附件1

|  |
| --- |
| **黄龙县2019年开发公益性岗位计划表** |
| 序号 | 用人单位 | 岗位开发数量 |
| 1 | 环卫站 | 33 |
| 2 | 文旅公司（生态停车场） | 21 |
| 3 | 教育系统 | 8 |
| 4 | 绿化站 | 5 |
| 5 | 旅游局 | 3 |
| 6 | 养老经办中心 | 2 |
| 7 | 瓦子街陵园 | 2 |
| 8 | 城东社区 | 2 |
| 9 | 就业局 | 2 |
| 10 | 殡葬管理处 | 4 |
| 11 | 体育中心 | 7 |
| 合计 |  | 89 |

附件2

**公益性岗位就业申请表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 照片 |
| 出生年月 |  |
| 身份证号码 |  |
| 文化程度 |  | 身 高 |  | 视 力 |  |
| 原工作单位 |  |
| 人员类别 |  | 婚姻状况 |  | 健康状况 |  |
| 户口状况 |  | 流动状况 |  | 政治面貌 |  |
| 家庭住址 |  |
| 联系电话 |  | 联系人 |  |
| 技术特长 |  | 从事年限 |  | 技术等级 |  |
| 工作培训学习简历 |  |
| 用人单位意见审核人：（单位盖章） 年 月 日 | 劳动保障事务所意见审核人：（单位盖章） 年 月 日 | 劳动保障部门意见审核人：(单位盖章） 年 月 日 |

人员类别包括：1、法定劳动年龄内的家庭成员均处于失业状况的城市居民家庭成员；2、农村贫困劳动力；3、去产能失业人员；4、最低生活保障家庭中有劳动能力并处于失业状态的人员；5、距法定退休年龄十年内的登记失业人员；6、失业的残疾人；7、连续失业一年以上的登记失业人员；8、需要抚养未成年人的单亲家庭失业人员；9、毕业后超过半年未实行首次就业的大中专院校毕业生；10、失去土地且已办理失业登记的失业登记的被征地农民；11、未就业的城镇退役军人和军烈属；12、省人民政府确定的其他就业困难人员。

2、乙方应自觉遵守各项劳动纪律，规章制度，服从甲方管理，认真做好本职工作。

六、教育与培训

甲方应负责乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安生生产、劳动法律法规及遵纪守法的教育和安全生产培训的义务。

七、社会保险、福利待遇

1、乙方的休假、婚丧假等按照国家有关规定执行。

2、甲方应按时给乙方交纳社会保险费（养老、医疗、失业、工伤、生育保险），个人部分由甲方从其本人工资中代扣代缴。

八、劳务用人协议的变更、解除、终止。

甲乙双方如解除劳务用工协议，按有关规定执行。

九、本协议未尽事宜，经双方同意可另续条款。

十、本协议一式三份。甲乙双方各执一份，劳动部门备案一份，自双方签字之日起生效。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

协议签订时间： 年 月 日

**劳 动 合 同 书**

二0一 年 月 日

甲方（用人单位）：

地 址：

电 话：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（劳动者姓名）：

性 别： 年 龄：

身份证号码：

住 址：

经甲、乙双方协商一致，签订如下协议：

一、协议期限：

协议期为 个月，从 年 月 日至 年 月 日。

二、生产（工作）内容：

用人单位根据本单位生产（工作）的需要，安排乙方在 岗位工作。

三、劳动保障和劳动条件

甲方根据本单位生产（工作）的需要，为乙方提供必要的劳动保护设施。

四、劳动报酬

1、甲方按时支付乙方的劳务报酬不低于当地当年最低工资标准。岗位工资\_\_\_\_\_\_\_元/月。试用期一个月，试用期内不合格者予以辞退。

2、甲方负责对乙方的工作业绩和出勤情况进行考核，达到甲方要求的，按月足额发放劳务报酬，达不到要求的，按考核办法扣减劳动报酬。

五、劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。