2 \times 40\%$ +面试成绩 $\times 60\%$ 。

报考公安(林业公安)机关执法勤务类职位人员总成绩的计算公式为:

总成绩=笔试成绩 $\times 40\%$ +面试成绩 $\times 60\%$ 。

省级机关单位根据总成绩(若总成绩相等,以笔试成绩高的排位在前;笔试成绩再相等的,以行政职业能力测验成绩高的排位在前。下同)从高分到低分按招考计划的1:1确定体检、考察对象。

省属公安、司法行政等单位人民警察职位根据报考人员总成绩从高分到低分按1:2确定体检对象,其中招考计划3名以上的职位,按1:1.5确定(有小数点的四舍五入)。体检结束后,在体检合格人员中从高分到低分按照1:1确定考察对象。不足规定比例的按实际人数确定。

八、 笔试各科目考情统计

(1) 行政职业能力测验介绍

√ 六大模块:言语理解与表达(言语)、数量关系(数量)、判断推理(判断)、资料分析(资料)、常识判断(常识)和数字推理,数量和资料也合称“数资”。

√ 言语题型:阅读理解、逻辑填空、语句表达。

√ 数量题型:数字推理、数学运算。

√ 判断题型:图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。

√ 常识题型:政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技

表 9 浙江省考行测测试卷分值分布

模块	题量	模块分值	总分值
常识判断	20	——	——
言语理解与表达	35	——	——
数量关系	20	——	——
判断推理	35	——	——
资料分析	20	——	——
数字推理	5	——	——
合计	135	——	——

(2) 申论介绍

√ 考查能力: 阅读理解能力、综合分析能力、贯彻执行能力、解决问题的能力、文字表达能力。

√ 申论试卷构成: 由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。

√ 申论题目有两个特点: 依据材料作答、每道题都会限定字数。